

OBSERVATOIRE
ÉCONOMIQUE

CAP SIZUN -
POINTE DU RAZ

Édition 2016

ÉDITO



En 2016, Quimper Cornouaille Développement édite une nouvelle collection d'observatoires thématiques sur la socio-démographie, l'habitat, l'économie et l'air-énergie-climat, déclinée par intercommunalité.

Cet observatoire est un éclairage sur la conjoncture économique de la Cornouaille. Population active, établissements et entreprises, emploi, masse salariale... font partie des thématiques abordées afin d'approfondir la connaissance du tissu économique du territoire.

Nous espérons que son contenu réponde à vos besoins et vos attentes pour préparer la Cornouaille de demain.

*Hervé Herry,
Élu référent de l'économie*

SYNTHÈSE

L'observatoire de l'économie du Cap Sizun Pointe du Raz facilite la compréhension du tissu économique et de son évolution.

Les principaux indicateurs de la décennie passée montrent d'une situation économique difficile (pertes d'emplois, d'établissements...).

Le secteur d'activité regroupant l'agriculture et la pêche est plus représenté qu'ailleurs en Bretagne. Cette particularité est confirmée par le poids de l'emploi agricole. Cependant, les secteurs du commerce, des transports et services divers concentrent le plus d'emplois et d'établissements.

La création d'établissements est en augmentation depuis 2012 et est supérieure à la moyenne régionale. À l'instar de nombreux territoires littoraux et agricoles, l'emploi saisonnier est surreprésenté au Cap Sizun Pointe du Raz. Et tout comme l'emploi total, l'emploi salarié privé est en forte baisse, particulièrement dans le bâtiment et les services aux entreprises.

Le nombre de Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) augmente depuis 2011 mais a tendance à se stabiliser depuis 2013. Toutefois, le nombre de DEFM de longue durée est bien plus important que dans le reste de la Bretagne.

Depuis 2012, la production de locaux d'activité reste stable et est principalement portée par l'agriculture et la construction d'entrepôts. De plus, la part des locaux agricoles demeure très importante et nettement supérieure à la moyenne régionale.

SOMMAIRE

1 POPULATION ACTIVE
ET CATÉGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES
page 5

2 ÉTABLISSEMENTS :
NOMBRE ET CRÉATION
page 9

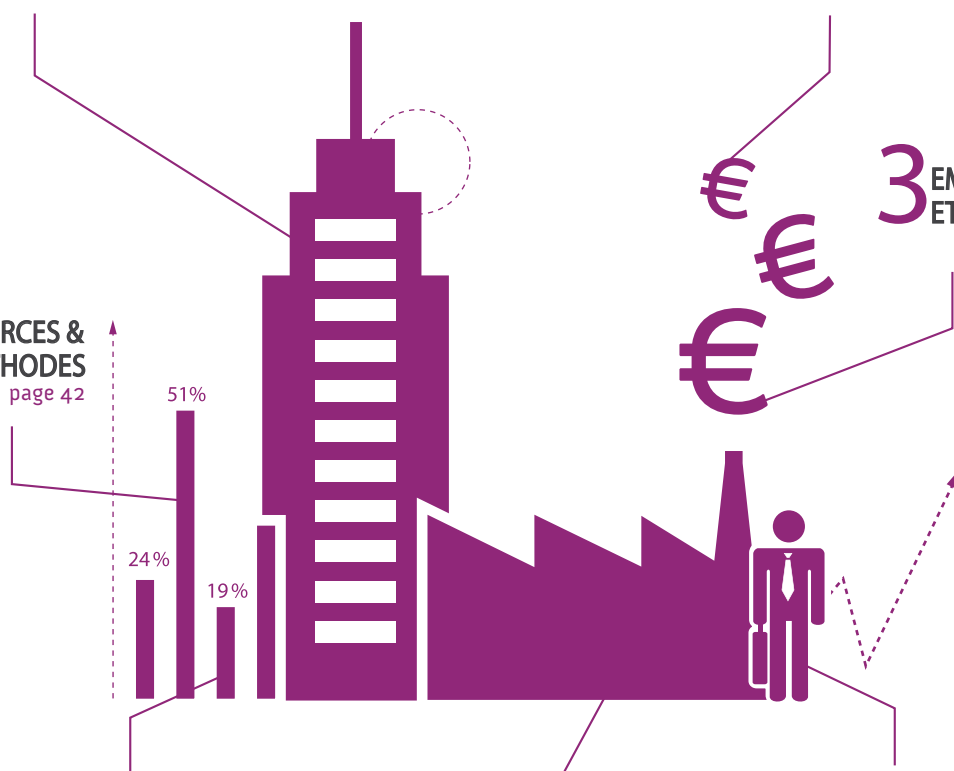
3 EMPLOI TOTAL
ET EMPLOI PRIVÉ
page 17

7 SOURCES &
MÉTHODES
page 42

6 CONSTRUCTION
DE LOCAUX D'ACTIVITÉ
page 39

5 MARCHÉ
DU TRAVAIL
page 33

4 MASSE SALARIALE
DANS L'EMPLOI PRIVÉ
page 29



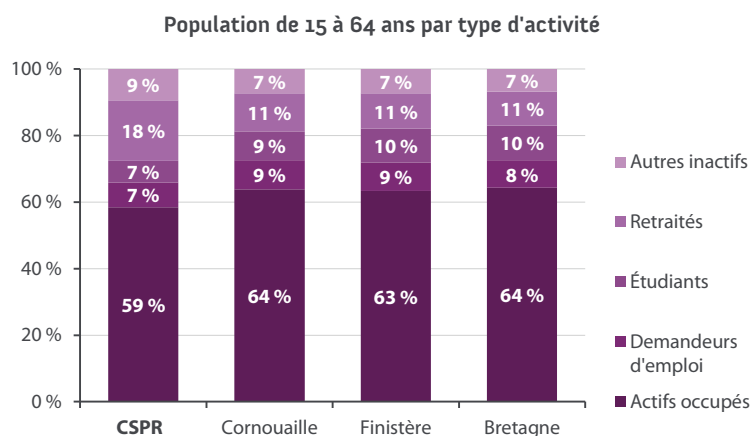
POPULATION ACTIVE ET CATÉGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES

Le recensement réalisé par l'Institut National de la Statistique et des Études Économiques (INSEE) permet d'obtenir, entre autres, des éléments sur la population active ainsi que sur les catégories socio-professionnelles (CSP). Les tableaux et graphiques fournissent l'évolution des actifs et décrivent la population selon différents critères : type d'activité, répartition par catégorie socio-professionnelle...

POPULATION ACTIVE ET CATÉGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES

Une part des actifs occupés en dessous de la moyenne bretonne

La part des actifs occupés au Cap Sizun Pointe du Raz (CSPR) est inférieure à celle de la Cornouaille, du Finistère et de la Bretagne, soit 59 % de la population de 15 à 64 ans. **Le nombre d'actifs a augmenté entre 1999 et 2008** (de 5 600 en 1999 à 5 860 en 2008 pour CSPR) puis baissé entre 2008-2013 (-0,9 %).

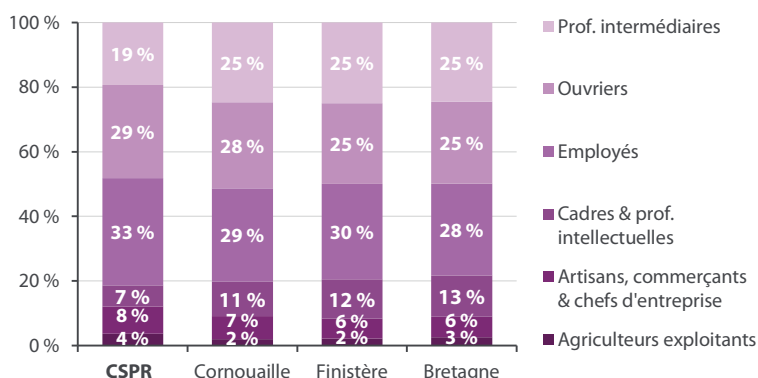


Nombre d'actifs et son évolution

	Nombre d'actifs			Taux d'évolution annuel	
	1999	2008	2013	1999 - 2008	2008 - 2013
CSPR	5 592	5 861	5 614	0,5 %	-0,9 %
Cornouaille	135 823	148 644	152 159	1,0 %	0,5 %
Finistère	362 908	396 064	404 781	1,0 %	0,4 %
Bretagne	1 258 955	1 420 488	1 470 597	1,4 %	0,7 %

Sources graphique et tableau : Insee, RP1999 dénombremments - RP2013 exploitation principale

Catégories socio-professionnelles des actifs de 15 à 64 ans



Une part d'employés plus importante qu'en Bretagne

Les ouvriers sont les plus représentés au CSPR (33 % des actifs de 15 à 64 ans) contrairement aux autres territoires de comparaison. **À l'inverse, les cadres et les professions intermédiaires sont moins présents sur le territoire.** Pour les premiers, ils représentent 7 % pour le Cap Sizun contre 13 % en Bretagne et pour le second, 19 % contre 25 %.

Taux d'évolution annuel des catégories socio-professionnelles au Cap Sizun - Pointe du Raz

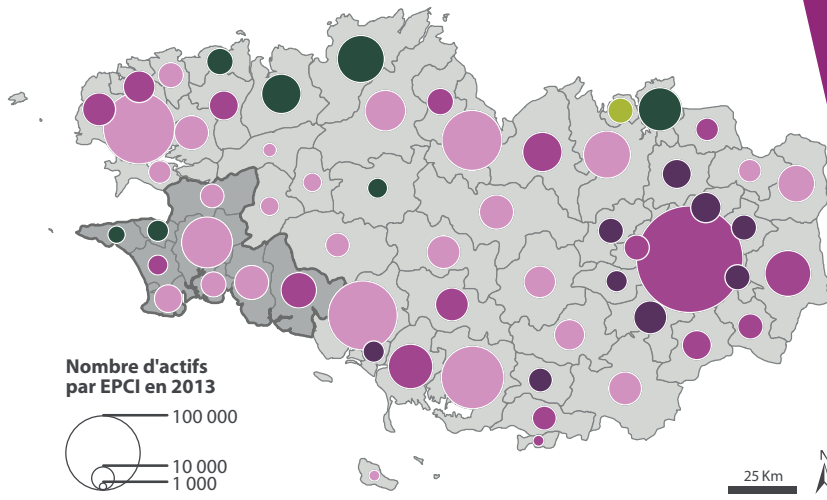
	Agriculteurs exploitants	Artisans, commerçants & chefs d'entreprise	Cadres & prof. intellectuelles	Employés	Ouvriers	Prof. intermédiaires
1999 - 2008	-3,1 %	-0,2 %	0,8 %	2,2 %	0,7 %	2,1 %
2008 - 2013	-5,1 %	0,7 %	1,0 %	-0,2 %	-3,7 %	-0,3 %

Sources graphique et tableau : Insee, RP1999 dénombremments - RP2013 exploitation principale

Taux d'évolution annuel du nombre d'actifs entre 2008 et 2013

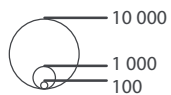


CSPR	Cornouaille	Bretagne
-0,9%	+0,5%	+0,7%

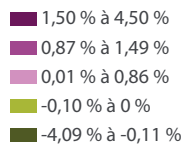


Une évolution positive du nombre d'actifs sur la quasi-totalité du territoire

Nombre d'actifs par commune en 2013

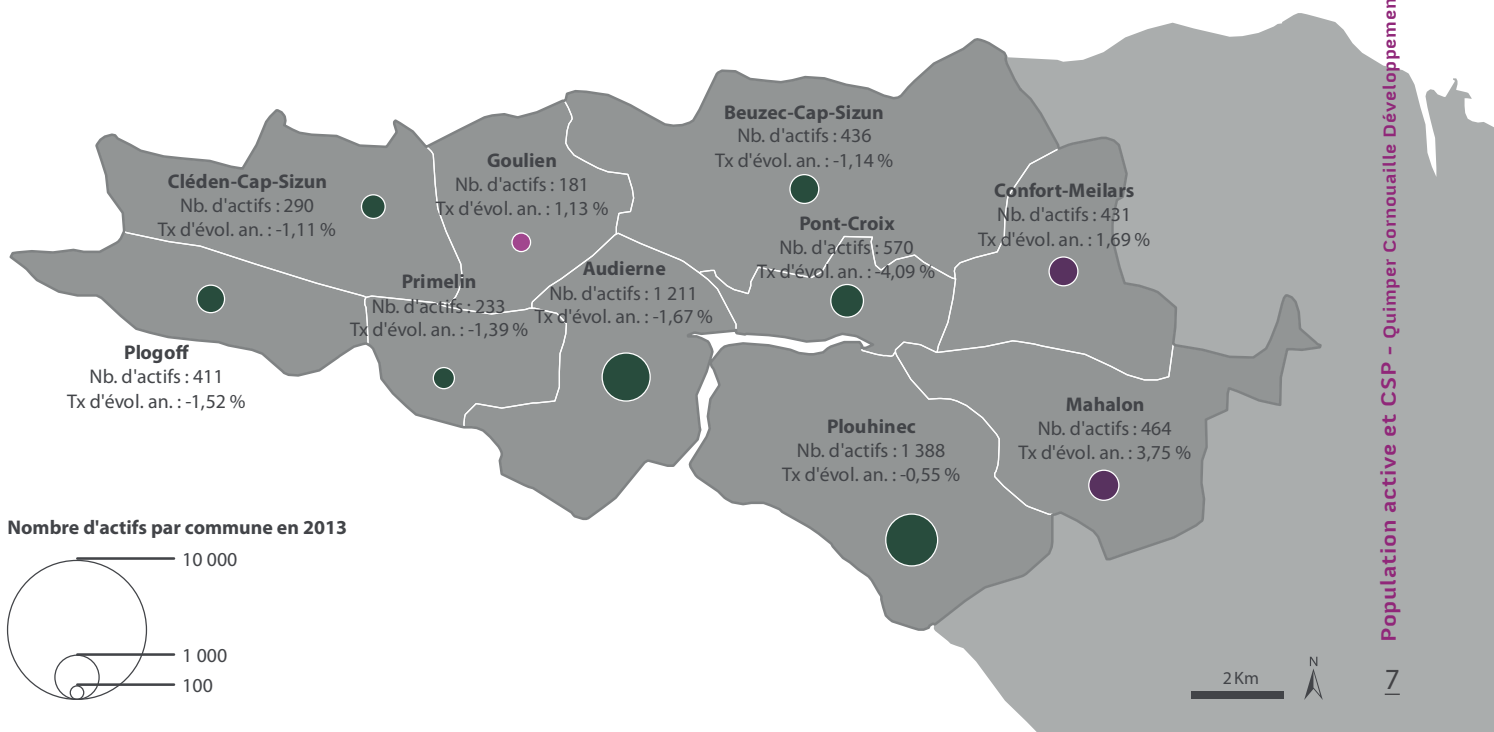
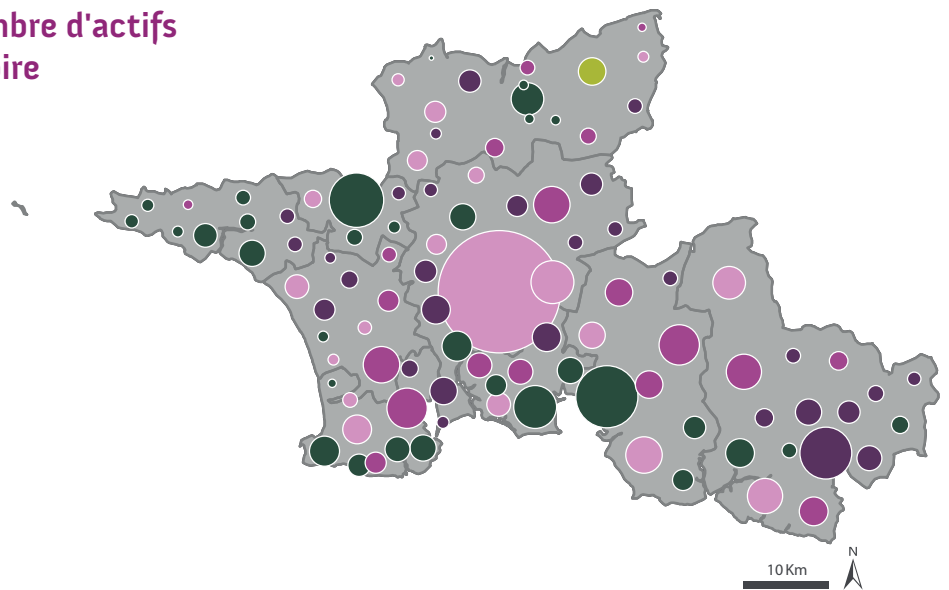


Taux d'évolution annuel entre 2008 et 2013

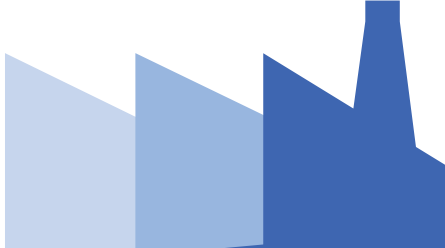


- EPCI
- Communes de Cornouaille
- Cornouaille

Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016
Sources : Insee, RP2013 exploitation principale



ÉTABLISSEMENTS : NOMBRE ET CRÉATION



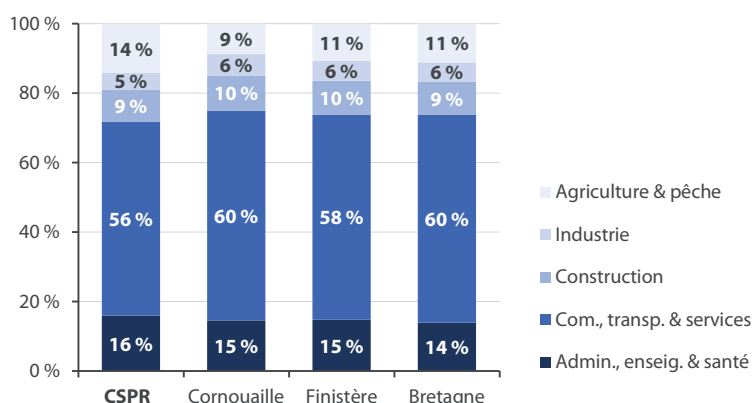
La répartition des établissements par grands secteurs et les créations d'établissements et d'entreprises sont analysées grâce aux données de l'INSEE, plus précisément avec le fichier Connaissance Locale de l'Appareil Productif (CLAP) et le fichier Sirene. Les établissements sont aussi étudiés à partir des sources Acoess du dénombrement annuel des établissements employeurs.

ÉTABLISSEMENTS : NOMBRE ET CRÉATION

Un profil proche de la moyenne régionale

La répartition des établissements au CSPR est relativement similaire à celle de la Cornouaille, du Finistère et de la Bretagne. **Le secteur du commerce, des transports et services est à la différence les autres territoires de comparaison, moins représenté puisqu'il regroupe 56 % des établissements.** A contrario, les établissements agricoles sont plus présents : 14 % au Cap Sizun contre 11 % en Bretagne.

Répartition des établissements par grands secteurs en 2013

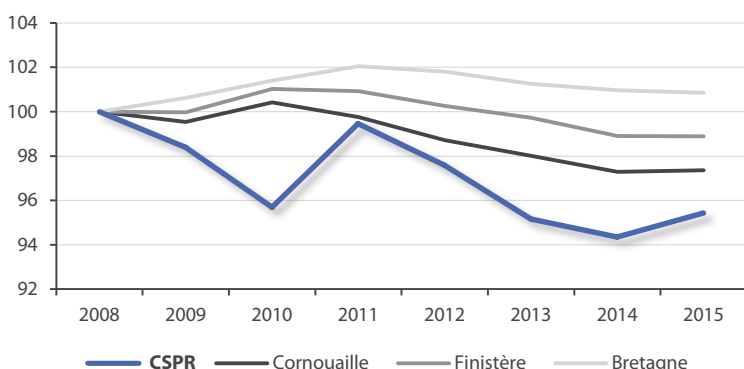


Nombre d'établissements par grands secteurs en 2013

	Admin., enseign. & santé	Com., transp. & services	Construction	Industrie	Agriculture & pêche
CSPR	234	821	137	71	208
Cornouaille	4 584	19 056	3 199	1 933	2 777
Finistère	11 299	45 060	7 410	4 370	8 205
Bretagne	40 199	173 160	27 371	16 164	32 197

Sources graphique & tableau : Insee, démographie des entreprises 2013

Évolution du nombre d'établissements employeurs
(Base 100 en 2008)



Le nombre d'établissements en baisse depuis 2011

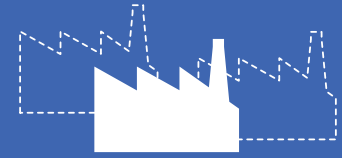
Malgré un sursaut de croissance du nombre d'établissements employeurs (entre 2010 et 2011), **le Cap Sizun Pointe du Raz a connu une baisse assez importante de 2008 à 2014.** Cette courbe a cependant ralenti depuis 2013 pour se stabiliser en 2013 et 2014 et même croître légèrement entre 2014 et 2015.

Taux d'évolution annuel du nombre d'établissements employeurs

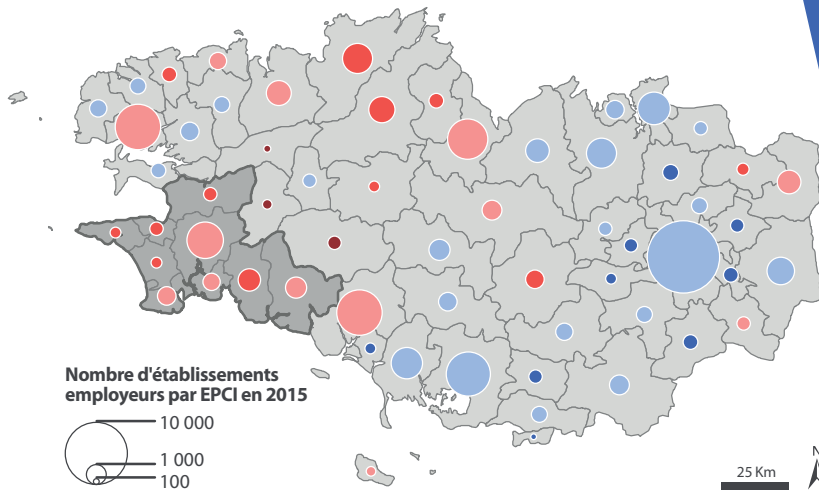
	2008 - 2009	2009 - 2010	2010 - 2011	2011 - 2012	2012 - 2013	2013 - 2014	2014 - 2015
CSPR	-1,6 %	-2,7 %	3,9 %	-1,9 %	-2,5 %	-0,8 %	1,1 %
Cornouaille	-0,5 %	0,9 %	-0,7 %	-1,0 %	-0,7 %	-0,7 %	0,1 %
Finistère	0,0 %	1,0 %	-0,1 %	-0,7 %	-0,5 %	-0,8 %	0,0 %
Bretagne	0,6 %	0,8 %	0,6 %	-0,2 %	-0,5 %	-0,3 %	-0,1 %

Sources graphique & tableau : Acooss, Dénombrements annuels des établissements employeurs 2008-2015

Taux d'évolution annuel du nombre d'établissements entre 2008 et 2015

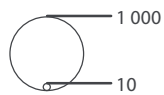


CSPR	Cornouaille	Bretagne
-0,7%	-0,4%	+0,1%



Une baisse du nombre d'établissements employeurs dans une grande partie de l'ouest breton

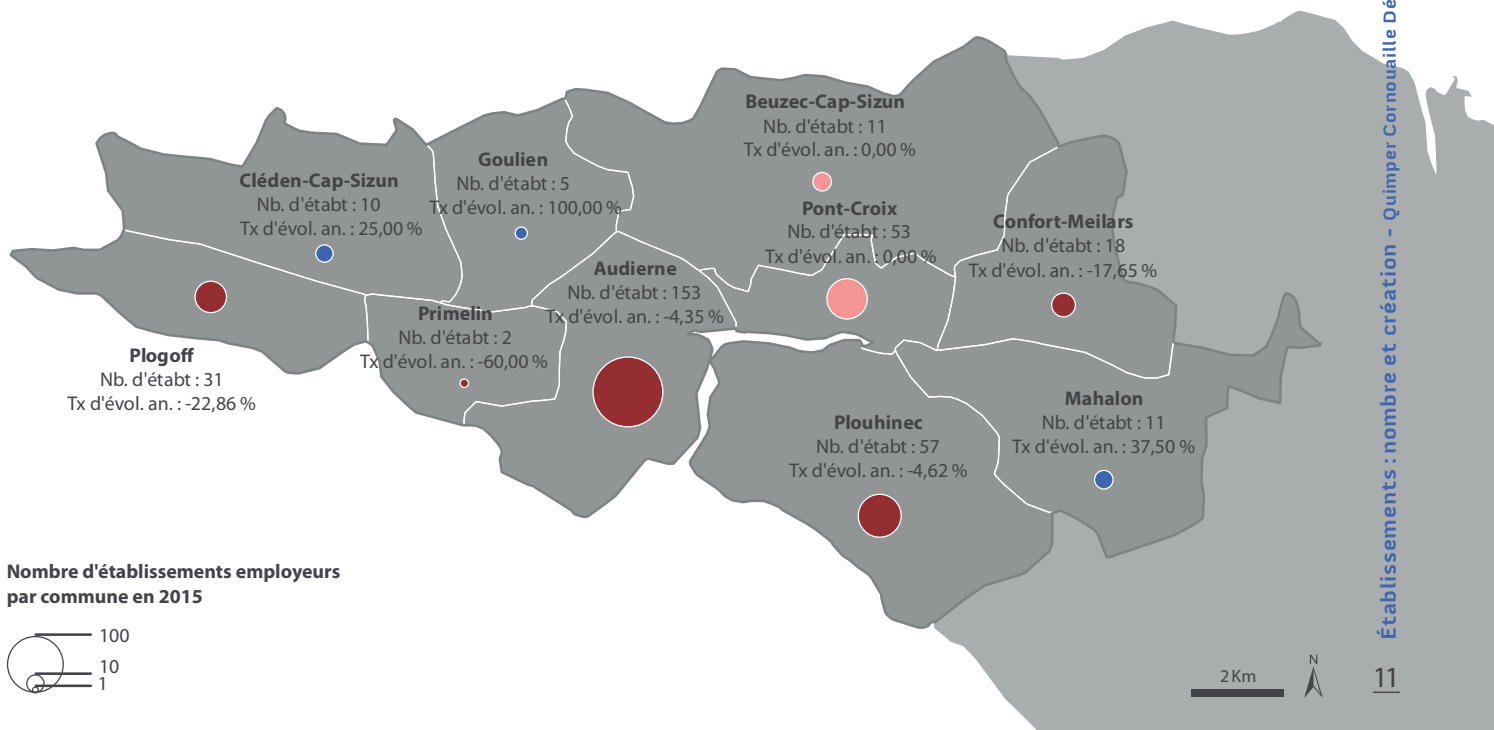
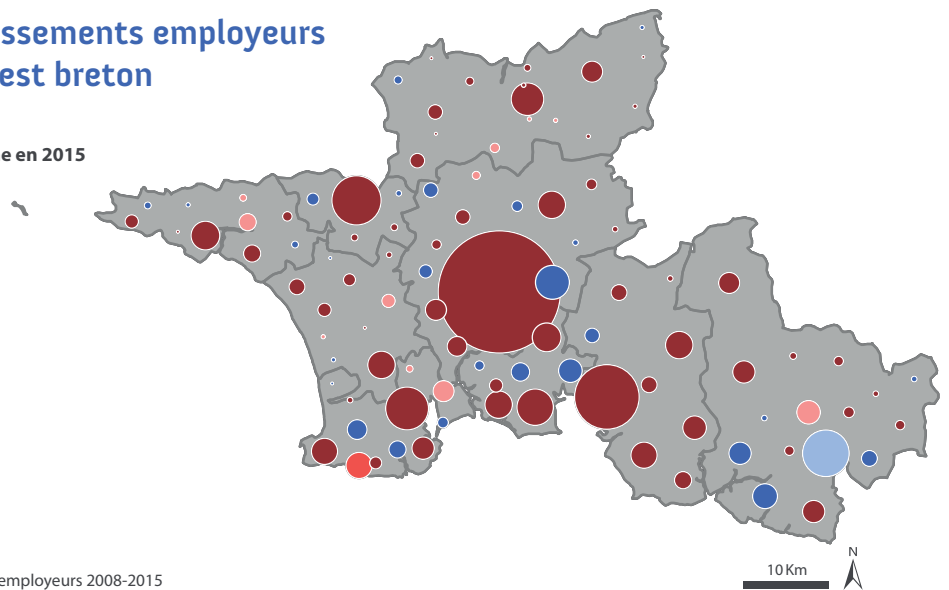
Nombre d'établissements employeurs par commune en 2015



Taux d'évolution annuel entre 2008 et 2015

- Supérieur à 0,88 %
- 0,01 % à 0,87 %
- -0,60 % à 0 %
- -1,61 % à -0,61 %
- Inférieur à -1,62 %
- EPCI
- Communes de Cornouaille
- Cornouaille

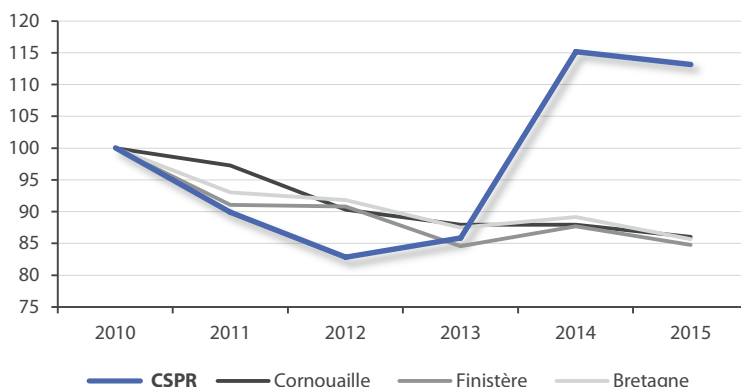
Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016
Sources : Acooss, Dénombrements annuels des établissements employeurs 2008-2015



Un sursaut des créations d'établissements en 2013

Tout comme en Bretagne, Finistère et Cornouaille, **le nombre de créations d'établissements a baissé entre 2010 et 2013**. Cependant, au Cap Sizun Pointe du Raz, la création d'établissement a connu une **très forte progression entre 2013 et 2014**.

Évolution des créations d'établissements (Base 100 en 2010)

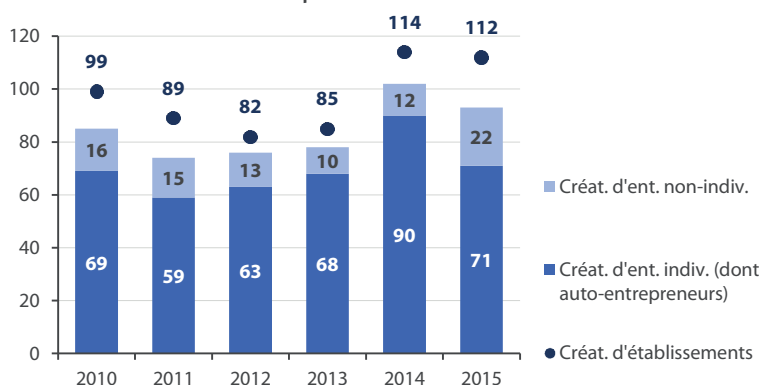


Évolution des créations d'établissements

	2010 - 2011	2011 - 2012	2012 - 2013	2013 - 2014	2014 - 2015
CSPR	-10,1 %	-7,9 %	3,7 %	34,1 %	-1,8 %
Cornouaille	-2,7 %	-7,1 %	-2,7 %	0,0 %	-2,2 %
Finistère	-8,9 %	-0,3 %	-6,9 %	3,7 %	-3,4 %
Bretagne	-7,0 %	-1,3 %	-4,8 %	1,9 %	-3,9 %

Sources graphique & tableau : Insee, Répertoire d'entreprises et d'établissements (Sirene) 2010-2015

Évolution des créations d'établissements et d'entreprises au Cap Sizun-Pointe du Raz



Les créations d'entreprises constantes depuis 2010

Entre 2010 et 2013, les créations d'établissements et d'entreprises individuelles et non individuelles sont constantes. Cependant et **depuis 2014, les créations d'entreprises et d'établissements sont en progression**. A la différence des territoires de comparaison, la part des créations d'entreprises individuelles est, au CSPR, nettement inférieure à 28 %.

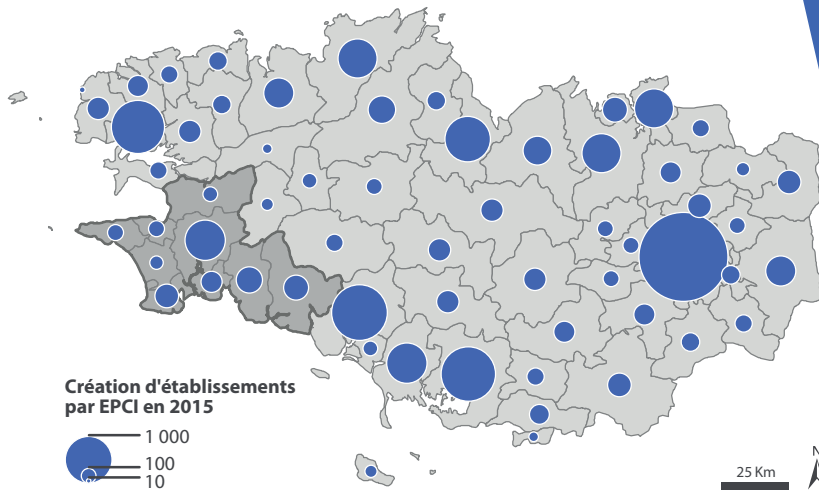
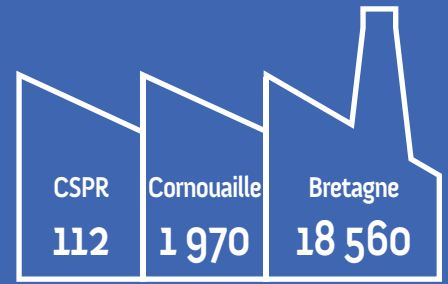
Créations d'entreprises individuelles et non-individuelles en 2015

	Créat. d'entreprise	Créat. d'ent. indiv.*	Créat. d'ent. non-indiv.	Part des indiv.	Part des non-indiv.
CSPR	93	71	22	76,3 %	23,7 %
Cornouaille	1 907	1 358	549	71,2 %	28,8 %
Finistère	4 735	3 411	1 324	72,0 %	28,0 %
Bretagne	18 558	13 069	5 489	70,4 %	29,6 %

* dont auto-entrepreneurs

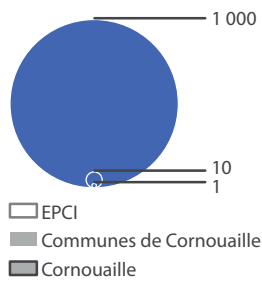
Sources graphique & tableau : Insee, Répertoire d'entreprises et d'établissements (Sirene) 2015

Nombre d'établissements créés en 2015

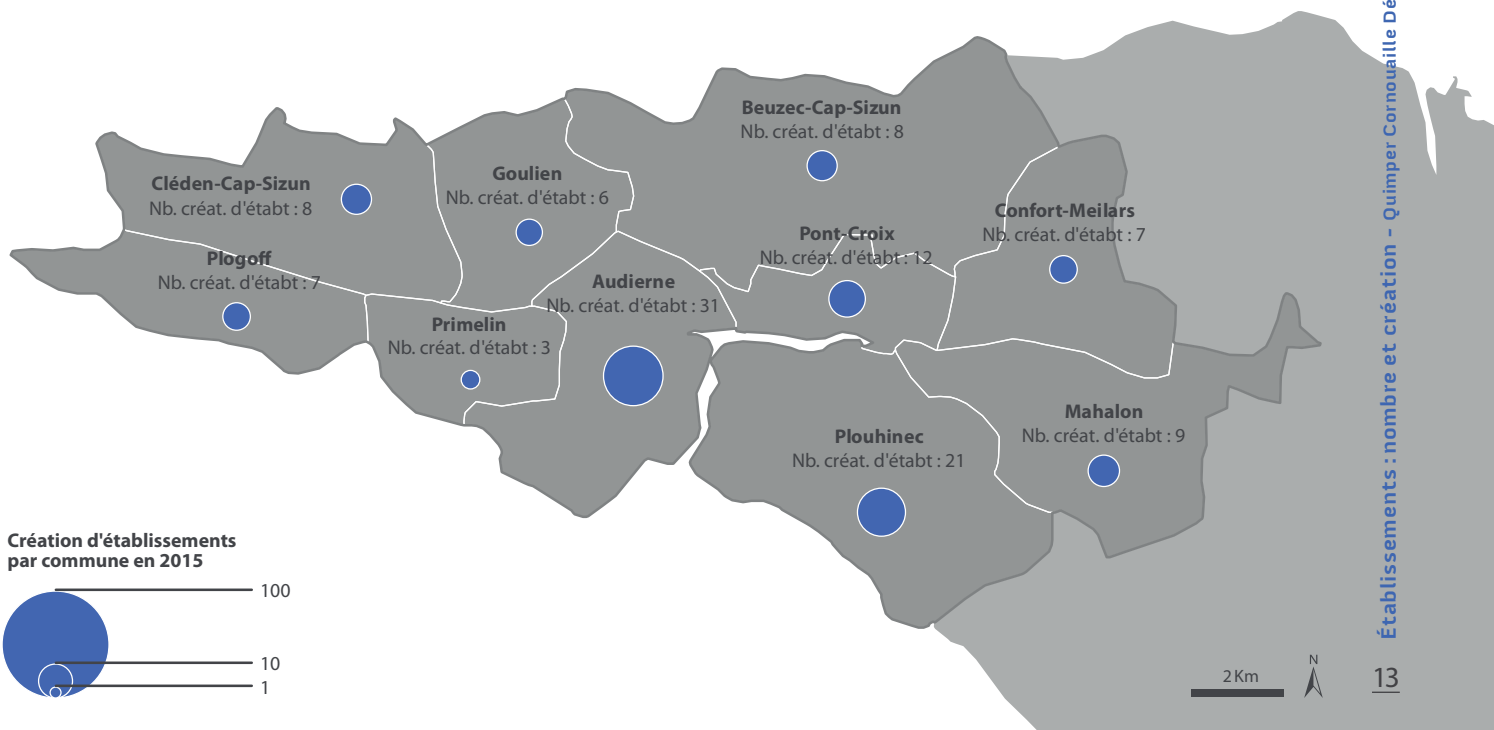
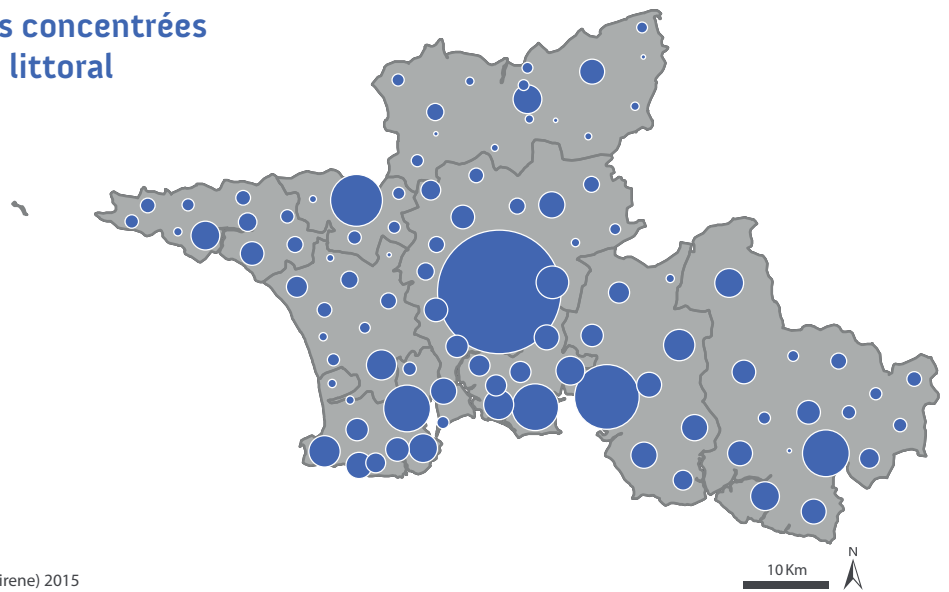


Les créations d'établissements concentrées autour des pôles urbains et du littoral

Création d'établissements par commune en 2015



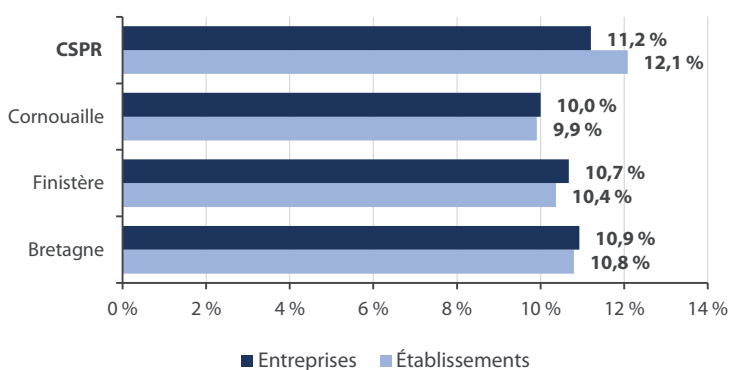
Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016
Sources : Insee, Répertoire d'entreprises et d'établissements (Sirene) 2015



Un taux de création supérieur à la Bretagne en 2015

Entre 2010 et 2013, le taux de création d'établissements est en légère baisse au CSPR (-2,2 points) comme en Cornouaille, en Finistère et en Bretagne. **Cependant**, et contrairement aux autres territoires de comparaison, **le taux de création d'établissements a augmenté depuis 2014** pour être supérieur au taux bretons et revenir à des niveaux proches de 2010.

Taux de création d'établissements et d'entreprises en 2015

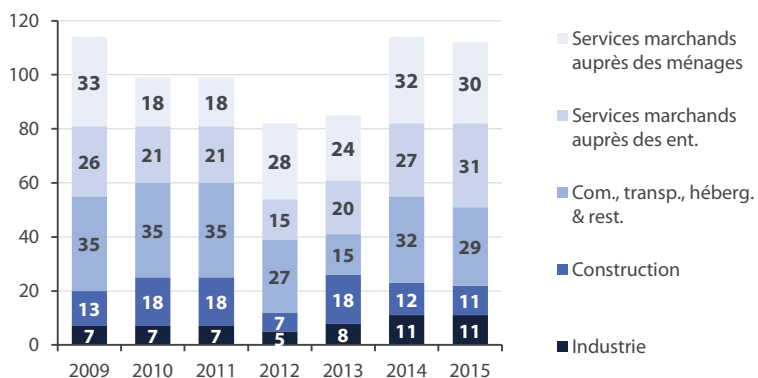


Taux de création d'établissements

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
CSPR	12,7 %	11,2 %	10,2 %	10,5 %	13,4 %	12,1 %
Cornouaille	13,0 %	12,6 %	11,5 %	11,1 %	10,7 %	9,9 %
Finistère	14,0 %	12,6 %	12,4 %	11,4 %	11,3 %	10,4 %
Bretagne	14,8 %	13,6 %	13,2 %	12,3 %	11,9 %	10,8 %

Sources graphique & tableau : Insee, Répertoire d'entreprises et d'établissements (Sirene) 2010-2015

Évolution des créations d'établissements par secteur d'activité (hors agriculture) au Cap Sizun-Pointe du Raz



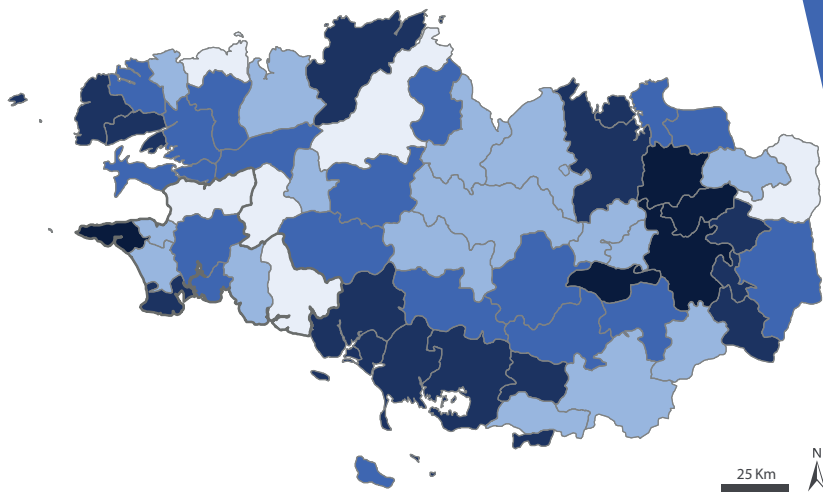
La création d'établissements constante dans deux secteurs

Depuis 2010, la répartition des créations d'établissements par secteur d'activité conserve globalement la même distribution. La création dans le secteur des services aux entreprises et celui du commerce, des transports, de l'hébergement et de la restauration est globalement constante (sauf en 2012 et 2013) et représente plus de 50 % des créations d'établissements au CSPR.

Part des créations d'établissements par secteur d'activité (hors agriculture) en 2015

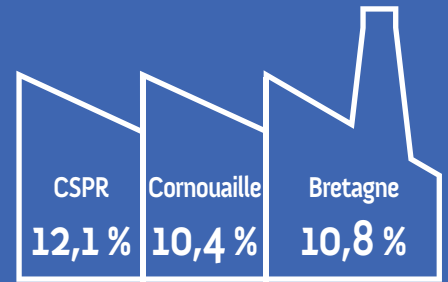
	Industrie	Construction	Com., transp., héberg. & rest.	Services marchands auprès des ent.	Services marchands auprès des ménages
CSPR	9,8 %	9,8 %	25,9 %	27,7 %	26,8 %
Cornouaille	7,7 %	10,8 %	27,0 %	29,3 %	25,2 %
Finistère	7,0 %	10,9 %	27,9 %	28,4 %	25,8 %
Bretagne	6,8 %	10,5 %	27,1 %	30,2 %	25,4 %

Sources graphique & tableau : Insee, Répertoire d'entreprises et d'établissements (Sirene) 2015



Taux de création d'établissements

en 2015

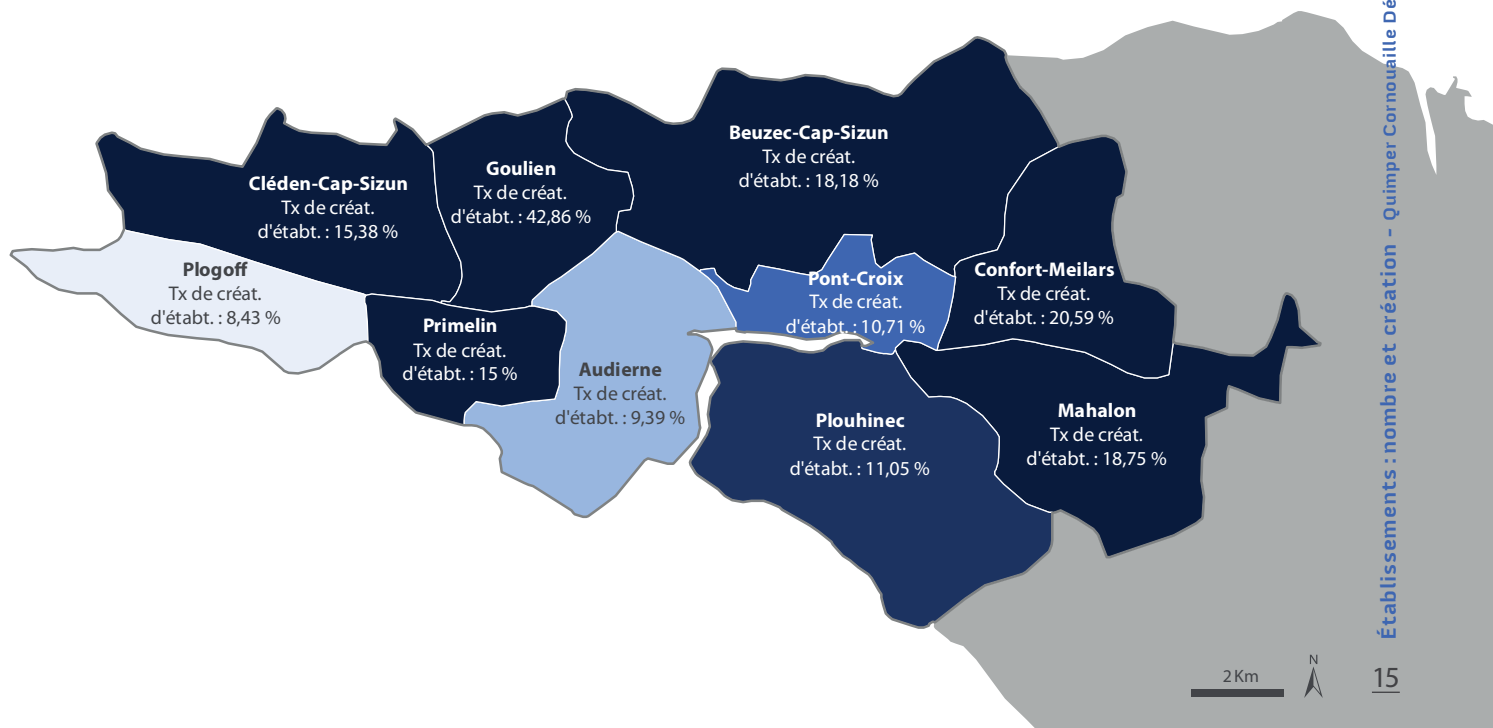
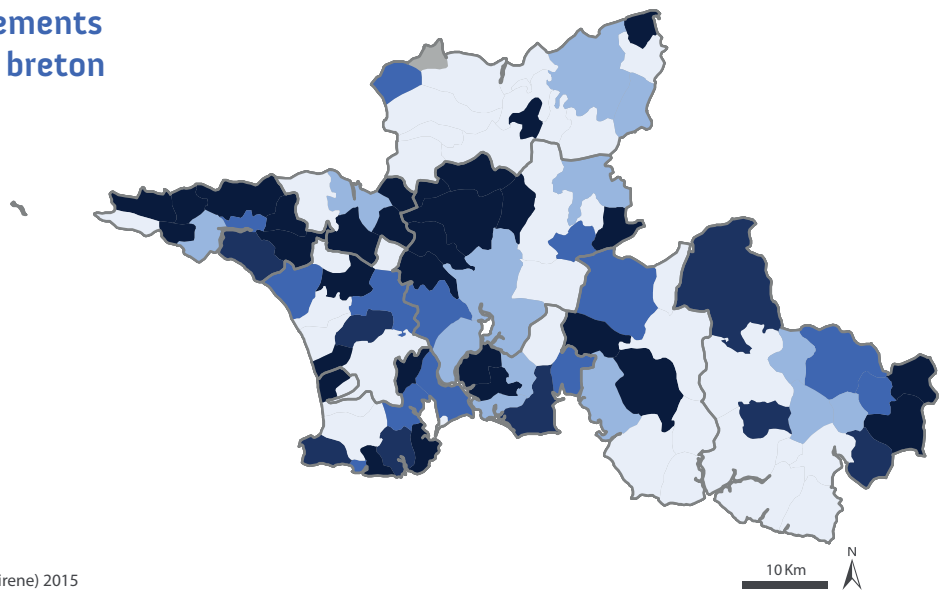


Le taux de création d'établissements cornouillais inférieur au taux breton

Taux de création d'établissements en 2015

- Supérieur à 12,00 %
- 10,90 % à 11,90 %
- 10,20 % à 10,80 %
- 9,20 % à 10,10 %
- Inférieur à 9,10 %
- Secrets statistiques
- EPCI
- Communes de Cornouaille
- Cornouaille

Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016
Sources : Insee, Répertoire d'entreprises et d'établissements (Sirene) 2015



EMPLOI TOTAL ET EMPLOI PRIVÉ



Plusieurs sources sont utilisées pour étudier l'emploi. Le recensement de l'INSEE permet de disposer une vision globale de l'emploi et des caractéristiques structurelles d'un territoire.

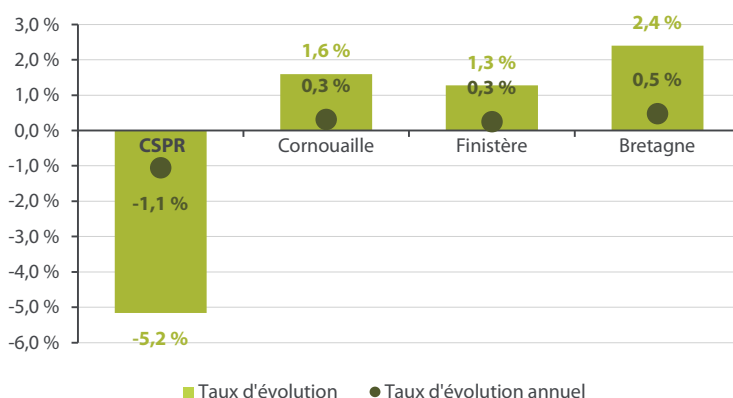
L'Urssaf Bretagne et l'Acoss sont les deux sources qui fournissent de l'information sur les effectifs salariés du secteur privé (annuellement et par trimestre). Sources moins complètes que l'INSEE, elles sont cependant plus réactives et offrent ainsi des éléments conjoncturels sur l'emploi.

EMPLOI TOTAL ET EMPLOI PRIVÉ

L'emploi total en baisse

L'emploi total est en progression sur la majeure partie du territoire breton tout comme en Cornouaille. Cependant, **au Cap Sizun Pointe du Raz, l'emploi total est en forte baisse avec un taux d'évolution annuel de -1,1 %** (contre 0,3 % en Cornouaille et Finistère). Cette baisse est visible dans tous les secteurs, sauf celui de l'administration, l'enseignement et la santé qui stagne (0 % entre 2008 et 2013).

Évolution du nombre d'emplois entre 2008 et 2013

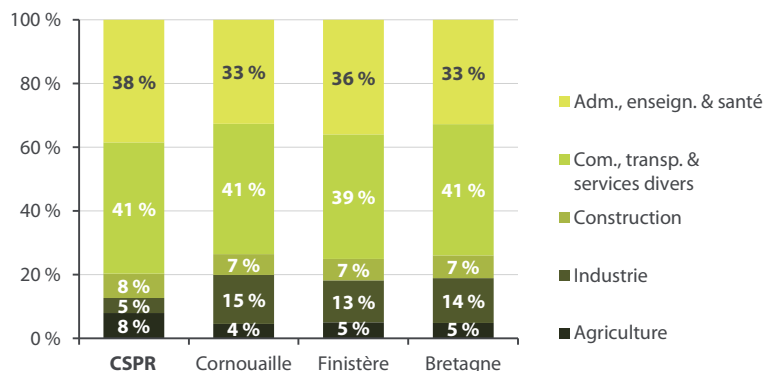


L'emploi au lieu de travail et l'évolution annuelle par secteur entre 2008 et 2013

	Emplois en 2008	Emplois en 2013	Agriculture	Industrie	Construction	Com., transp. & services divers	Adm., enseign. & santé
CSPR	9 030	8 564	-4,3 %	-2,0 %	-0,5 %	-1,6 %	0,0 %
Cornouaille	214 215	217 630	-2,6 %	-1,4 %	-1,4 %	0,3 %	0,7 %
Finistère	570 318	577 582	-2,1 %	-1,2 %	-0,6 %	0,4 %	0,3 %
Bretagne	2 123 207	2 174 205	-1,6 %	-1,4 %	-0,6 %	0,9 %	0,8 %

Sources graphique & tableau : Insee, Recensement de la population - Base tableaux détaillés 2008-2013

Les emplois au lieu de travail par secteur en 2013



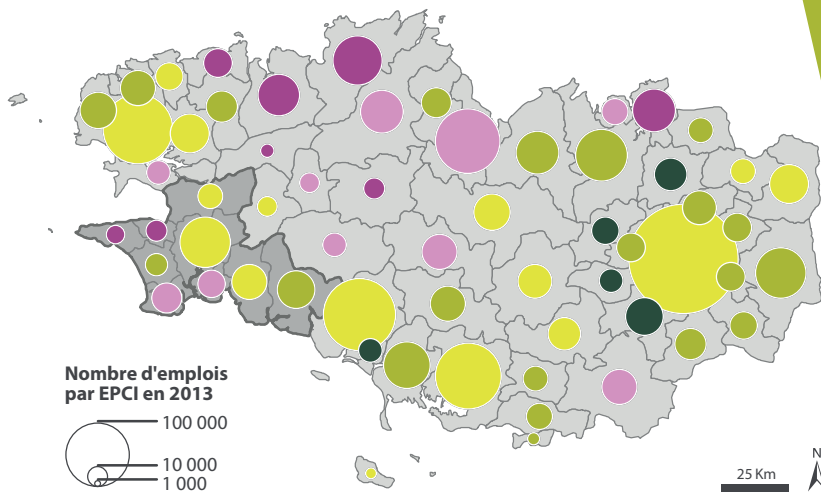
Le secteur industriel moins important qu'en Bretagne

La ventilation en cinq secteurs est différente au CSPR qu'en Cornouaille, Finistère et Bretagne. On y retrouve un secteur industriel bien moins important (- 9 % par rapport à la Bretagne). A contrario, **les emplois dans les secteurs de l'agriculture et de l'administration, enseignement et santé y sont plus représentés** que sur les territoires de comparaison.

Les emplois au lieu de travail par secteur en 2013

	Agriculture	Industrie	Construction	Com., transp. & services divers	Adm., enseign. & santé
CSPR	292	172	282	1 513	1 412
Cornouaille	5 878	19 905	8 560	53 039	42 280
Finistère	17 921	46 565	23 771	138 577	127 501
Bretagne	63 198	182 228	93 756	536 047	425 093

Sources graphique & tableau : Insee, Recensement de la population - Base tableaux détaillés 2013



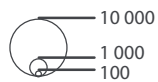
Taux d'évolution annuel de l'emploi total entre 2008 et 2013



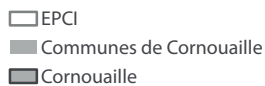
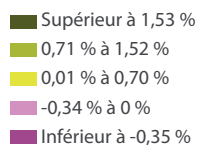
CSPR	Cornouaille	Bretagne
-1,1%	+0,3%	+0,5%

Une croissance de l'emploi total sur la majeure partie du territoire breton et notamment autour des métropoles et en Bretagne Sud

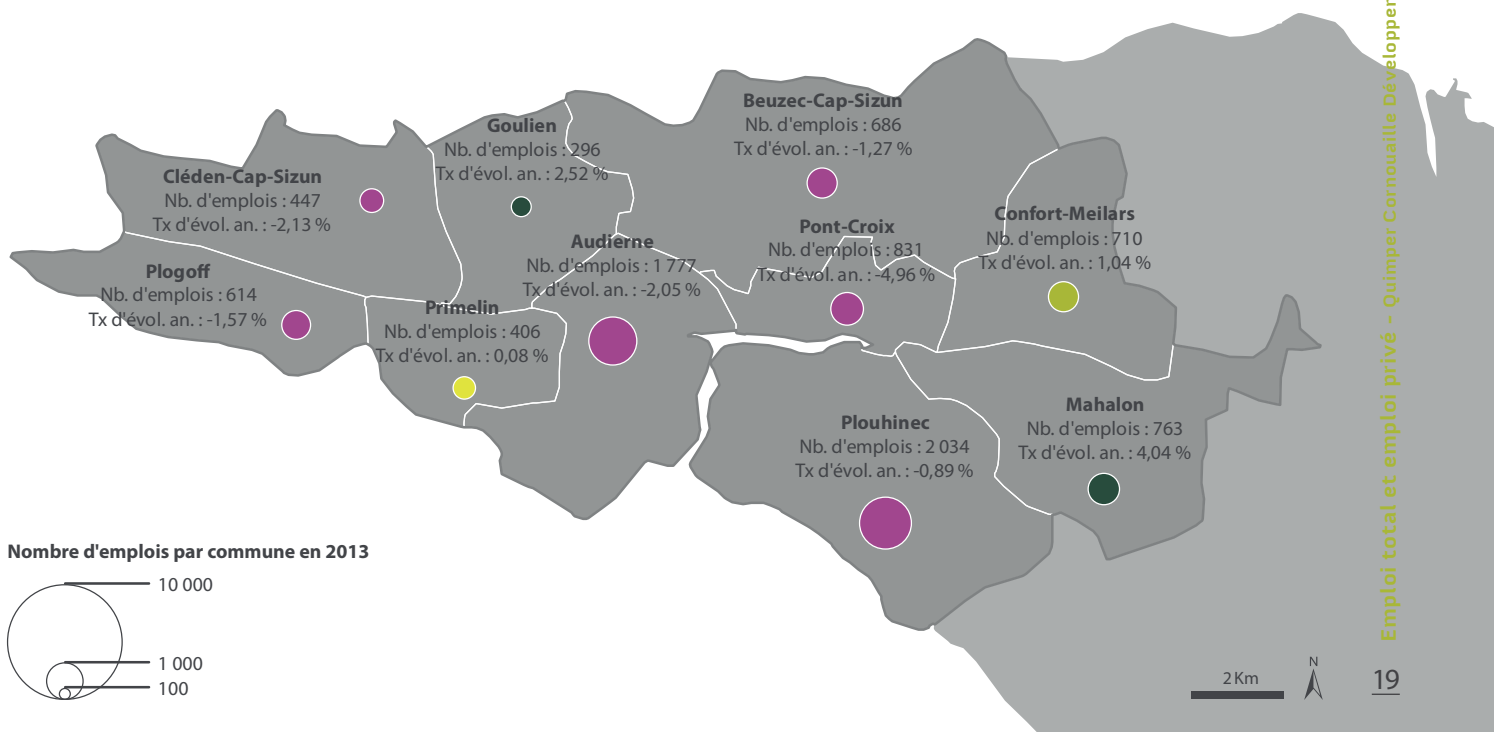
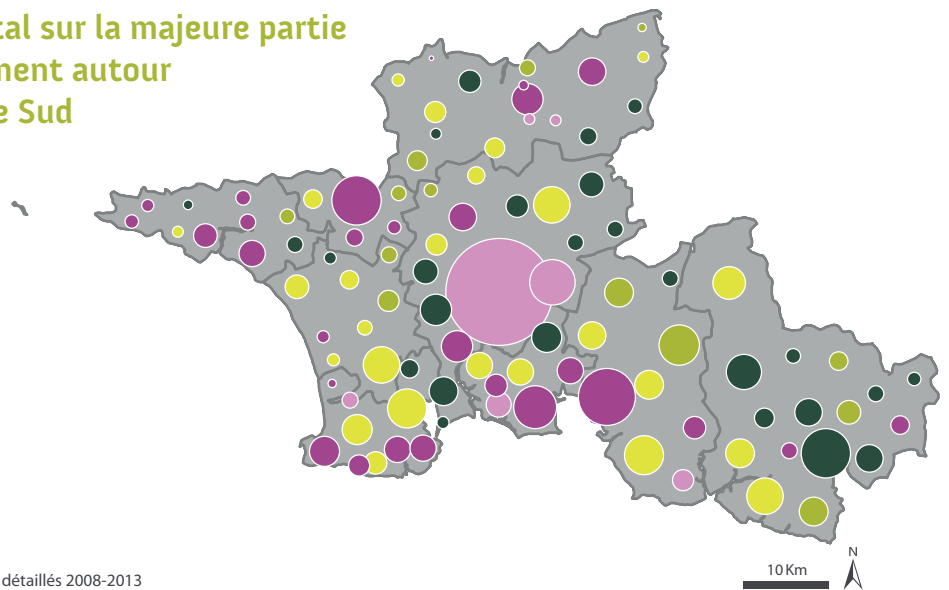
Nombre d'emplois par commune en 2013



Taux d'évolution annuel entre 2008 et 2013



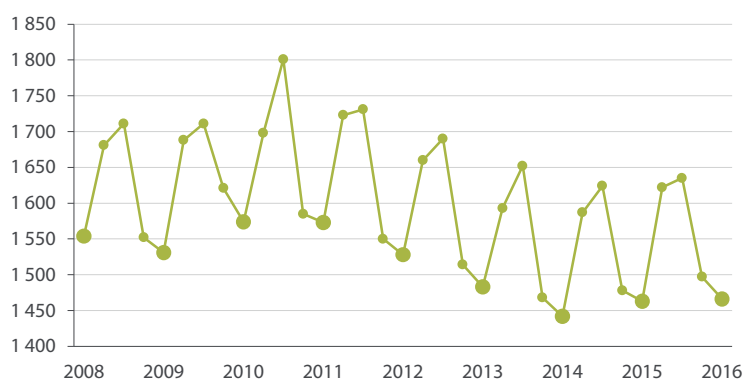
Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016
Sources : Insee, Recensement de la population - Base tableaux détaillés 2008-2013



Une saisonnalité forte de l'emploi salarié privé

Comme tous les territoires avec une activité touristique très importante, **l'emploi salarié privé au Cap Sizun Pointe du Raz connaît une forte saisonnalité.** Lors des trimestres estivaux (2^e et 3^e trimestres), CSPR gagne entre 150 à 200 emplois. Cet écart est aussi dû, mais dans une bien moindre mesure à l'apport des salariés agricoles.

Évolution du nombre d'emplois salariés privés par trimestre au Cap Sizun - Pointe du Raz

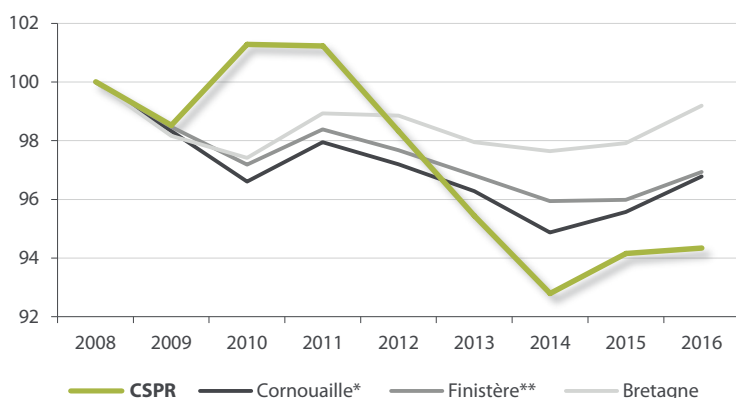


L'emploi salarié privé par trimestre au Cap Sizun - Pointe du Raz

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
1 ^{er} trimestre	1 554	1 531	1 574	1 573	1 528	1 483	1 442	1 463	1 466
2 ^e trimestre	1 681	1 688	1 698	1 723	1 660	1 593	1 587	1 622	1 622
3 ^e trimestre	1 711	1 711	1 801	1 731	1 690	1 652	1 624	1 635	1 635
4 ^e trimestre	1 552	1 621	1 585	1 550	1 514	1 468	1 478	1 497	1 497

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, Dénombrements trimestriels des effectifs salariés 2008-2016

Évolution de l'emploi salarié privé (base 100 au 31/03/2008)



La récente hausse de l'emploi salarié privé

Depuis 2014, l'emploi salarié privé est en légère hausse (+1,5 % de 2014 à 2015 et +0,2 % de 2015 à 2016). Cette augmentation intervient depuis 2014, après une baisse progressive du nombre d'emplois sur la période 2010-2014. De plus, l'emploi salarié privé à CSPR suit globalement les courbes cornouaillaise, finistérienne et bretonnes.

Évolution annuelle de l'emploi privé au 1^{er} trimestre

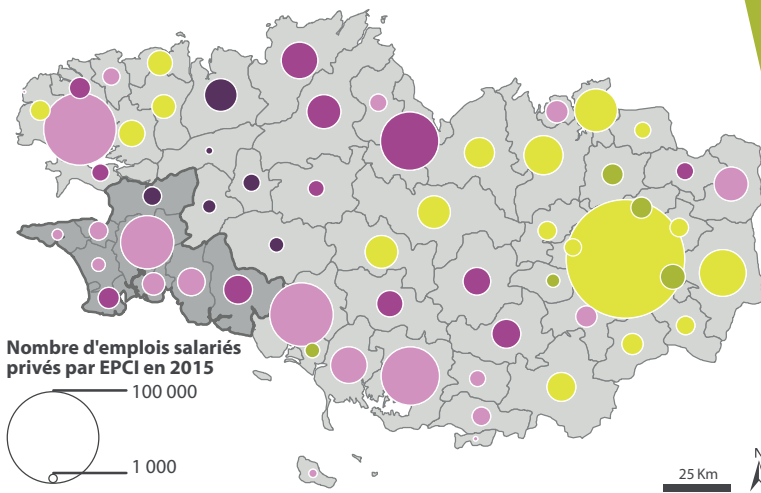
	2007 - 2008	2008 - 2009	2009 - 2010	2010 - 2011	2011 - 2012	2012 - 2013	2013 - 2014	2014 - 2015	2015 - 2016
CSPR	3,1 %	-1,5 %	2,8 %	-0,1 %	-2,9 %	-2,9 %	-2,8 %	1,5 %	0,2 %
Cornouaille*	1,5 %	-1,7 %	-1,8 %	1,4 %	-0,8 %	-0,9 %	-1,5 %	0,7 %	1,3 %
Finistère**	1,7 %	-1,5 %	-1,3 %	1,2 %	-0,7 %	-0,9 %	-0,9 %	0,0 %	1,0 %
Bretagne	1,6 %	-1,8 %	-0,8 %	1,6 %	-0,1 %	-0,9 %	-0,3 %	0,3 %	1,3 %

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, Dénombrements trimestriels des effectifs salariés 2007-2016

Taux d'évolution annuel de l'emploi salarié privé entre 2008 et 2015

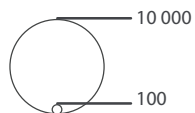


CSPR	Cornouaille	Bretagne
-0,5%	-0,6%	-0,1%



L'emploi privé en difficulté sur la quasi-totalité de l'ouest breton et en Bretagne Sud

Nombre d'emplois salariés privés par commune en 2015

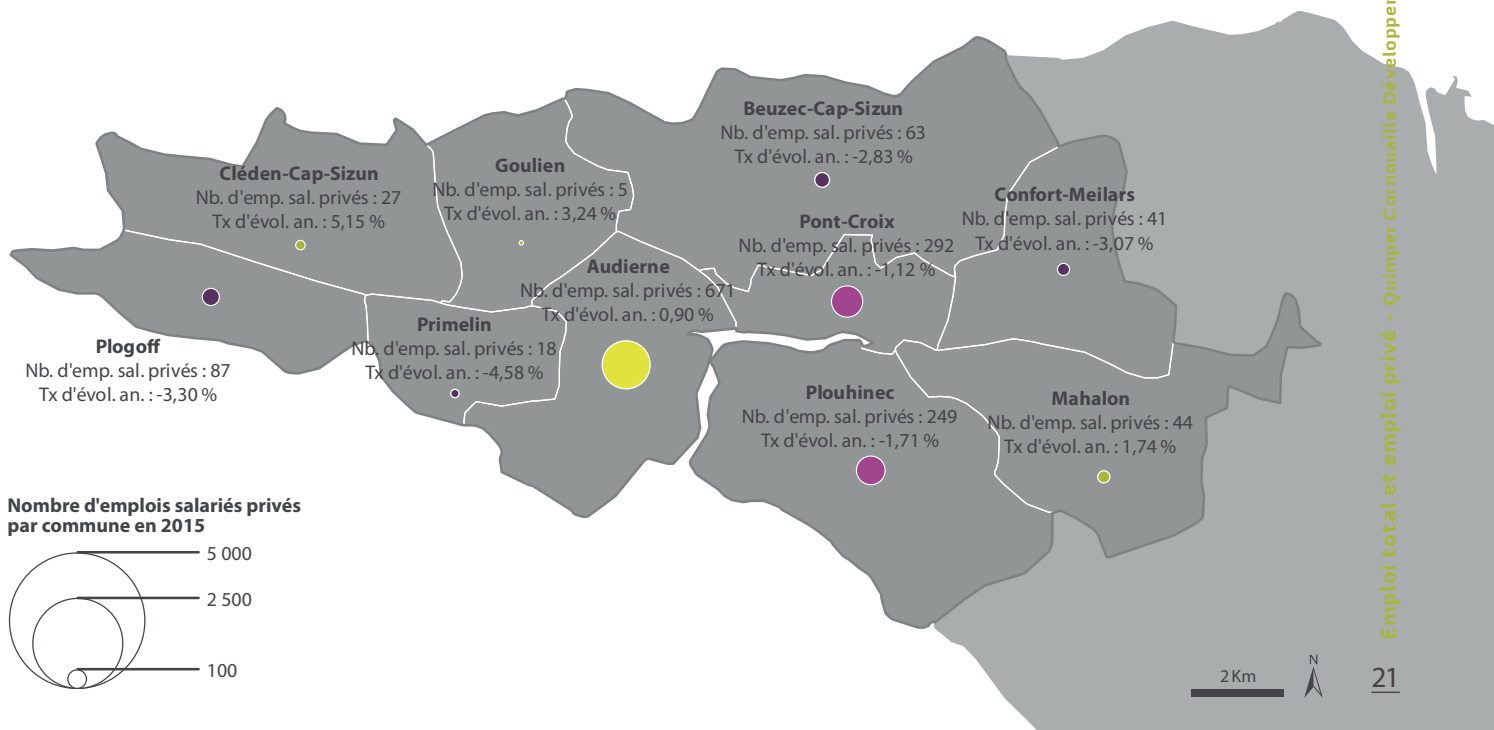
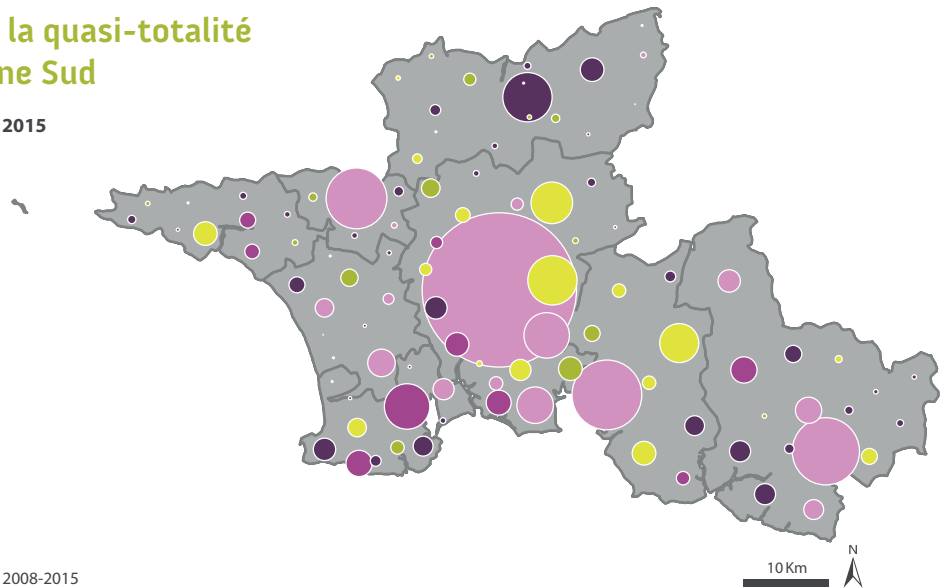


Taux d'évolution annuel entre 2008 et 2015

- Supérieur à 1,20 %
- 0,01 % à 1,19 %
- 0,69 % à 0 %
- 1,75 % à -0,70 %
- Inférieur à -1,76 %

- EPCI
- Communes de Cornouaille
- Cornouaille

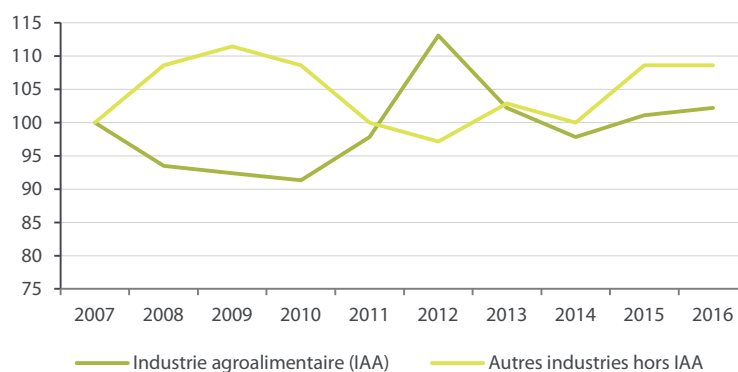
Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016
Sources : Acooss, Dénombrements annuels des effectifs salariés 2008-2015



Maintien de l'emploi industriel

Entre 2008 et 2016, l'industrie a gagné 8 emplois au Cap Sizun Pointe du Raz, soit près de 6 % des emplois du secteur. **La courbe d'emploi industriel varie relativement fortement car l'étude porte sur des petits volumes. Chaque variation a donc un impact non négligeable.**

Évolution de l'emploi salarié au 1^{er} trimestre dans l'industrie
(Base 100 au 31/03/2007) au Cap Sizun - Pointe du Raz

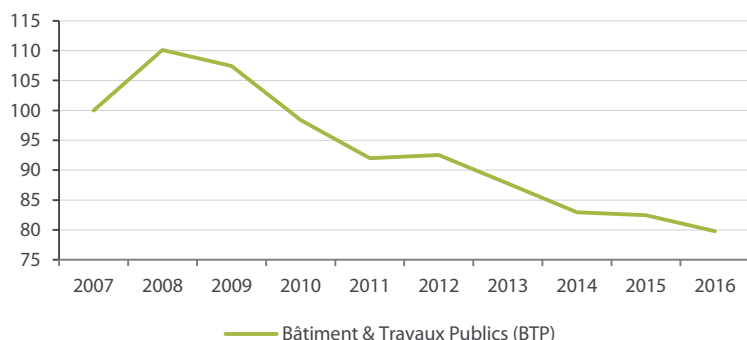


Nombre d'emplois dans l'industrie au 1^{er} trimestre

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
CSPR	124	124	122	125	138	130	125	131	132
Cornouaille*	21 019	20 555	20 051	20 079	19 765	19 620	19 327	19 597	19 542
Finistère**	45 439	44 908	43 675	43 676	43 068	42 830	42 574	42 526	42 500
Bretagne	168 944	163 929	158 718	158 255	157 662	156 363	154 233	153 867	154 396

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, Dénombrements trimestriels des effectifs salariés 2008-2016

Évolution de l'emploi salarié au 1^{er} trimestre dans la construction
(Base 100 au 31/03/2007) au Cap Sizun - Pointe du Raz



Le secteur du bâtiment en difficulté

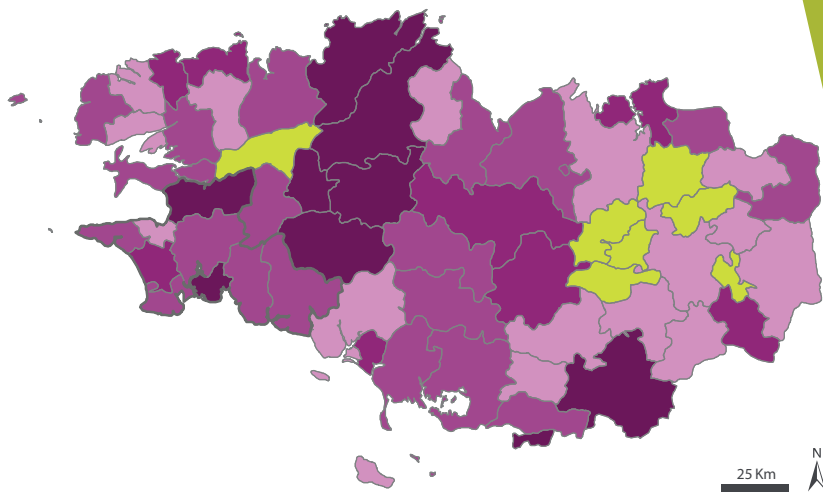
Depuis 2009, le nombre d'emplois salariés privés dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics (BTP) est en diminution (malgré une légère hausse des effectifs entre 2007 et 2009). Ainsi, le CSPR a perdu près de 60 emplois dans ce secteur, soit près de 30 % des effectifs du BTP. Les difficultés dans ce secteur sont observées sur tout le territoire breton, hormis autour de la métropole rennais.

Nombre d'emplois dans le Bâtiment et Travaux Publics (BTP) au 1^{er} trimestre

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
CSPR	207	202	185	173	174	165	156	155	150
Cornouaille**	7 192	7 081	6 752	6 631	6 460	6 290	6 060	5 861	5 707
Finistère***	20 015	19 672	18 791	18 633	18 130	17 803	17 186	16 693	16 680
Bretagne	79 586	78 882	75 451	75 972	74 613	73 021	70 730	68 823	68 323

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, Dénombrements trimestriels des effectifs salariés 2008-2016

* Cornouaille : Les données étant à l'échelle de l'intercommunalité millésime 2016, la Cornouaille (ou aire d'influence de Quimper - Cf. Sources & méthodes) a été reconstituée. Il manque cependant la commune de Saint-Ségal.
** Finistère : Les données étant à l'échelle de l'intercommunalité, l'EPCI du Poher communauté est entièrement intégré au Finistère.



Taux d'évolution annuel de l'emploi dans le BTP entre 2008 et 2015



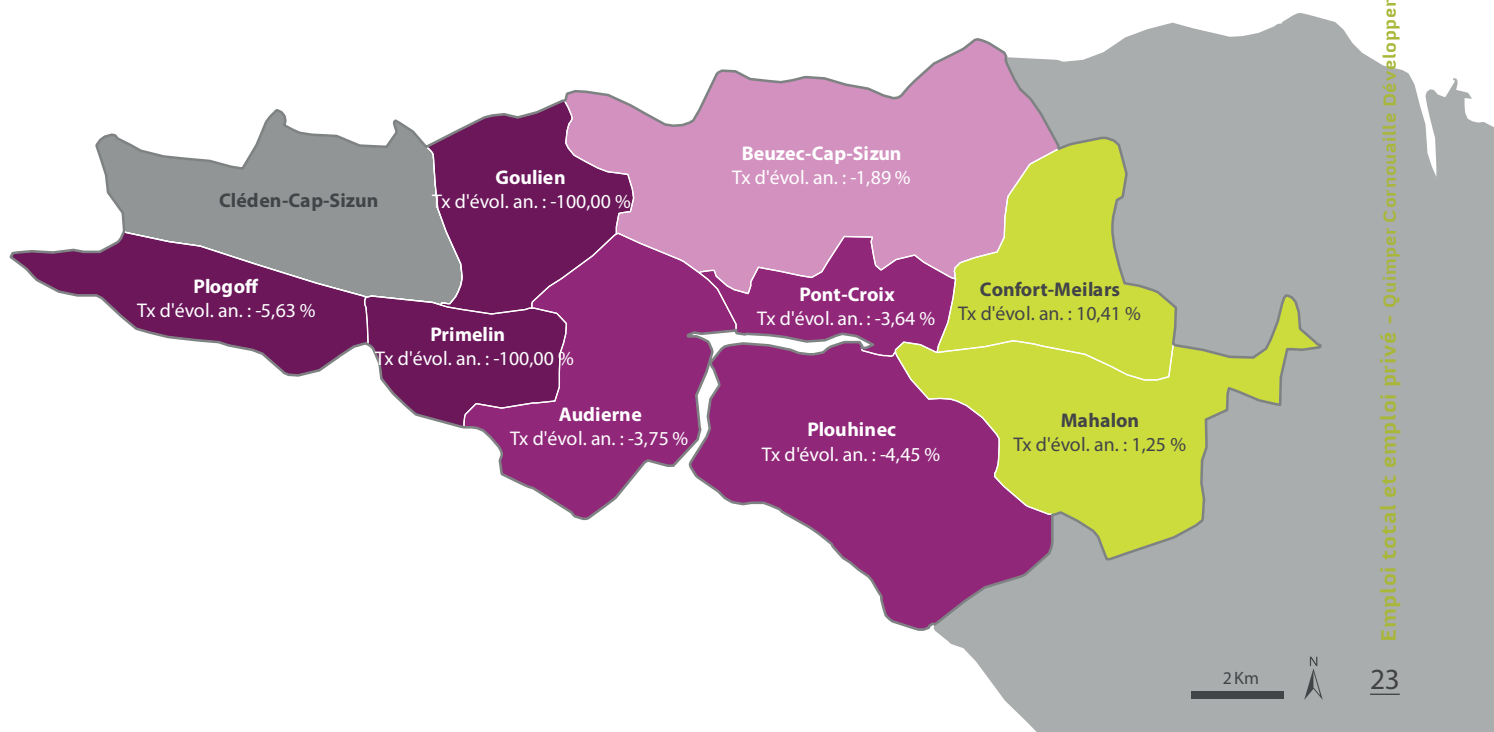
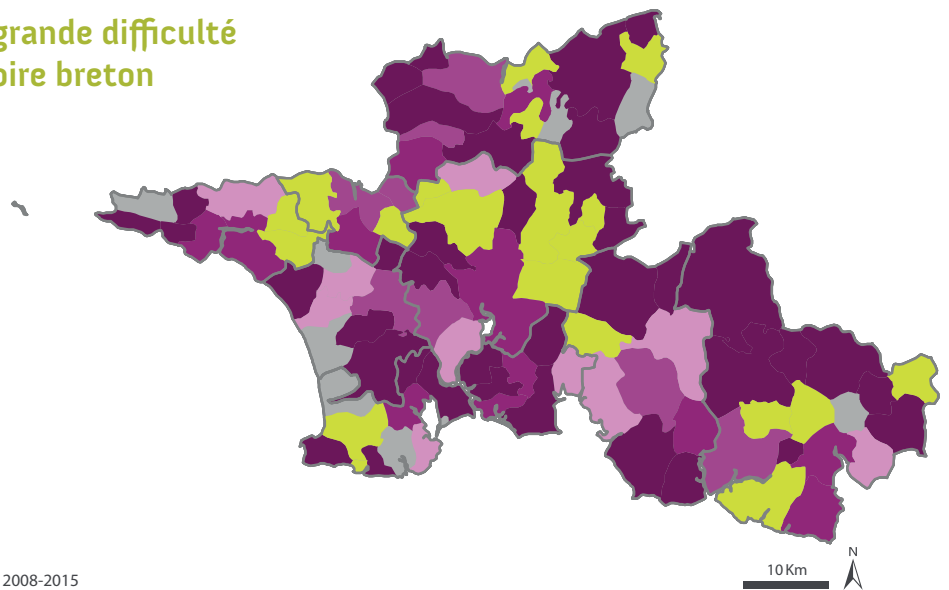
CSPR	Cornouaille	Bretagne
-3,2%	-3,1%	-2,2%

L'emploi privé dans le BTP en grande difficulté sur la majeure partie du territoire breton

Taux d'évolution des emplois salariés privés dans le BTP entre 2008 et 2015

- Supérieur à 0 %
- 2,11 % à 0 %
- 3,40 % à -2,12 %
- 4,62 % à -3,41 %
- Inférieur à -4,63 %
- Aucun emploi dans le BTP
- EPCI
- Communes de Cornouaille
- Cornouaille

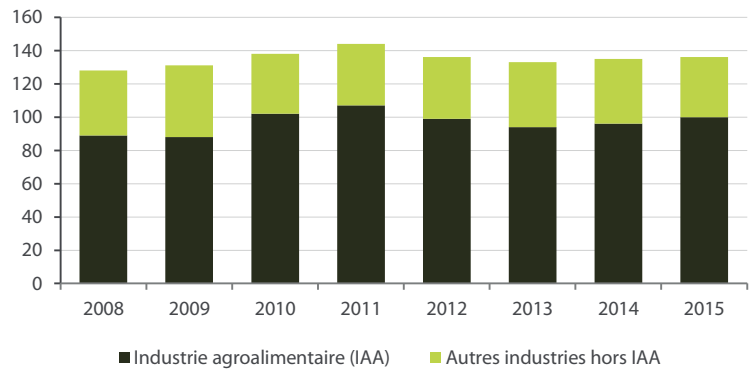
Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016
Sources : Acooss, Dénombrements annuels des effectifs salariés 2008-2015



L'importance de l'agroalimentaire

L'agroalimentaire est le secteur industriel majeur en Cornouaille et c'est aussi le cas au CSPR puisqu'il y représente plus de 70 % des emplois industriels. Néanmoins, le tissu industriel du Cap Sizun est peu varié, en témoigne la répartition des emplois par secteur : seuls trois secteurs sont présent en 2015.

L'emploi salarié privé dans l'industrie au Cap Sizun - Pointe du Raz

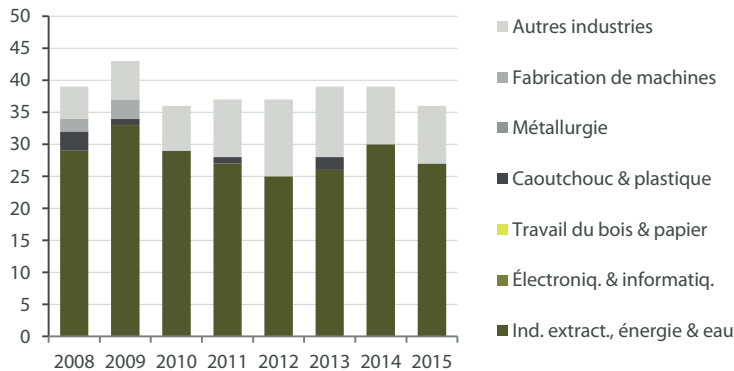


Répartition de l'emploi par secteur industriel en 2015

	IAA	Ind. extract., énergie & eau	Électroniq. & informatiq.	Travail du bois & papier	Caoutchouc & plastique	Métallurgie	Fabrication de machines	Autres industries
CSPR	73,5 %	19,9 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	6,6 %
Cornouaille	50,8 %	7,7 %	3,7 %	5,0 %	6,3 %	7,8 %	5,8 %	12,8 %
Finistère	38,1 %	8,2 %	9,7 %	7,8 %	4,8 %	8,2 %	5,5 %	17,8 %
Bretagne	36,7 %	8,2 %	6,3 %	6,3 %	8,1 %	7,5 %	4,9 %	22,0 %

Sources graphique & tableau : Acoos, Dénombrements annuels des effectifs salariés 2015

L'emploi salarié privé par secteur industriel hors IAA au Cap Sizun - Pointe du Raz



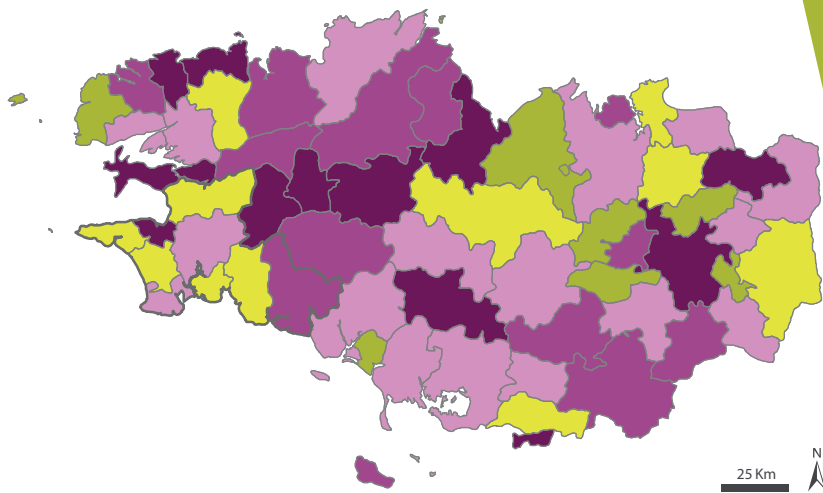
Un tissu industriel peu diversifié

Après les IAA, le secteur de des industries extractives, de l'énergie, l'eau, la gestion des déchets et la dépollution est le principal employeur. Attention cependant car le peu d'effectifs ne permet pas une analyse fine du tissu industriel de l'EPCI.

Taux d'évolution annuel du nombre d'emplois par secteur industriel au Cap Sizun - Pointe du Raz

	IAA	Ind. extract., énergie & eau	Électroniq. & informatiq.	Travail du bois & papier	Caoutchouc & plastique	Métallurgie	Fabrication de machines	Autres industries
2011 - 2012	-7,5 %	-7,4 %	0,0 %	0,0 %	-100,0 %	0,0 %	0,0 %	33,3 %
2012 - 2013	-5,1 %	4,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	-8,3 %
2013 - 2014	2,1 %	15,4 %	0,0 %	0,0 %	-100,0 %	0,0 %	0,0 %	-18,2 %
2014 - 2015	4,2 %	-10,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %

Sources graphique & tableau : Acoos, Dénombrements annuels des effectifs salariés 2015



Taux d'évolution annuel de l'emploi industriel entre 2008 et 2015



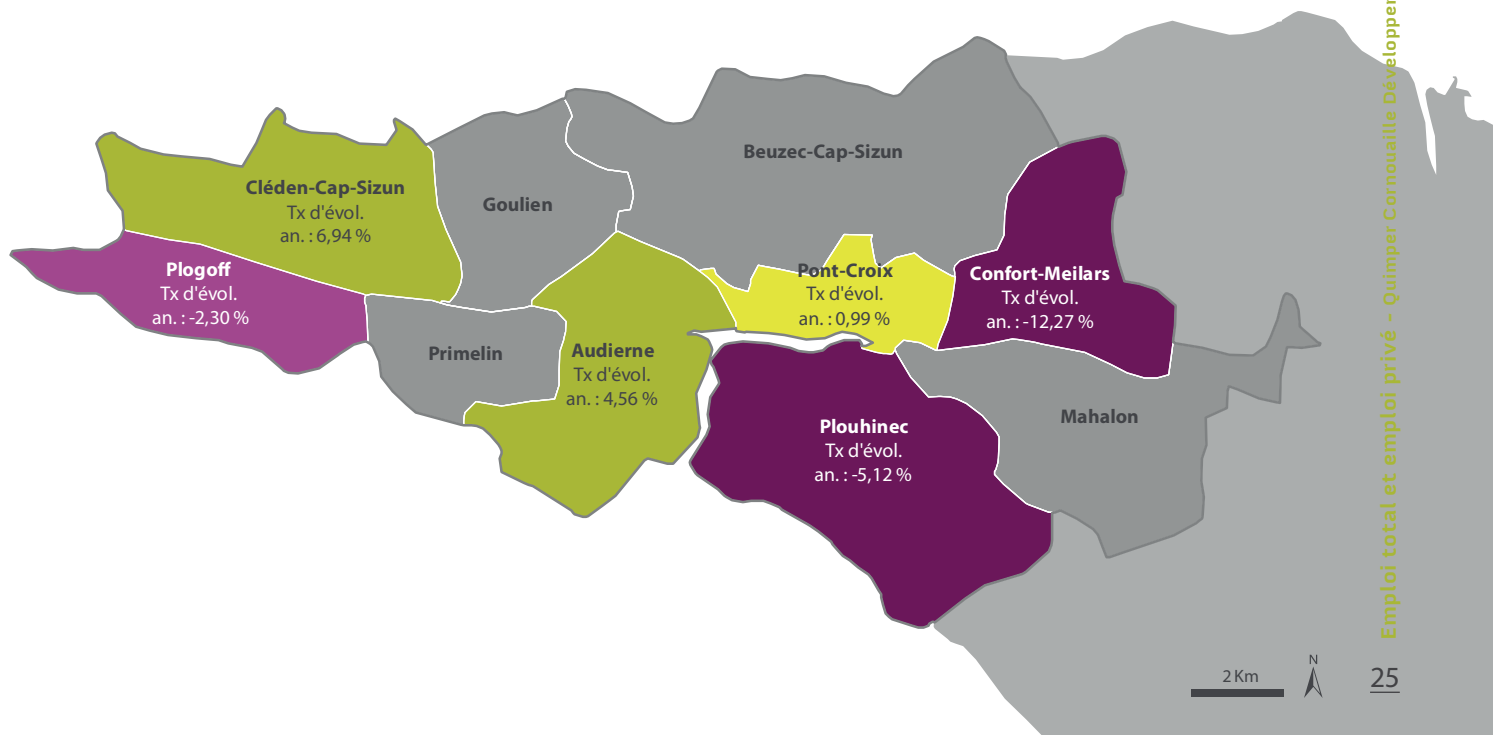
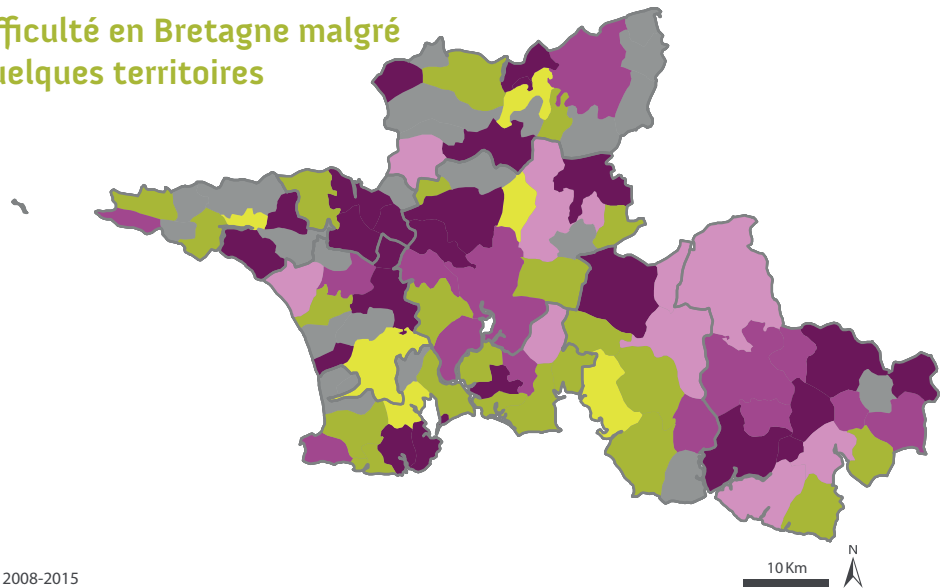
CSPR	Cornouaille	Bretagne
+0,9 %	-0,8 %	-1,0 %

L'emploi dans l'industrie en difficulté en Bretagne malgré une évolution positive dans quelques territoires

Taux d'évolution des emplois salariés privés dans l'industrie entre 2008 et 2015

- Supérieur à 1,07 %
- 0,01 % à 1,06 %
- 1,29 % à 0 %
- 2,59 % à -1,30 %
- Inférieur à -2,60 %
- Aucun emploi dans l'industrie
- EPCI
- Communes de Cornouaille
- Cornouaille

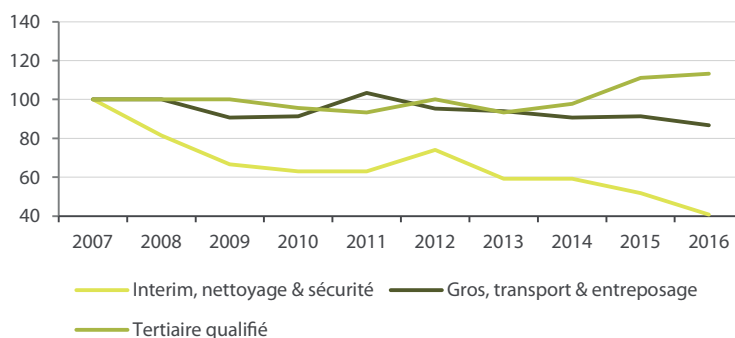
Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016
Sources : Acooss, Dénombrements annuels des effectifs salariés 2008-2015



Une diminution de l'emploi dans les services aux entreprises

Les emplois dans les services aux entreprises sont, pour le tertiaire qualifié et le secteur du gros, du transport et de l'entreposage, constants. **Cependant, depuis 2007, le nombre d'emplois dans les services aux entreprises a chuté** du fait d'une perte d'emploi dans l'intérim, le nettoyage et la sécurité.

Évolution de l'emploi salarié au 1^{er} trimestre dans les services aux entreprises (Base 100 au 31/03/2007) au Cap Sizun - Pointe du Raz

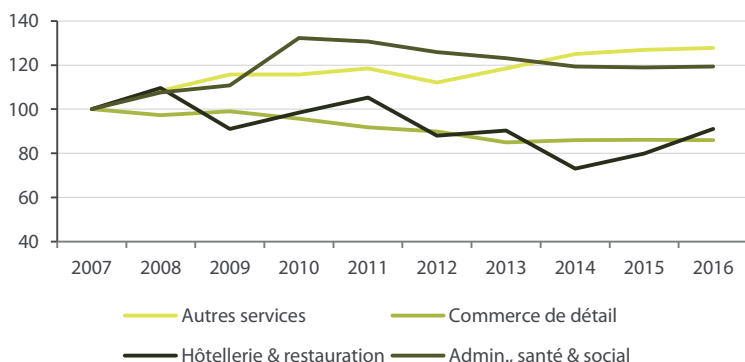


Nombre d'emplois dans les services aux entreprises au 1^{er} trimestre

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
CSPR	217	199	197	214	208	199	196	201	192
Cornouaille*	18 200	17 273	16 525	17 239	17 325	17 110	16 737	17 070	17 332
Finistère**	52 278	49 606	48 806	50 353	50 204	48 948	48 562	48 444	49 097
Bretagne	207 818	196 844	196 322	203 643	203 881	199 980	200 493	201 285	205 918

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, Dénombrements trimestriels des effectifs salariés 2008-2016

Évolution de l'emploi salarié au 1^{er} trimestre dans les services liés à la population (Base 100 au 31/03/2007) au Cap Sizun - Pointe du Raz



Une augmentation de l'emploi dans les services à la population

A la différence des services aux entreprises, les effectifs dans les services à la population sont, sur la période de 2007 à 2016, globalement stable. Cette stabilité est en grande partie due aux secteurs de l'administration, la santé et le social et des « autres services » qui gagnent des emplois, entre 2008 et 2016, et compensent ainsi la légère perte d'emplois des deux autres secteurs.

Nombre d'emplois dans les services à la population au 1^{er} trimestre

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
CSPR	1 006	1 006	1 070	1 061	1 008	989	965	976	992
Cornouaille*	34 014	33 899	33 914	34 396	34 175	34 050	33 892	33 991	34 845
Finistère**	88 990	89 603	89 847	91 091	90 867	90 930	90 403	91 040	92 363
Bretagne	321 576	323 837	326 868	331 640	332 799	332 504	333 912	337 246	342 619

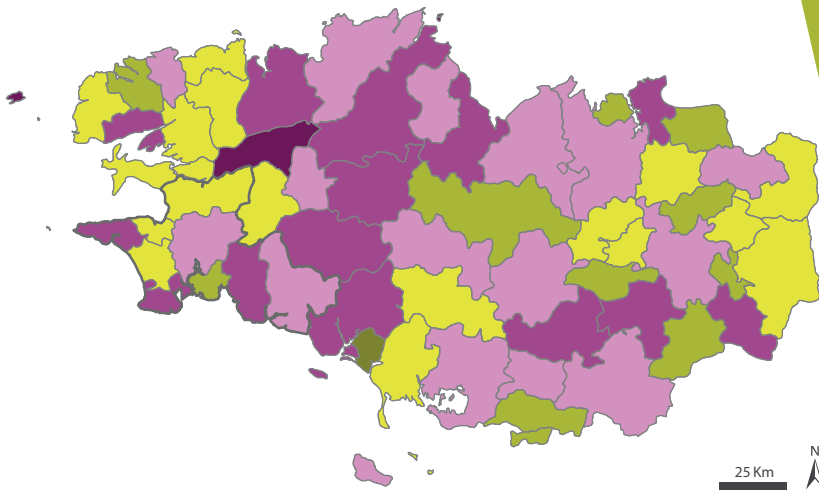
Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, Dénombrements trimestriels des effectifs salariés 2008-2016

* Cornouaille : Les données étant à l'échelle de l'intercommunalité millésime 2016, la Cornouaille (ou aire d'influence de Quimper - Cf. Sources & méthodes) a été reconstituée. Il manque cependant la commune de Saint-Ségal.
 ** Finistère : Les données étant à l'échelle de l'intercommunalité, l'EPCI du Poher communauté est entièrement intégré au Finistère.

Taux d'évolution annuel du commerce de détail entre 2008 et 2015



CSPR	Cornouaille	Bretagne
-2,1%	-0,3%	-0,2%



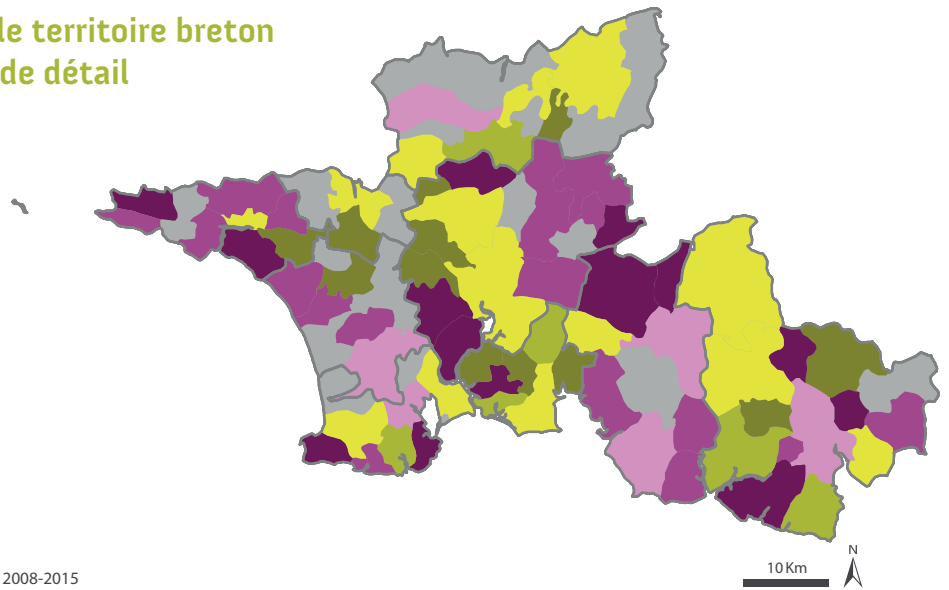
25 Km

Une évolution contrastée sur le territoire breton de l'emploi dans le commerce de détail

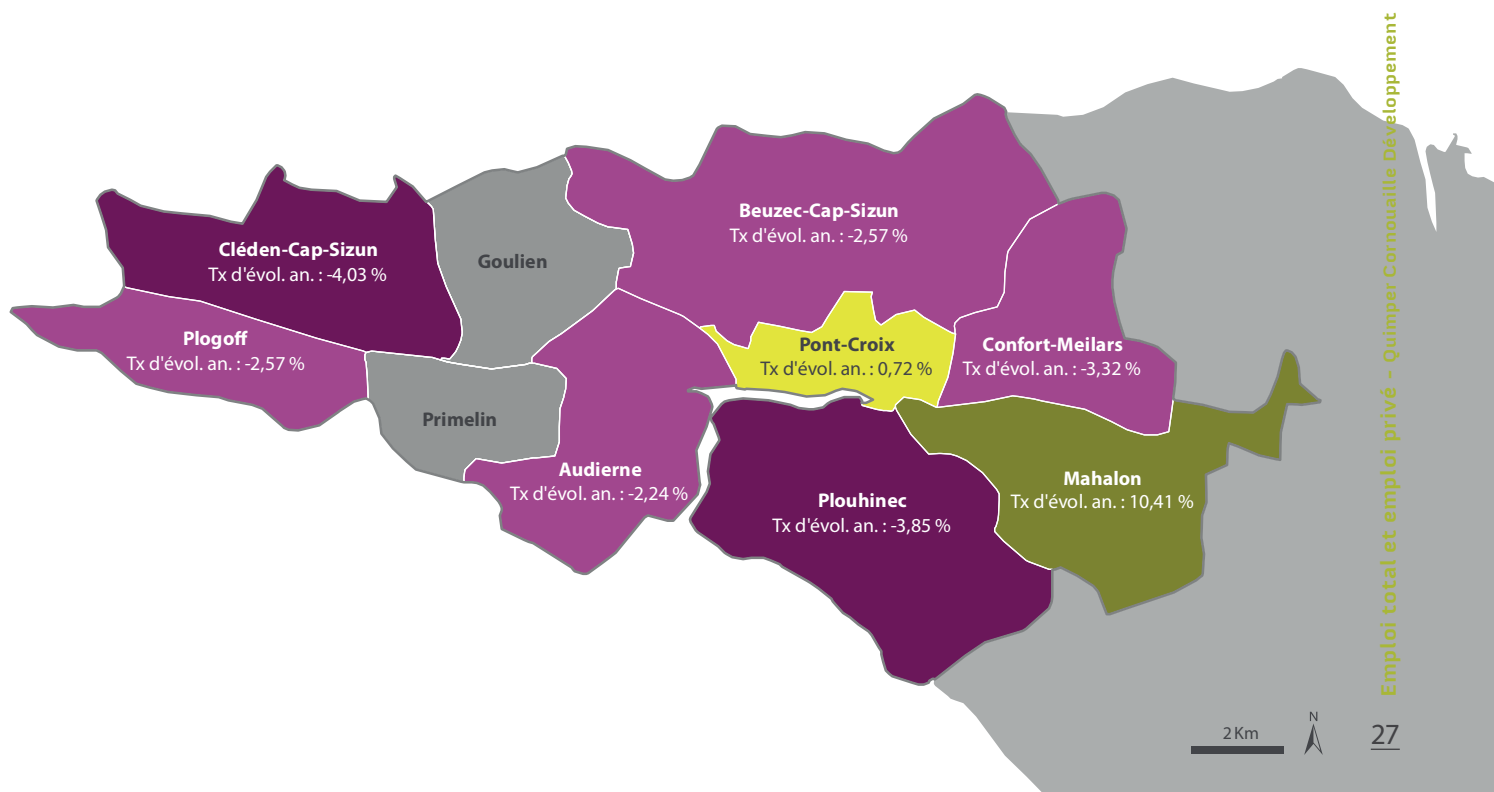
Taux d'évolution des emplois salariés privés dans le commerce de détail entre 2008 et 2015

- Supérieur à 3,50 %
- 1,05 % à 3,49 %
- 0,01 % à 1,04 %
- -0,88 % à 0 %
- -3,38 % à -0,89 %
- Inférieur à -3,39 %
- Aucun emploi dans le commerce de détail
- EPCI
- Communes de Cornouaille
- Cornouaille

Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016
Sources : Acooss, Dénombrements annuels des effectifs salariés 2008-2015




10 Km



2 Km

MASSE SALARIALE DANS L'EMPLOI PRIVÉ



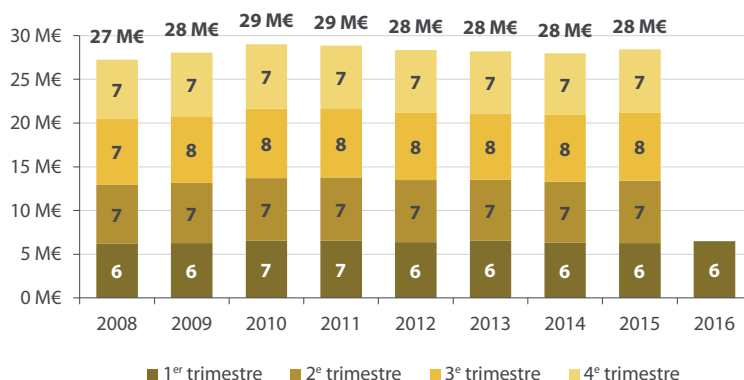
Les données trimestrielles fournies par l'Urssaf Bretagne permettent de caractériser les territoires en fonction de la masse salariale du secteur privé perçue par la population y travaillant. Ces données sont aussi ventilées par secteurs : industrie agroalimentaire, autres industries, bâtiment et travaux publics, commerce de détail, tertiaire qualifié...

MASSE SALARIALE DANS L'EMPLOI PRIVÉ

Une masse salariale constante et un salaire moyen en progression

La masse salariale globale dans l'emploi privé hors agriculture est globalement stable au CSPR depuis 2008 contrairement au salaire moyen qui augmente (il est important de noter que la moyenne est un indicateur fortement influencé par les variations des valeurs maximales et minimales). Cette évolution est plus rapide sur l'EPCI que sur les territoires de comparaison mais le salaire moyen y est inférieur.

Évolution par trimestre de la masse salariale en euros constants¹ au Cap Sizun -Pointe du Raz



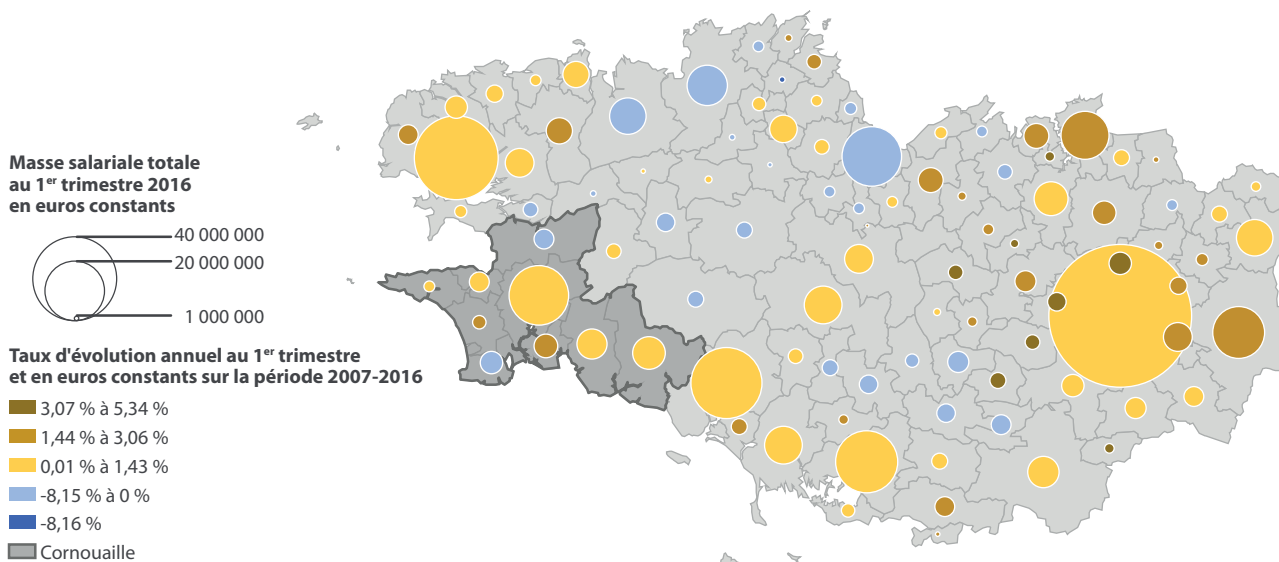
Salaire moyen brut (masse salariale URSSAF en euros constants / nombre d'emplois URSSAF)

	2008	2010	2012	2014	2016	Taux d'évolution 2008-2016	Taux d'évo. annuel 2008-2016
CSPR	1 402	1 474	1 485	1 555	1 558	11,1%	1,3%
Cornouaille*	1 845	1 886	1 879	1 926	1 951	5,7%	0,7%
Finistère**	1 841	1 894	1 909	1 935	1 977	7,4%	0,9%
Bretagne	1 885	1 921	1 936	1 960	2 010	6,7%	0,8%

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, La masse salariale et les effectifs salariés du secteur privé par trimestre 2008-2016

¹ Cf Sources & méthodes

Une augmentation de la masse salariale sur la majeure partie du territoire entre 2007 et 2016



Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013

Sources : Urssaf Bretagne, La masse salariale du secteur privé par trimestre 2007-2016

30 Km

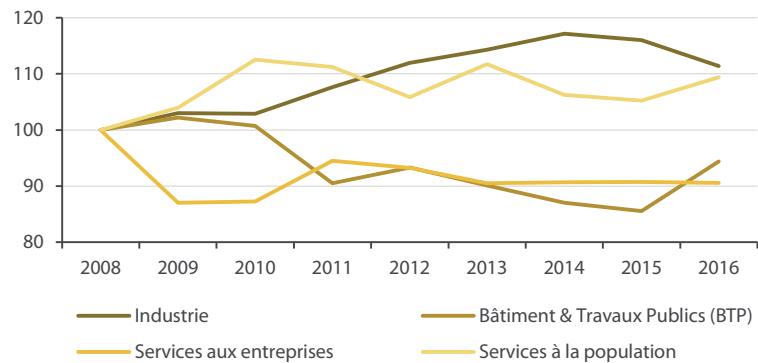
Taux d'évolution annuel de la masse salariale entre 2008 et 2016

CSPR +1,3 % Cornouaille +0,5 % Bretagne +0,9 %

L'importance des services à la population

En 2016, au Cap Sizun Pointe du Raz, 80 % de la masse salariale totale de l'emploi privé salarié vient des services (aux entreprises et à la population cumulés) et elle évolue fortement (-1,3 % par an pour le premier, +1,1 % pour le second). Le BTP est dans une période difficile puisqu'il perd près de 5 % de sa masse salariale totale.

Évolution de la masse salariale par grands secteurs en euros constants (Base 100 en 2008) au Cap Sizun -Pointe du Raz



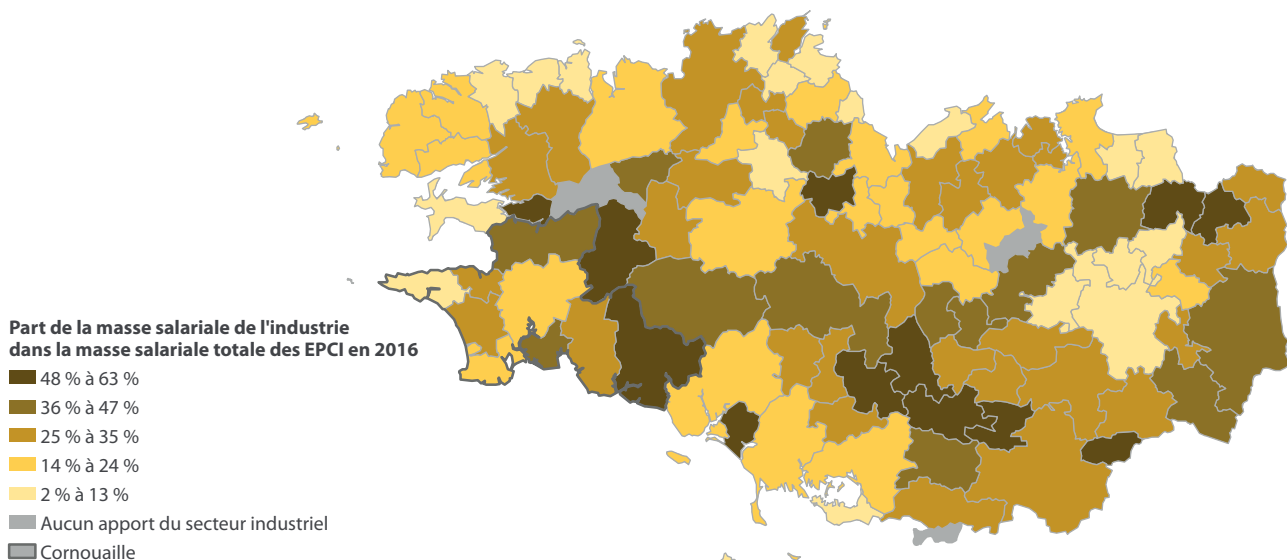
Masse salariale par grands secteurs en euros constants au Cap Sizun - Pointe du Raz

	2008	2010	2012	2014	2016	Part du secteur en 2016	Taux d'évo. annuel 2008-2016
Industrie	0,51 M€	0,53 M€	0,57 M€	0,60 M€	0,57 M€	9 %	1,4 %
BTP*	0,76 M€	0,77 M€	0,71 M€	0,66 M€	0,72 M€	11 %	-0,7 %
Services aux entreprises	1,20 M€	1,04 M€	1,12 M€	1,08 M€	1,08 M€	17 %	-1,2 %
Services à la population	3,76 M€	4,23 M€	3,98 M€	3,99 M€	4,11 M€	63 %	1,1 %

* Bâtiment & Travaux Publics

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, La masse salariale et les effectifs salariés du secteur privé par trimestre 2008-2016

Le secteur industriel plus présent dans le sud de la Bretagne et autour de la métropole rennaise en 2016



Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013

Sources : Sources : Urssaf Bretagne, La masse salariale du secteur privé par trimestre 2016

30 Km



MARCHÉ DU TRAVAIL



Les Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) sont étudiés par le biais des données de la Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte). Ces données fournissent le nombre et le type de DEFM par mois.

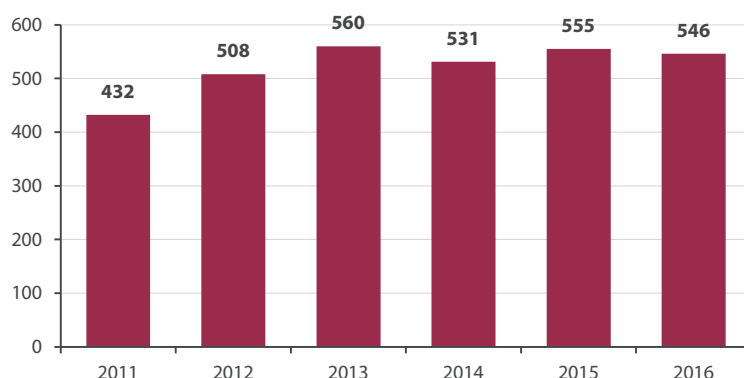
Les Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) sont transmises par l'Urssaf Bretagne. Données trimestrielles, elles permettent de suivre l'évolution des types de contrat proposés ainsi que les secteurs qui recrutent. Pôle emploi, avec son enquête annuelle « Besoin de Main d'Œuvre » (BMO), permet aussi de suivre les secteurs qui recrutent sur le territoire.

MARCHÉ DU TRAVAIL

Un nombre de DEFM stable depuis 2013

Après une période de forte augmentation (+ 130 DEFM de 2010 à 2013), le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois s'est stabilisé au Cap Sizun-Pointe du Raz. Depuis 2015, au Cap Sizun comme en Cornouaille, dans le Finistère et en Bretagne, le nombre de personnes à la recherche d'un emploi a légèrement baissé.

Évolution du nombre de DEFM* cat. A au 30/06 au Cap Sizun-Pointe du Raz

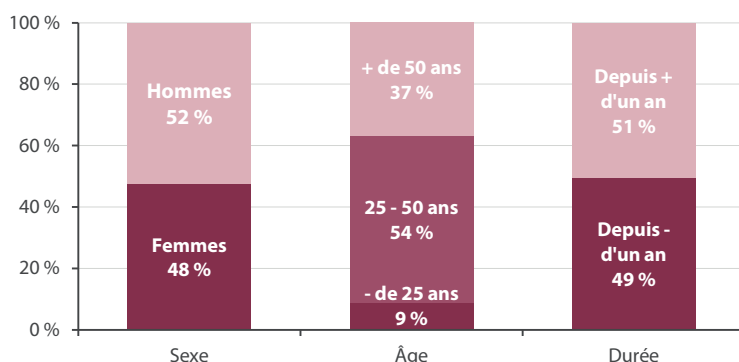


Taux d'évolution du nombre de DEFM* cat. A au 30/06

	2011 - 2012	2012 - 2013	2013 - 2014	2014 - 2015	2015 - 2016
CSPR	17,6 %	10,2 %	-5,2 %	4,5 %	-1,6 %
Cornouaille	13,4 %	13,4 %	3,1 %	2,1 %	-1,2 %
Finistère	10,1 %	13,4 %	2,2 %	5,2 %	-1,1 %
Bretagne	12,4 %	14,4 %	3,1 %	4,9 %	-1,5 %

Sources graphique & tableau : Direccte, Demandeurs d'emploi en fin de mois 2011-2016

Catégorisation des DEFM* cat. A au Cap Sizun-Pointe du Raz



Une forte croissance des DEFM de longue durée

La moitié des chômeurs au CSPR sont en recherche d'emploi depuis plus d'un an et sont donc considérés comme des demandeurs d'emploi de longue durée. Comme dans les autres territoires, cette catégorie de DEFM est en très forte augmentation depuis 2011.

Taux d'évolution du nombre de DEFM* longue durée (données au 1^{er} trimestre)

	2011 - 2012	2012 - 2013	2013 - 2014	2014 - 2015	2015 - 2016
CSPR	28,3 %	35,4 %	1,9 %	12,3 %	1,0 %
Cornouaille	15,8 %	26,1 %	12,2 %	9,9 %	3,9 %
Finistère	8,8 %	20,9 %	12,3 %	10,3 %	6,1 %
Bretagne	11,3 %	24,9 %	12,7 %	10,8 %	6,5 %

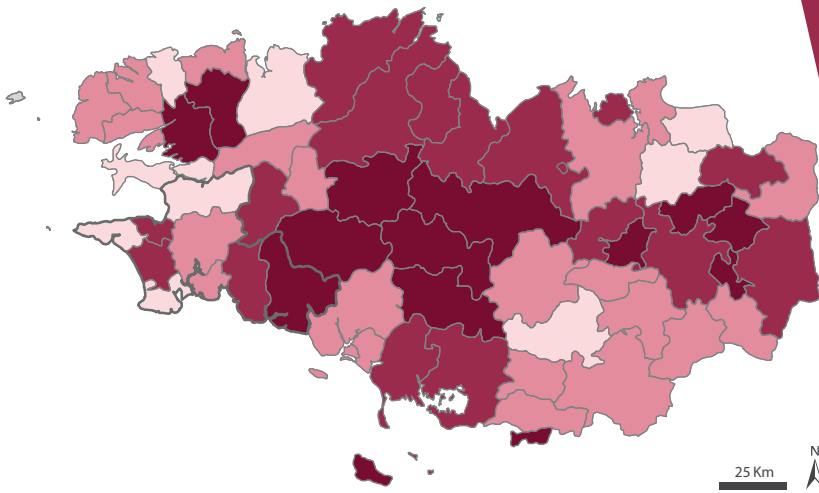
Sources graphique & tableau : Direccte, Demandeurs d'emploi en fin de mois 2011-2016

Taux d'évolution annuel du nombre de DEFM entre 2011 et 2016

entre 2011 et 2016



CSPR	Cornouaille	Bretagne
+4,8 %	+6,0 %	+6,5 %



25 Km



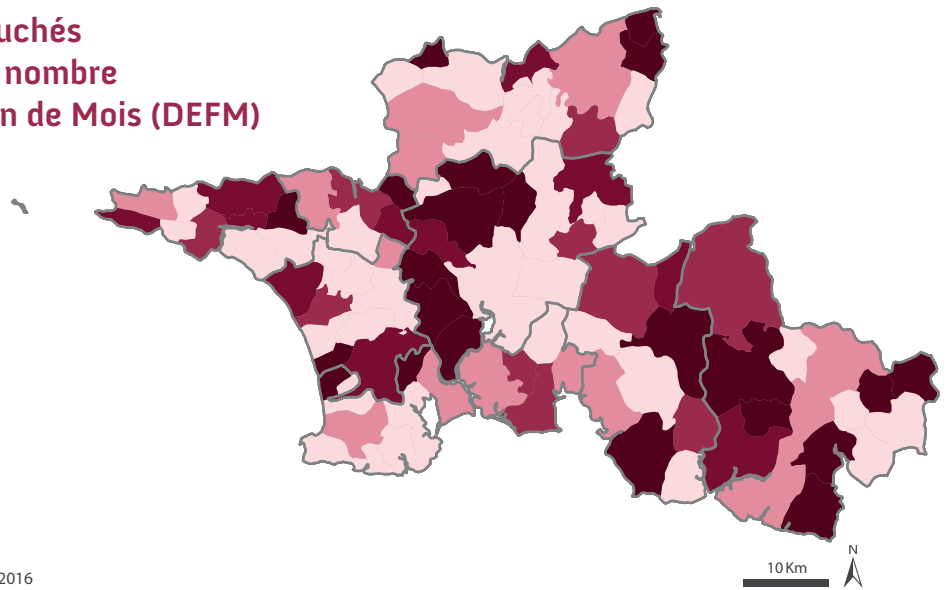
Tous les territoires bretons touchés par une hausse importante du nombre de Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM)

Taux d'évolution annuel des DEFM cat. A entre juin 2011 et juin 2016

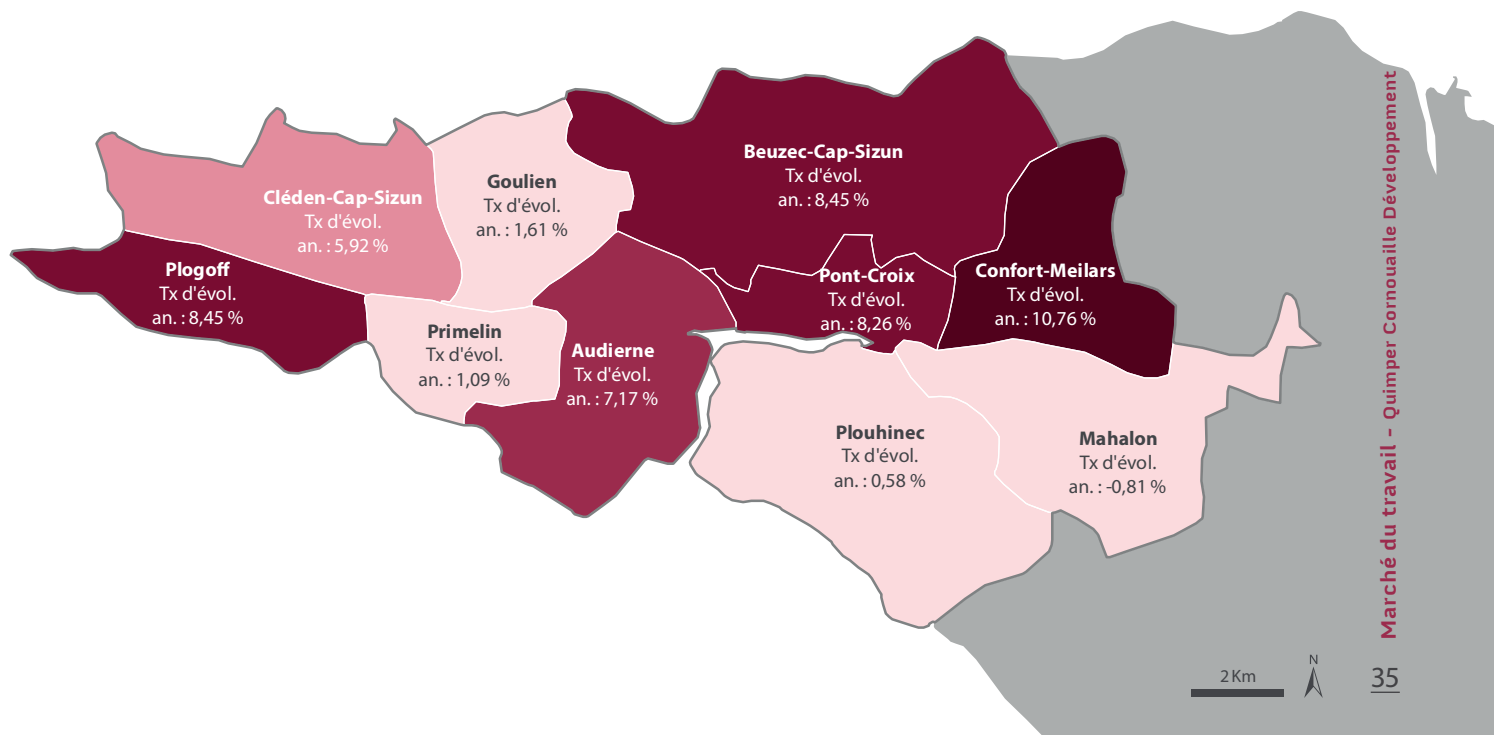
- Supérieur à 9,46 %
- 7,64 % à 9,45 %
- 6,52 % à 7,63 %
- 5,20 % à 6,51 %
- Inférieur à 5,19 %

- EPCI
- Communes de Cornouaille
- Cornouaille

Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016
Sources : Direccte, Demandeurs d'emploi en fin de mois 2011-2016



10 Km



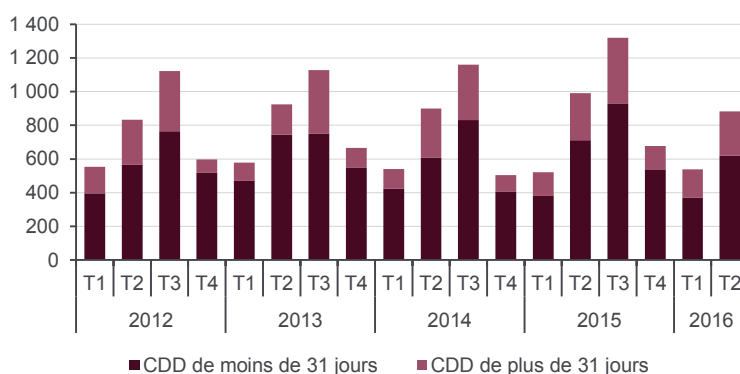
2 Km



Le recours au CCD marqueur d'une forte saisonnalité de l'emploi

Le Cap Sizun Pointe du Raz est confrontée à une saisonnalité importante des emplois et donc des DPAE* notamment pour les CDD de courte durée. Les chiffres des 2ème et 3ème trimestres sont de fait plus élevés que ceux du reste de l'année. Pour les CDI, le nombre de DPAE varie très fortement du fait de la faiblesse des effectifs.

Évolution des DPAE* en Contrat à Durée Déterminé (CDD) au Cap Sizun-Pointe du Raz

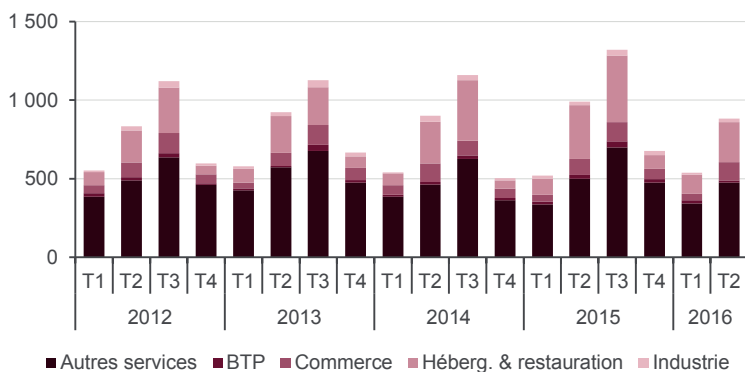


Taux d'évolution des DPAE* en Contrat à Durée indéterminée (CDI) au 1^{er} trimestre (base 100 en 2009)

	2009 - 2010	2010 - 2011	2011 - 2012	2012 - 2013	2013 - 2014	2014 - 2015	2015 - 2016
CSPR	-17,0%	-38,5%	137,5%	-57,9%	66,7%	15,0%	-15,2%
Cornouaille**	13,8 %	4,1 %	4,2 %	-9,3 %	2,8 %	-1,3 %	8,7 %
Finistère	-0,6 %	12,6 %	3,3 %	-17,7 %	14,8 %	1,1 %	13,5 %
Bretagne	5,7 %	13,4 %	0,8 %	-16,6 %	1,4 %	3,5 %	12,1 %

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE) 2009-2016

Évolution des DPAE* par secteur d'activité au Cap Sizun-Pointe du Raz



Une large majorité de demandes préalables à l'embauche dans les services

Depuis 2012, le total annuel de DPAE* (CDD et CDI confondus) augmente, passant de 2 400 en 2009 à 3 500 DPAE/an en 2015. Les activités de services sont, au CSPR comme dans tous les territoires de comparaison, le secteur qui embauche le plus. La particularité de l'EPCI est sur le volume de DPAE d'hébergement et de restauration qui est plus élevé qu'ailleurs (26,4% contre 15,8% en Bretagne).

Nombre de DPAE* par secteur d'activité aux 1^{er} et 2^e trimestres 2016

	Autres services	Bâtiment & travaux publics	Commerce	Héberg. & restauration	Industrie
CSPR	57,5 %	2,5 %	11,1 %	26,4 %	2,5 %
Cornouaille**	56,9 %	2,4 %	12,7 %	20,9 %	7,1 %
Finistère	66,0 %	2,1 %	11,6 %	15,4 %	4,8 %
Bretagne	66,4 %	2,3 %	10,9 %	15,8 %	4,5 %

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE) 2016

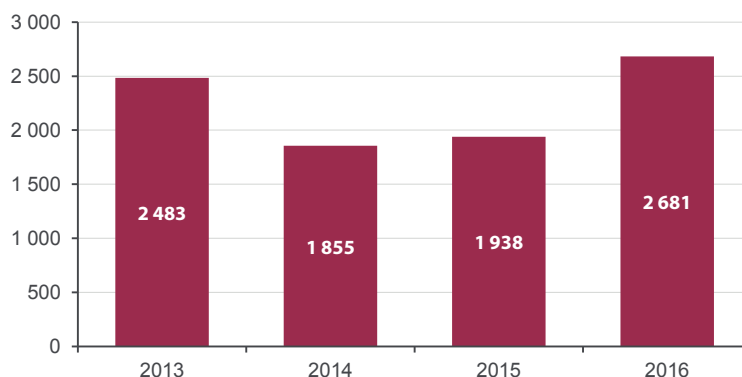
* Déclaration préalable à l'embauche

** Cornouaille : Les données étant à l'échelle de l'intercommunalité millésime 2016, la Cornouaille (ou aire d'influence de Quimper - Cf. Sources & méthodes) a été reconstituée. Il manque cependant la commune de Saint-Ségal.

Une stabilité des projets de recrutement

Les projets de recrutement au Cap Sizun Pointe du Raz ont varié entre 2013 et 2016. Le caractère littoral du territoire ressort une nouvelle fois car la part des emplois saisonniers est bien plus importants qu'ailleurs (71 % au CSPR contre 51,4 % en Bretagne) et les recrutements jugés difficiles sont aussi plus nombreux (37,4 % contre 35 % en Bretagne).

Évolution des projets de recrutement dans le bassin d'emploi de Douarnenez

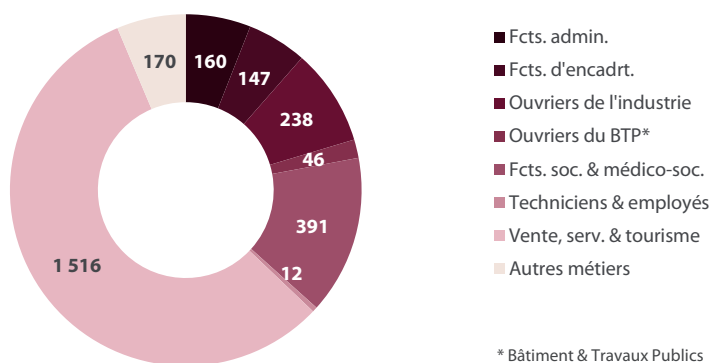


Les recrutements difficiles et saisonniers en 2016

	Projets de recrut.	Part des recrut. jugés difficiles	Dont jugés difficiles à recruter	Part des emplois saisonniers	Dont emplois saisonniers
Douarnenez*	2 681	37,4 %	1 003	70,9 %	1 901
Cornouaille**	12 528	31,7 %	3 975	57,3 %	7 184
Finistère***	30 236	31,7 %	9 594	59,6 %	18 008
Bretagne	97 519	35,2 %	34 327	51,4 %	50 125

Sources graphique et tableau : Pôle emploi, Enquête "Besoin de Main d'Œuvre" 2016

Projets de recrutement selon la famille de métiers en 2016 dans le bassin d'emploi de Douarnenez



* Bâtiment & Travaux Publics

Plus de la moitié des projets de recrutements dans la vente, les services et le tourisme

Les métiers de cette famille sont, au CSPR comme dans les autres territoires, les plus recherchés (56,5 % des projets de recrutements pour l'EPCI, 40 % pour le Finistère et la Bretagne et près de 50 % pour la Cornouaille).

Les projets de recrutement en 2016

	Fcts. admin.	Fcts. d'encadr.	Ouvriers de l'industrie	Ouvriers du BTP	Fcts. soc. & médico-soc.	Techniciens & employés	Vente, serv. & tourisme	Autres métiers
Douarnenez*	6,0 %	5,5 %	8,9 %	1,7 %	14,6 %	0,5 %	56,5 %	6,4 %
Cornouaille**	6,4 %	6,3 %	10,7 %	2,8 %	12,5 %	0,7 %	47,6 %	13,0 %
Finistère***	5,2 %	5,8 %	10,5 %	3,1 %	13,0 %	0,9 %	39,8 %	21,6 %
Bretagne	4,9 %	7,4 %	9,0 %	3,8 %	13,6 %	1,6 %	41,2 %	18,6 %

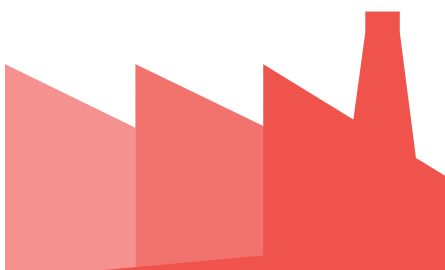
Sources graphique et tableau : Pôle emploi, Enquête "Besoin de Main d'Œuvre" 2016

* Bassin d'emploi de Douarnenez

** Cornouaille : Les données étant à l'échelle de l'intercommunalité millésime 2016, la Cornouaille (ou aire d'influence de Quimper - Cf. Sources & méthodes) a été reconstituée. Il manque cependant la commune de Saint-Ségal.

*** Finistère : Les données étant à l'échelle de l'intercommunalité, l'EPCI du Poher communauté est entièrement intégré au Finistère.

CONSTRUCTION DE LOCAUX D'ACTIVITÉ



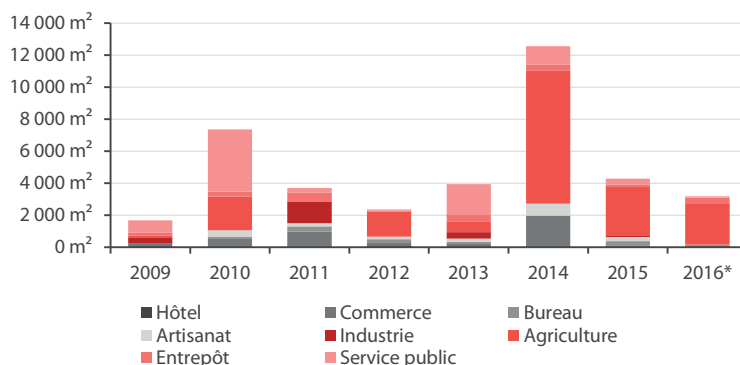
L'analyse de la construction neuve se base sur les listes nominatives des autorisations, mises en chantier et annulations de permis de construire avec création de locaux d'activité du fichier Sit@del2, géré par le service de l'observation et des statistiques du Commissariat Général au Développement Durable (CGDD).

CONSTRUCTION DE LOCAUX D'ACTIVITÉ

Une production de locaux d'activité (hormis 2014) stable depuis 2011

Depuis 2011, la production de locaux d'activité (en m²) est peu variable au Cap Sizun Pointe du Raz hormis le pic important en 2014 dû à une forte production de locaux agricoles. A la différence du littoral de la Cornouaille, les communes de bord de mer du CSPR ont une part de locaux agricoles dans la construction de locaux d'activité très importante.

Surface en m² de locaux commencés au Cap Sizun-Pointe du Raz

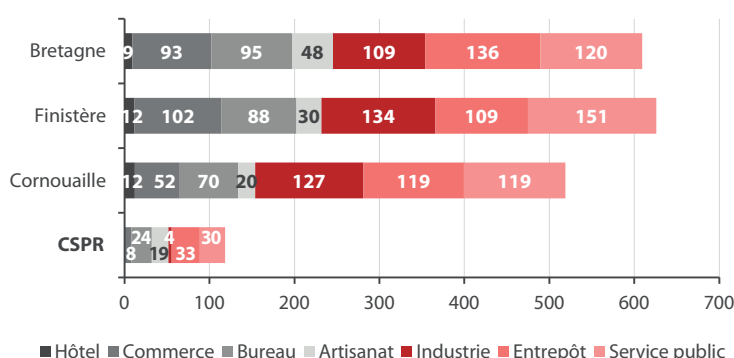


Évolution de la surface totale en m² des locaux commencés (Base 100 en 2009)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016*
CSPR	100,0	438,9	219,9	140,1	235,0	748,6	254,9	190,0
Cornouaille	100,0	104,0	142,0	94,9	98,2	116,0	112,2	98,2
Finistère	100,0	70,5	104,6	94,1	116,1	124,0	114,2	122,0
Bretagne	100,0	90,9	92,3	97,7	122,0	121,9	119,2	90,5

Sources graphique et tableau : DREAL, Construction de locaux - base de données Sit@del2 2009-2016

Surface de locaux commencés (hors agriculture) en m²/1 000 habitants sur la période 2015-2016*



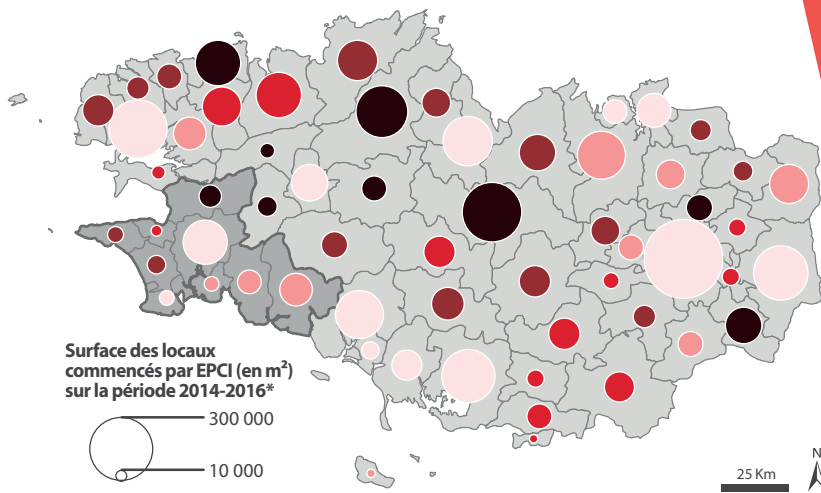
Une part de locaux agricoles dans la moyenne régionale

Au Cap Sizun Pointe du Raz, le nombre de mètre carré pour 1 000 habitants est très nettement inférieur à la moyenne cornouaillaise, finistérienne et bretonne. Le nombre relativement faible de m² de locaux construits explique cette forte différence et ne permet pas une analyse fine des résultats

Évolution de la surface totale de locaux commencés en m²/1 000 habitants

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016*
CSPR	103	457	232	149	251	799	272	203
Cornouaille	384	397	540	360	371	438	424	371
Finistère	496	348	515	463	569	608	560	598
Bretagne	524	473	478	503	624	623	609	463

Sources graphique et tableau : DREAL, Construction de locaux - base de données Sit@del2 2009-2016



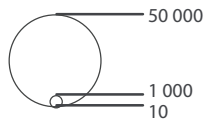
Part des locaux agricoles entre 2014 et 2016*



CSPR	Cornouaille	Bretagne
69 %	39 %	42 %

Une part importantes de locaux non agricoles dans les pôles urbains et en Bretagne sud

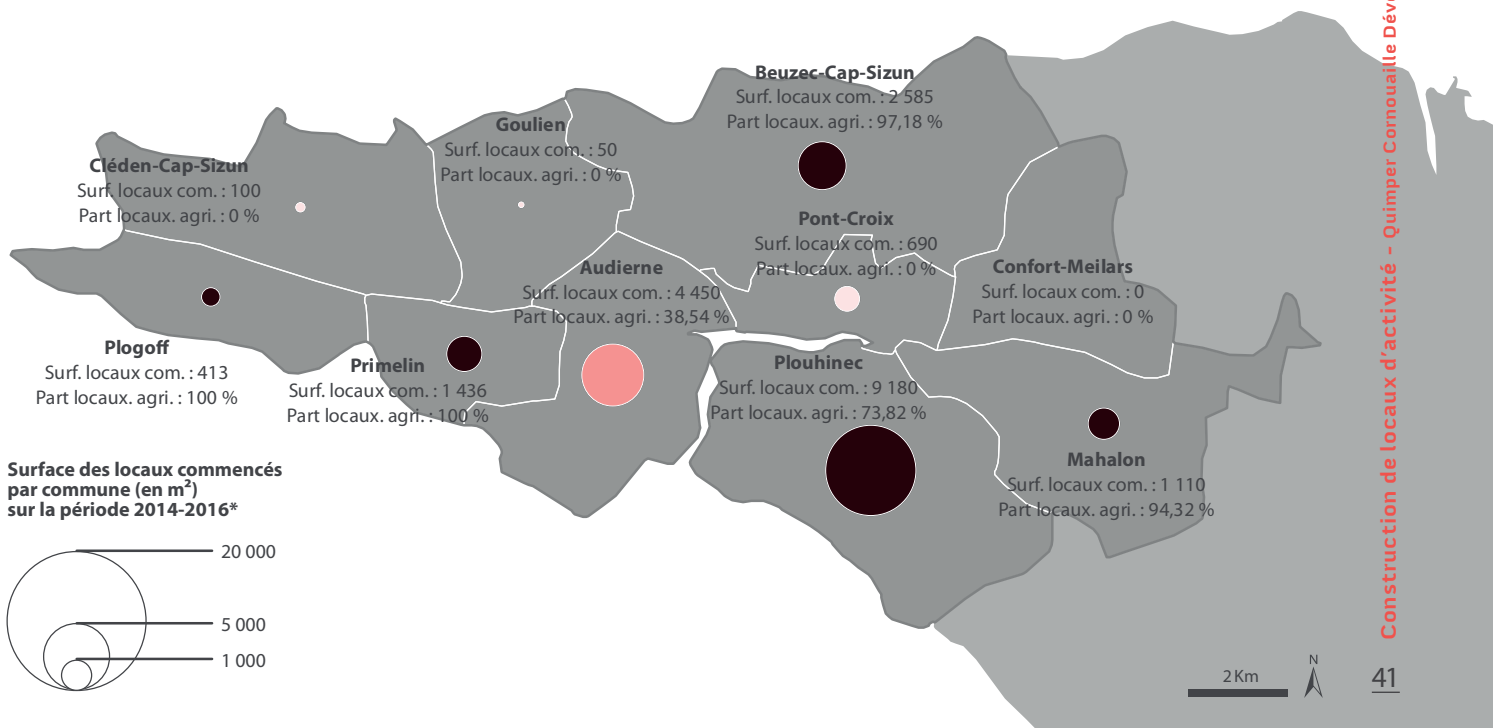
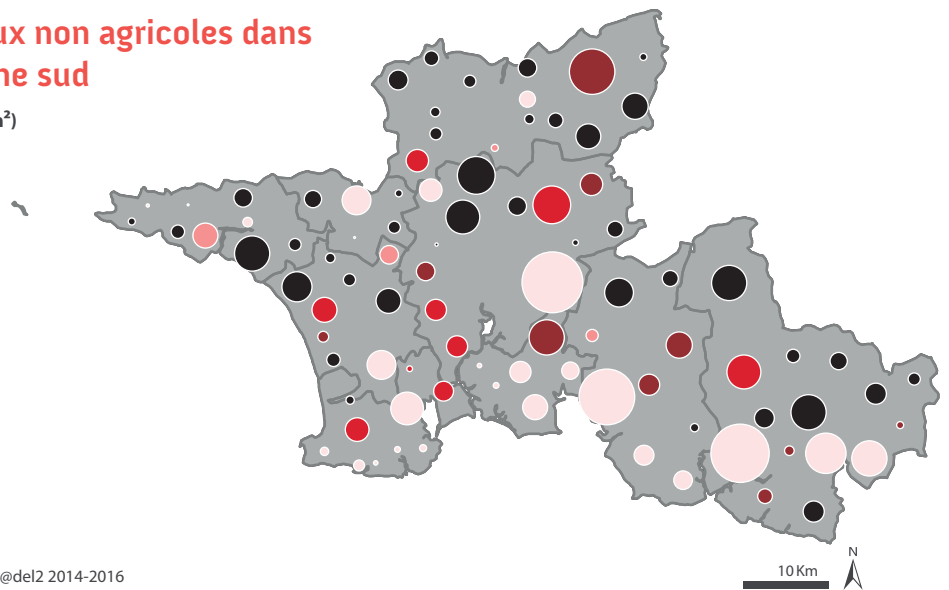
Surface des locaux commencés par commune (en m²) sur la période 2014-2016*



Part des locaux agricoles

- 72,00 % - 100 %
- 58,00 % - 71,99 %
- 43,00 % - 57,99 %
- 25,00 % - 42,99 %
- 0 % - 24,99 %
- EPCI
- Communes de Cornouaille
- Cornouaille

* Pour 2016, les données sont partielles
Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016
Sources : DREAL, Construction de locaux - base de données Sit@del2 2014-2016



SOURCES & MÉTHODES



Le territoire d'étude est la Cornouaille ou plus précisément l'aire d'influence de Quimper. Il correspond aux EPCI de : Cap Sizun - Pointe du Raz, Concarneau Cornouaille Agglomération, Haut Pays Bigouden, Douarnenez Communauté, Pays Bigouden Sud, Pays Fouesnantais, Pleyben-Châteaulin-Porzay, Quimper Bretagne Occidentale, Quimperlé Communauté.

Insee

Le recensement de l'Insee a pour objectifs le dénombrement de la population résidant en France et la connaissance de leurs principales caractéristiques : sexe, âge, activité, professions exercées, caractéristiques des ménages...

Le fichier de Connaissance Locale de l'Appareil Productif (CLAP) est un système d'information alimenté par différentes sources dont l'objectif est de fournir des statistiques localisées au lieu de travail jusqu'au niveau communal, sur l'emploi salarié pour les différentes activités des secteurs marchand et non marchand. Les données sur l'emploi salarié résultent d'une mise en cohérence des informations issues de l'exploitation : des DADS (Déclarations Annuelles de Données Sociales), des bordereaux récapitulatifs de cotisations de l'Urssaf (Union pour le Recouvrement des cotisations de Sécurité Sociale et des Allocations Familiales), des données de la Mutualité Sociale Agricole (MSA) et du système d'information sur les agents de l'État.

Le référentiel d'entreprises et d'établissements du fichier CLAP est constitué à partir du **Système informatisé du répertoire national des entreprises et des établissements (Sirene)**. Ce système enregistre l'état civil de toutes les entreprises et leurs établissements, quelle que soit leur forme juridique et quel que soit leur secteur d'activité. Les entreprises étrangères qui ont une représentation ou une activité en France y sont également répertoriées.

L'Acos – L'Urssaf Bretagne

Le Dénombrement annuel des établissements employeurs comptabilise en fin d'année les établissements employeurs et les effectifs salariés associés. Les données en fin d'année concernent les établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre. Les données du dénombrement des établissements sont issues de la base Sequoia. Cette dernière n'historise pas les informations administratives des établissements, telles que le code commune. Les établissements et leurs effectifs salariés se voient donc attribuer sur l'ensemble des années la dernière situation administrative connue.

Le champ du secteur privé Acos-Urssaf couvre l'ensemble des entreprises employeuses du secteur concurrentiel, affiliées au régime général et exerçant leur activité en France. Ce champ comprend tous les secteurs d'activité économique à l'exception des établissements relevant du régime agricole, des administrations publiques, des établissements de l'éducation non marchande et de la santé non marchande, des employeurs de salariés à domicile.

Ce champ est proche de celui de l'Insee qui inclut toutefois les salariés relevant du régime agricole et l'emploi à domicile. La plupart des entreprises du secteur de l'agriculture étant affiliées au régime agricole, l'Urssaf n'a qu'une couverture marginale de ce secteur. Le régime agricole concerne aussi les secteurs des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros, des services financiers et des services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Les données sur l'emploi salarié privé et la masse salariale transmises par l'Urssaf Bretagne sont elles aussi issues de la base de données Sequoia. Les employeurs du régime général déclarent leurs cotisations sociales aux Urssaf à l'aide du Bordereau Récapitulatif des Cotisations (BRC) sur lesquels ils portent notamment leurs effectifs. Depuis mars 2015, les Déclarations Sociales Nominatives (DSN) se substituent progressivement aux BRC. Les données sur l'emploi et la masse salariale couvrent l'ensemble des cotisants exerçant leur activité en France dans un secteur concurrentiel qui comprend tous les secteurs d'activité économique

sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Dans le document, la masse salariale est en euro constant (pour annuler les effets de l'inflation) permettant ainsi d'étudier l'évolution à moyen terme. Pour calculer le salaire moyen par employés au premier trimestre, une moyenne est faite entre les effectifs du premier trimestre de l'année N et ceux du quatrième de l'année N-1.

L'effectif salarié figurant sur les BRC est un effectif en fin de trimestre ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Certains salariés ne sont pas pris en compte dans le calcul de l'effectif à inscrire sur le BRC ou dans la DSN. Il s'agit des intérimaires pour les entreprises utilisatrices, des apprentis, des élèves ou étudiants effectuant un stage en entreprise donnant lieu à la signature d'une convention, des stagiaires de la formation professionnelle, des salariés percevant des sommes après la rupture de leur contrat de travail, des VRP multiscartes, des salariés régulièrement détachés en France en vertu de conventions ou de règlements internationaux.

Les données sur les déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par l'Urssaf sont des intentions d'embauche. La déclaration préalable à l'embauche concerne tout salarié au sens du droit du travail, quelles que soient la nature et la durée du contrat. Elle intègre les agents recrutés par des contrats de droit privé dans la fonction publique d'État, les collectivités territoriales, la fonction hospitalière et les établissements publics à caractère administratif. Sont exclus les particuliers employeurs de personnel de maison, les stagiaires avec convention de stage, les vendeurs à domicile, les salariés dont l'embauche est réalisée à l'étranger. Sont omises les déclarations adressées à la Mutualité Sociale Agricole concernant les entreprises relevant de ce régime de protection sociale.

Pôle emploi

Le champ de l'enquête sur les Besoins de Main d'Œuvre (BMO) réalisée par Pôle Emploi prend en compte l'ensemble des établissements relevant de l'Assurance chômage, ainsi que les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, les établissements du secteur agricole et les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales ou des établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...). L'enquête porte donc sur l'ensemble des établissements employeurs hors administrations de l'État et entreprises publiques. Toutes les entreprises concernées ne répondent pas au questionnaire, mais les résultats sont redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements.

Les bassins d'emploi en Bretagne



Le découpage en bassin d'emploi sur lequel se base l'enquête BMO est présenté sur la carte ci-dessus. Les bassins d'emploi sont des territoires qui ne suivent pas les limites des EPCI de 2017.

DREAL Bretagne

Les analyses sur la construction de locaux d'activité sont issues de la base de données Sit@del2 qui rassemble les informations relatives aux autorisations de construire (permis délivrés) et aux mises en chantier transmises par les directions départementales du ministère et par les communes instructrices. Les catégories de locaux distinguées par Sit@del2 sont définies par le code de l'urbanisme. La notion de local artisanal a été introduite en octobre 2007 lors de la réforme du droit des sols. Auparavant, les superficies de locaux d'artisanat étaient incluses dans les données en industrie et commerce. La catégorie « service public » comprend les transports, l'enseignement-recherche, l'action sociale, la santé, la culture et les loisirs.

Deux types de séries statistiques sont utilisés :

- en date de prise en compte pour les années 2016 (année partielle, uniquement sur les trois premiers trimestres) et 2015 : date à laquelle l'autorisation ou la mise en chantier est enregistrée.
- en date réelle pour les années de 2007 à 2014 : date d'autorisation ou de mise en chantier déclarée par le pétitionnaire.

Directe Bretagne

Les données sur les **Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM)** sont transmises par la Directe Bretagne. Mensualisées, elles permettent de suivre la courbe du chômage à l'échelle des communes.

Le détail fourni donne la possibilité d'étudier les demandeurs d'emploi de moins de 25 ans, de 50 ans et plus, par sexe, de longue durée (inscrits depuis plus d'un an).

Les données concernant les demandeurs d'emploi sont classées en plusieurs catégories : A (personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, à la recherche d'un emploi quel que soit le type de contrat), B (personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi) et C (personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi). Dans l'observatoire, seuls les demandeurs d'emploi de catégorie A sont conservés.

Directeur de publication : Ludovic Jolivet
Rédacteur en chef : Kim Lafleur
Rédacteur en chef délégué : Michel Bolloré
Rédaction et statistiques :
Guillaume Cherel et Maryse Brégeon
Réalisation graphique : Coralie Coué

Quimper Cornouaille Développement

10 route de l'Innovation - CS 40002 - Creac'h Gwen - 29018 Quimper Cedex
Tél. 02 98 10 34 00 - contact@quimper-cornouaille-developpement.fr
www.quimper-cornouaille-developpement.fr

Imprimé par : Primset - Quimper