

OBSERVATOIRE  
ÉCONOMIQUE

CORNOUAILLE

Édition 2017



# ÉDITO



---

*Depuis 2016, Quimper Cornouaille Développement édite une nouvelle collection d'observatoires thématiques sur la socio-démographie, l'habitat, l'économie et l'air-énergie-climat, déclinée par intercommunalité.*

*Cet observatoire à l'échelle cornouaillaise, qui est un éclairage sur la conjoncture économique, vient compléter les déclinaisons par EPCI. Population active, établissements et entreprises, emploi, masse salariale... font partie des thématiques abordées afin d'approfondir la connaissance du tissu économique du territoire.*

*Nous espérons que son contenu réponde à vos besoins et vos attentes pour préparer la Cornouaille de demain.*

*Hervé Herry,  
Élu référent de l'économie*

## SYNTHÈSE

L'observatoire de l'économie de Cornouaille facilite la compréhension du tissu économique et de son évolution. Les principaux indicateurs de la décennie passée montrent un fort ancrage industriel de la Cornouaille. L'industrie, incluant une part d'agroalimentaire importante, est un secteur d'activité plus représenté qu'ailleurs en Bretagne. Cette particularité est confirmée par le poids de l'emploi industriel. Cependant, les secteurs du commerce, des transports et services divers concentrent le plus d'emplois et d'établissements.

La création d'établissements est en baisse depuis 2010 et reste sous la moyenne régionale. Et malgré une progression de l'emploi total, l'emploi salarié privé est en légère baisse de 2008 à 2013 et particulièrement dans l'industrie et le bâtiment. Néanmoins, depuis 2013, l'emploi salarié privé repart à la hausse. À l'instar de nombreux territoires littoraux et à forte activité touristique, l'emploi saisonnier est surreprésenté en Cornouaille.

Le nombre de Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) augmente depuis 2011 mais a tendance à se stabiliser depuis 2014. Toutefois, le nombre de DEFM de longue durée est bien plus important que dans le reste de la Bretagne.

La production de locaux d'activité est cyclique et est principalement portée par l'industrie, la construction d'entrepôts et le commerce. Bien qu'en deçà de la moyenne régionale, la part des locaux agricoles, demeure importante.



# SOMMAIRE

**1** POPULATION ACTIVE  
ET CATÉGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES  
page 5

**2** ÉTABLISSEMENTS :  
NOMBRE ET CRÉATION  
page 9

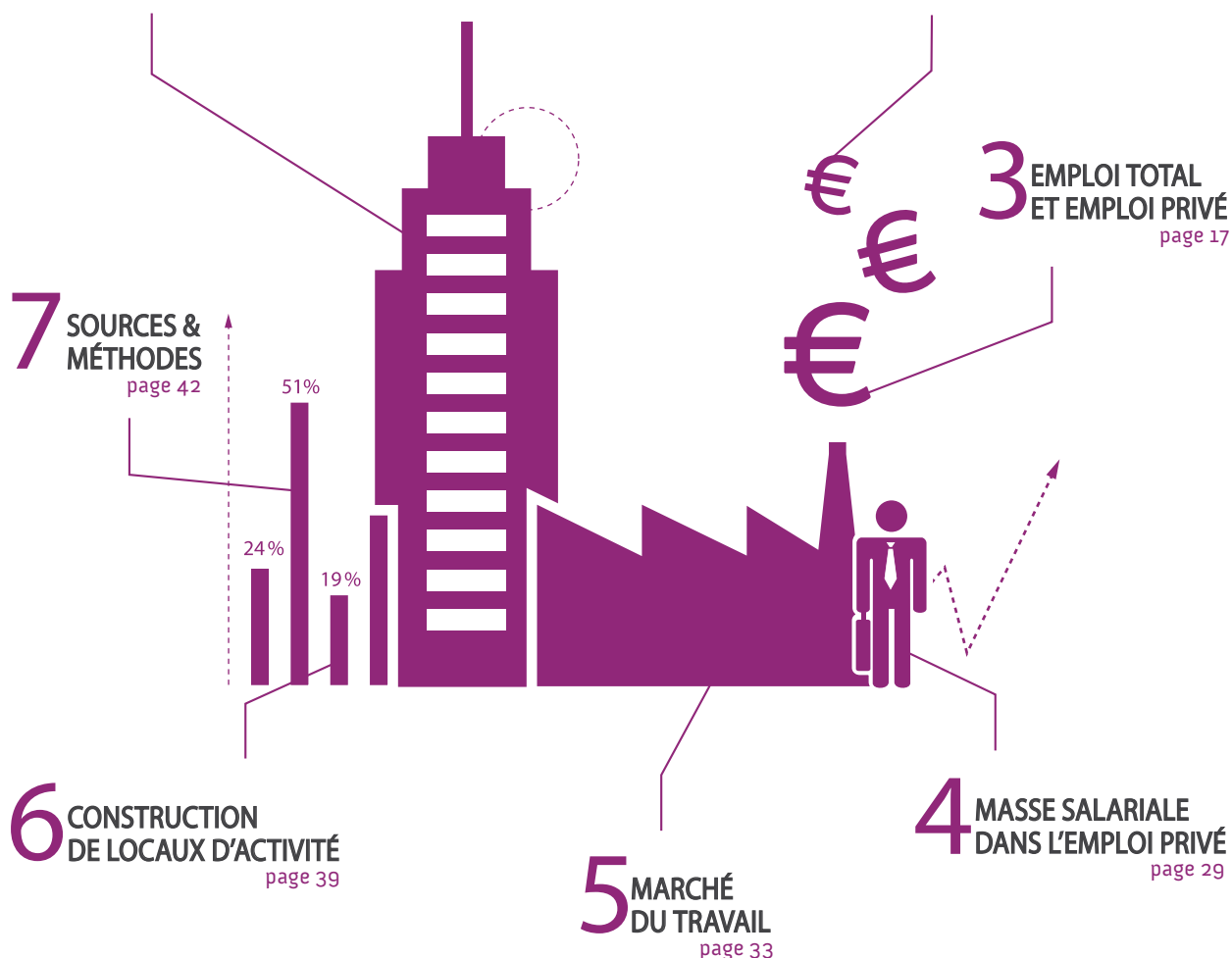
**3** EMPLOI TOTAL  
ET EMPLOI PRIVÉ  
page 17

**7** SOURCES &  
MÉTHODES  
page 42

**6** CONSTRUCTION  
DE LOCAUX D'ACTIVITÉ  
page 39

**5** MARCHÉ  
DU TRAVAIL  
page 33

**4** MASSE SALARIALE  
DANS L'EMPLOI PRIVÉ  
page 29





---

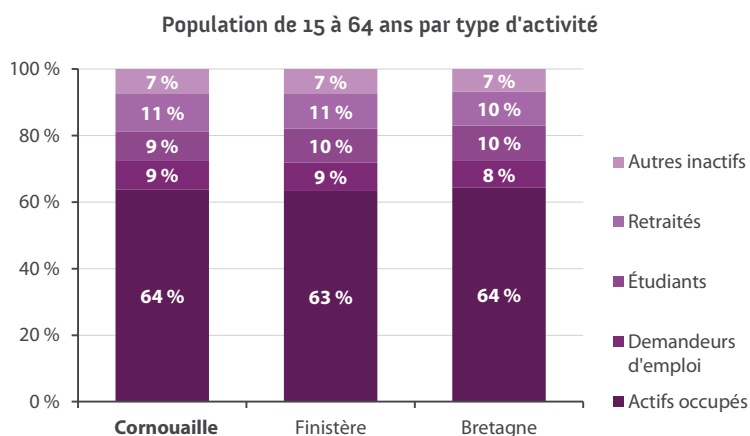
# POPULATION ACTIVE ET CATÉGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES

Le recensement réalisé par l'Institut National de la Statistique et des Études Économiques (INSEE) permet d'obtenir, entre autres, des éléments sur la population active ainsi que sur les catégories socio-professionnelles (CSP). Les tableaux et graphiques fournissent l'évolution des actifs et décrivent la population selon différents critères : type d'activité, répartition par catégorie socio-professionnelle...

# POPULATION ACTIVE ET CATÉGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES

## Une part des actifs occupés dans la moyenne bretonne

La part des actifs occupés en Cornouaille est similaire à celle du Finistère et de la Bretagne, soit 64% de la population de 15 à 64 ans. Le profil des actifs de Cornouaille est très proche du profil des actifs de Bretagne. Le nombre d'actifs est en croissance depuis 1999 (de 136 000 en 1999 à 152 000 en 2013 pour la Cornouaille) avec, cependant, une croissance moins importante sur la période 2008-2013.

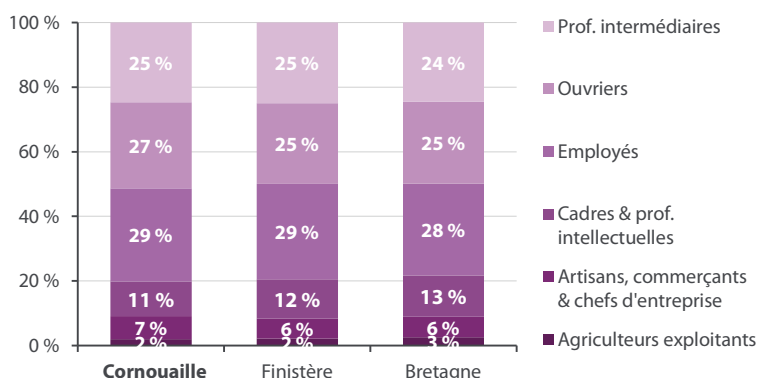


## Nombre d'actifs et son évolution

	Nombre d'actifs			Taux d'évolution annuel	
	1999	2008	2013	1999 - 2008	2008 - 2013
<b>Cornouaille</b>	<b>135 823</b>	<b>148 644</b>	<b>152 159</b>	<b>1,0 %</b>	<b>0,5 %</b>
Finistère	362 908	396 064	404 781	1,0 %	0,4 %
Bretagne	1 258 955	1 420 488	1 470 597	1,4 %	0,7 %

Sources graphique et tableau : Insee, RP1999 dénombremments - RP2013 exploitation principale

## Catégories socio-professionnelles des actifs de 15 à 64 ans



## Une part de cadres moins importante qu'en Bretagne

Les employés sont les plus représentés en Cornouaille (29 % des actifs de 15 à 64 ans) comme dans les territoires de comparaison. La Cornouaille se démarque de la Bretagne sur deux points : **les cadres y sont moins représentés**, à savoir 11 % contre 13 % pour la Bretagne. À l'inverse, **les ouvriers sont plus représentés** en Cornouaille, à savoir 27 % contre 25 %.

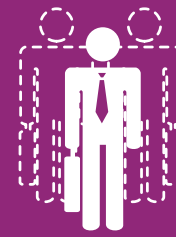
## Taux d'évolution annuel des catégories socio-professionnelles en Cornouaille

Année	Agriculteurs exploitants	Artisans, commerçants & chefs d'entreprise	Cadres & prof. intellectuelles	Employés	Ouvriers	Prof. intermédiaires
1999 - 2008	-3,1 %	-0,1 %	3,4 %	1,2 %	0,0 %	2,3 %
2008 - 2013	-4,1 %	1,0 %	0,5 %	0,5 %	-0,3 %	1,3 %

Sources graphique et tableau : Insee, RP1999 dénombremments - RP2013 exploitation principale

# Taux d'évolution annuel du nombre d'actifs entre 2008 et 2013

entre 2008 et 2013

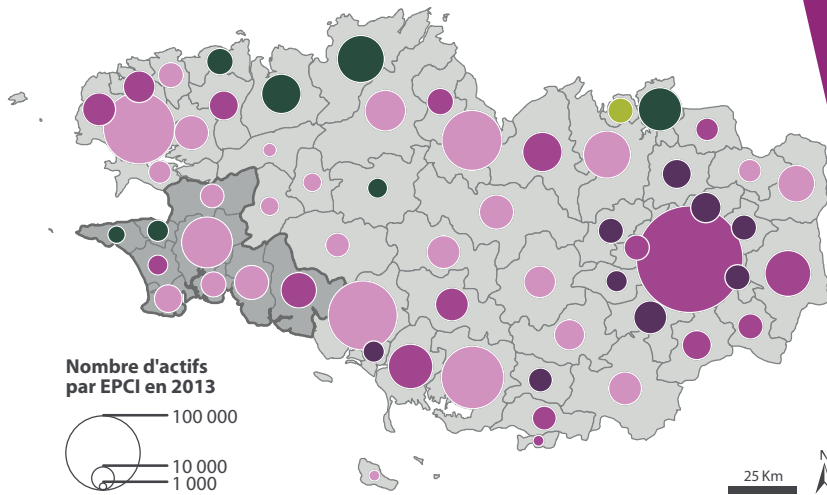


Bretagne

+0,7 %

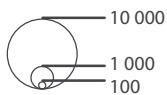
Cornouaille

+0,5 %

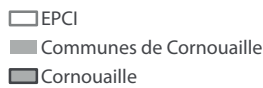
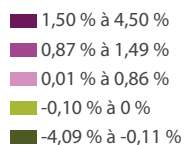


## Une évolution positive du nombre d'actifs sur la quasi-totalité du territoire

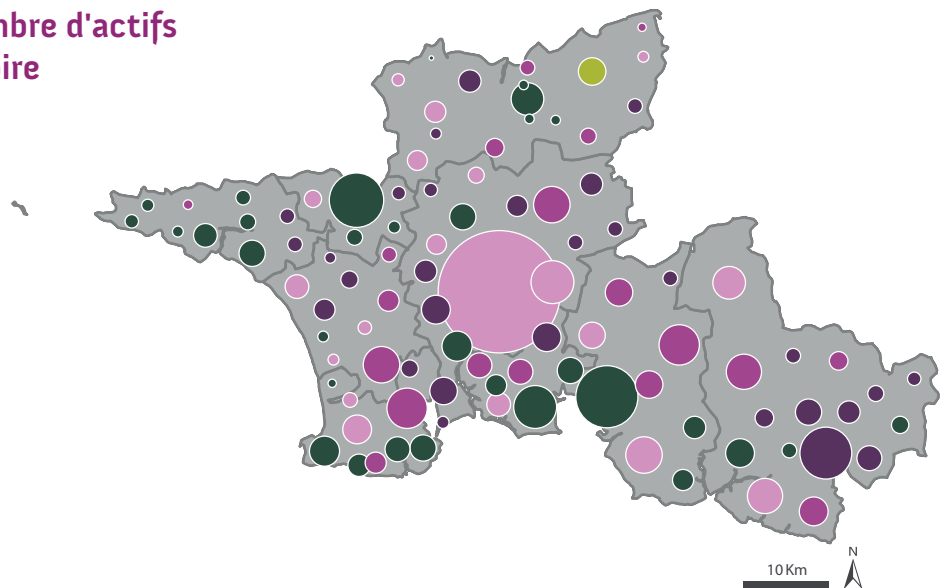
### Nombre d'actifs par commune en 2013



### Taux d'évolution annuel entre 2008 et 2013



Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016  
Sources : Insee, RP2013 exploitation principale



### Nombre d'actifs et catégories socio-professionnelles

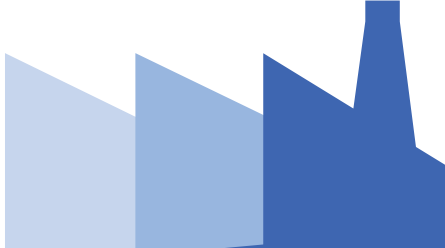
EPCI	Nombre d'actifs en 2013	Taux d'évolution annuel 2008-2013	Agriculteurs exploitants	Artisans, commerçants & chefs d'entreprise	Cadres & prof. intellectuelles	Employés	Ouvriers	Prof. inter-médiaires
Cap Sizun - P. du Raz	5 614	-0,9 %	200	461	358	1 818	1 578	1 057
Concarneau Corn. A.	21 140	0,1 %	344	1 509	1 952	6 004	6 043	5 007
Douarnenez Co.	8 203	-0,3 %	176	589	824	2 396	2 429	1 765
Haut Pays Bigouden	7 983	1,4 %	253	611	570	2 253	2 209	1 970
Pays Bigouden Sud	14 972	0,2 %	213	1 409	1 506	4 368	3 832	3 521
Pays Fouesnantais	11 656	0,3 %	139	1 212	1 719	2 983	2 242	3 252
Pleyben Châteaulin P.	10 645	0,6 %	504	667	773	3 232	2 824	2 430
Quimper Bret. Occ.	47 867	0,4 %	505	2 613	6 328	13 577	11 461	12 976
Quimperlé Co.	24 079	1,4 %	627	1 738	2 134	6 710	7 498	5 224

Sources graphique et tableau : Insee, RP1999 dénombremments - RP2013 exploitation principale



---

# ÉTABLISSEMENTS : NOMBRE ET CRÉATION



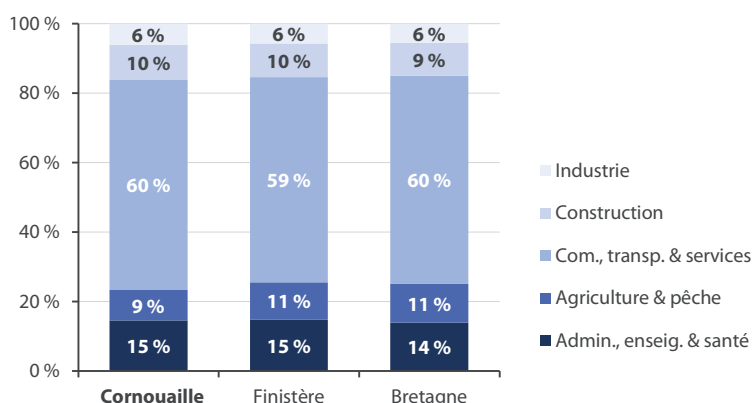
La répartition des établissements par grands secteurs et les créations d'établissements et d'entreprises sont analysées grâce aux données de l'INSEE, plus précisément avec le fichier Connaissance Locale de l'Appareil Productif (CLAP) et le fichier Sirene. Les établissements sont aussi étudiés à partir des sources Acoess du dénombrement annuel des établissements employeurs.

# ÉTABLISSEMENTS : NOMBRE ET CRÉATION

## Un profil de territoire urbain

La répartition des établissements par secteurs d'activités en Cornouaille est similaire à celle du Finistère et de la Bretagne. Le secteur du commerce, des transports et services est largement majoritaire (60 % des établissements). Par rapport aux territoires de comparaison, les établissements agricoles y sont légèrement moins représentés (9 % contre 11 %).

Répartition des établissements par grands secteurs en 2013

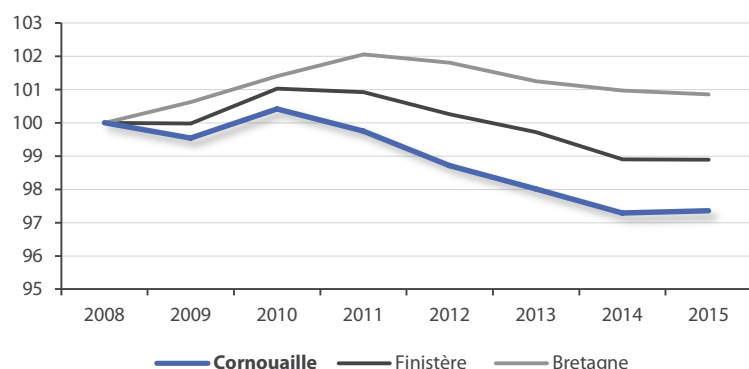


Nombre d'établissements par grands secteurs en 2013

	Admin., enseign. & santé	Com., transp. & services	Construction	Industrie	Agriculture & pêche
<b>Cornouaille</b>	<b>4 584</b>	<b>19 056</b>	<b>3 199</b>	<b>1 933</b>	<b>2 777</b>
Finistère	11 299	45 060	7 410	4 370	8 205
Bretagne	40 199	173 160	27 371	16 164	32 197

Sources graphique & tableau : Insee, démographie des entreprises 2013

Évolution du nombre d'établissements employeurs  
(Base 100 en 2008)



## Le nombre d'établissements en baisse depuis 2010

Après avoir été stable entre 2008 et 2010, le nombre d'établissements employeurs en Cornouaille a connu une légère baisse de 2010 à 2015. Cette courbe suit cependant l'évolution finistérienne et bretonne. En Cornouaille, la majeure partie des communes perdent des établissements employeurs mais l'évolution n'est pas uniforme sur le territoire.

Taux d'évolution annuel du nombre d'établissements employeurs

	2008 - 2009	2009 - 2010	2010 - 2011	2011 - 2012	2012 - 2013	2013 - 2014	2014 - 2015
<b>Cornouaille</b>	<b>-0,5 %</b>	<b>0,9 %</b>	<b>-0,7 %</b>	<b>-1,0 %</b>	<b>-0,7 %</b>	<b>-0,7 %</b>	<b>0,1 %</b>
Finistère	0,0 %	1,0 %	-0,1 %	-0,7 %	-0,5 %	-0,8 %	0,0 %
Bretagne	0,6 %	0,8 %	0,6 %	-0,2 %	-0,5 %	-0,3 %	-0,1 %

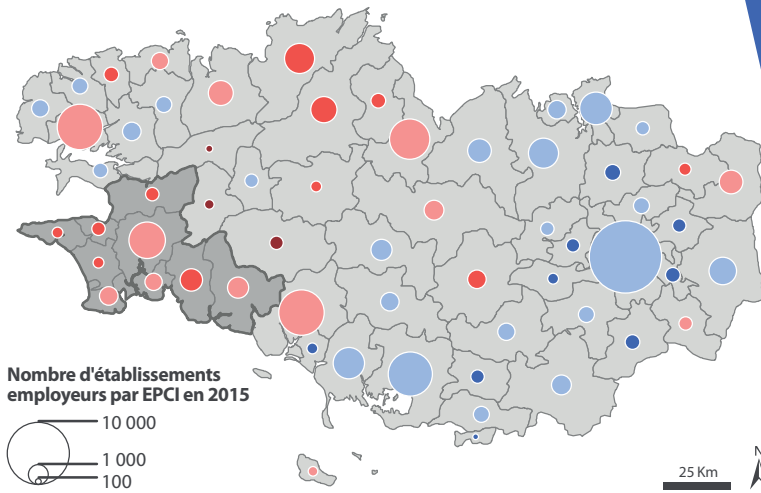
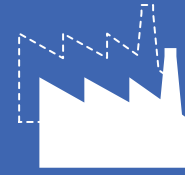
Sources graphique & tableau : Acooss, Dénombrements annuels des établissements employeurs 2008-2015



# Taux d'évolution annuel du nombre d'établissements entre 2008 et 2015

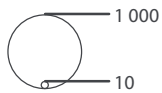
Bretagne  
**+0,1%**

Cornouaille  
**-0,4%**



## Une baisse du nombre d'établissements employeurs dans une grande partie de l'ouest breton

Nombre d'établissements employeurs par commune en 2015



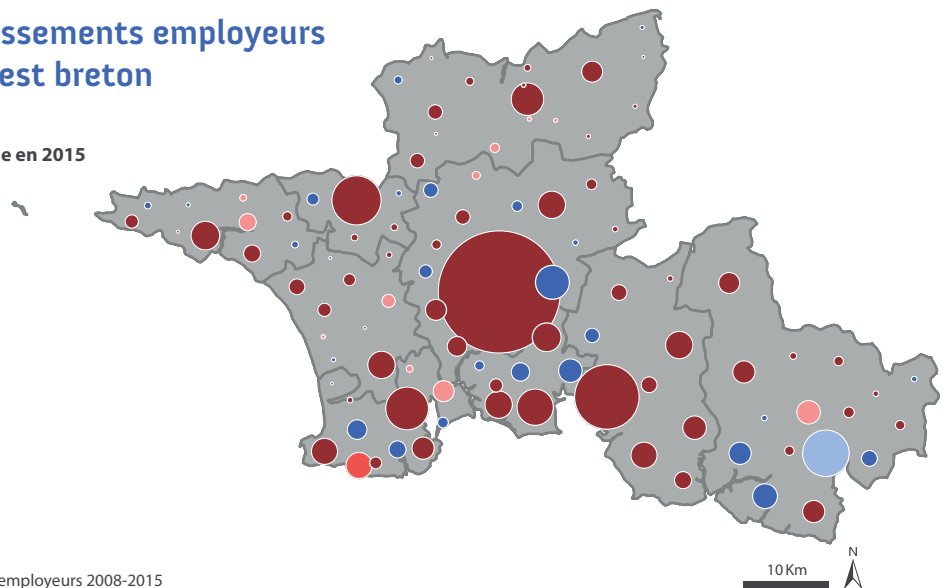
Taux d'évolution annuel entre 2008 et 2015

- Supérieur à 0,88 %
- 0,01 % à 0,87 %
- 0,60 % à 0 %
- 1,61 % à -0,61 %
- Inférieur à -1,62 %

- EPCI
- Communes de Cornouaille
- Cornouaille

Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016

Sources : Acooss, Dénombrements annuels des établissements employeurs 2008-2015



## Nombre d'établissements employeurs par secteur et taux d'évolution annuel

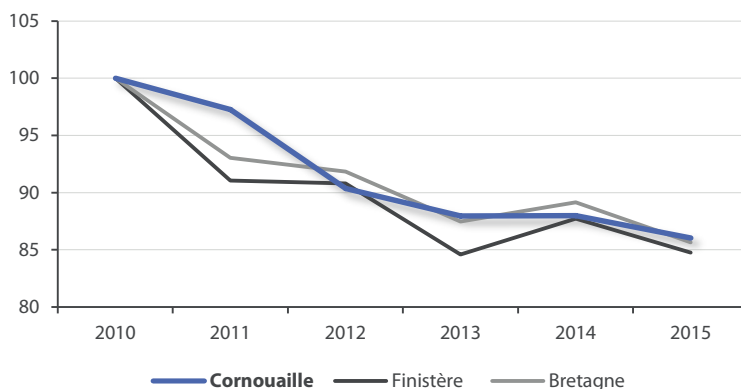
EPCI	Nombre d'étab. en 2013	Taux d'évolution annuel 2008 - 2013	Secteurs				
			Admin., enseign. & santé	Agriculture & pêche	Com., transp. & services	Construction	Industrie
Cap Sizun - P. du Raz	1 471	3,2 %	15,9 %	14,1 %	55,8 %	9,3 %	4,8 %
Concarneau Corn. A.	4 491	2,7 %	13,8 %	8,9 %	61,3 %	9,7 %	6,3 %
Douarnenez Co.	1 718	3,2 %	15,3 %	7,9 %	61,6 %	8,0 %	7,2 %
Haut Pays Bigouden	1 466	3,4 %	12,7 %	15,1 %	49,4 %	14,8 %	8,0 %
Pays Bigouden Sud	3 610	4,3 %	14,3 %	8,9 %	61,2 %	9,8 %	5,9 %
Pays Fouesnantais	2 689	3,8 %	12,6 %	5,1 %	66,0 %	9,9 %	6,4 %
Pleyben Châteaulin P.	2 240	1,6 %	13,9 %	22,6 %	49,2 %	8,4 %	5,8 %
Quimper Bret. Occ.	10 050	3,9 %	15,2 %	5,2 %	63,8 %	10,3 %	5,5 %
Quimperlé Co.	4 556	3,3 %	14,6 %	12,9 %	54,7 %	10,8 %	7,0 %

Sources graphique & tableau : Insee, démographie des entreprises 2013

## Les créations d'établissements en baisse depuis 2012

Depuis 2010 et en raison de la crise, les créations d'établissements chutent. Néanmoins, après une forte baisse entre 2010 et 2012, le nombre de créations d'établissements en Cornouaille continue à baisser mais tend à se stabiliser. Cette évolution suit globalement les tendances finistériennes et bretonnes, particulièrement sur la période 2012-2015.

Évolution des créations d'établissements (Base 100 en 2010)

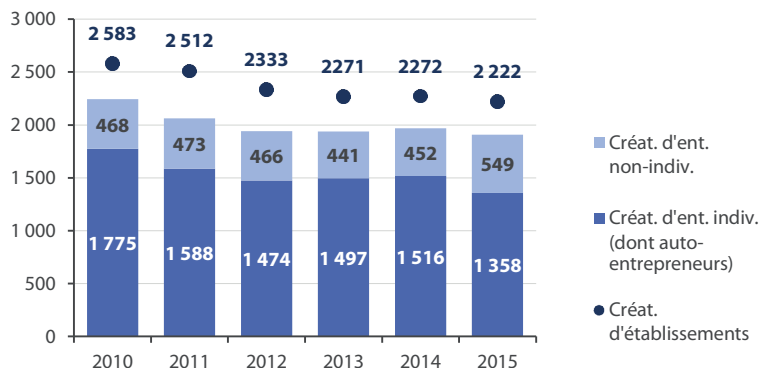


### Évolution des créations d'établissements

	2010 - 2011	2011 - 2012	2012 - 2013	2013 - 2014	2014 - 2015
<b>Cornouaille</b>	<b>-2,7 %</b>	<b>-7,1 %</b>	<b>-2,7 %</b>	<b>0,0 %</b>	<b>-2,2 %</b>
Finistère	-8,9 %	-0,3 %	-6,9 %	3,7 %	-3,4 %
Bretagne	-7,0 %	-1,3 %	-4,8 %	1,9 %	-3,9 %

Sources graphique & tableau : Insee, Répertoire d'entreprises et d'établissements (Sirene) 2010-2015

Évolution des créations d'établissements et d'entreprises en Cornouaille



## Les créations d'entreprises constantes depuis 2012

Depuis 2012, les créations d'entreprises individuelles sont constantes. De plus, depuis 2010, la création d'entreprises non-individuelles est, elle aussi, globalement constante avec cependant une forte progression en 2015. La courbe de création d'établissements suit celle des créations d'entreprises. **En Cornouaille, la part des créations d'entreprises non-individuelles est de 29%** et donc plus élevée qu'en Finistère mais inférieure à la part bretonne.

### Créations d'entreprises individuelles et non-individuelles en 2015

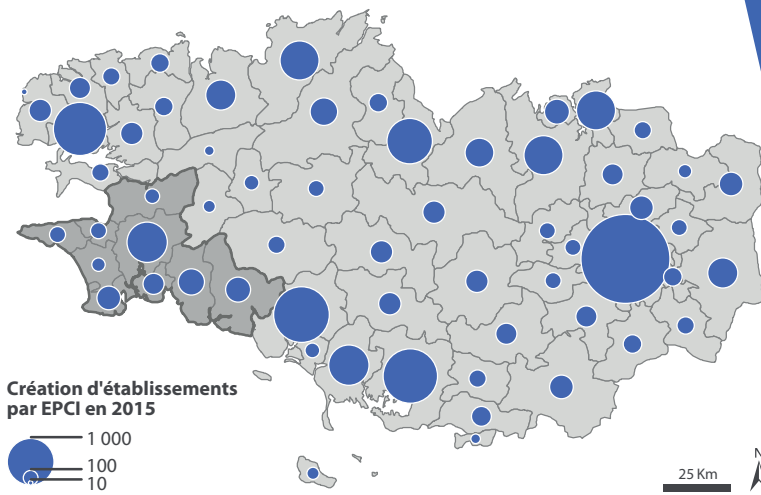
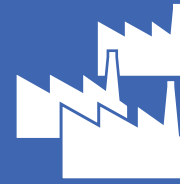
	Créat. d'entreprise	Créat. d'ent. indiv.*	Créat. d'ent. non-indiv.	Part des indiv.	Part des non-indiv.
<b>Cornouaille</b>	<b>1 907</b>	<b>1 358</b>	<b>549</b>	<b>71,2 %</b>	<b>28,8 %</b>
Finistère	4 735	3 411	1 324	72,0 %	28,0 %
Bretagne	18 558	13 069	5 489	70,4 %	29,6 %

\* dont auto-entrepreneurs

Sources graphique & tableau : Insee, Répertoire d'entreprises et d'établissements (Sirene) 2015

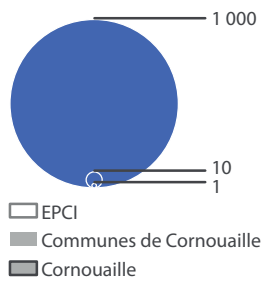
# Nombre d'établissements créés en 2015

Bretagne  
**18 560**  
Cornouaille  
**1 907**

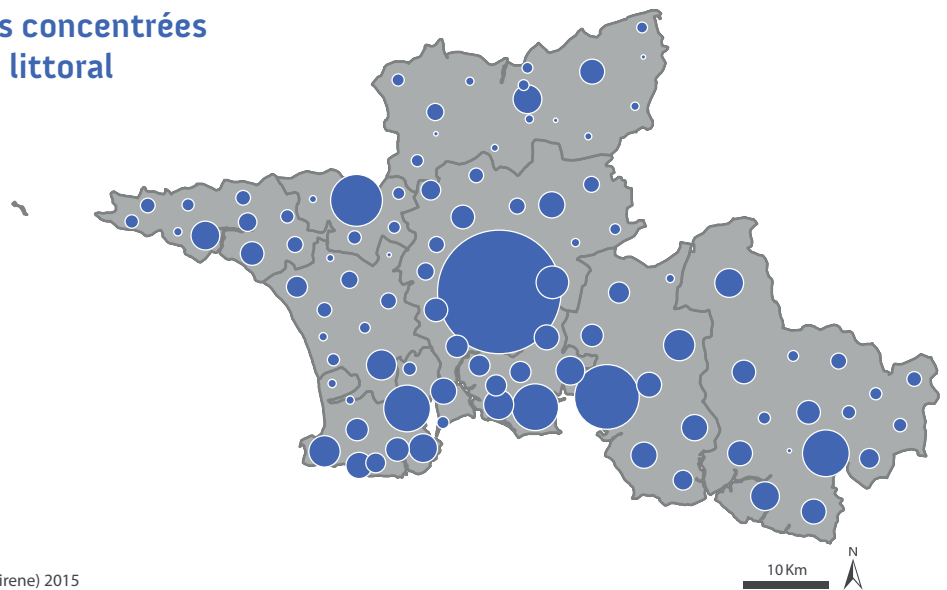


## Les créations d'établissements concentrées autour des pôles urbains et du littoral

Création d'établissements par commune en 2015



Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016  
Sources : Insee, Répertoire d'entreprises et d'établissements (Sirene) 2015



### Création d'établissements et d'entreprises - Nombre et taux d'évolution annuel

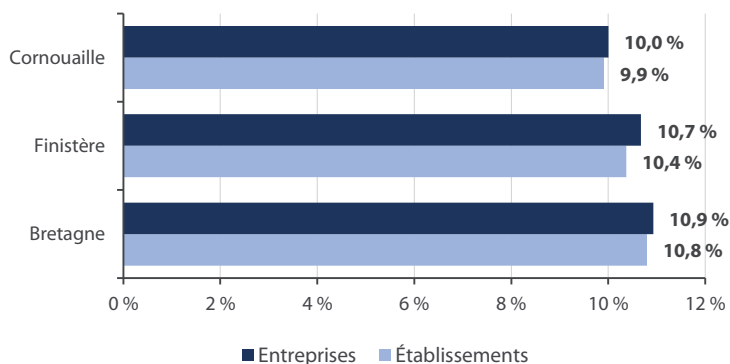
EPCI	Nombre créa. d'étab. en 2015	Taux d'évolution annuel 2010 - 2015	Créat. d'entreprise 2015	Part des indiv. en 2015	Part des non-indiv. en 2015
Cap Sizun - P. du Raz	112	2,5 %	93	76,3 %	23,7 %
Concarneau Corn. A.	308	-2,6 %	273	69,6 %	30,4 %
Douarnenez Co.	115	-1,2 %	92	73,9 %	26,1 %
Haut Pays Bigouden	93	-2,9 %	83	68,7 %	31,3 %
Pays Bigouden Sud	266	-1,6 %	231	74,0 %	26,0 %
Pays Fouesnantais	212	-3,5 %	188	70,7 %	29,3 %
Pleyben Châteaulin P.	101	-8,9 %	87	80,5 %	19,5 %
Quimper Bret. Occ.	732	-2,6 %	628	67,2 %	32,8 %
Quimperlé Co.	283	-5,0 %	232	75,9 %	24,1 %

Sources graphique & tableau : Insee, Répertoire d'entreprises et d'établissements (Sirene) 2015

## Un taux de création d'entreprises similaire au Finistère en 2015

Bien que le taux de création d'entreprises soit en Cornouaille moins important qu'en Finistère et Bretagne, **le taux de création d'établissements** est, lui, similaire à celui du département (10,4 %). **Depuis 2010, le taux de création d'établissements est en baisse en Cornouaille** (-3 points entre 2010 et 2015) comme en Finistère et en Bretagne.

Taux de création d'établissements et d'entreprises en 2015

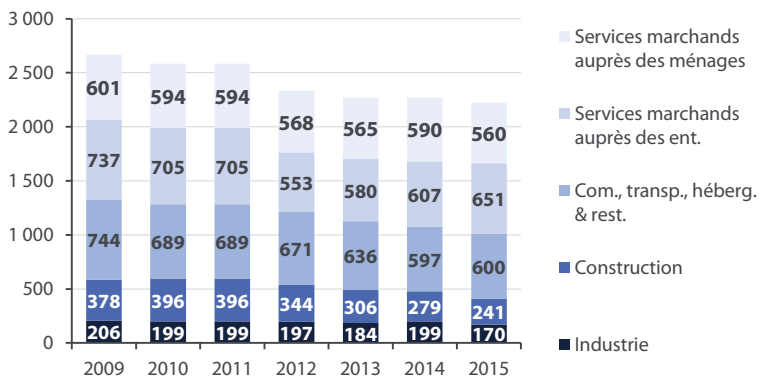


### Taux de création d'établissements

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Cornouaille</b>	<b>13,0 %</b>	<b>12,6 %</b>	<b>11,5 %</b>	<b>11,1 %</b>	<b>10,7 %</b>	<b>9,9 %</b>
Finistère	14,0 %	12,6 %	12,4 %	11,4 %	11,3 %	10,4 %
Bretagne	14,8 %	13,6 %	13,2 %	12,3 %	11,9 %	10,8 %

Sources graphique & tableau : Insee, Répertoire d'entreprises et d'établissements (Sirene) 2010-2015

Évolution des créations d'établissements par secteur d'activité (hors agriculture) en Cornouaille



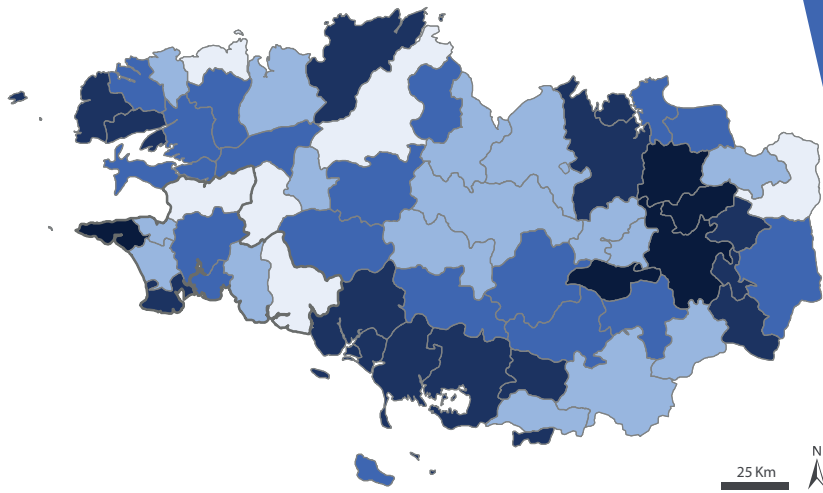
## La création d'établissements en baisse dans deux secteurs

Depuis 2010, **la répartition des créations d'établissements par secteur d'activité conserve globalement la même distribution**. Depuis 2012, la création dans le secteur de la construction et celui des commerces, transports, hébergement et restauration (respectivement -30% et -10% entre 2012 et 2015) est en baisse. **A contrario, le nombre d'établissements dans le secteur des services marchands auprès des entreprises est en augmentation.**

### Part des créations d'établissements par secteur d'activité (hors agriculture) en 2015

	Industrie	Construction	Com., transp., héberg. & rest.	Services marchands auprès des ent.	Services marchands auprès des ménages
<b>Cornouaille</b>	<b>7,7 %</b>	<b>10,8 %</b>	<b>27,0 %</b>	<b>29,3 %</b>	<b>25,2 %</b>
Finistère	7,0 %	10,9 %	27,9 %	28,4 %	25,8 %
Bretagne	6,8 %	10,5 %	27,1 %	30,2 %	25,4 %

Sources graphique & tableau : Insee, Répertoire d'entreprises et d'établissements (Sirene) 2015



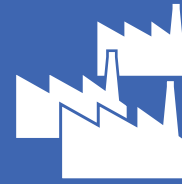
# Taux de création d'établissements en 2015

Bretagne

10,8 %

Cornouaille

9,9 %

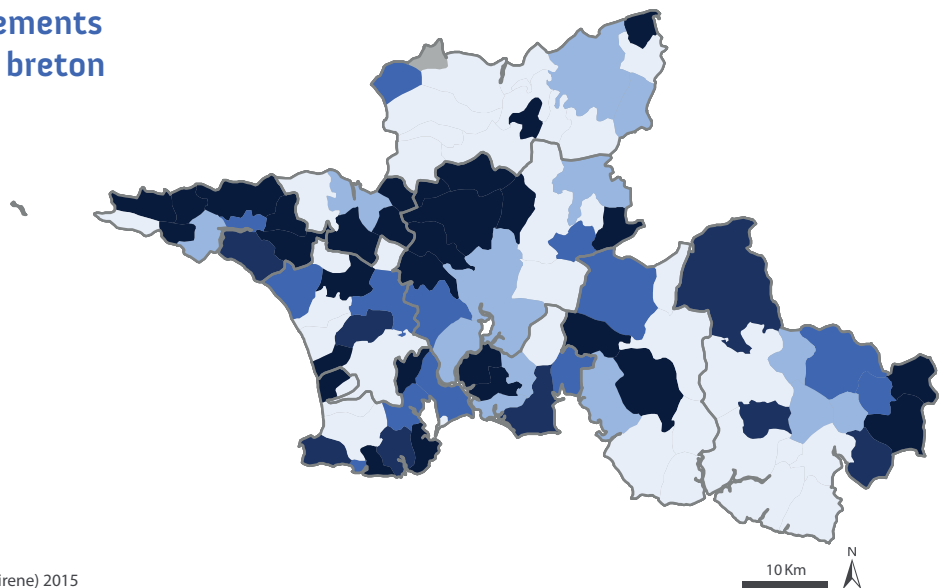


## Le taux de création d'établissements cornouaillais inférieur au taux breton

### Taux de création d'établissements en 2015

- Supérieur à 12,00 %
- 10,90 % à 11,90 %
- 10,20 % à 10,80 %
- 9,20 % à 10,10 %
- Inférieur à 9,10 %
- Secrets statistiques
- EPCI
- Communes de Cornouaille
- Cornouaille

Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016  
Sources : Insee, Répertoire d'entreprises et d'établissements (Sirene) 2015



### Taux de création d'établissements et créations par secteur

EPCI	Taux de création d'ent. en 2015	Taux de création d'étab. en 2015	Industrie	Construction	Com., transp., héberg. & rest.	Services marchands auprès des ent.	Services marchands auprès des ménages
Cap Sizun - P. du Raz	11,2 %	12,1 %	9,8 %	9,8 %	25,9 %	27,7 %	26,8 %
Concarneau Corn. A.	10,0 %	9,6 %	9,1 %	9,4 %	28,6 %	27,9 %	25,0 %
Douarnenez Co.	9,1 %	9,9 %	10,4 %	8,7 %	27,8 %	20,9 %	32,2 %
Haut Pays Bigouden	9,5 %	9,7 %	9,7 %	12,9 %	29,0 %	20,4 %	28,0 %
Pays Bigouden Sud	10,8 %	10,9 %	7,5 %	12,8 %	26,7 %	24,4 %	28,6 %
Pays Fouesnantais	10,7 %	10,5 %	9,0 %	8,5 %	25,9 %	36,8 %	19,8 %
Pleyben Châteaulin P.	7,7 %	7,7 %	5,9 %	8,9 %	17,8 %	23,8 %	43,6 %
Quimper Bret. Occ.	10,9 %	10,2 %	5,9 %	11,1 %	27,7 %	32,8 %	22,5 %
Quimperlé Co.	8,3 %	8,9 %	7,8 %	13,1 %	27,2 %	29,7 %	22,3 %

Sources graphique & tableau : Insee, Répertoire d'entreprises et d'établissements (Sirene) 2015



---

# EMPLOI TOTAL ET EMPLOI PRIVÉ



Plusieurs sources sont utilisées pour étudier l'emploi. Le recensement de l'INSEE permet de disposer une vision globale de l'emploi et des caractéristiques structurelles d'un territoire.

L'Urssaf Bretagne et l'Acoss sont les deux sources qui fournissent de l'information sur les effectifs salariés du secteur privé (annuellement et par trimestre). Sources moins complètes que l'INSEE, elles sont cependant plus réactives et offrent ainsi des éléments conjoncturels sur l'emploi.

# EMPLOI TOTAL ET EMPLOI PRIVÉ

## L'emploi total en progression

L'emploi total est en progression sur la majeure partie du territoire breton tout comme en Cornouaille. Cette augmentation est supérieure à celle du département avec un taux d'évolution de 1,6 % entre 2008 et 2013. Cette progression est exclusivement portée par le secteur de l'administration, l'enseignement et la santé (+0,7 % par an entre 2008 et 2013) et par le secteur du commerce, transport et services divers (+0,3 %).

Évolution du nombre d'emplois entre 2008 et 2013

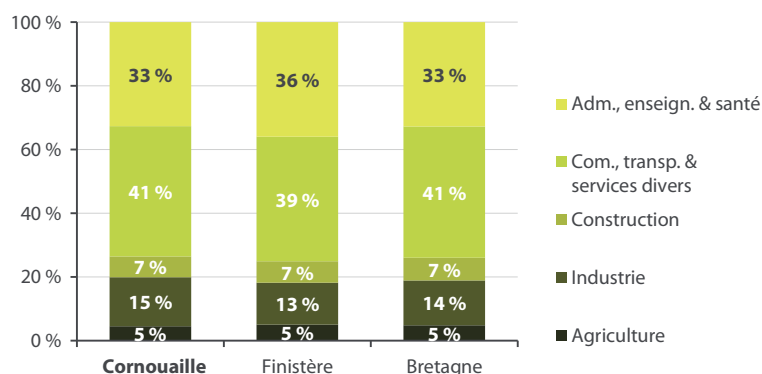


L'emploi au lieu de travail et l'évolution annuelle par secteur entre 2008 et 2013

	Emplois en 2008	Emplois en 2013	Agriculture	Industrie	Construction	Com., transp. & services divers	Adm., enseign. & santé
Cornouaille	214 215	217 630	-2,6 %	-1,4 %	-1,4 %	0,3 %	0,7 %
Finistère	570 318	577 582	-2,1 %	-1,2 %	-0,6 %	0,4 %	0,3 %
Bretagne	2 123 207	2 174 205	-1,6 %	-1,4 %	-0,6 %	0,9 %	0,8 %

Sources graphique & tableau : Insee, Recensement de la population - Base tableaux détaillés 2008-2013

Les emplois au lieu de travail par secteur en 2013



## Une répartition par secteur similaire à la Bretagne

La ventilation des emplois en 5 secteurs est la même en Cornouaille et en Bretagne. Par rapport au Finistère, le secteur de l'administration, l'enseignement et la santé y est moins important (-3 points par rapport au Finistère). **À contrario, les emplois dans l'industrie y sont plus représentés que sur les territoires de comparaison.**

Les emplois au lieu de travail par secteur en 2013

	Agriculture	Industrie	Construction	Com., transp. & services divers	Adm., enseign. & santé
Cornouaille	5 878	19 905	8 560	53 039	42 280
Finistère	17 921	46 565	23 771	138 577	127 501
Bretagne	63 198	182 228	93 756	536 047	425 093

Sources graphique & tableau : Insee, Recensement de la population - Base tableaux détaillés 2013



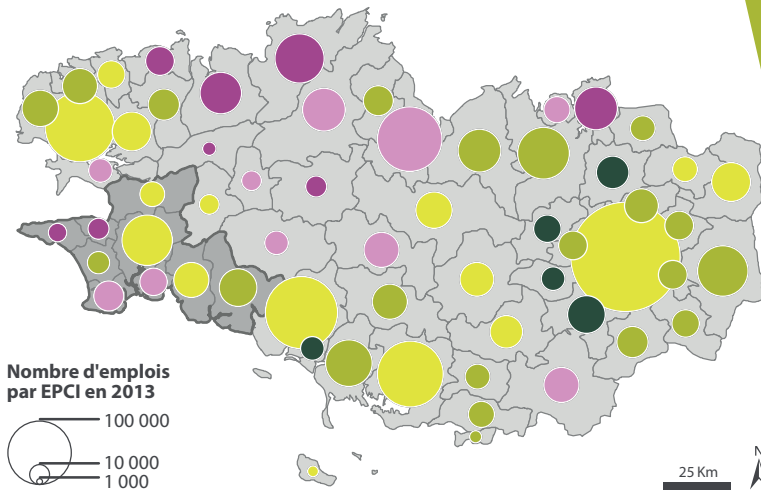
# Taux d'évolution annuel de l'emploi total entre 2008 et 2013

Bretagne

+0,5 %

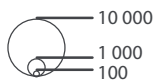
Cornouaille

+0,3 %

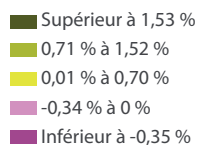


## Une croissance de l'emploi total sur la majeure partie du territoire breton et notamment autour des métropoles et en Bretagne sud

Nombre d'emplois par commune en 2013



Taux d'évolution annuel entre 2008 et 2013



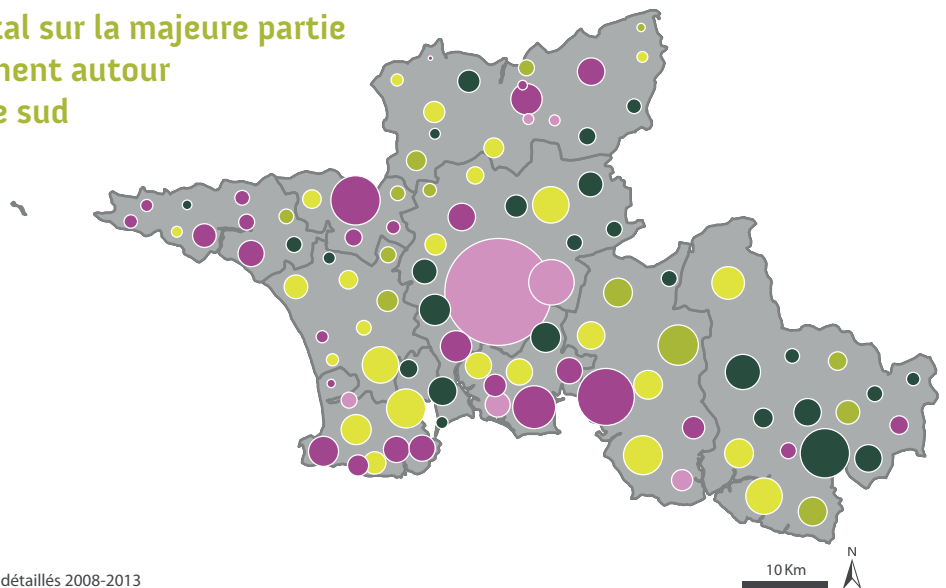
EPCI

Communes de Cornouaille

Cornouaille

Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016

Sources : Insee, Recensement de la population - Base tableaux détaillés 2008-2013



## L'emploi au lieu de travail, taux d'évolution annuel et répartition par secteur en 2013

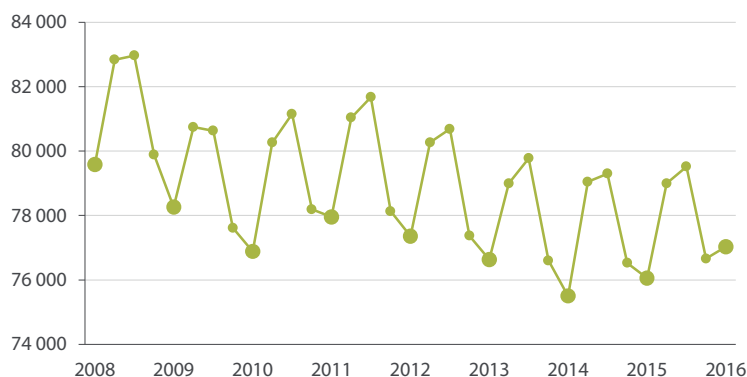
EPCI	Emplois en 2013	Taux d'évolution annuel 2008-2013	Part des emplois par secteur				
			Agriculture	Industrie	Construction	Com., transp. & services divers	Adm., enseign. & santé
Cap Sizun - P. du Raz	8 564	-1,1 %	8,0 %	4,7 %	7,7 %	41,2 %	38,5 %
Concarneau Corn. A.	30 807	0,2 %	6,2 %	16,5 %	6,9 %	38,9 %	31,5 %
Douarnenez Co.	10 643	-0,6 %	3,7 %	15,3 %	5,6 %	37,7 %	37,8 %
Haut Pays Bigouden	12 545	1,1 %	9,6 %	15,2 %	12,2 %	32,5 %	30,5 %
Pays Bigouden Sud	22 365	-0,1 %	8,7 %	8,2 %	7,2 %	43,7 %	32,2 %
Pays Fouesnantais	18 239	-0,3 %	2,2 %	23,5 %	9,1 %	42,1 %	23,1 %
Pleyben Châteaulin P.	15 890	1,8 %	10,3 %	17,4 %	5,0 %	32,3 %	35,0 %
Quimper Bret. Occ.	62 346	0,3 %	1,8 %	13,9 %	6,1 %	43,8 %	34,3 %
Quimperlé Co.	36 232	1,4 %	6,1 %	20,3 %	6,0 %	38,6 %	29,0 %

Sources graphique & tableau : Insee, Recensement de la population - Base tableaux détaillés 2008-2013

## Une forte saisonnalité de l'emploi salarié privé

Comme tous les territoires à l'activité touristique très importante, l'emploi salarié privé en Cornouaille connaît une forte saisonnalité. Lors des trimestres estivaux (2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> trimestres), la Cornouaille gagne environ 3 000 emplois. Ce phénomène est particulièrement visible dans le Pays Fouesnantais, au Cap Sizun – Pointe du Raz, à Concarneau Cornouaille Agglomération et au Pays Bigouden Sud.

Évolution du nombre d'emplois salariés privés par trimestre en Cornouaille

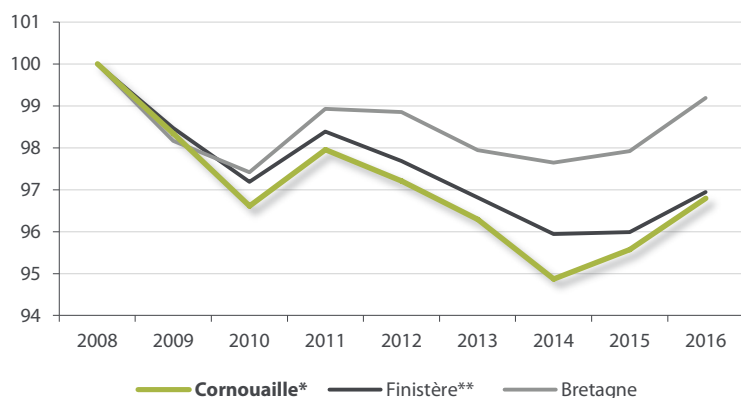


L'emploi salarié privé par trimestre en Cornouaille

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
1 <sup>er</sup> trimestre	79 587	78 259	76 885	77 954	77 358	76 630	75 503	76 059	77 030
2 <sup>e</sup> trimestre	82 836	80 744	80 261	81 037	80 267	78 995	79 044	78 994	
3 <sup>e</sup> trimestre	82 967	80 631	81 154	81 672	80 685	79 777	79 296	79 519	
4 <sup>e</sup> trimestre	79 884	77 613	78 189	78 132	77 369	76 599	76 525	76 659	

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, Dénombrements trimestriels des effectifs salariés 2008-2016

Évolution de l'emploi salarié privé (base 100 au 31/03/2008)



## Une reprise de l'emploi salarié privé depuis 2014

À la différence de l'emploi total, l'emploi salarié privé est en légère baisse en Cornouaille. Cette évolution est ponctuée par deux périodes de gains d'emplois : entre 2010 et 2011 et depuis 2014. De plus, l'emploi salarié privé en Cornouaille suit les courbes finistérienne et bretonne. Au sein du territoire, l'évolution de l'emploi salarié privé diffère selon les EPCI mais reste globalement négative.

Évolution annuelle de l'emploi privé au 1<sup>er</sup> trimestre

	2007 - 2008	2008 - 2009	2009 - 2010	2010 - 2011	2011 - 2012	2012 - 2013	2013 - 2014	2014 - 2015	2015 - 2016
Cornouaille*	1,5 %	-1,7 %	-1,8 %	1,4 %	-0,8 %	-0,9 %	-1,5 %	0,7 %	1,3 %
Finistère**	1,7 %	-1,5 %	-1,3 %	1,2 %	-0,7 %	-0,9 %	-0,9 %	0,0 %	1,0 %
Bretagne	1,6 %	-1,8 %	-0,8 %	1,6 %	-0,1 %	-0,9 %	-0,3 %	0,3 %	1,3 %

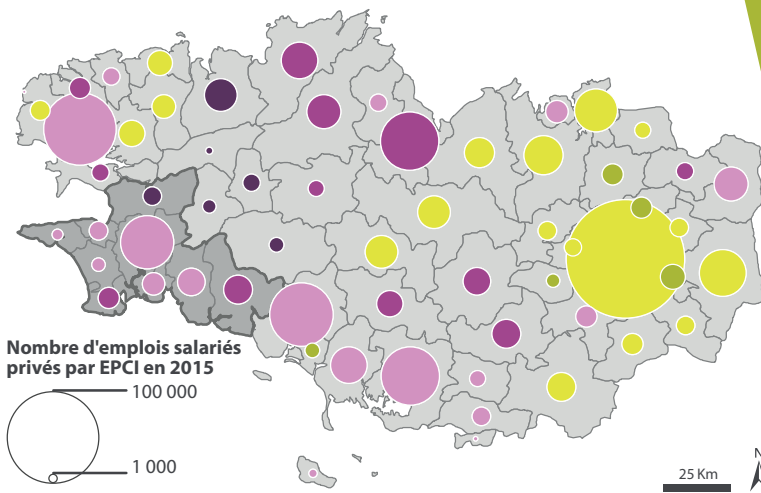
Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, Dénombrements trimestriels des effectifs salariés 2007-2016

\* Cornouaille : Les données étant à l'échelle de l'intercommunalité millésime 2016, la Cornouaille (ou aire d'influence de Quimper - Cf. Sources & méthodes) a été reconstituée. Il manque cependant la commune de Saint-Ségal.  
 \*\* Finistère : Les données étant à l'échelle de l'intercommunalité, l'EPCI du Poher communauté est entièrement intégré au Finistère.

# Taux d'évolution annuel de l'emploi salarié privé entre 2008 et 2015

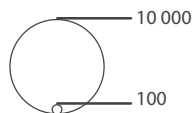
Bretagne  
-0,1%

Cornouaille  
-0,6%



## L'emploi privé en difficulté sur la quasi-totalité de l'ouest breton et en Bretagne sud

Nombre d'emplois salariés privés par commune en 2015

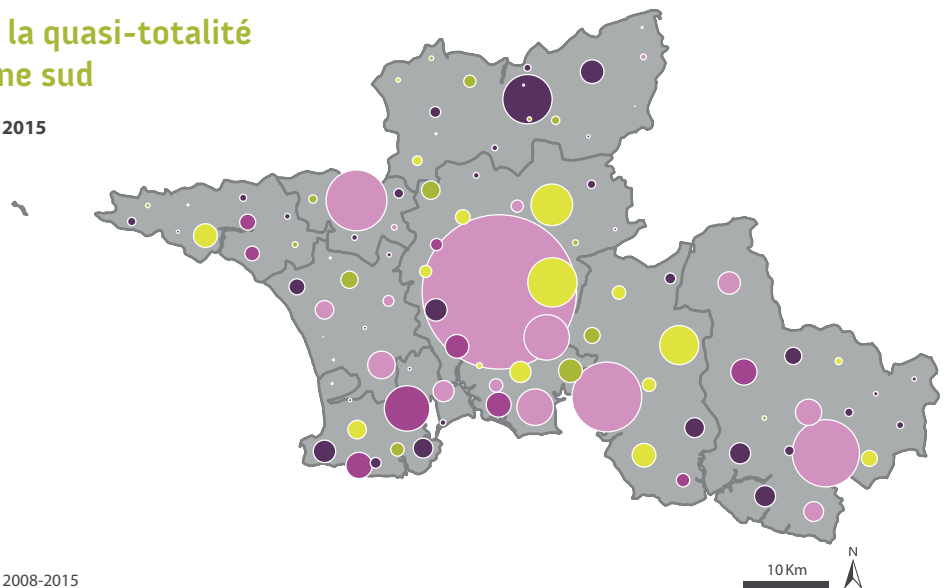


Taux d'évolution annuel entre 2008 et 2015

- Supérieur à 1,20 %
- 0,01 % à 1,19 %
- 0,69 % à 0 %
- 1,75 % à -0,70 %
- Inférieur à -1,76 %

- EPCI
- Communes de Cornouaille
- Cornouaille

Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016  
Sources : Acooss, Dénombrements annuels des effectifs salariés 2008-2015



### L'emploi salarié privé en 2015 - Nombre, évolution annuelle et répartition par trimestre (hors agriculture)

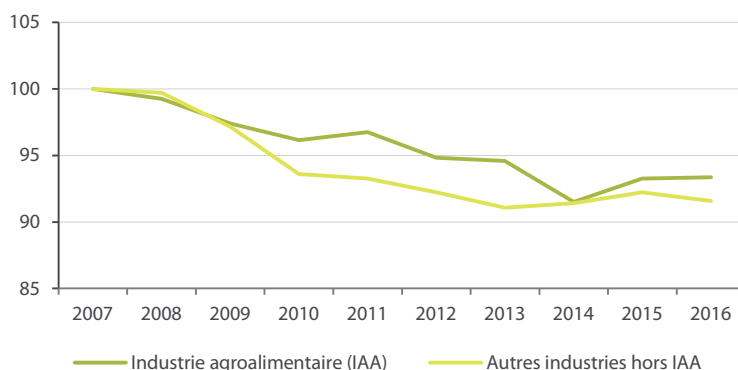
EPCI	Emplois salariés privé en 2015	Taux d'évolution annuel 2008-2015	Nombre d'emplois par trimestre				Écart en % entre le T1 et le T3
			Trim. 1	Trim. 2	Trim. 3	Trim. 4	
Cap Sizun - P. du Raz	1 497	-0,5 %	1 463	1 622	1 635	1 497	11,8 %
Concarneau Corn. A.	9 361	-0,1 %	9 301	9 902	9 988	9 361	7,4 %
Douarnenez Co.	4 498	-0,5 %	4 478	4 590	4 646	4 498	3,8 %
Haut Pays Bigouden	2 113	-0,5 %	2 119	2 171	2 185	2 113	3,1 %
Pays Bigouden Sud	5 589	-1,5 %	5 569	5 913	6 012	5 589	8,0 %
Pays Fouesnantais	6 054	-0,1 %	6 094	6 672	6 819	6 076	11,9 %
Pleyben Châteaulin P.	4 136	-1,8 %	4 149	4 344	4 418	4 108	6,5 %
Quimper Bret. Occ.	34 396	-0,5 %	33 680	34 228	34 310	34 298	1,9 %
Quimperlé Co.	9 899	-0,7 %	9 987	10 340	10 286	9 892	3,0 %

Sources graphique & tableau : Acooss et Urssaf Bretagne, Dénombrements annuels des effectifs salariés 2015

## Un secteur industriel en difficulté

Entre 2008 et 2016, l'industrie a perdu plus de 1 500 emplois en Cornouaille, soit plus de 7 % des emplois du secteur. La perte d'emploi s'observe autant dans l'agroalimentaire que dans les autres industries. **Après une baisse relativement importante de 2007 à 2012, l'emploi salarié privé dans l'agroalimentaire s'est stabilisé.** Pour les autres industries, les effectifs décroissent par paliers de 2007 à 2014. La tendance s'inverse cependant depuis 2014 avec un regain d'effectifs.

Évolution de l'emploi salarié au 1<sup>er</sup> trimestre dans l'industrie (Base 100 au 31/03/2007) en Cornouaille

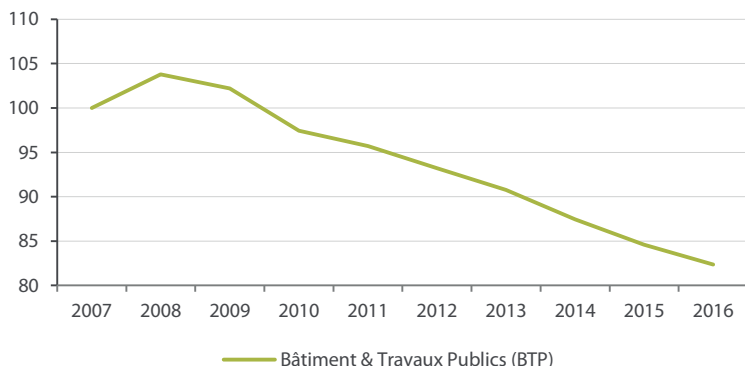


Nombre d'emplois dans l'industrie au 1<sup>er</sup> trimestre

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Cornouaille*</b>	<b>21 019</b>	<b>20 555</b>	<b>20 051</b>	<b>20 079</b>	<b>19 765</b>	<b>19 620</b>	<b>19 327</b>	<b>19 597</b>	<b>19 542</b>
Finistère**	45 439	44 908	43 675	43 676	43 068	42 830	42 574	42 526	42 500
Bretagne	168 944	163 929	158 718	158 255	157 662	156 363	154 233	153 867	154 396

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, Dénombrements trimestriels des effectifs salariés 2008-2016

Évolution de l'emploi salarié au 1<sup>er</sup> trimestre dans la construction (Base 100 au 31/03/2007) en Cornouaille



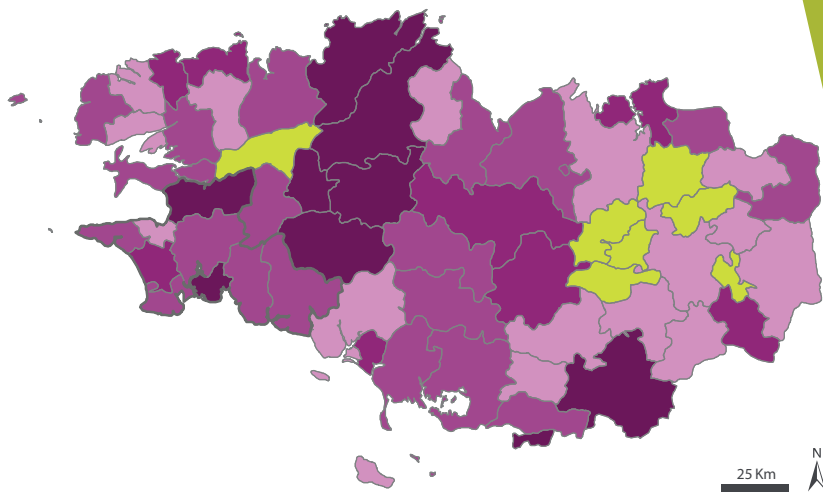
## Une forte baisse dans le secteur du bâtiment

Depuis 2009, le nombre d'emplois salariés privés dans le secteur du bâtiment et travaux publics (BTP) est en diminution. Ainsi, la Cornouaille a perdu près de 1 500 emplois dans ce secteur, soit 20 % des effectifs du BTP. **Les difficultés dans ce secteur sont observées sur tout le territoire cornouillais** et plus largement sur tout le territoire breton, hormis autour de Rennes.

Nombre d'emplois dans le Bâtiment et Travaux Publics (BTP) au 1<sup>er</sup> trimestre

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Cornouaille*</b>	<b>7 192</b>	<b>7 081</b>	<b>6 752</b>	<b>6 631</b>	<b>6 460</b>	<b>6 290</b>	<b>6 060</b>	<b>5 861</b>	<b>5 707</b>
Finistère**	20 015	19 672	18 791	18 633	18 130	17 803	17 186	16 693	16 680
Bretagne	79 586	78 882	75 451	75 972	74 613	73 021	70 730	68 823	68 323

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, Dénombrements trimestriels des effectifs salariés 2008-2016



## Taux d'évolution annuel de l'emploi dans le BTP entre 2008 et 2015



Bretagne

-2,2 %

Cornouaille

-3,1 %

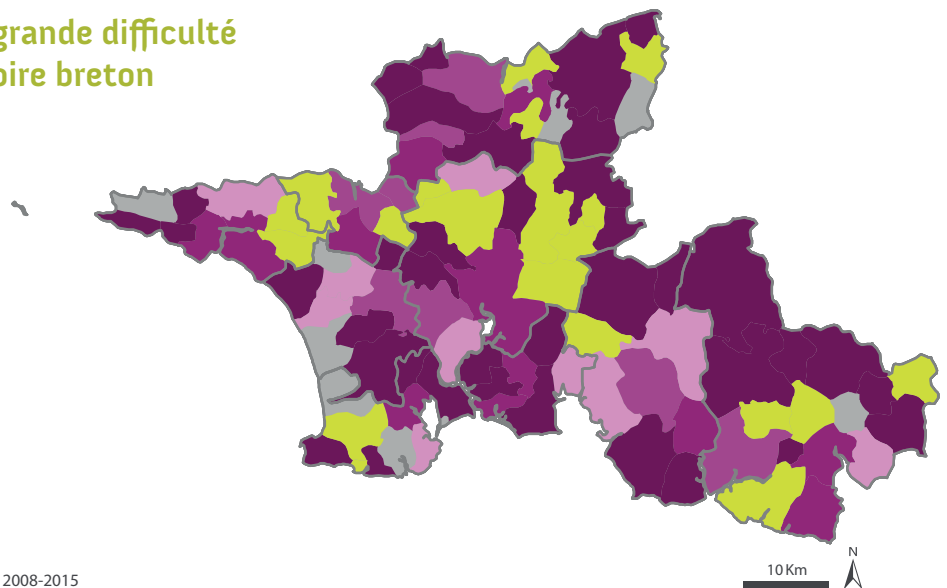
## L'emploi privé dans le BTP en grande difficulté sur la majeure partie du territoire breton

### Taux d'évolution des emplois salariés privés dans le BTP entre 2008 et 2015

- Supérieur à 0 %
- 2,11 % à 0 %
- 3,40 % à -2,12 %
- 4,62 % à -3,41 %
- Inférieur à -4,63 %
- Aucun emploi dans le BTP
- EPCI
- Communes de Cornouaille
- Cornouaille

Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016

Sources : Acooss, Dénombrements annuels des effectifs salariés 2008-2015



### L'emploi salarié privé dans l'industrie et dans le BTP en 2015 - Nombre, évolution annuelle

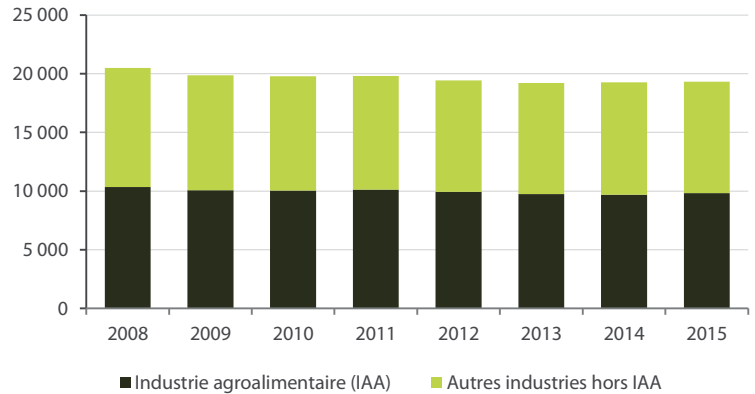
EPCI	Nombre d'emplois industriels en 2015	Taux d'évolution annuel 2008 - 2015	Nombre d'emplois du BTP en 2015	Taux d'évolution annuel 2008 - 2015
Cap Sizun - P. du Raz	136	0,9 %	158	-3,2 %
Concarneau Corn. A.	2 331	0,2 %	623	-2,8 %
Douarnenez Co.	1 261	-3,4 %	299	-1,2 %
Haut Pays Bigouden	560	0,6 %	308	-3,7 %
Pays Bigouden Sud	783	-0,1 %	485	-3,1 %
Pays Foesnantais	2 141	0,6 %	509	-4,8 %
Pleyben Châteaulin P.	1 346	0,3 %	269	-4,9 %
Quimper Bret. Occ.	6 730	-1,1 %	2 570	-2,8 %
Quimperlé Co.	4 040	-1,4 %	545	-2,9 %

Sources graphique & tableau : Acooss et Urssaf Bretagne, Dénombrements annuels des effectifs salariés 2015

## La prépondérance de l'agro-alimentaire en Cornouaille

L'agroalimentaire est le secteur industriel majeur en Cornouaille puisqu'il représente 50% des emplois industriels, avec des entreprises emblématiques comme Ranou à Saint-Évarzec, Hénaff à Pouldreuzic, Entremont à Quimper, Bigard à Quimperlé, Bonduelle traiteur à Rosporden, Chancerelle Connétable à Douarnenez... Néanmoins, le tissu industriel cornouillais est très varié, en témoigne l'importance d'autres secteurs.

L'emploi salarié privé dans l'industrie en Cornouaille

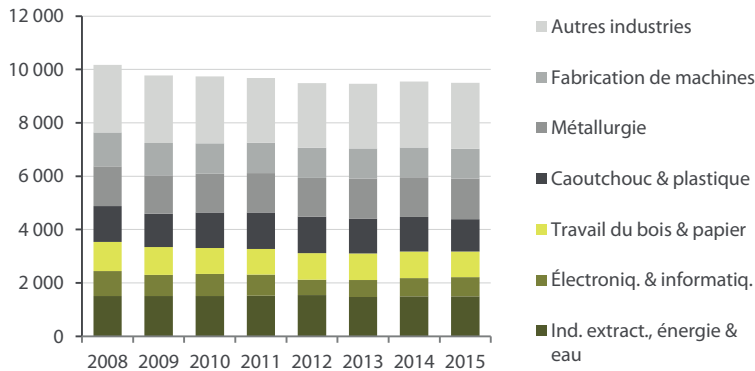


Répartition de l'emploi par secteur industriel en 2015

	IAA	Ind. extract., énergie & eau	Électroniq. & Informatiq.	Travail du bois & papier	Caoutchouc & plastique	Métallurgie	Fabrication de machines	Autres industries
<b>Cornouaille</b>	<b>50,8 %</b>	<b>7,7 %</b>	<b>3,7 %</b>	<b>5,0 %</b>	<b>6,3 %</b>	<b>7,8 %</b>	<b>5,8 %</b>	<b>12,8 %</b>
Finistère	38,1 %	8,2 %	9,7 %	7,8 %	4,8 %	8,2 %	5,5 %	17,8 %
Bretagne	36,7 %	8,2 %	6,3 %	6,3 %	8,1 %	7,5 %	4,9 %	22,0 %

Sources graphique & tableau : Acooss, Dénombrements annuels des effectifs salariés 2015

L'emploi salarié privé par secteur industriel hors IAA en Cornouaille



## Un tissu industriel très diversifié

Après l'IAA, trois secteurs concentrent près de 30 % des emplois industriels : le secteur des « autres industries » (industries manufacturières de réparation et d'installation de machines et d'équipements, la fabrication de textiles...) avec des entreprises comme Armor-Lux, le secteur de la métallurgie avec des entreprises comme Franpac à Douarnenez et le secteur des industries de production et diffusion d'énergie, d'assainissement, de gestion des déchets.

Taux d'évolution annuel du nombre d'emplois par secteur industriel en Cornouaille

	IAA	Ind. extract., énergie & eau	Électroniq. & Informatiq.	Travail du bois & papier	Caoutchouc & plastique	Métallurgie	Fabrication de machines	Autres industries
2011 - 2012	-1,9 %	1,4 %	-26,6 %	3,1 %	-0,5 %	-1,0 %	-0,9 %	0,1 %
2012 - 2013	-2,0 %	-4,3 %	9,2 %	-0,2 %	-3,7 %	2,6 %	0,7 %	-0,1 %
2013 - 2014	-0,3 %	1,5 %	8,5 %	-0,5 %	-0,5 %	-0,5 %	-2,0 %	2,0 %
2014 - 2015	1,3 %	-0,3 %	5,4 %	-3,0 %	-6,8 %	2,2 %	0,5 %	0,0 %

Sources graphique & tableau : Acooss, Dénombrements annuels des effectifs salariés 2015

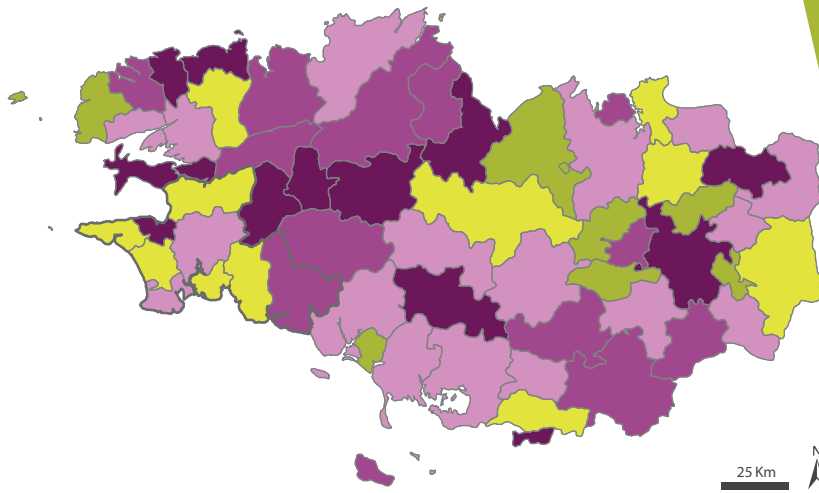
# Taux d'évolution annuel de l'emploi industriel entre 2008 et 2015

Bretagne

-1,0 %

Cornouaille

-0,8 %

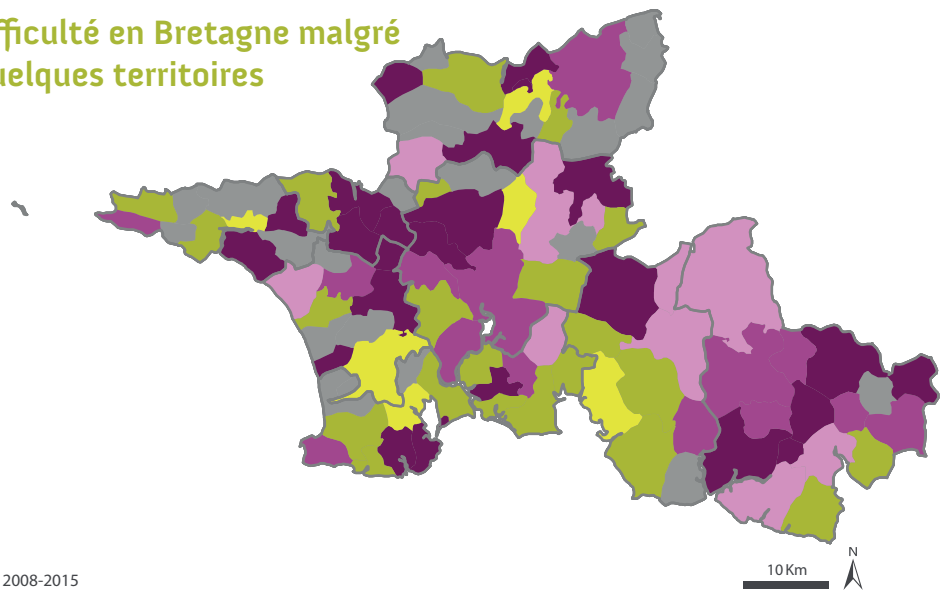


## L'emploi dans l'industrie en difficulté en Bretagne malgré une évolution positive dans quelques territoires

### Taux d'évolution des emplois salariés privés dans l'industrie entre 2008 et 2015

- Supérieur à 1,07 %
- 0,01 % à 1,06 %
- -1,29 % à 0 %
- -2,59 % à -1,30 %
- Inférieur à -2,60 %
- Aucun emploi dans l'industrie
- EPCI
- Communes de Cornouaille
- Cornouaille

Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016  
Sources : Acooss, Dénombrements annuels des effectifs salariés 2008-2015



### Répartition de l'emploi par secteur industriel en 2015

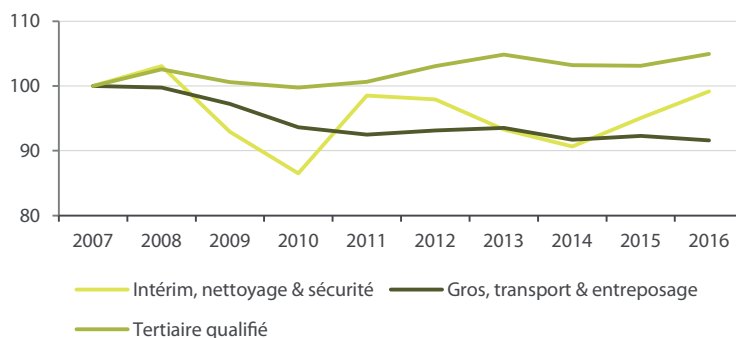
EPCI	Industrie agroalimentaire (IAA)	Ind. extract., énergie & eau	Électroniq. & informatiq.	Travail du bois & papier	Caoutchouc & plastique	Métallurgie	Fabrication de machines	Autres industries
Cap Sizun - P. du Raz	74 %	20 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	7 %
Concarneau Corn. A.	43 %	3 %	7 %	1 %	1 %	12 %	1 %	32 %
Douarnenez Co.	62 %	4 %	1 %	1 %	0 %	26 %	0 %	6 %
Haut Pays Bigouden	83 %	1 %	0 %	0 %	6 %	2 %	0 %	9 %
Pays Bigouden Sud	40 %	20 %	0 %	2 %	5 %	1 %	0 %	32 %
Pays Fouesnantais	59 %	16 %	2 %	1 %	1 %	6 %	7 %	10 %
Pleyben Châteaulin P.	83 %	3 %	4 %	5 %	1 %	2 %	0 %	1 %
Quimper Bret. Occ.	33 %	11 %	7 %	2 %	15 %	5 %	13 %	14 %
Quimperlé Co.	63 %	2 %	1 %	17 %	2 %	10 %	2 %	4 %

Sources graphique & tableau : Acooss, Dénombrements annuels des effectifs salariés 2015

## Une baisse de l'emploi dans les services aux entreprises

Le nombre d'emplois dans les services aux entreprises, après une période de baisse entre 2008 et 2010 puis entre 2012 et 2014, repart à la hausse. Le nombre d'emplois dans l'intérim, le nettoyage et la sécurité se maintient et le nombre d'emplois dans le tertiaire qualifié croît légèrement. La perte d'emplois dans les services aux entreprises est donc due à la baisse des effectifs dans le commerce de gros, le transport et l'entreposage.

Évolution de l'emploi salarié au 1<sup>er</sup> trimestre dans les services aux entreprises (Base 100 au 31/03/2007) en Cornouaille

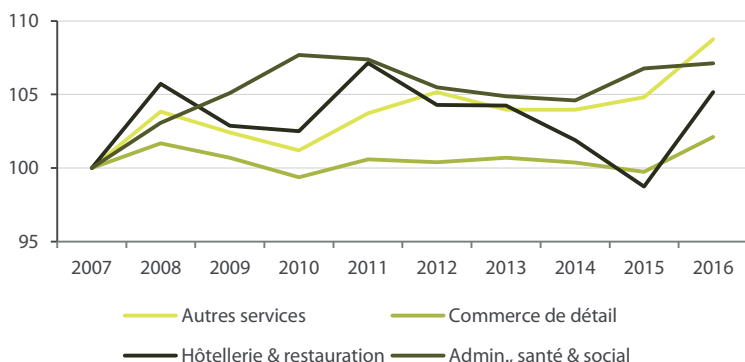


### Nombre d'emplois dans les services aux entreprises au 1<sup>er</sup> trimestre

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Cornouaille*</b>	<b>18 200</b>	<b>17 273</b>	<b>16 525</b>	<b>17 239</b>	<b>17 325</b>	<b>17 110</b>	<b>16 737</b>	<b>17 070</b>	<b>17 332</b>
Finistère**	52 278	49 606	48 806	50 353	50 204	48 948	48 562	48 444	49 097
Bretagne	207 818	196 844	196 322	203 643	203 881	199 980	200 493	201 285	205 918

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, Dénombrements trimestriels des effectifs salariés 2008-2016

Évolution de l'emploi salarié au 1<sup>er</sup> trimestre dans les services liés à la population (Base 100 au 31/03/2007) en Cornouaille



## Une progression de l'emploi dans les services à la population

À la différence des services aux entreprises, **les effectifs dans les services à la population sont en hausse depuis 2007** et particulièrement depuis 2014 (+ 1 000 emplois entre les premiers trimestres 2014 et 2016). De plus, sur cette même période, **le secteur de l'hôtellerie et de la restauration connaît une croissance cyclique tandis que les 3 secteurs sont en croissance constante.**

### Nombre d'emplois dans le service à la population au 1<sup>er</sup> trimestre

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Cornouaille*</b>	<b>34 014</b>	<b>33 899</b>	<b>33 914</b>	<b>34 396</b>	<b>34 175</b>	<b>34 050</b>	<b>33 892</b>	<b>33 991</b>	<b>34 845</b>
Finistère**	88 990	89 603	89 847	91 091	90 867	90 930	90 403	91 040	92 363
Bretagne	321 576	323 837	326 868	331 640	332 799	332 504	333 912	337 246	342 619

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, Dénombrements trimestriels des effectifs salariés 2008-2016



# Taux d'évolution annuel du commerce de détail

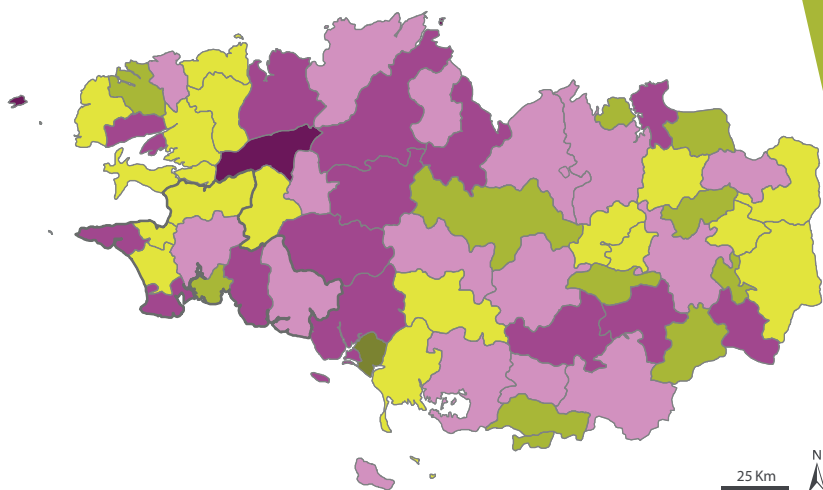
entre 2008 et 2015

Bretagne

-0,2 %

Cornouaille

-0,3 %



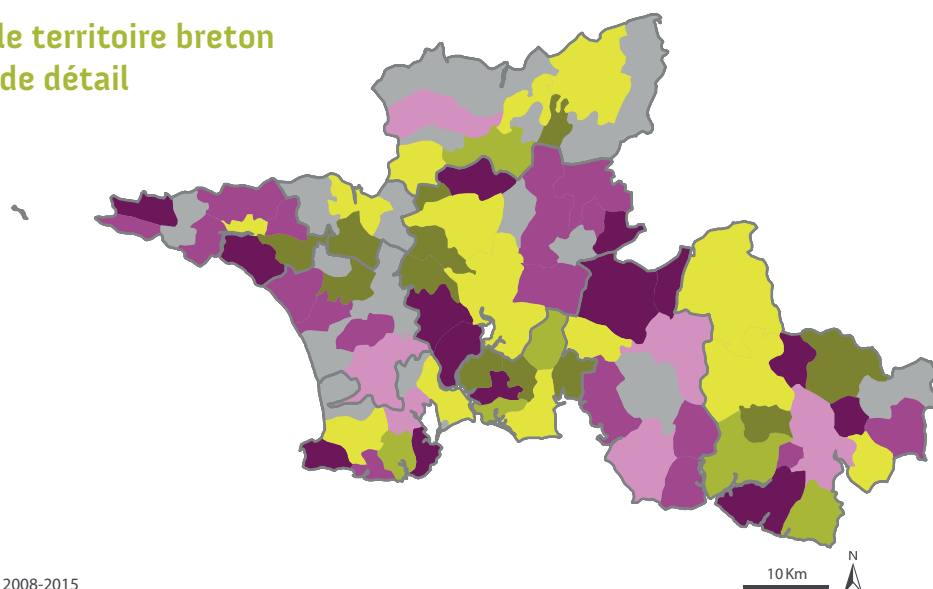
## Une évolution contrastée sur le territoire breton de l'emploi dans le commerce de détail

### Taux d'évolution des emplois salariés privés dans le commerce de détail entre 2008 et 2015

- Supérieur à 3,50 %
- 1,05 % à 3,49 %
- 0,01 % à 1,04 %
- -0,88 % à 0 %
- -3,38 % à -0,89 %
- Inférieur à -3,39 %
- Aucun emploi dans le commerce de détail
- EPCI
- Communes de Cornouaille
- Cornouaille

Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016

Sources : Acooss, Dénombrements annuels des effectifs salariés 2008-2015



### L'emploi salarié privé par secteur au 1<sup>er</sup> trimestre en 2015 (hors agriculture, industrie et BTP)


EPCI	Autres services	Intérim, nettoyage & sécurité	Gros, transport & entreposage	Commerce de détail	Hôtellerie & restauration	Tertiaire qualifié	Admin, santé & social
Cap Sizun - P. du Raz	138	11	130	355	122	51	377
Concarneau Corn. A.	621	756	1 039	1 402	679	412	1 432
Douarnenez Co.	408	360	259	581	239	248	736
Haut Pays Bigouden	103	24	246	296	139	65	409
Pays Bigouden Sud	531	61	900	1 029	461	161	1 165
Pays Fouesnantais	518	294	593	828	476	256	543
Pleyben Châteaulin P.	306	165	530	530	284	139	580
Quimper Bret. Occ.	5 359	3 822	3 158	4 770	1 482	1 662	4 924
Quimperlé Co.	509	1 056	827	1 294	387	238	870

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, Dénombrements annuels des effectifs salariés 2015



---

# MASSE SALARIALE DANS L'EMPLOI PRIVÉ



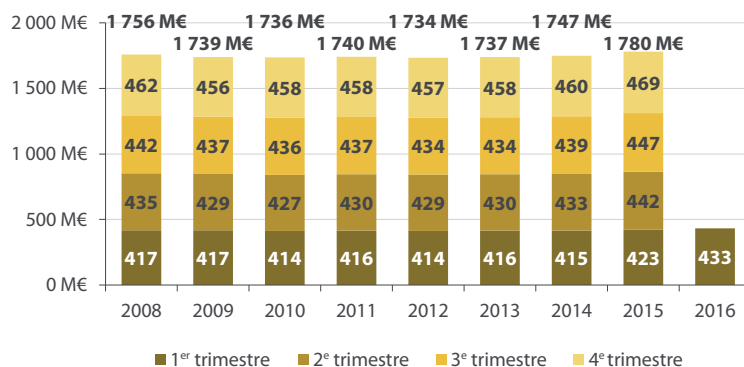
Les données trimestrielles fournies par l'Urssaf Bretagne permettent de caractériser les territoires en fonction de la masse salariale du secteur privé perçue par la population y travaillant. Ces données sont aussi ventilées par secteurs : industrie agroalimentaire, autres industries, bâtiment et travaux publics, commerce de détail, tertiaire qualifié...

# MASSE SALARIALE DANS L'EMPLOI PRIVÉ

## La masse salariale et le salaire moyen en progression

La masse salariale globale dans l'emploi privé hors agriculture progresse de manière constante en Cornouaille depuis 2012 et accompagne la hausse du salaire moyen (il est important de noter que la moyenne est un indicateur fortement influencé par les variations des valeurs maximales et minimales). Cette évolution est moins rapide en Cornouaille qu'en Bretagne et **le salaire moyen cornouaillais est moins élevé que le salaire moyen breton.**

Évolution par trimestre de la masse salariale en euros constants<sup>1</sup> en Cornouaille



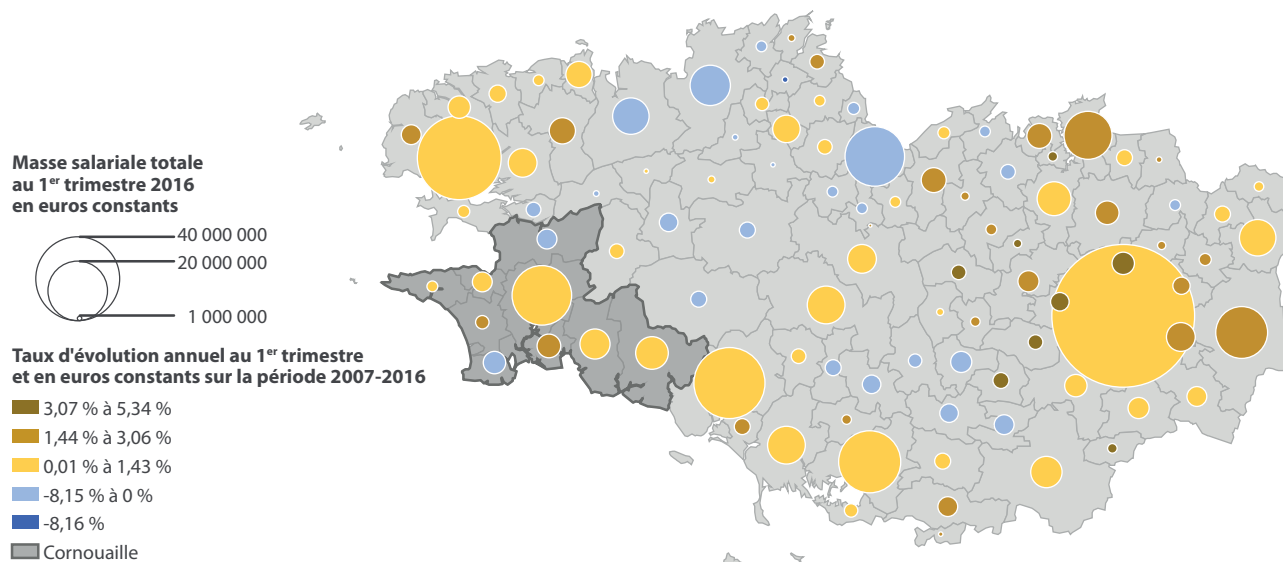
Salaire moyen brut (masse salariale URSSAF en euros constants<sup>1</sup> / nombre d'emplois URSSAF)

	2008	2010	2012	2014	2016	Taux d'évolution 2008-2016	Taux d'évo. annuel 2008-2016
Cornouaille*	1 845	1 886	1 879	1 926	1 951	5,7 %	0,7 %
Finistère**	1 841	1 894	1 909	1 935	1 977	7,4 %	0,9 %
Bretagne	1 885	1 921	1 936	1 960	2 010	6,7 %	0,8 %

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, La masse salariale et les effectifs salariés du secteur privé par trimestre 2007-2016  
<sup>1</sup> Cf Sources & méthodes

<sup>1</sup> La valeur d'un euro constant est en « valeur réelle » c'est-à-dire corrigés de l'inflation par rapport à une donnée de base ou de référence.

## Une augmentation de la masse salariale sur la majeure partie du territoire entre 2007 et 2016



Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013  
 Sources : Urssaf Bretagne, La masse salariale du secteur privé par trimestre 2007-2016

30 Km

# Taux d'évolution annuel de la masse salariale entre 2008 et 2016

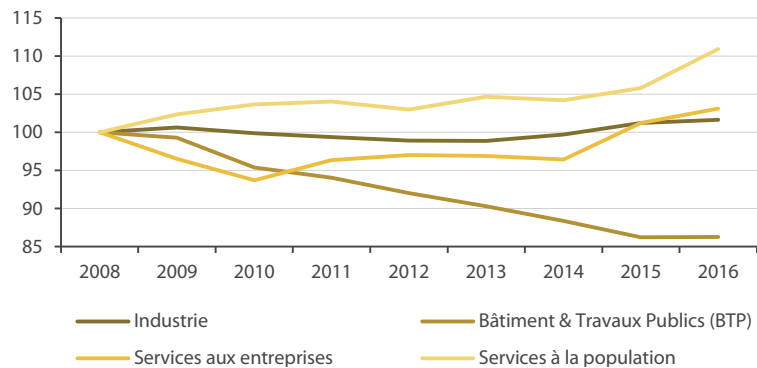
Cornouaille  
**+0,7 %**

Bretagne  
**+0,8 %**

## L'importance des services à la population et de l'industrie

En 2016, en Cornouaille, 63 % de la masse salariale totale de l'emploi privé salarié est consacrée aux services (aux entreprises et à la population cumulés) et elle évolue positivement (+1,0 % par an). A contrario, le BTP est dans une période difficile puisqu'il perd près de 15 % de sa masse salariale totale. À noter le poids du secteur industriel qui représente 30 % de la masse salariale totale.

Évolution de la masse salariale par grands secteurs en euros constants<sup>1</sup> (Base 100 en 2008) en Cornouaille



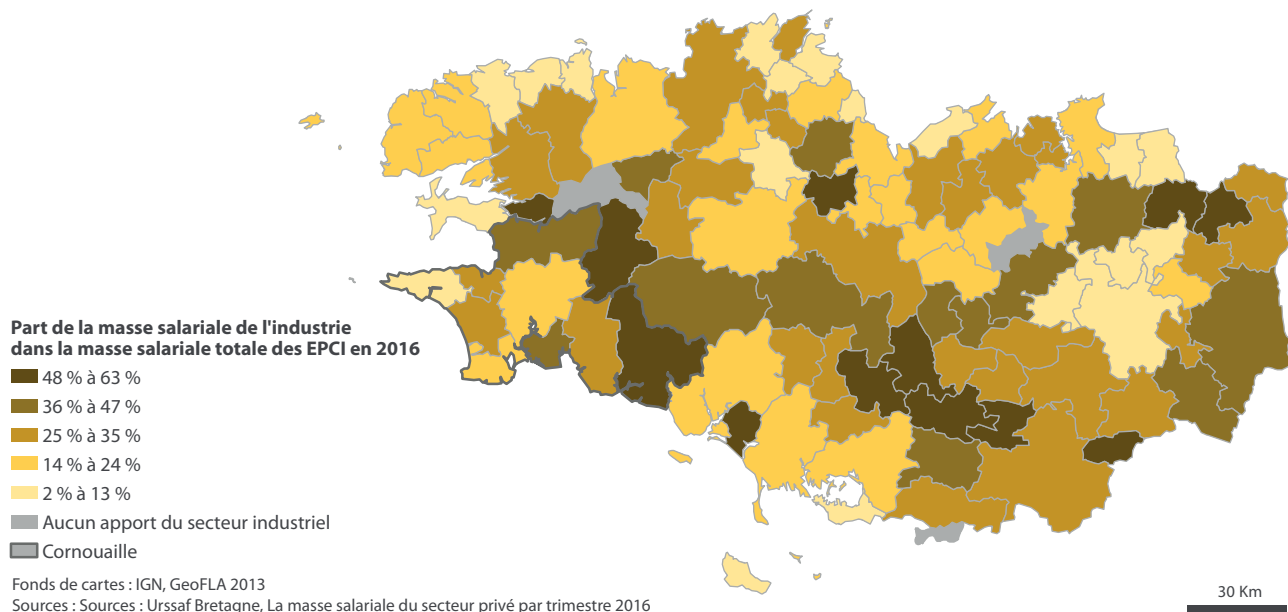
## Masse salariale par grands secteurs en euros constants en Cornouaille

	2008	2010	2012	2014	2016	Part du secteur en 2016	Taux d'évo. annuel 2008-2016
Industrie	125,77 M€	125,64 M€	124,41 M€	125,39 M€	127,86 M€	30 %	0,2 %
BTP*	35,64 M€	34,00 M€	32,80 M€	31,49 M€	30,75 M€	7 %	-1,8 %
Services aux entreprises	95,50 M€	89,51 M€	92,65 M€	92,10 M€	98,48 M€	23 %	0,4 %
Services à la population	157,56 M€	163,37 M€	162,27 M€	164,19 M€	174,81 M€	40 %	1,3 %

\* Bâtiment & Travaux Publics

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, La masse salariale et les effectifs salariés du secteur privé par trimestre 2008-2016

## Le secteur industriel plus présent dans le sud de la Bretagne et autour de Rennes en 2016





---

# MARCHÉ DU TRAVAIL



Les Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) sont étudiés par le biais des données de la Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Direccte). Ces données fournissent le nombre et le type de DEFM par mois.

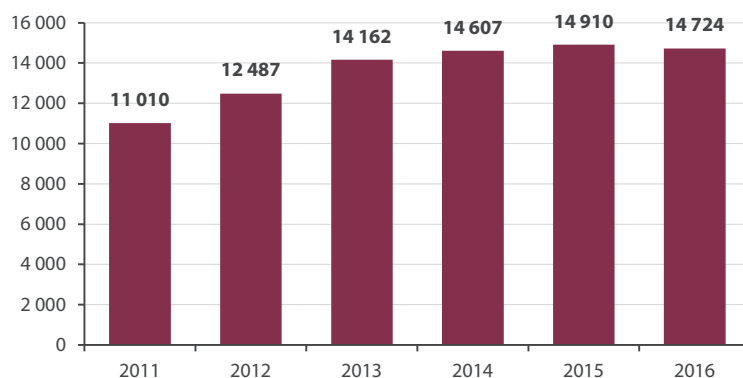
Les Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) sont transmises par l'Urssaf Bretagne. Données trimestrielles, elles permettent de suivre l'évolution des types de contrat proposés ainsi que les secteurs qui recrutent. Pôle emploi, avec son enquête annuelle « Besoin de Main d'Œuvre » (BMO), permet aussi de suivre les secteurs qui recrutent sur le territoire.

# MARCHÉ DU TRAVAIL

## Un nombre de DEFM\* en forte augmentation

Entre 2011 et 2014, le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois a fortement augmenté en Cornouaille (+4 600) comme partout en Bretagne. Cependant, le nombre de DEFM est stable depuis 2014 et a connu, en Cornouaille comme dans le Finistère et en Bretagne, une légère baisse en 2016. **L'augmentation du nombre de DEFM est plus ou moins marquée dans les EPCI cornouillais.**

Évolution du nombre de DEFM\* cat. A au 30/06 en Cornouaille

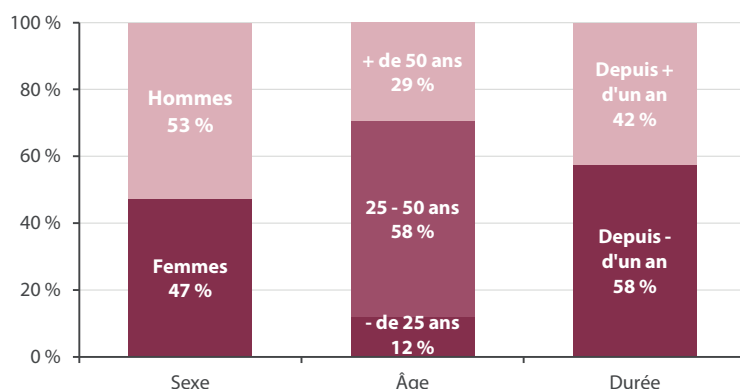


Taux d'évolution du nombre de DEFM\* cat. A au 30/06

	2011 - 2012	2012 - 2013	2013 - 2014	2014 - 2015	2015 - 2016
<b>Cornouaille</b>	<b>13,4 %</b>	<b>13,4 %</b>	<b>3,1 %</b>	<b>2,1 %</b>	<b>-1,2 %</b>
Finistère	10,1 %	13,4 %	2,2 %	5,2 %	-1,1 %
Bretagne	12,4 %	14,4 %	3,1 %	4,9 %	-1,5 %

Sources graphique & tableau : Direccte, Demandeurs d'emploi en fin de mois 2011-2016

Catégorisation des DEFM\* cat. A en Cornouaille



## Une croissance exponentielle des DEFM\* de longue durée

Plus de la moitié des chômeurs en Cornouaille (58 %) sont en recherche d'emploi depuis plus d'un an et sont donc considérés comme des demandeurs d'emploi de longue durée. **Comme dans les autres territoires, cette catégorie de DEFM est en forte augmentation depuis 2011.** Cependant, la progression du nombre de DEFM de longue durée a ralenti, particulièrement entre 2015 et 2016.

Taux d'évolution du nombre de DEFM\* longue durée (données au 1<sup>er</sup> trimestre)

	2011 - 2012	2012 - 2013	2013 - 2014	2014 - 2015	2015 - 2016
<b>Cornouaille</b>	<b>15,8 %</b>	<b>26,1 %</b>	<b>12,2 %</b>	<b>9,9 %</b>	<b>3,9 %</b>
Finistère	8,8 %	20,9 %	12,3 %	10,3 %	6,1 %
Bretagne	11,3 %	24,9 %	12,7 %	10,8 %	6,5 %

Sources graphique & tableau : Direccte, Demandeurs d'emploi en fin de mois 2011-2016



# Taux d'évolution annuel du nombre de DEFM

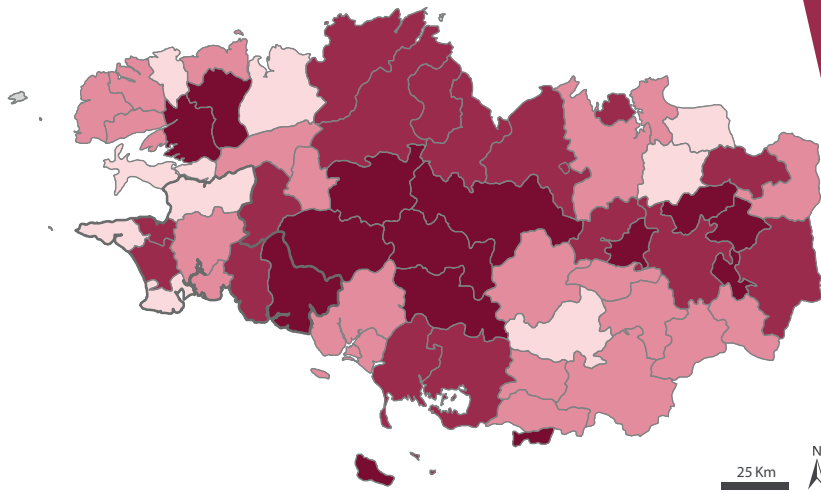
entre 2011 et 2016

Bretagne

+6,5 %

Cornouaille

+6,0 %



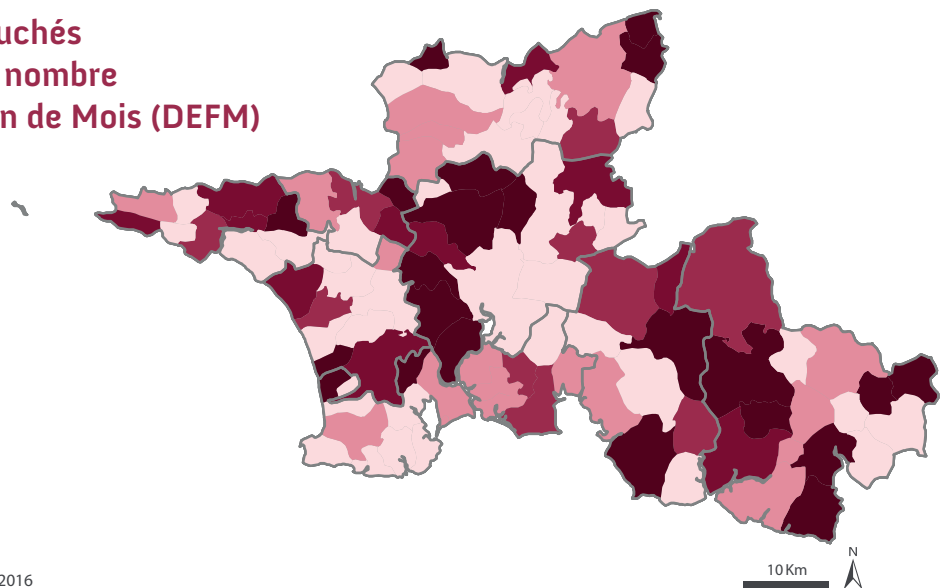
## Tous les territoires bretons touchés par une hausse importante du nombre de Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM)

### Taux d'évolution annuel des DEFM cat. A entre juin 2011 et juin 2016

- Supérieur à 9,46 %
- 7,64 % à 9,45 %
- 6,52 % à 7,63 %
- 5,20 % à 6,51 %
- Inférieur à 5,19 %

- EPCI
- Communes de Cornouaille
- Cornouaille

Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016  
Sources : Direccte, Demandeurs d'emploi en fin de mois 2011-2016



### DEFM - Nombre, taux d'évolution et répartition par sexe, classe d'âge et durée (données au 1<sup>er</sup> trimestre 2016)

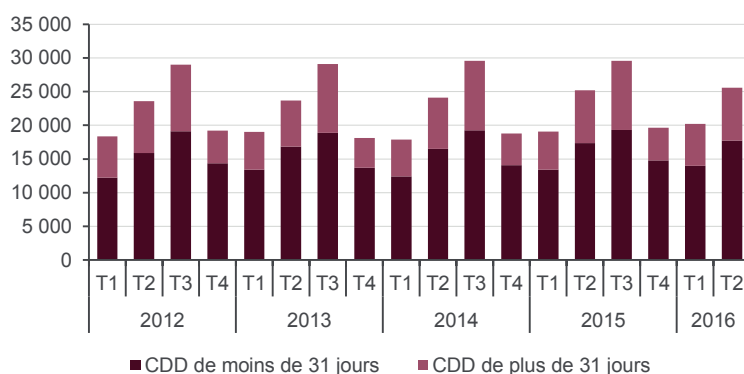
EPCI	Nb. de DEFM 2016	Taux d'évolution annuel 2011-2016	% de femmes	% d'hommes	% de moins de 25 ans	% de 25 - 50 ans	% de 50 ans et plus	% de DEFM longue durée
Cap Sizun - P. du Raz	546	4,8 %	48 %	52 %	9 %	54 %	37 %	51 %
Concarneau Corn. A.	2 249	6,7 %	47 %	53 %	12 %	58 %	30 %	42 %
Douarnenez Co.	1 051	6,6 %	47 %	53 %	11 %	56 %	33 %	44 %
Haut Pays Bigouden	635	6,6 %	44 %	56 %	11 %	56 %	33 %	39 %
Pays Bigouden Sud	1 338	3,7 %	50 %	50 %	10 %	54 %	36 %	41 %
Pays Fouesnantais	983	5,9 %	49 %	51 %	10 %	56 %	35 %	39 %
Pleyben Châteaulin P.	924	4,6 %	46 %	54 %	12 %	61 %	27 %	43 %
Quimper Bret. Occ.	4 759	5,6 %	47 %	53 %	14 %	62 %	25 %	43 %
Quimperlé Co.	2 239	8,2 %	48 %	52 %	12 %	58 %	30 %	43 %

Sources graphique & tableau : Direccte, Demandeurs d'emploi en fin de mois 2011-2016

## Le recours au CDD, marqueur d'une forte saisonnalité de l'emploi

La Cornouaille est confrontée à une saisonnalité importante des emplois et donc des DPAE\* notamment pour les CDD. Les chiffres des 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> trimestres sont plus élevés que ceux du reste de l'année. Pour les CDI, le nombre de DPAE varie fortement mais est en progression sur la période 2009-2016 (+ 3 % DPAE en CDI).

Évolution des DPAE\* en Contrat à Durée Déterminée (CDD) en Cornouaille

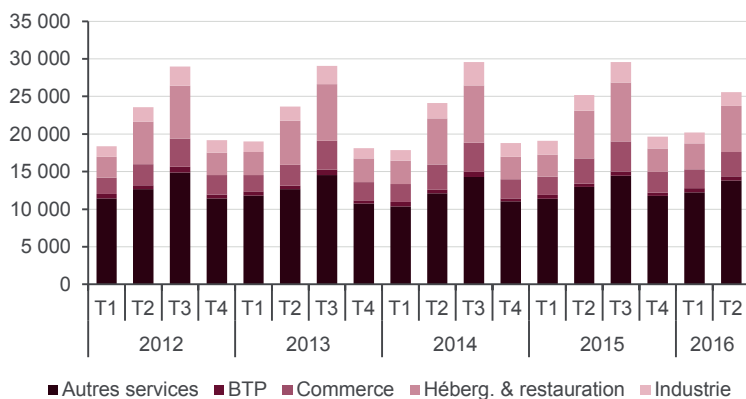


Taux d'évolution des DPAE\* en Contrat à Durée indéterminée (CDI) au 1<sup>er</sup> trimestre (base 100 en 2009)

	2009 - 2010	2010 - 2011	2011 - 2012	2012 - 2013	2013 - 2014	2014 - 2015	2015 - 2016
<b>Cornouaille**</b>	<b>13,8 %</b>	<b>4,1 %</b>	<b>4,2 %</b>	<b>-9,3 %</b>	<b>2,8 %</b>	<b>-1,3 %</b>	<b>8,7 %</b>
Finistère	-0,6 %	12,6 %	3,3 %	-17,7 %	14,8 %	1,1 %	13,5 %
Bretagne	5,7 %	13,4 %	0,8 %	-16,6 %	1,4 %	3,5 %	12,1 %

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE) 2009-2016

Évolution des DPAE\* par secteur d'activité en Cornouaille



## Une large majorité de déclarations préalables à l'embauche dans les services

Depuis 2012, le total annuel de DPAE\* (CDD et CDI confondus) augmente, passant de 90 100 en 2012 à 93 500 en 2015. Les activités de services sont le secteur qui embauche le plus. **Deux secteurs comptent un volume de DPAE plus élevé en Cornouaille qu'en Bretagne : l'industrie (7,1 % contre 4,5 %) et l'hébergement et la restauration (20,9 % contre 15,8 %).**

Nombre de DPAE\* par secteur d'activité aux 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> trimestres 2016

	Autres services	Bâtiment & travaux publics	Commerce	Héberg. & restauration	Industrie
<b>Cornouaille**</b>	<b>56,9 %</b>	<b>2,4 %</b>	<b>12,7 %</b>	<b>20,9 %</b>	<b>7,1 %</b>
Finistère	66,0 %	2,1 %	11,6 %	15,4 %	4,8 %
Bretagne	66,4 %	2,3 %	10,9 %	15,8 %	4,5 %

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE) 2016

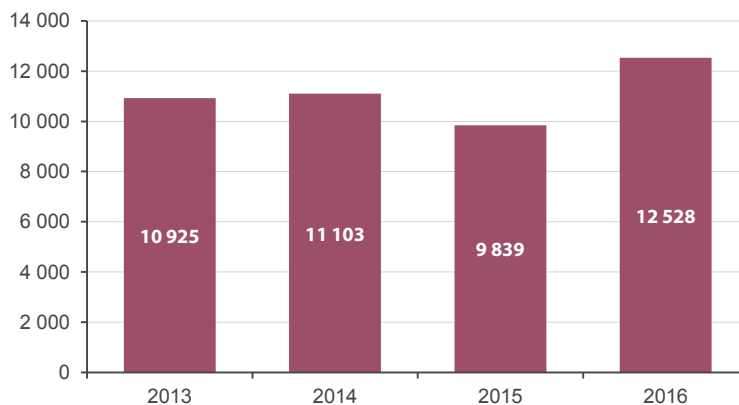
\* Déclaration préalable à l'embauche

\*\* Cornouaille : Les données étant à l'échelle de l'intercommunalité millésime 2016, la Cornouaille (ou aire d'influence de Quimper - Cf. Sources & méthodes) a été reconstituée. Il manque cependant la commune de Saint-Ségal.

## Un regain des projets de recrutement en 2016

Les projets de recrutement en Cornouaille sont restés stables entre 2013 et 2015 et ont fortement progressé en 2016. Sur cette même année, 32 % sont jugés difficiles en Cornouaille et dans le département contre 35 % en Bretagne. **Malgré l'importance du tourisme sur le territoire, la part des recrutements saisonniers est inférieure en Cornouaille à celle du département** mais reste bien supérieure à celle de la région.

Évolution des projets de recrutement en Cornouaille

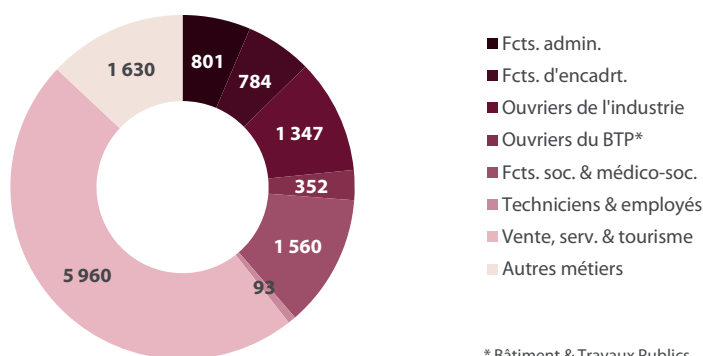


### Les recrutements difficiles et saisonniers en 2016

	Projets de recrut.	Part des recrut. jugés difficiles	Dont jugés difficiles à recruter	Part des emplois saisonniers	Dont emplois saisonniers
<b>Cornouaille**</b>	<b>12 528</b>	<b>31,7 %</b>	<b>3 975</b>	<b>57,3 %</b>	<b>7 184</b>
Finistère***	30 236	31,7 %	9 594	59,6 %	18 008
Bretagne	97 519	35,2 %	34 327	51,4 %	50 125

Sources graphique et tableau : Pôle emploi, Enquête "Besoin de Main d'Œuvre" 2016

Projets de recrutement selon la famille de métiers en 2016 en Cornouaille



\* Bâtiment & Travaux Publics

## Près de la moitié des projets de recrutements dans la vente, les services et le tourisme

Les métiers de ce secteur sont, en Cornouaille comme dans les autres territoires, les plus recherchés mais ils y sont aussi surreprésentés (50 % contre 40 % pour le Finistère et la Bretagne), preuve de l'importance du tourisme. **Les fonctions dans le domaine du social et du médico-social représentent le second secteur** pour les projets de recrutement.

### Les projets de recrutement en 2016

	Fcts. admin.	Fcts. d'encadr.	Ouvriers de l'industrie	Ouvriers du BTP	Fcts. soc. & médico-soc.	Techniciens & employés	Vente, serv. & tourisme	Autres métiers
<b>Cornouaille**</b>	<b>6,4 %</b>	<b>6,3 %</b>	<b>10,7 %</b>	<b>2,8 %</b>	<b>12,5 %</b>	<b>0,7 %</b>	<b>47,6 %</b>	<b>13,0 %</b>
Finistère***	5,2 %	5,8 %	10,5 %	3,1 %	13,0 %	0,9 %	39,8 %	21,6 %
Bretagne	4,9 %	7,4 %	9,0 %	3,8 %	13,6 %	1,6 %	41,2 %	18,6 %

Sources graphique et tableau : Pôle emploi, Enquête "Besoin de Main d'Œuvre" 2016

\* Bassin d'emploi de

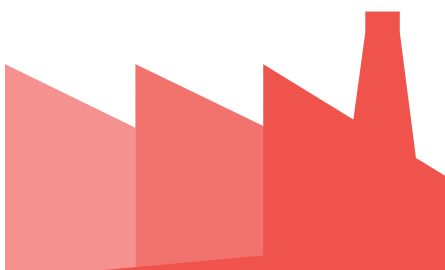
\*\* Cornouaille : Les données étant à l'échelle de l'intercommunalité millésime 2016, la Cornouaille (ou aire d'influence de Quimper - Cf. Sources & méthodes) a été reconstituée. Il manque cependant la commune de Saint-Ségal.

\*\*\* Finistère : Les données étant à l'échelle de l'intercommunalité, l'EPCI du Poher communauté est entièrement intégré au Finistère.



---

# CONSTRUCTION DE LOCAUX D'ACTIVITÉ



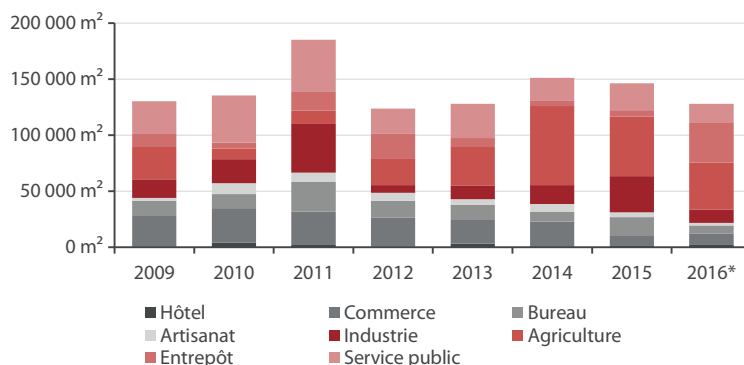
L'analyse de la construction neuve se base sur les listes nominatives des autorisations, mises en chantier et annulations de permis de construire avec création de locaux d'activité du fichier Sit@del2, géré par le service de l'observation et des statistiques du Commissariat Général au Développement Durable (CGDD).

# CONSTRUCTION DE LOCAUX D'ACTIVITÉ

## Une production cyclique de locaux d'activité

Depuis 2009, la production de locaux d'activité (en m<sup>2</sup>) est très variable en Cornouaille. Depuis 2011, la surface commencée des locaux commerciaux est en baisse. *A contrario*, les locaux agricoles et la construction d'entrepôts prennent une part de plus en plus importante et cela permet de compenser la baisse des autres secteurs.

Surface en m<sup>2</sup> de locaux commencés en Cornouaille

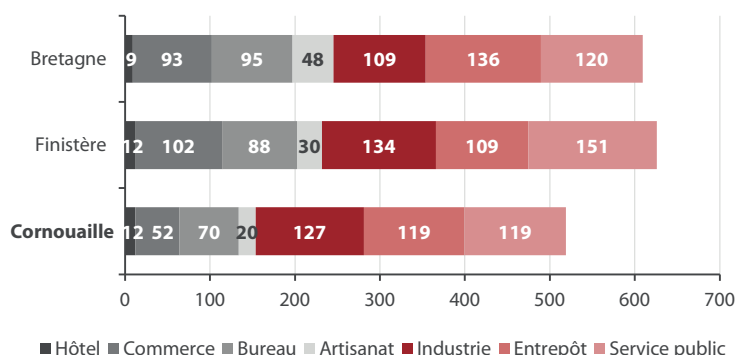


Évolution de la surface totale en m<sup>2</sup> des locaux commencés (Base 100 en 2009)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016*
<b>Cornouaille</b>	<b>100,0</b>	<b>104,0</b>	<b>142,0</b>	<b>94,9</b>	<b>98,2</b>	<b>116,0</b>	<b>112,2</b>	<b>98,2</b>
Finistère	100,0	70,5	104,6	94,1	116,1	124,0	114,2	122,0
Bretagne	100,0	90,9	92,3	97,7	122,0	121,9	119,2	90,5

Sources graphique et tableau : DREAL, Construction de locaux - base de données Sit@del2 2009-2016

Surface de locaux commencés (hors agriculture) en m<sup>2</sup>/1 000 habitants sur la période 2015-2016\*



## Une part de locaux agricoles inférieure à la moyenne régionale

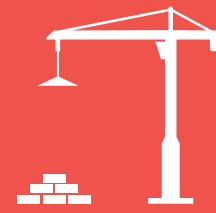
En Cornouaille, l'agriculture, l'industrie et la production d'entrepôts sont les trois principaux producteurs de surfaces car ces activités nécessitent des locaux de grandes tailles. Cependant, la Cornouaille se différencie des autres territoires de comparaison par des surfaces au m<sup>2</sup>/1 000 habitants plus faibles dans la construction de bureaux et de locaux pour l'artisanat.

Évolution de la surface totale de locaux commencés en m<sup>2</sup>/1 000 habitants

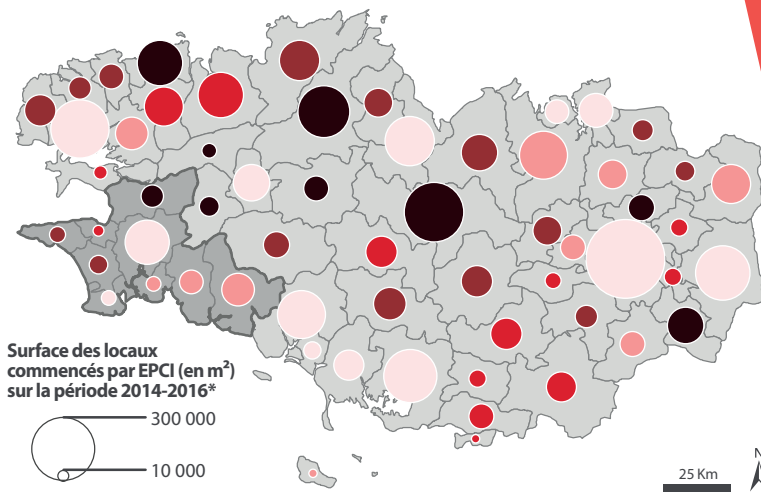
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016*
<b>Cornouaille</b>	<b>384</b>	<b>397</b>	<b>540</b>	<b>360</b>	<b>371</b>	<b>438</b>	<b>424</b>	<b>371</b>
Finistère	496	348	515	463	569	608	560	598
Bretagne	524	473	478	503	624	623	609	463

Sources graphique et tableau : DREAL, Construction de locaux - base de données Sit@del2 2009-2016

## Part des locaux agricoles entre 2014 et 2016\*

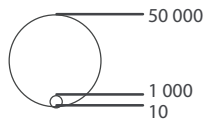


Bretagne  
42 %  
Cornouaille  
39 %

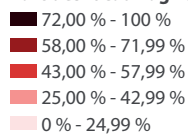


## Une part importante de locaux non agricoles dans les pôles urbains et en Bretagne sud

Surface des locaux commencés par commune (en m<sup>2</sup>) sur la période 2014-2016\*

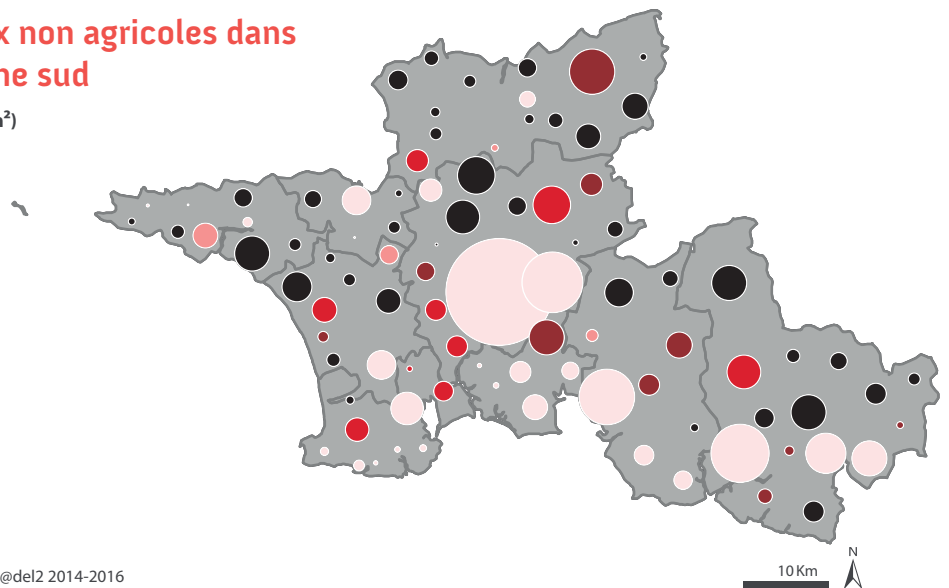


Part des locaux agricoles



□ EPCI  
■ Communes de Cornouaille  
■ Cornouaille

\* Pour 2016, les données sont partielles  
Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016  
Sources : DREAL, Construction de locaux - base de données Sit@del2 2014-2016



## Surface totale en m<sup>2</sup> des locaux commencés par secteur sur la période 2014 - 2016

	Surf. totale (en m <sup>2</sup> ) 2014 - 2016	% par secteur							
		Hôtel	Commerce	Bureau	Artisanat	Industrie	Agriculture	Entrepôt	Service public
Cap Sizun - P. du Raz	20 014	0 %	10 %	2 %	5 %	0 %	69 %	5 %	8 %
Concarneau Corn. A.	44 831	0 %	16 %	4 %	6 %	17 %	36 %	4 %	17 %
Douarnenez Co.	9 384	9 %	5 %	3 %	0 %	15 %	44 %	2 %	23 %
Haut Pays Bigouden	27 732	0 %	8 %	6 %	12 %	0 %	62 %	5 %	7 %
Pays Bigouden Sud	17 528	3 %	14 %	6 %	13 %	3 %	22 %	4 %	35 %
Pays Fouesnantais	19 145	0 %	12 %	8 %	2 %	11 %	35 %	17 %	15 %
Pleyben Châteaulin P.	42 196	0 %	3 %	4 %	1 %	0 %	77 %	1 %	13 %
Quimper Bret. Occ.	156 594	2 %	11 %	11 %	1 %	27 %	23 %	9 %	16 %
Quimperlé Co.	87 448	0 %	5 %	8 %	2 %	8 %	41 %	26 %	9 %

Sources graphique et tableau : DREAL, Construction de locaux - base de données Sit@del2 2009-2016

# SOURCES & MÉTHODES



**Le territoire d'étude** est la Cornouaille ou plus précisément l'aire d'influence de Quimper. Il correspond aux EPCI de : Cap Sizun - Pointe du Raz, Concarneau Cornouaille Agglomération, Haut Pays Bigouden, Douarnenez Communauté, Pays Bigouden Sud, Pays Fouesnantais, Pleyben-Châteaulin-Porzay, Quimper Bretagne Occidentale, Quimperlé Communauté.

## Insee

**Le recensement de l'Insee** a pour objectifs le dénombrement de la population résidant en France et la connaissance de leurs principales caractéristiques : sexe, âge, activité, professions exercées, caractéristiques des ménages...

## Le fichier de Connaissance Locale de l'Appareil Productif (CLAP)

est un système d'information alimenté par différentes sources dont l'objectif est de fournir des statistiques localisées au lieu de travail jusqu'au niveau communal, sur l'emploi salarié pour les différentes activités des secteurs marchand et non marchand. Les données sur l'emploi salarié résultent d'une mise en cohérence des informations issues de l'exploitation : des DADS (Déclarations Annuelles de Données Sociales), des bordereaux récapitulatifs de cotisations de l'Urssaf (Union pour le Recouvrement des cotisations de Sécurité Sociale et des Allocations Familiales), des données de la Mutualité Sociale Agricole (MSA) et du système d'information sur les agents de l'État.



Le référentiel d'entreprises et d'établissements du fichier CLAP est constitué à partir du **Système informatisé du répertoire national des entreprises et des établissements (Sirene)**. Ce système enregistre l'état civil de toutes les entreprises et leurs établissements, quelle que soit leur forme juridique et quel que soit leur secteur d'activité. Les entreprises étrangères qui ont une représentation ou une activité en France y sont également répertoriées.

## L'Acos – L'Urssaf Bretagne

**Le Dénombrement annuel des établissements employeurs** comptabilise en fin d'année les établissements employeurs et les effectifs salariés associés. Les données en fin d'année concernent les établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre. Les données du dénombrement des établissements sont issues de la base Sequoia. Cette dernière n'historise pas les informations administratives des établissements, telles que le code commune. Les établissements et leurs effectifs salariés se voient donc attribuer sur l'ensemble des années la dernière situation administrative connue.

Le champ du secteur privé Acos-Urssaf couvre l'ensemble des entreprises employeuses du secteur concurrentiel, affiliées au régime général et exerçant leur activité en France. Ce champ comprend tous les secteurs d'activité économique à l'exception des établissements relevant du régime agricole, des administrations publiques, des établissements de l'éducation non marchande et de la santé non marchande, des employeurs de salariés à domicile.

Ce champ est proche de celui de l'Insee qui inclut toutefois les salariés relevant du régime agricole et l'emploi à domicile. La plupart des entreprises du secteur de l'agriculture étant affiliées au régime agricole, l'Urssaf n'a qu'une couverture marginale de ce secteur. Le régime agricole concerne aussi les secteurs des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros, des services financiers et des services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

**Les données sur l'emploi salarié privé et la masse salariale** transmises par l'Urssaf Bretagne sont elles aussi issues de la base de données Sequoia. Les employeurs du régime général déclarent leurs cotisations sociales aux Urssaf à l'aide du Bordereau Récapitulatif des Cotisations (BRC) sur lesquels ils portent notamment leurs effectifs. Depuis mars 2015, les Déclarations Sociales Nominatives (DSN) se substituent progressivement aux BRC. Les données sur l'emploi et la masse salariale couvrent l'ensemble des cotisants exerçant leur activité en France dans un secteur concurrentiel qui comprend tous les secteurs d'activité économique

sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Dans le document, la masse salariale est en euro constant (pour annuler les effets de l'inflation) permettant ainsi d'étudier l'évolution à moyen terme. Pour calculer le salaire moyen par employés au premier trimestre, une moyenne est faite entre les effectifs du premier trimestre de l'année N et ceux du quatrième de l'année N-1.

L'effectif salarié figurant sur les BRC est un effectif en fin de trimestre ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Certains salariés ne sont pas pris en compte dans le calcul de l'effectif à inscrire sur le BRC ou dans la DSN. Il s'agit des intérimaires pour les entreprises utilisatrices, des apprentis, des élèves ou étudiants effectuant un stage en entreprise donnant lieu à la signature d'une convention, des stagiaires de la formation professionnelle, des salariés percevant des sommes après la rupture de leur contrat de travail, des VRP multiscartes, des salariés régulièrement détachés en France en vertu de conventions ou de règlements internationaux.

**Les données sur les déclarations préalables à l'embauche (DPAE)** transmises par l'Urssaf sont des intentions d'embauche. La déclaration préalable à l'embauche concerne tout salarié au sens du droit du travail, quelles que soient la nature et la durée du contrat. Elle intègre les agents recrutés par des contrats de droit privé dans la fonction publique d'État, les collectivités territoriales, la fonction hospitalière et les établissements publics à caractère administratif. Sont exclus les particuliers employeurs de personnel de maison, les stagiaires avec convention de stage, les vendeurs à domicile, les salariés dont l'embauche est réalisée à l'étranger. Sont omises les déclarations adressées à la Mutualité Sociale Agricole concernant les entreprises relevant de ce régime de protection sociale.

## Pôle emploi

**Le champ de l'enquête sur les Besoins de Main d'Œuvre (BMO)** réalisée par Pôle Emploi prend en compte l'ensemble des établissements relevant de l'Assurance chômage, ainsi que les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, les établissements du secteur agricole et les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales ou des établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...). L'enquête porte donc sur l'ensemble des établissements employeurs hors administrations de l'État et entreprises publiques. Toutes les entreprises concernées ne répondent pas au questionnaire, mais les résultats sont redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements.

## Les bassins d'emploi en Bretagne



Le découpage en bassin d'emploi sur lequel se base l'enquête BMO est présenté sur la carte ci-dessus. Les bassins d'emploi sont des territoires qui ne suivent pas les limites des EPCI de 2017.

## DREAL Bretagne

Les analyses sur la construction de locaux d'activité sont issues de la base de données Sit@del2 qui rassemble les informations relatives aux autorisations de construire (permis délivrés) et aux mises en chantier transmises par les directions départementales du ministère et par les communes instructrices. Les catégories de locaux distinguées par Sit@del2 sont définies par le code de l'urbanisme. La notion de local artisanal a été introduite en octobre 2007 lors de la réforme du droit des sols. Auparavant, les superficies de locaux d'artisanat étaient incluses dans les données en industrie et commerce. La catégorie « service public » comprend les transports, l'enseignement-recherche, l'action sociale, la santé, la culture et les loisirs.

Deux types de séries statistiques sont utilisés :

- en date de prise en compte pour les années 2016 (année partielle, uniquement sur les trois premiers trimestres) et 2015 : date à laquelle l'autorisation ou la mise en chantier est enregistrée.
- en date réelle pour les années de 2007 à 2014 : date d'autorisation ou de mise en chantier déclarée par le pétitionnaire.

## Directe Bretagne

Les données sur les **Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM)** sont transmises par la Directe Bretagne. Mensualisées, elles permettent de suivre la courbe du chômage à l'échelle des communes.

Le détail fourni donne la possibilité d'étudier les demandeurs d'emploi de moins de 25 ans, de 50 ans et plus, par sexe, de longue durée (inscrits depuis plus d'un an).

Les données concernant les demandeurs d'emploi sont classées en plusieurs catégories : A (personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, à la recherche d'un emploi quel que soit le type de contrat), B (personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi) et C (personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi). Dans l'observatoire, seuls les demandeurs d'emploi de catégorie A sont conservés.



---

Directeur de publication : Ludovic Jolivet  
Rédacteur en chef : Kim Lafleur  
Rédacteur en chef délégué : Michel Bolloré  
Rédaction et statistiques :  
Guillaume Cherel et Maryse Brégeon  
Réalisation graphique : Coralie Coué

## **Quimper Cornouaille Développement**

10 route de l'Innovation - CS 40002 - Creac'h Gwen - 29018 Quimper Cedex  
Tél. 02 98 10 34 00 - [contact@quimper-cornouaille-developpement.fr](mailto:contact@quimper-cornouaille-developpement.fr)  
[www.quimper-cornouaille-developpement.fr](http://www.quimper-cornouaille-developpement.fr)

Imprimé par : Primset - Quimper