

OBSERVATOIRE
ÉCONOMIQUE

CONCARNEAU
CORNOUAILLE
AGGLOMÉRATION

Édition 2016

ÉDITO



En 2016, Quimper Cornouaille Développement édite une nouvelle collection d'observatoires thématiques sur la socio-démographie, l'habitat, l'économie et l'air-énergie-climat, déclinée par intercommunalité.

Cet observatoire est un éclairage sur la conjoncture économique de la Cornouaille. Population active, établissements et entreprises, emploi, masse salariale... font partie des thématiques abordées afin d'approfondir la connaissance du tissu économique du territoire.

Nous espérons que son contenu réponde à vos besoins et vos attentes pour préparer la Cornouaille de demain.

*Hervé Herry,
Élu référent de l'économie*

SYNTHÈSE

La nouvelle version de l'observatoire de l'économie de Concarneau Cornouaille Agglomération facilite la compréhension du tissu économique et de son évolution. Les principaux indicateurs de la décennie passée démontrent un ancrage industriel de CCA, comme beaucoup de territoires cornouillais. L'industrie, incluant une part d'agroalimentaire, est un secteur d'activité plus représenté qu'ailleurs en Bretagne. Cette particularité est confirmée par le poids de l'emploi industriel. Cependant, les secteurs du commerce, des transports et services divers concentrent le plus d'emplois et d'établissements.

La création d'établissements est stable depuis 2012 mais reste sous la moyenne régionale. À l'instar de nombreux territoires littoraux et agricoles, l'emploi saisonnier est surreprésenté à Concarneau Cornouaille Agglomération. Et malgré une progression de l'emploi total, l'emploi salarié privé est en légère baisse, particulièrement dans l'industrie et le bâtiment.

Le nombre de Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) augmente depuis 2011 mais a tendance à se stabiliser depuis 2014. Toutefois, le nombre de DEFM de longue durée est bien plus important que dans le reste de la Bretagne.

Depuis 2012, la production de locaux d'activité reste stable et est principalement portée par l'industrie, la construction d'entrepôts et le commerce. De plus, la part des locaux agricoles, en deçà de la moyenne régionale, demeure importante.

SOMMAIRE

1 POPULATION ACTIVE
ET CATÉGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES
page 5

2 ÉTABLISSEMENTS :
NOMBRE ET CRÉATION
page 9

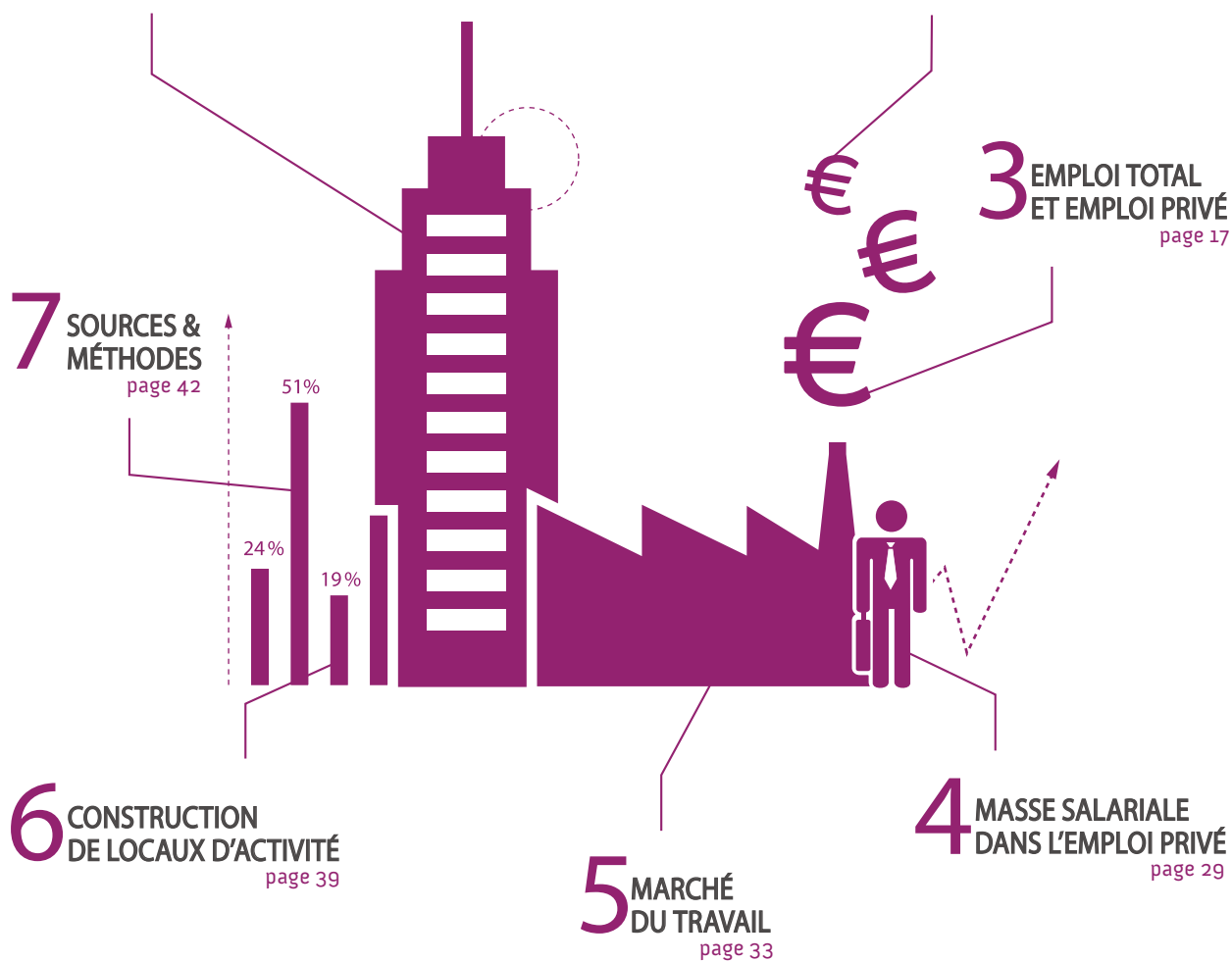
3 EMPLOI TOTAL
ET EMPLOI PRIVÉ
page 17

7 SOURCES &
MÉTHODES
page 42

6 CONSTRUCTION
DE LOCAUX D'ACTIVITÉ
page 39

5 MARCHÉ
DU TRAVAIL
page 33

4 MASSE SALARIALE
DANS L'EMPLOI PRIVÉ
page 29



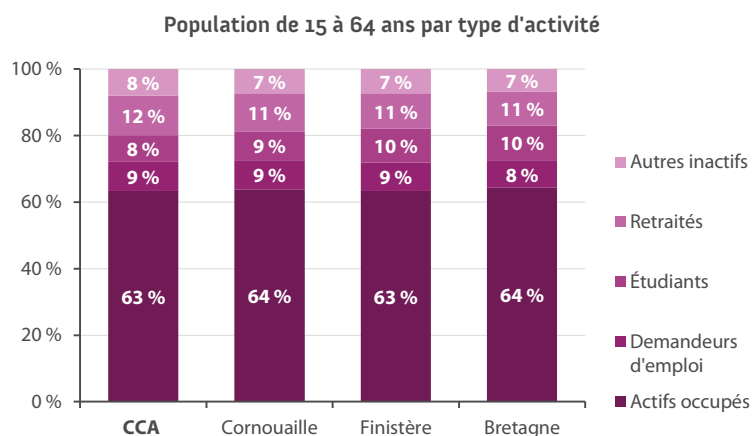
POPULATION ACTIVE ET CATÉGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES

Le recensement réalisé par l'Institut National de la Statistique et des Études Économiques (INSEE) permet d'obtenir, entre autres, des éléments sur la population active ainsi que sur les catégories socio-professionnelles (CSP). Les tableaux et graphiques fournissent l'évolution des actifs et décrivent la population selon différents critères : type d'activité, répartition par catégorie socio-professionnelle...

POPULATION ACTIVE ET CATÉGORIES SOCIO-PROFESSIONNELLES

Une part des actifs occupés dans la moyenne bretonne

La part des actifs occupés à Concarneau Cornouaille Agglomération (CCA) est similaire à celle de la Cornouaille, du Finistère et de la Bretagne, soit 63 % de la population de 15 à 64 ans. **Le nombre d'actifs est en croissance depuis 1999** (de 21 000 en 1999 à 21 150 en 2013 pour CCA) avec, cependant, une croissance moins importante sur la période 2008-2013.

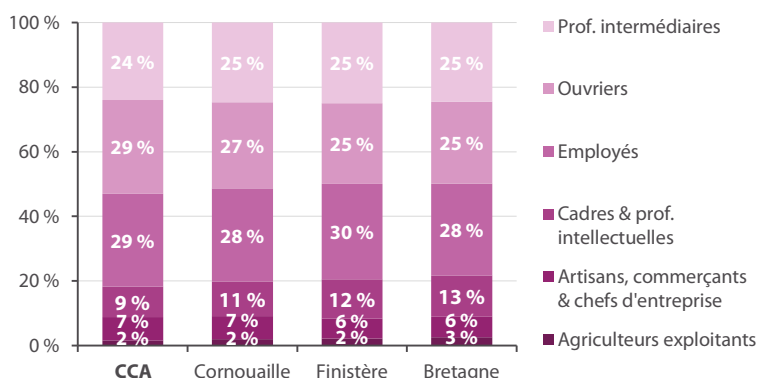


Nombre d'actifs et son évolution

	Nombre d'actifs			Taux d'évolution annuel	
	1999	2008	2013	1999 - 2008	2008 - 2013
CCA	19 558	20 990	21 140	0,8 %	0,1 %
Cornouaille	135 823	148 644	152 159	1,0 %	0,5 %
Finistère	362 908	396 064	404 781	1,0 %	0,4 %
Bretagne	1 258 955	1 420 488	1 470 597	1,4 %	0,7 %

Sources graphique et tableau : Insee, RP1999 dénombremments - RP2013 exploitation principale

Catégories socio-professionnelles des actifs de 15 à 64 ans



Une part d'ouvriers plus importante qu'en Bretagne

Les ouvriers sont les plus représentés à CCA (29 % des actifs de 15 à 64 ans) contrairement aux autres territoires de comparaison. Ce chiffre donne une première indication quant au tissu économique de l'EPCI marqué par l'industrie. **À l'inverse, les cadres sont moins présents sur le territoire**, à savoir 9 % pour Concarneau Cornouaille Agglomération contre 13 % pour la Bretagne.

Taux d'évolution annuel des catégories socio-professionnelles à CCA

	Agriculteurs exploitants	Artisans, commerçants & chefs d'entreprise	Cadres & prof. intellectuelles	Employés	Ouvriers	Prof. intermédiaires
1999 - 2008	-3,1 %	-0,4 %	4,2 %	1,4 %	-0,9 %	3,0 %
2008 - 2013	-4,5 %	-0,8 %	1,2 %	-0,2 %	-1,1 %	1,0 %

Sources graphique et tableau : Insee, RP1999 dénombremments - RP2013 exploitation principale

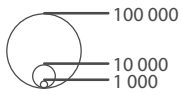
Taux d'évolution annuel du nombre d'actifs

entre 2008 et 2013



CCA	Cornouaille	Bretagne
+0,1 %	+0,5 %	+0,7 %

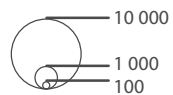
Nombre d'actifs par EPCI en 2013



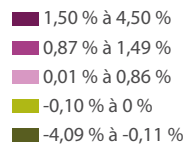
25 Km

Une évolution positive du nombre d'actifs sur la quasi-totalité du territoire

Nombre d'actifs par commune en 2013

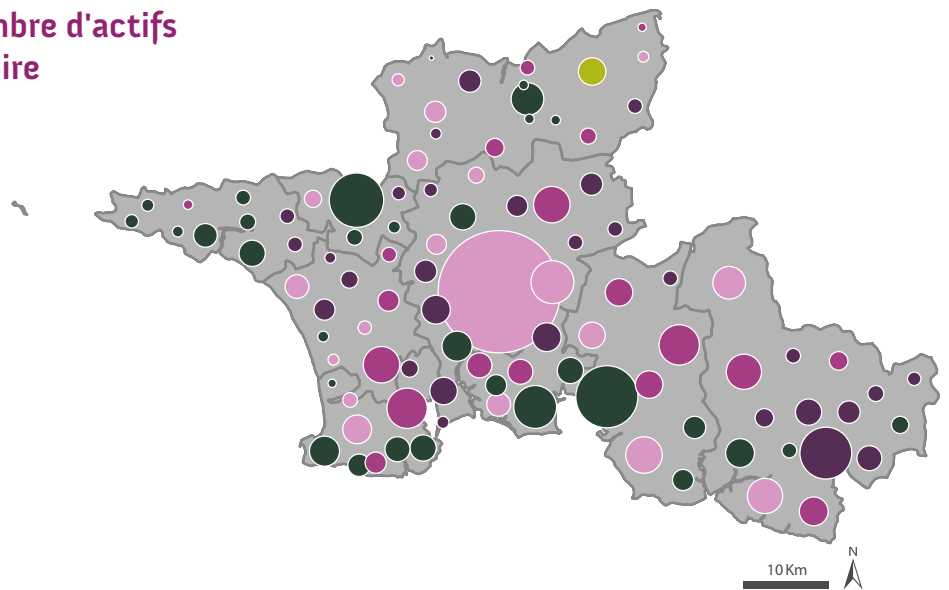


Taux d'évolution annuel entre 2008 et 2013



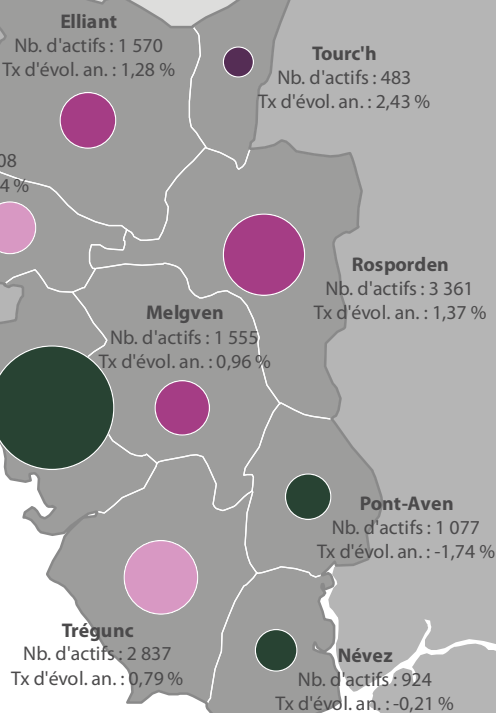
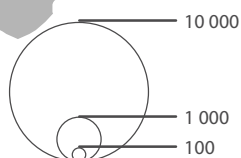
- EPCI
- Communes de Cornouaille
- Cornouaille

Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016
Sources : Insee, RP2013 exploitation principale



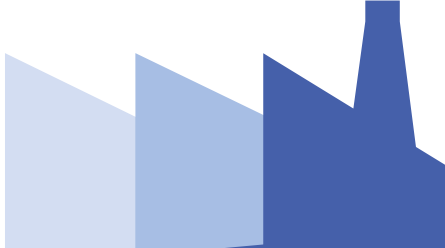
10 Km

Nombre d'actifs par commune en 2013



4 Km

ÉTABLISSEMENTS : NOMBRE ET CRÉATION



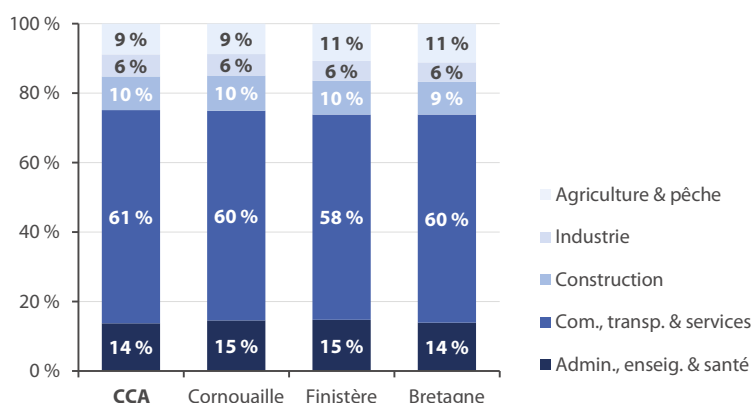
La répartition des établissements par grands secteurs et les créations d'établissements et d'entreprises sont analysées grâce aux données de l'INSEE, plus précisément avec le fichier Connaissance Locale de l'Appareil Productif (CLAP) et le fichier Sirene. Les établissements sont aussi étudiés à partir des sources Acoess du dénombrement annuel des établissements employeurs.

ÉTABLISSEMENTS : NOMBRE ET CRÉATION

Un profil proche de la moyenne régionale

La répartition des établissements à CCA est similaire à celle de la Cornouaille, du Finistère et de la Bretagne. **Le secteur du commerce, des transports et services est**, comme dans les autres territoires de comparaison, **le plus représenté** puisqu'il regroupe environ 60 % des établissements.

Répartition des établissements par grands secteurs en 2013

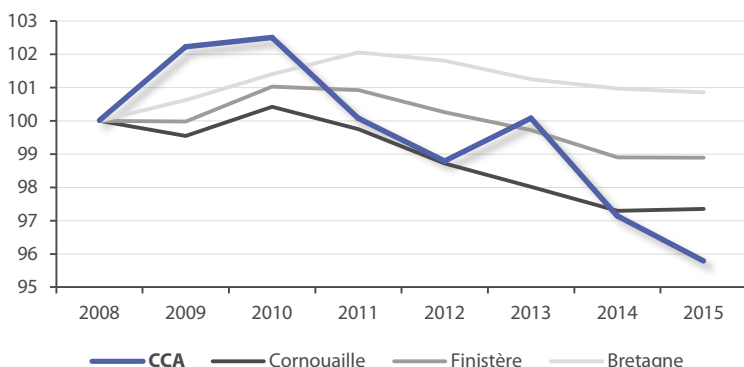


Nombre d'établissements par grands secteurs en 2013

	Admin., enseign. & santé	Com., transp. & services	Construction	Industrie	Agriculture & pêche
CCA	619	2753	437	283	399
Cornouaille	4 584	19 056	3 199	1 933	2 777
Finistère	11 299	45 060	7 410	4 370	8 205
Bretagne	40 199	173 160	27 371	16 164	32 197

Sources graphique & tableau : Insee, démographie des entreprises 2013

Évolution du nombre d'établissements employeurs
(Base 100 en 2008)



Le nombre d'établissements en baisse depuis 2010

Après une croissance du nombre d'établissements employeurs (entre 2009 et 2010), CCA a connu une baisse assez importante de 2010 à 2016. Cette courbe suit cependant l'évolution cornouaillaise et finistérienne. **Au sein de l'EPCI, l'évolution du nombre d'établissements employeurs est globalement uniforme** puisque seule la commune de Saint-Yvi gagne des établissements.

Taux d'évolution annuel du nombre d'établissements employeurs

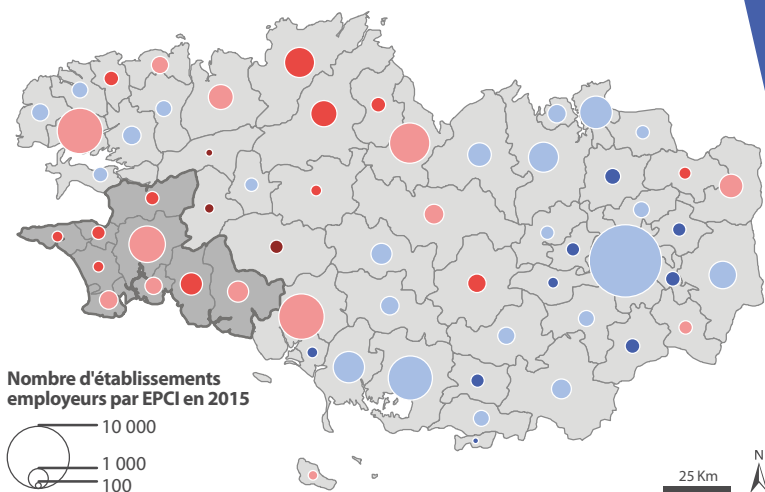
	2008 - 2009	2009 - 2010	2010 - 2011	2011 - 2012	2012 - 2013	2013 - 2014	2014 - 2015
CCA	2,2 %	0,3 %	-2,4 %	-1,3 %	1,3 %	-2,9 %	-1,4 %
Cornouaille	-0,5 %	0,9 %	-0,7 %	-1,0 %	-0,7 %	-0,7 %	0,1 %
Finistère	0,0 %	1,0 %	-0,1 %	-0,7 %	-0,5 %	-0,8 %	0,0 %
Bretagne	0,6 %	0,8 %	0,6 %	-0,2 %	-0,5 %	-0,3 %	-0,1 %

Sources graphique & tableau : Acoff, Dénombrements annuels des établissements employeurs 2008-2015

Taux d'évolution annuel du nombre d'établissements entre 2008 et 2015

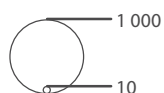


CCA	Cornouaille	Bretagne
-0,6 %	-0,4 %	+0,1 %



Une baisse du nombre d'établissements employeurs dans une grande partie de l'ouest breton

Nombre d'établissements employeurs par commune en 2015

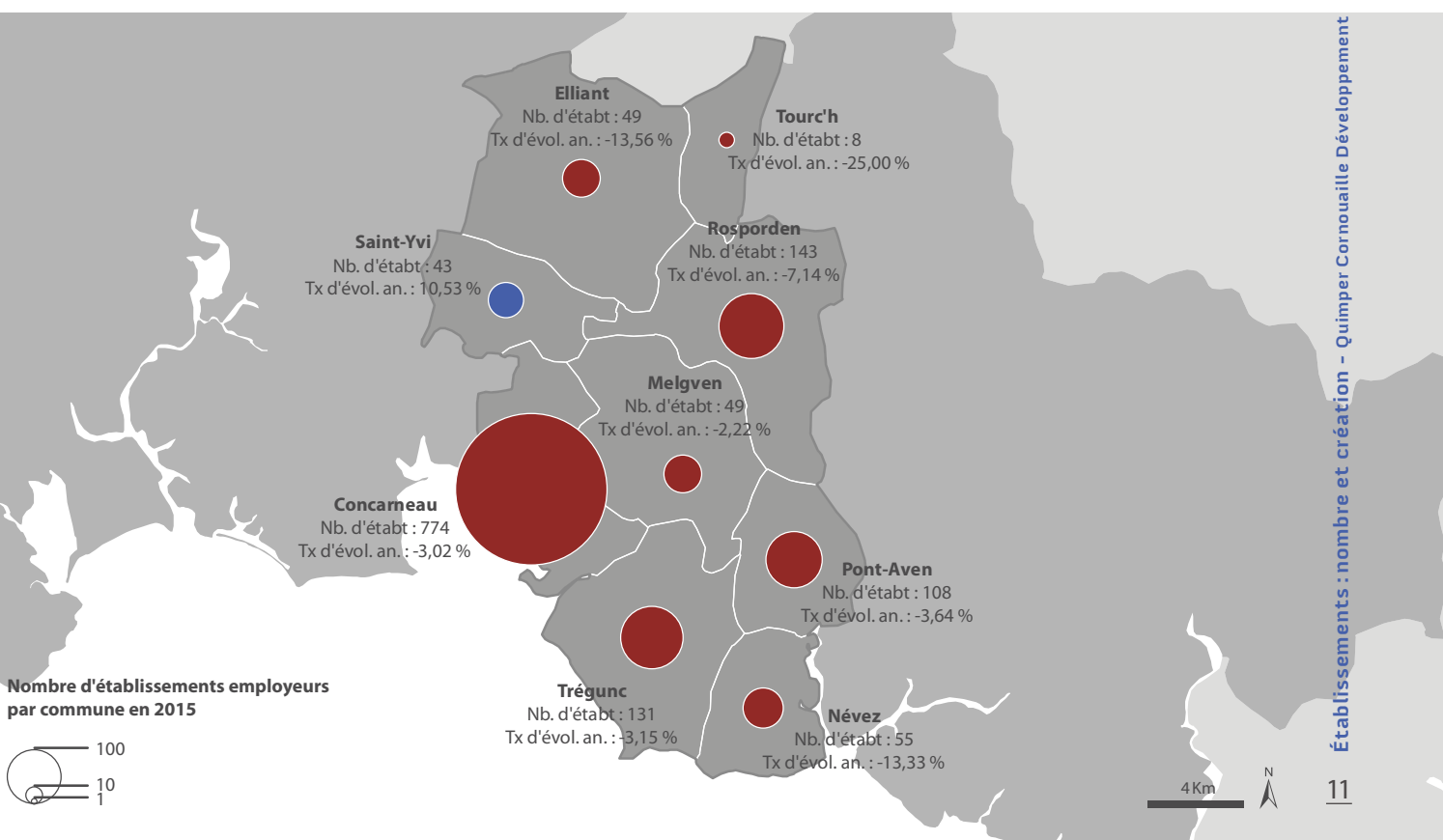
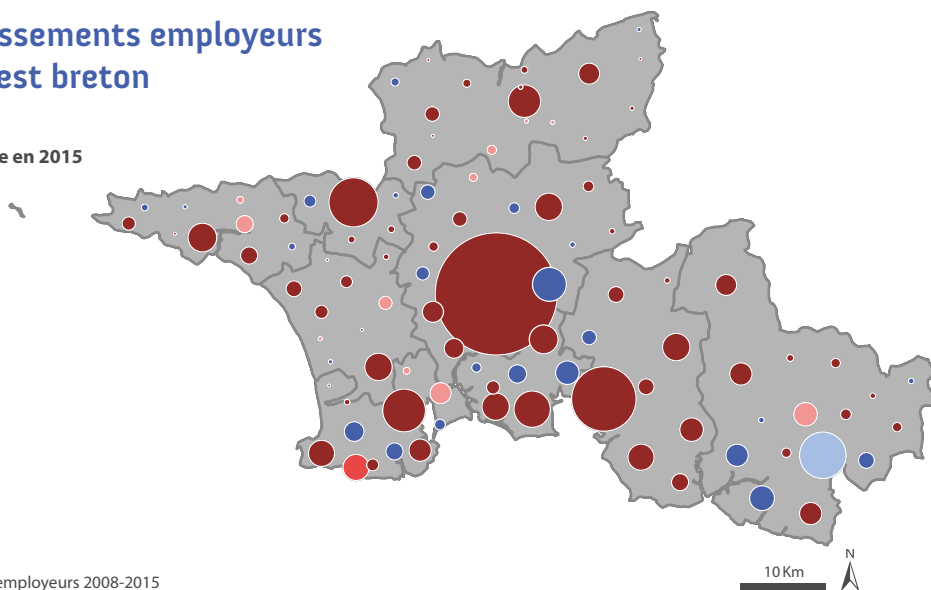


Taux d'évolution annuel entre 2008 et 2015

- Supérieur à 0,88 %
- 0,01 % à 0,87 %
- 0,60 % à 0 %
- 1,61 % à -0,61 %
- Inférieur à -1,62 %

- EPCI
- Communes de Cornouaille
- Cornouaille

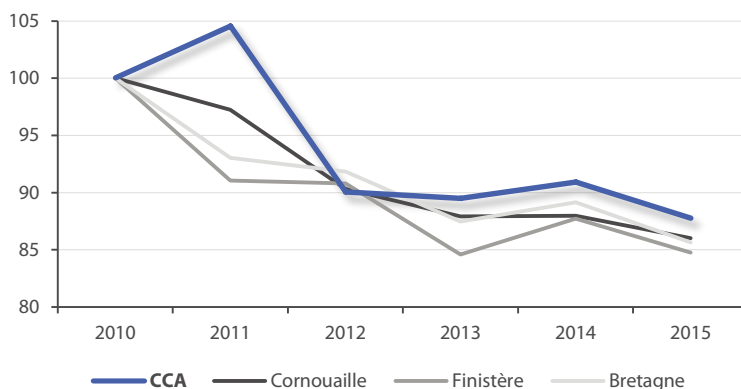
Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016
Sources : Acooss, Dénombrements annuels des établissements employeurs 2008-2015



Un maintien des créations d'établissements depuis 2012

Après un gain d'établissements entre 2010 et 2011 et une chute brutale entre 2011 et 2012, **le nombre de créations d'établissements à Concarneau Cornouaille Agglomération est constant.** Cette évolution suit globalement les tendances finistériennes et bretonnes, particulièrement sur la période 2012-2015.

Évolution des créations d'établissements (Base 100 en 2010)

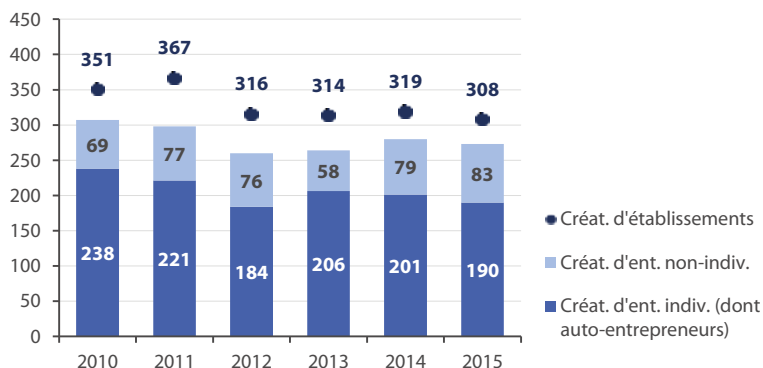


Évolution des créations d'établissements

	2010 - 2011	2011 - 2012	2012 - 2013	2013 - 2014	2014 - 2015
CCA	4,6 %	-13,9 %	-0,6 %	1,6 %	-3,4 %
Cornouaille	-2,7 %	-7,1 %	-2,7 %	0,0 %	-2,2 %
Finistère	-8,9 %	-0,3 %	-6,9 %	3,7 %	-3,4 %
Bretagne	-7,0 %	-1,3 %	-4,8 %	1,9 %	-3,9 %

Sources graphique & tableau : Insee, Répertoire d'entreprises et d'établissements (Sirene) 2010-2015

Évolution des créations d'établissements et d'entreprises à CCA



Les créations d'entreprises constantes depuis 2012

Depuis 2012, les créations d'établissements et d'entreprises individuelles sont constantes. De plus et depuis 2010, la création d'entreprises non-individuelles est, elle aussi, constante. La courbe de création d'établissements suit celle des créations d'entreprises. **La part des créations d'entreprises individuelles est, à CCA comme en Cornouaille, Finistère et Bretagne, de 30 %.**

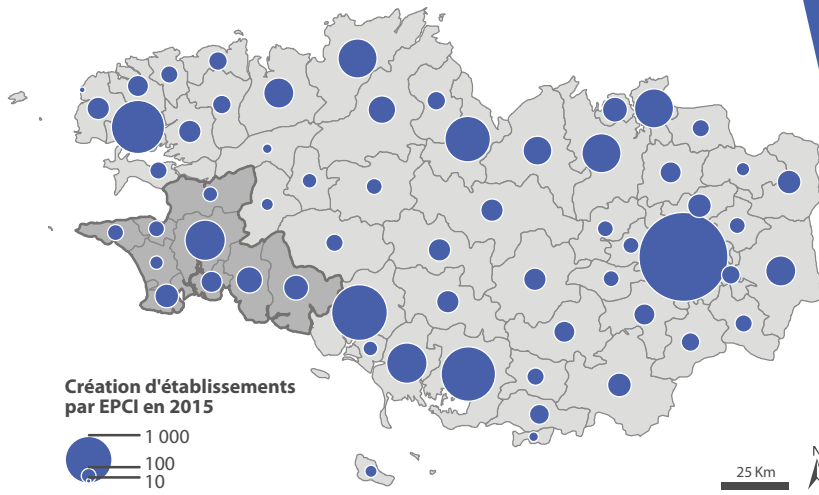
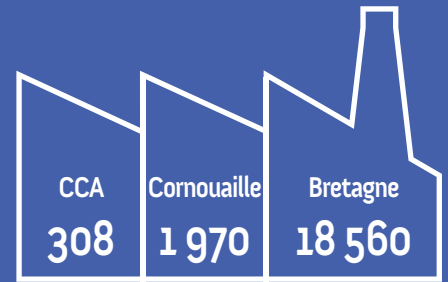
Créations d'entreprises individuelles et non-individuelles en 2015

	Créat. d'entreprise	Créat. d'ent. indiv.*	Créat. d'ent. non-indiv.	Part des indiv.	Part des non-indiv.
CCA	273	190	83	69,6 %	30,4 %
Cornouaille	1 907	1 358	549	71,2 %	28,8 %
Finistère	4 735	3 411	1 324	72,0 %	28,0 %
Bretagne	18 558	13 069	5 489	70,4 %	29,6 %

* dont auto-entrepreneurs

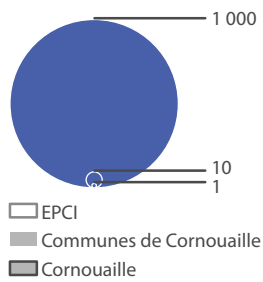
Sources graphique & tableau : Insee, Répertoire d'entreprises et d'établissements (Sirene) 2015

Nombre d'établissements créés en 2015

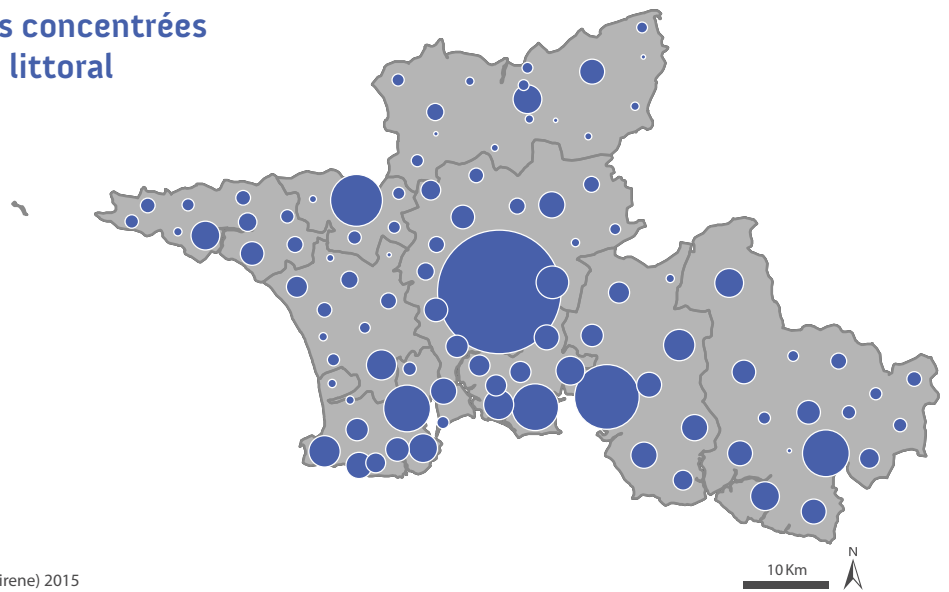


Les créations d'établissements concentrées autour des pôles urbains et du littoral

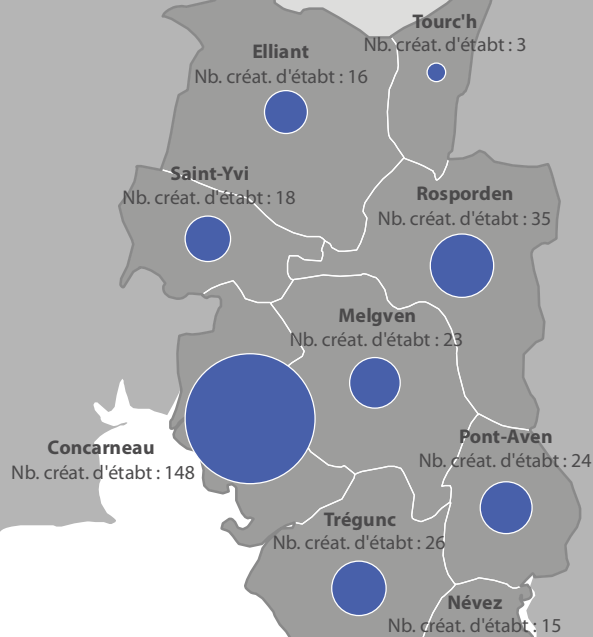
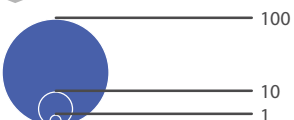
Création d'établissements par commune en 2015



Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016
Sources : Insee, Répertoire d'entreprises et d'établissements (Sirene) 2015



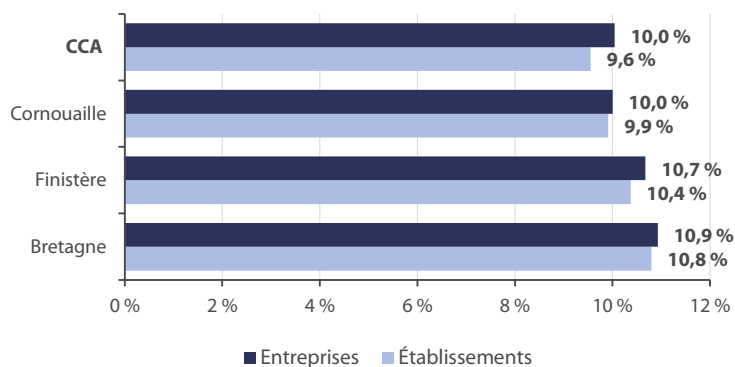
Création d'établissements
par commune en 2015



Un taux de création inférieur à la Bretagne en 2015

Depuis 2010, **le taux de création d'établissements est en baisse** à Concarneau Cornouaille Agglomération (-2,5 % entre 2010 et 2015) comme en Cornouaille, en Finistère et en Bretagne. Cependant, et contrairement aux autres territoires de comparaison, **la baisse du taux de création d'établissements a considérablement ralenti depuis 2013.**

Taux de création d'établissements et d'entreprises en 2015

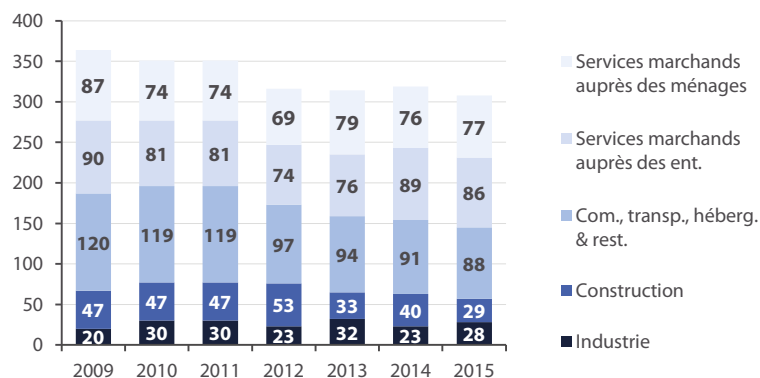


Taux de création d'établissements

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
CCA	12,0 %	12,6 %	10,8 %	10,5 %	10,3 %	9,6 %
Cornouaille	13,0 %	12,6 %	11,5 %	11,1 %	10,7 %	9,9 %
Finistère	14,0 %	12,6 %	12,4 %	11,4 %	11,3 %	10,4 %
Bretagne	14,8 %	13,6 %	13,2 %	12,3 %	11,9 %	10,8 %

Sources graphique & tableau : Insee, Répertoire d'entreprises et d'établissements (Sirene) 2010-2015

Évolution des créations d'établissements par secteur d'activité (hors agriculture) à CCA



La création d'établissements en baisse dans deux secteurs

Depuis 2010, **la répartition des créations d'établissements par secteur d'activité conserve globalement la même distribution.** Depuis 2012, la création dans le secteur de la construction (-40 % entre 2014 et 2015) et celui du commerce, des transports, de l'hébergement et de la restauration est en baisse. À l'inverse, la création progresse dans les trois autres secteurs.

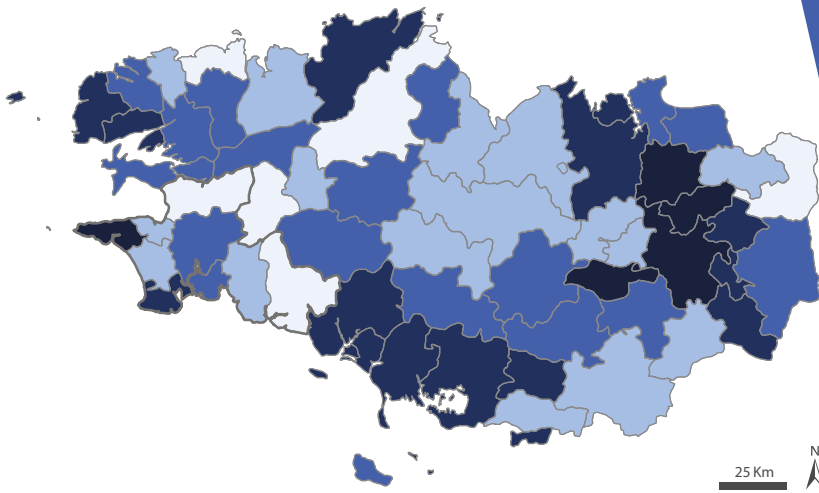
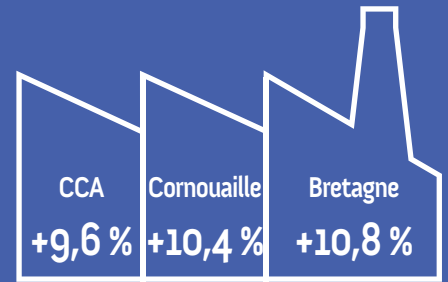
Part des créations d'établissements par secteur d'activité (hors agriculture) en 2015

	Industrie	Construction	Com., transp., héberg. & rest.	Services marchands auprès des ent.	Services marchands auprès des ménages
CCA	9,1 %	9,4 %	28,6 %	27,9 %	25,0 %
Cornouaille	7,7 %	10,8 %	27,0 %	29,3 %	25,2 %
Finistère	7,0 %	10,9 %	27,9 %	28,4 %	25,8 %
Bretagne	6,8 %	10,5 %	27,1 %	30,2 %	25,4 %

Sources graphique & tableau : Insee, Répertoire d'entreprises et d'établissements (Sirene) 2015

Taux de création d'établissements en 2015

en 2015



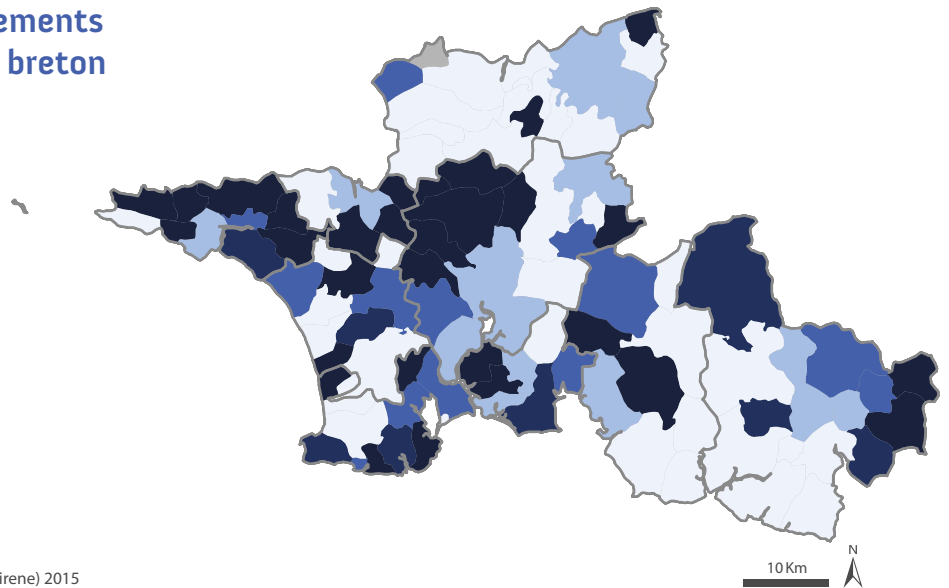
25 Km

Le taux de création d'établissements cornouillais inférieur au taux breton

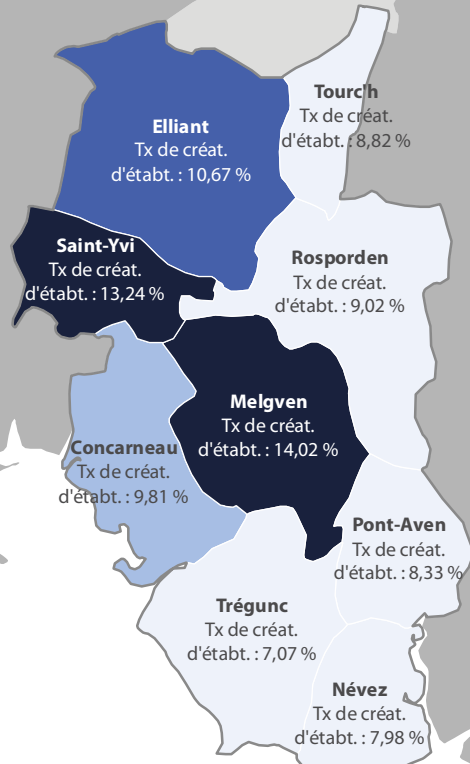
Taux de création d'établissements en 2015

- Supérieur à 12,00 %
- 10,90 % à 11,90 %
- 10,20 % à 10,80 %
- 9,20 % à 10,10 %
- Inférieur à 9,10 %
- Secrets statistiques
- EPCI
- Communes de Cornouaille
- Cornouaille

Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016
Sources : Insee, Répertoire d'entreprises et d'établissements (Sirene) 2015



10 Km



4 Km

EMPLOI TOTAL ET EMPLOI PRIVÉ



Plusieurs sources sont utilisées pour étudier l'emploi. Le recensement de l'INSEE permet de disposer une vision globale de l'emploi et des caractéristiques structurelles d'un territoire.

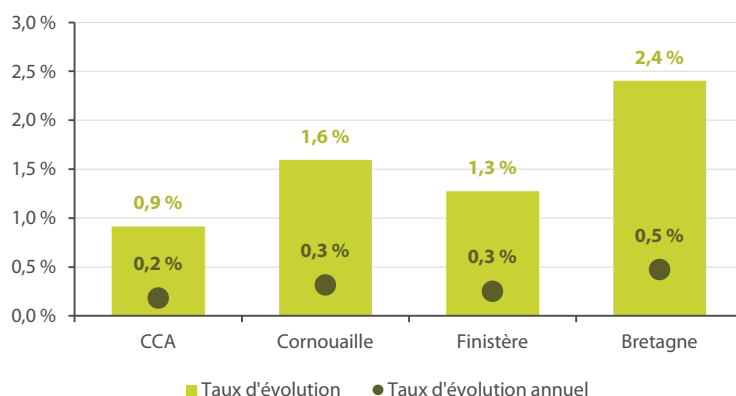
L'Urssaf Bretagne et l'Acoss sont les deux sources qui fournissent de l'information sur les effectifs salariés du secteur privé (annuellement et par trimestre). Sources moins complètes que l'INSEE, elles sont cependant plus réactives et offrent ainsi des éléments conjoncturels sur l'emploi.

EMPLOI TOTAL ET EMPLOI PRIVÉ

L'emploi total en progression

L'emploi total est en progression sur la majeure partie du territoire breton tout comme en Cornouaille. **Cette augmentation est moins marquée à CCA avec un taux d'évolution annuel de 0,2 %** (contre 0,3 % en Cornouaille et Finistère). Cette progression est exclusivement portée par le secteur de l'administration, l'enseignement et la santé avec une évolution positive de +0,4 % par an entre 2008 et 2015.

Évolution du nombre d'emplois entre 2008 et 2013

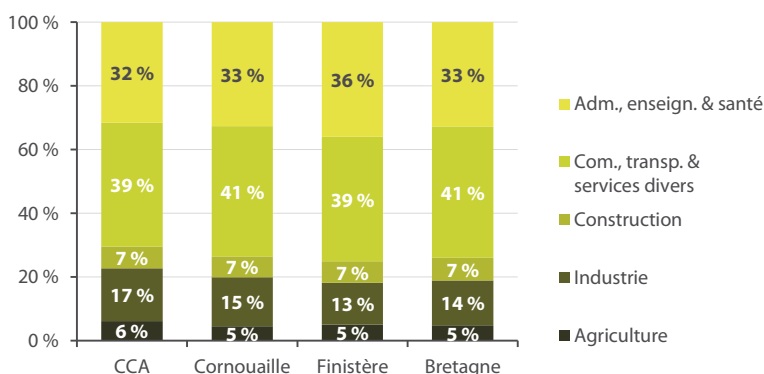


L'emploi au lieu de travail et l'évolution annuelle par secteur entre 2008 et 2013

	Emplois en 2008	Emplois en 2013	Agriculture	Industrie	Construction	Com., transp. & services divers	Adm., enseign. & santé
CCA	30 528	30 807	-2,1 %	-1,1 %	-2,5 %	-1,9 %	0,4 %
Cornouaille	214 215	217 630	-2,6 %	-1,4 %	-1,4 %	0,3 %	0,7 %
Finistère	570 318	577 582	-2,1 %	-1,2 %	-0,6 %	0,4 %	0,3 %
Bretagne	2 123 207	2 174 205	-1,6 %	-1,4 %	-0,6 %	0,9 %	0,8 %

Sources graphique & tableau : Insee, Recensement de la population - Base tableaux détaillés 2008-2013

Les emplois au lieu de travail par secteur en 2013



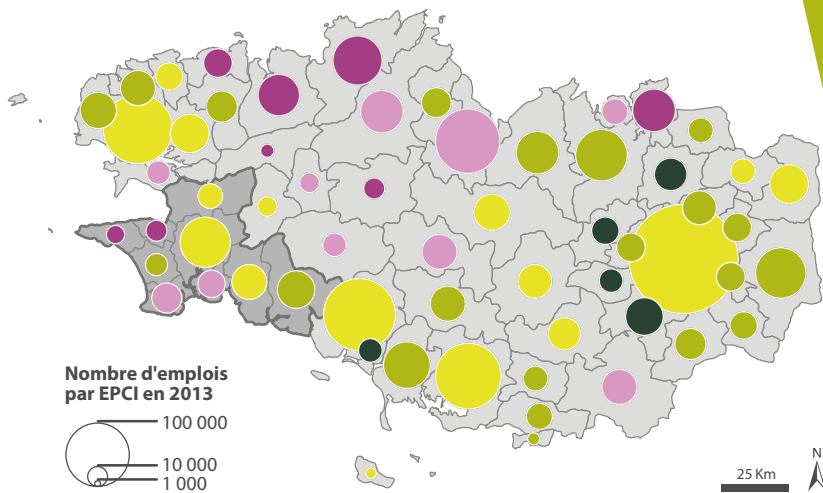
Le secteur industriel plus important qu'en Bretagne

La ventilation en cinq secteurs est sensiblement la même à CCA qu'en Cornouaille, Finistère et Bretagne. Cependant, **le secteur industriel y est bien plus important (+3 % par rapport à la Bretagne)**. *A contrario*, les emplois dans le secteur du commerce, des transports et des services y sont moins représentés que sur les territoires de comparaison.

Les emplois au lieu de travail par secteur en 2013

	Agriculture	Industrie	Construction	Com., transp. & services divers	Adm., enseign. & santé
CCA	927	2 489	1 044	5 851	4 742
Cornouaille	5 878	19 905	8 560	53 039	42 280
Finistère	17 921	46 565	23 771	138 577	127 501
Bretagne	63 198	182 228	93 756	536 047	425 093

Sources graphique & tableau : Insee, Recensement de la population - Base tableaux détaillés 2013



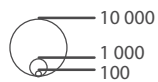
Taux d'évolution annuel de l'emploi total entre 2008 et 2013



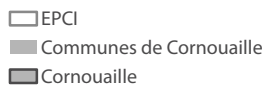
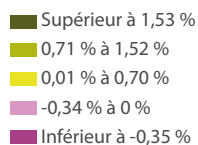
CCA	Cornouaille	Bretagne
+0,2 %	+0,3 %	+0,5 %

Une croissance de l'emploi total sur la majeure partie du territoire breton et notamment autour des métropoles et en Bretagne Sud

Nombre d'emplois par commune en 2013

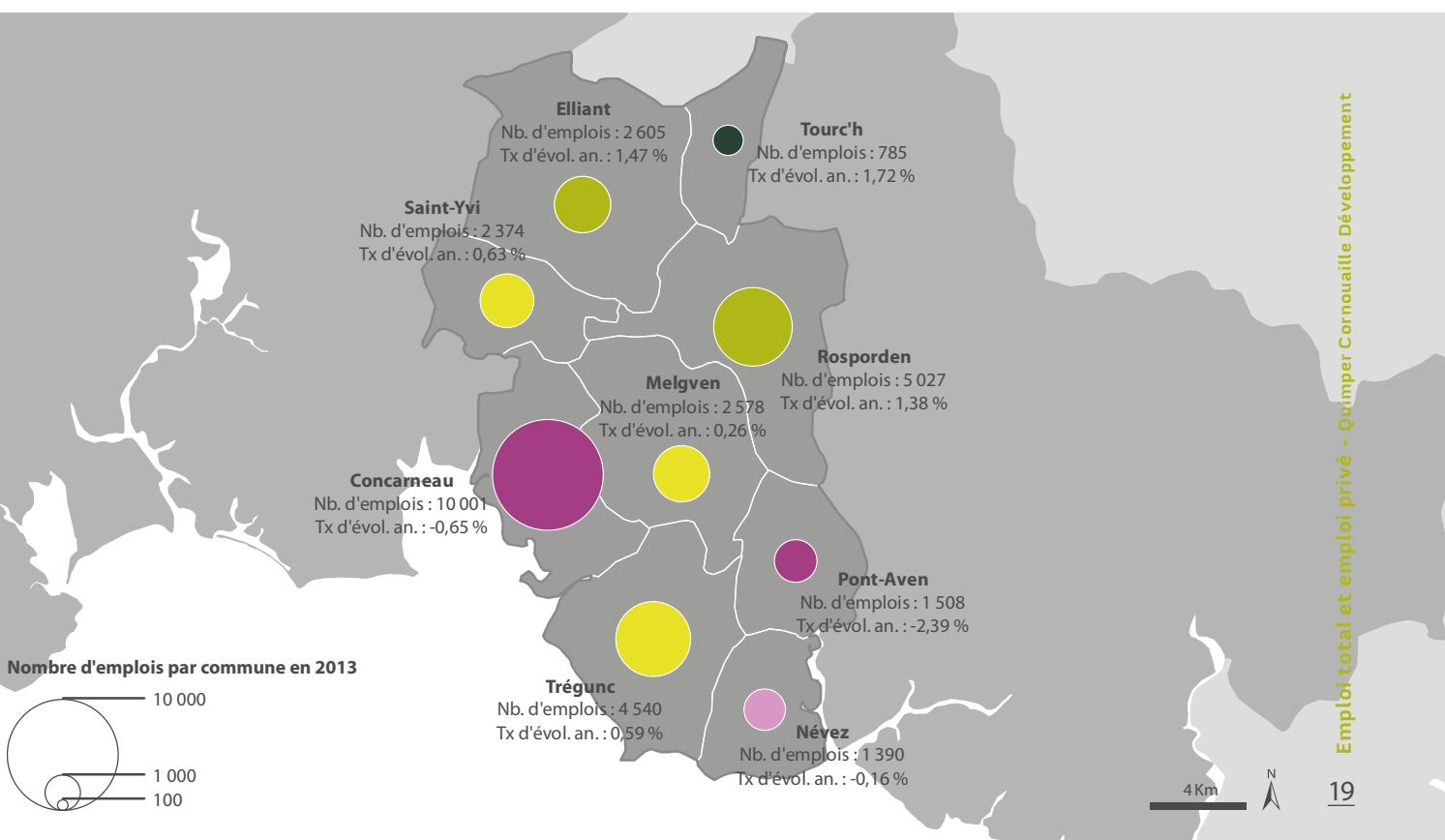
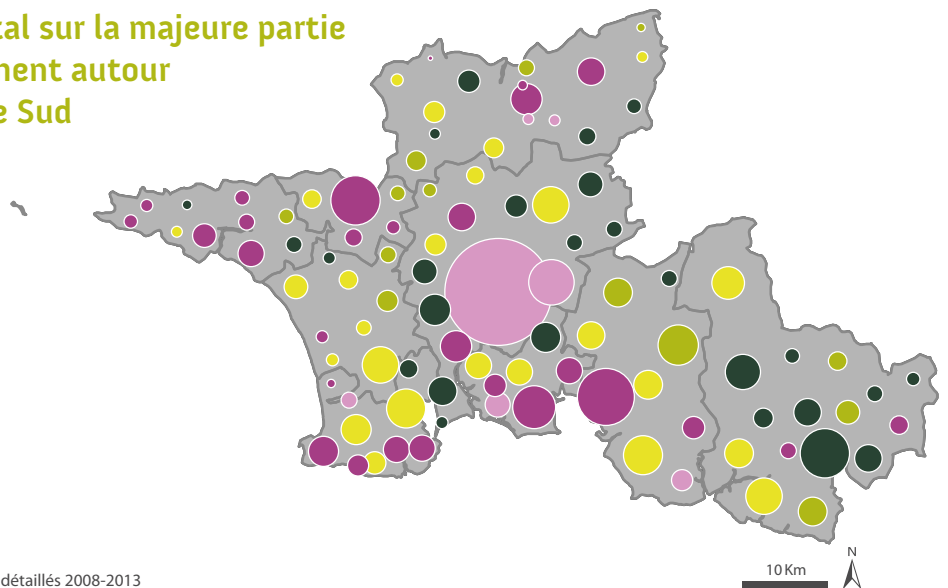


Taux d'évolution annuel entre 2008 et 2013



Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016

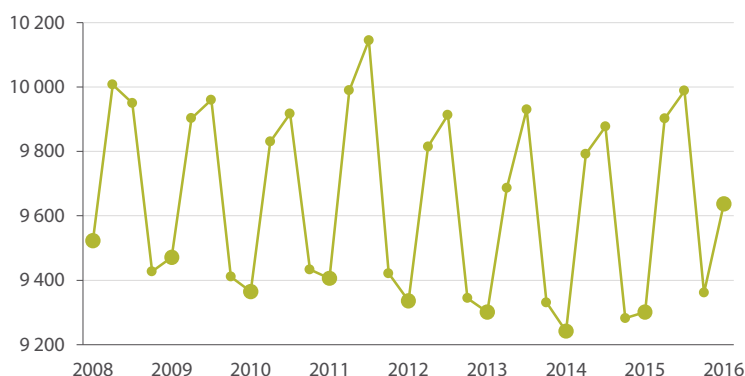
Sources : Insee, Recensement de la population - Base tableaux détaillés 2008-2013



Une saisonnalité forte de l'emploi salarié privé

Comme tous les territoires avec une activité touristique très importante, l'emploi salarié privé à **Concarneau Cornouaille Agglomération connaît une forte saisonnalité**. Lors des trimestres estivaux (2^e et 3^e trimestres), **CCA gagne entre 500 à 600 emplois**. Cet écart est aussi dû, mais dans une bien moindre mesure à l'apport des salariés agricoles.

Évolution du nombre d'emplois salariés privés par trimestre à CCA

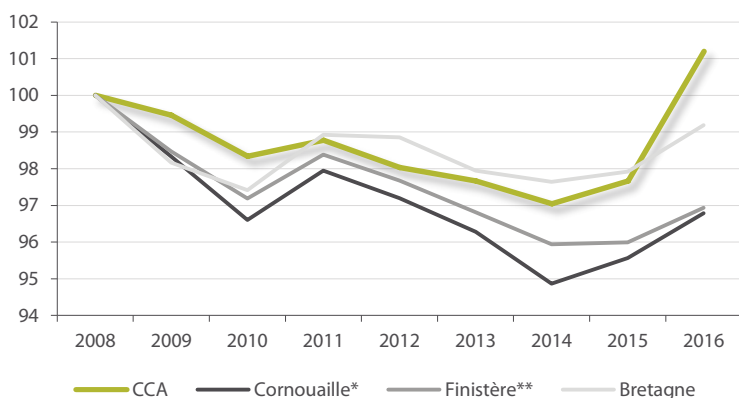


L'emploi salarié privé par trimestre à CCA

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
1 ^{er} trimestre	9 523	9 471	9 365	9 406	9 336	9 301	9 242	9 301	9 637
2 ^e trimestre	10 007	9 903	9 830	9 989	9 815	9 686	9 792	9 902	9 902
3 ^e trimestre	9 950	9 960	9 917	10 145	9 913	9 930	9 877	9 988	9 988
4 ^e trimestre	9 427	9 411	9 433	9 421	9 344	9 331	9 282	9 361	9 361

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, Dénombrements trimestriels des effectifs salariés 2008-2016

Évolution de l'emploi salarié privé (base 100 au 31/03/2008)



La récente hausse de l'emploi salarié privé

Au même titre que l'emploi total, **l'emploi salarié privé est en très légère hausse à Concarneau Cornouaille Agglomération**. Cette augmentation intervient depuis 2014, après une baisse progressive du nombre d'emplois sur la période 2008-2010. De plus, l'emploi salarié privé à CCA suit les courbes cornouaillaise, finistérienne et bretonnes.

Évolution annuelle de l'emploi privé au 1^{er} trimestre

	2007 - 2008	2008 - 2009	2009 - 2010	2010 - 2011	2011 - 2012	2012 - 2013	2013 - 2014	2014 - 2015	2015 - 2016
CCA	-0,1 %	-0,5 %	-1,1 %	0,4 %	-0,7 %	-0,4 %	-0,6 %	0,6 %	3,6 %
Cornouaille*	1,5 %	-1,7 %	-1,8 %	1,4 %	-0,8 %	-0,9 %	-1,5 %	0,7 %	1,3 %
Finistère**	1,7 %	-1,5 %	-1,3 %	1,2 %	-0,7 %	-0,9 %	-0,9 %	0,0 %	1,0 %
Bretagne	1,6 %	-1,8 %	-0,8 %	1,6 %	-0,1 %	-0,9 %	-0,3 %	0,3 %	1,3 %

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, Dénombrements trimestriels des effectifs salariés 2007-2016

* Cornouaille : Les données étant à l'échelle de l'intercommunalité millésime 2016, la Cornouaille (ou aire d'influence de Quimper - Cf. Sources & méthodes) a été reconstituée. Il manque cependant la commune de Saint-Ségal.
 ** Finistère : Les données étant à l'échelle de l'intercommunalité, l'EPCI du Poher communauté est entièrement intégré au Finistère.

Taux d'évolution annuel de l'emploi salarié privé entre 2008 et 2015



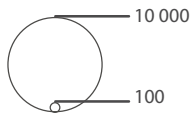
CCA	Cornouaille	Bretagne
-0,1%	-0,6%	-0,1%

Nombre d'emplois salariés privés par EPCI en 2015



L'emploi privé en difficulté sur la quasi-totalité de l'ouest breton et en Bretagne Sud

Nombre d'emplois salariés privés par commune en 2015

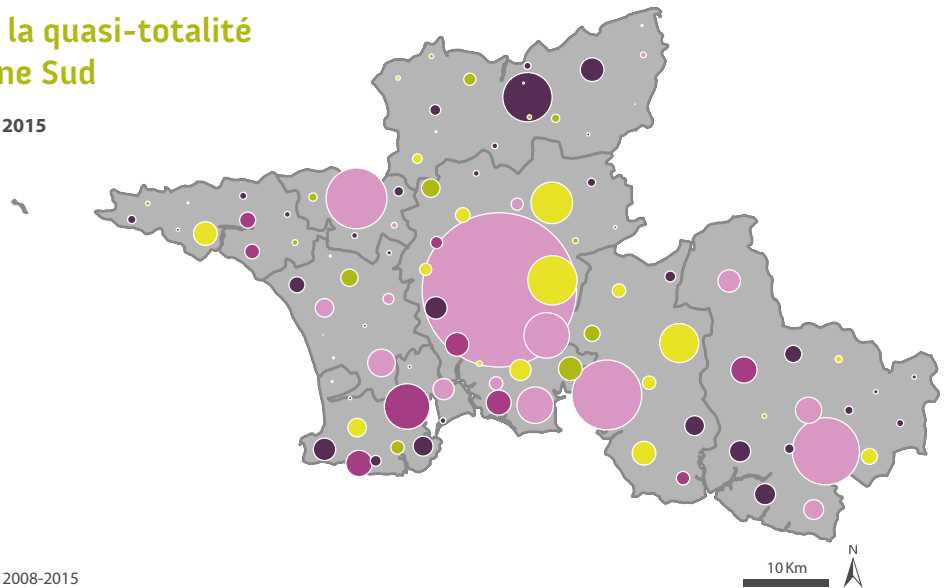


Taux d'évolution annuel entre 2008 et 2015

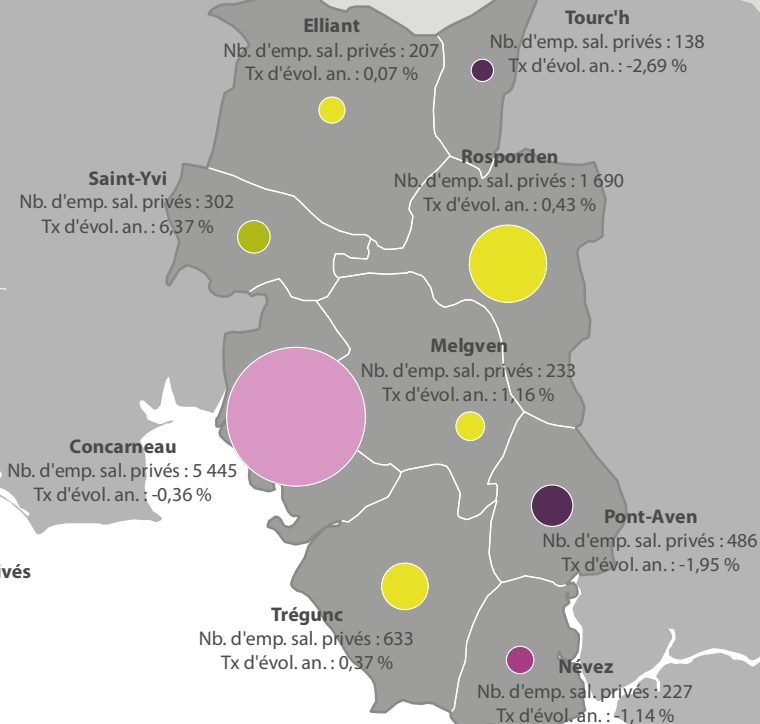
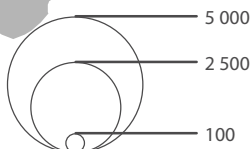
- Supérieur à 1,20 %
- 0,01 % à 1,19 %
- -0,69 % à 0 %
- -1,75 % à -0,70 %
- Inférieur à -1,76 %

- EPCI
- Communes de Cornouaille
- Cornouaille

Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016
Sources : Acooss, Dénombrements annuels des effectifs salariés 2008-2015



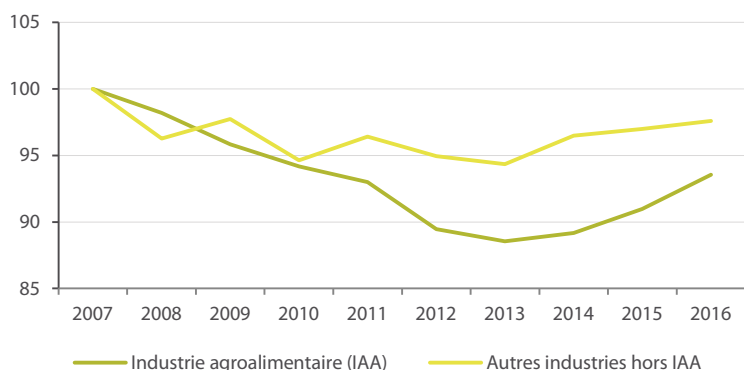
Nombre d'emplois salariés privés par commune en 2015



Les difficultés de l'industrie

Entre 2008 et 2016, **l'industrie a perdu plus de 150 emplois à Concarneau Cornouaille Agglomération**, soit près de 5 % des emplois du secteur. Après une baisse relativement importante entre 2007 et 2012, **l'emploi salarié privé dans les secteurs industriels s'est stabilisé** et est reparti très légèrement à la hausse.

Évolution de l'emploi salarié au 1^{er} trimestre dans l'industrie
(Base 100 au 31/03/2007) à CCA

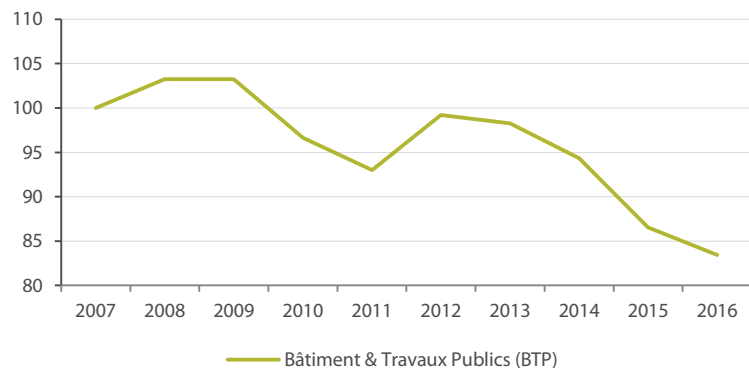


Nombre d'emplois dans l'industrie au 1^{er} trimestre

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
CCA	2 725	2 711	2 645	2 652	2 581	2 560	2 598	2 631	2 676
Cornouaille*	21 019	20 555	20 051	20 079	19 765	19 620	19 327	19 597	19 542
Finistère**	45 439	44 908	43 675	43 676	43 068	42 830	42 574	42 526	42 500
Bretagne	168 944	163 929	158 718	158 255	157 662	156 363	154 233	153 867	154 396

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, Dénombrements trimestriels des effectifs salariés 2008-2016

Évolution de l'emploi salarié au 1^{er} trimestre dans la construction (Base 100 au 31/03/2007) à CCA



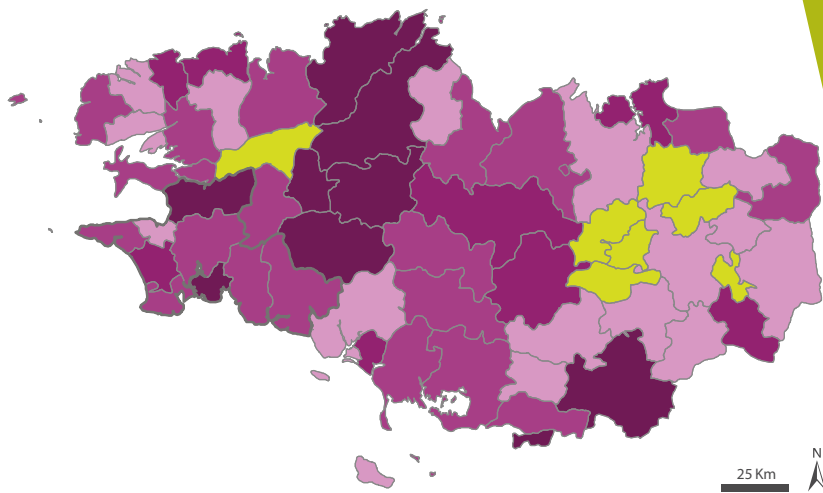
Le secteur du bâtiment en difficulté

Depuis 2011, le nombre d'emplois salariés privés dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics (BTP) est en diminution et (malgré une légère hausse des effectifs entre 2011 et 2012). Ainsi, **CCA a perdu près de 120 emplois** dans ce secteur, **soit 20 % des effectifs du BTP**. Les difficultés dans ce secteur sont observées sur tout le territoire breton, hormis autour de la métropole rennaise.

Nombre d'emplois dans le Bâtiment et Travaux Publics (BTP) au 1^{er} trimestre

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
CCA	767	767	718	691	737	730	701	643	620
Cornouaille**	7 192	7 081	6 752	6 631	6 460	6 290	6 060	5 861	5 707
Finistère***	20 015	19 672	18 791	18 633	18 130	17 803	17 186	16 693	16 680
Bretagne	79 586	78 882	75 451	75 972	74 613	73 021	70 730	68 823	68 323

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, Dénombrements trimestriels des effectifs salariés 2008-2016



Taux d'évolution annuel de l'emploi dans le BTP entre 2008 et 2015



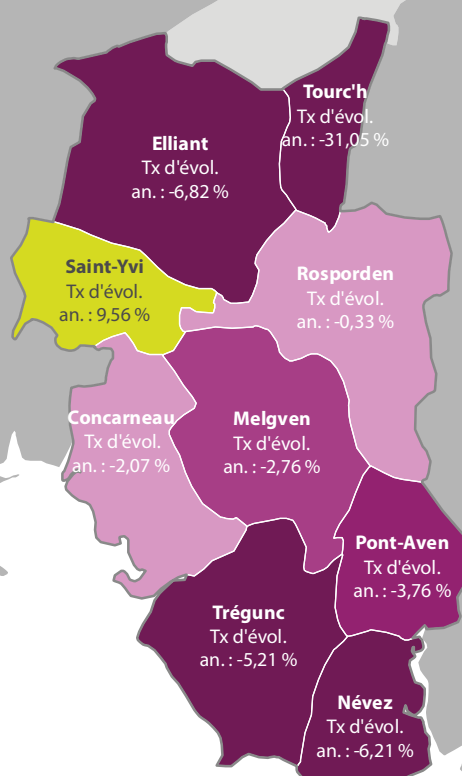
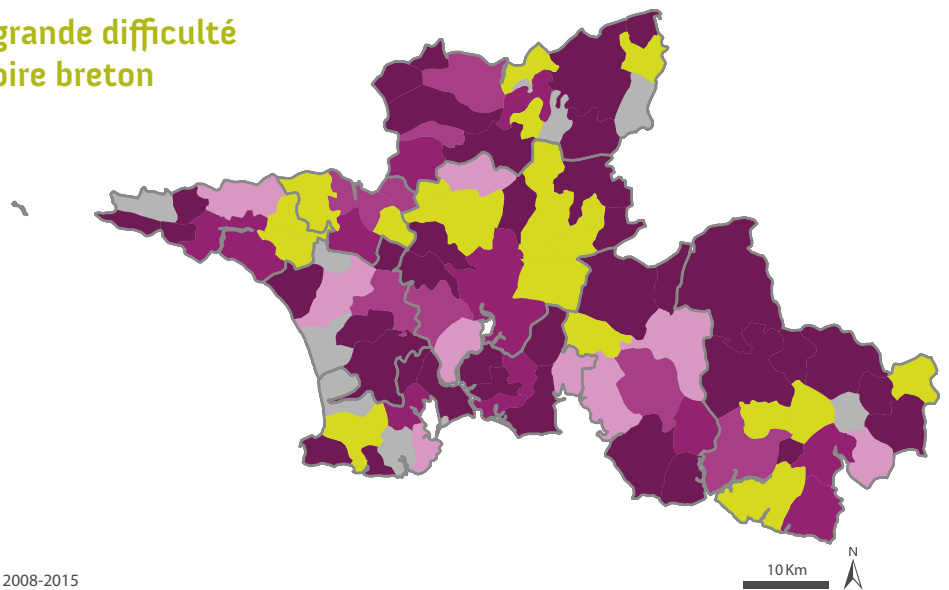
CCA	Cornouaille	Bretagne
-2,8 %	-3,1 %	-2,2 %

L'emploi privé dans le BTP en grande difficulté sur la majeure partie du territoire breton

Taux d'évolution des emplois salariés privés dans le BTP entre 2008 et 2015

- Supérieur à 0 %
- 2,11 % à 0 %
- 3,40 % à -2,12 %
- 4,62 % à -3,41 %
- Inférieur à -4,63 %
- Aucun emploi dans le BTP
- EPCI
- Communes de Cornouaille
- Cornouaille

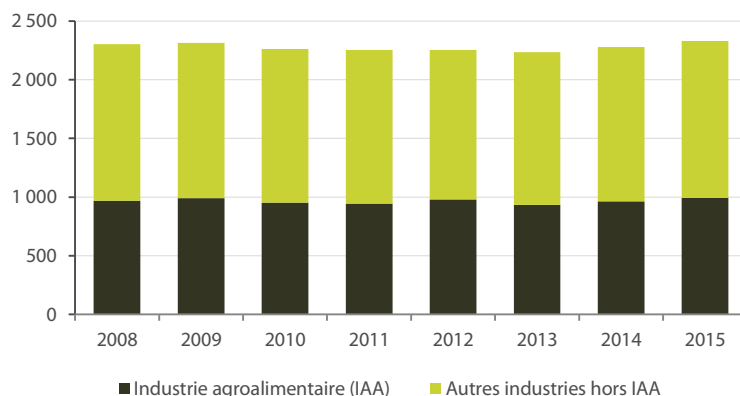
Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016
Sources : Acooss, Dénombrements annuels des effectifs salariés 2008-2015



L'importance de l'agroalimentaire

L'agroalimentaire est le secteur industriel majeur en Cornouaille et c'est aussi le cas à CCA puisqu'il y représente plus de 40 % des emplois industriels, avec des entreprises emblématiques comme Bonduelle à Rosporden. Néanmoins, le tissu industriel de CCA est très varié, en témoigne l'importance du secteur « Autres industries » avec 30 % des emplois.

L'emploi salarié privé dans l'industrie à CCA

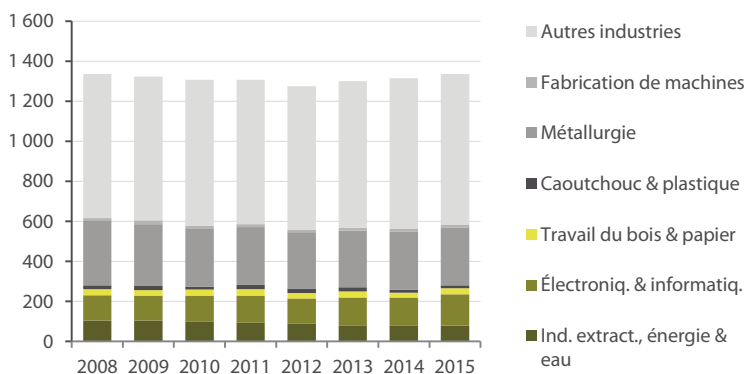


Répartition de l'emploi par secteur industriel en 2015

	IAA	Ind. extract., énergie & eau	Électroniq. & informatiq.	Travail du bois & papier	Caoutchouc & plastique	Métallurgie	Fabrication de machines	Autres industries
CCA	42,7 %	3,3 %	6,7 %	1,3 %	0,6 %	12,4 %	0,6 %	32,3 %
Cornouaille	50,8 %	7,7 %	3,7 %	5,0 %	6,3 %	7,8 %	5,8 %	12,8 %
Finistère	38,1 %	8,2 %	9,7 %	7,8 %	4,8 %	8,2 %	5,5 %	17,8 %
Bretagne	36,7 %	8,2 %	6,3 %	6,3 %	8,1 %	7,5 %	4,9 %	22,0 %

Sources graphique & tableau : Acoos, Dénombrements annuels des effectifs salariés 2015

L'emploi salarié privé par secteur industriel hors IAA à CCA



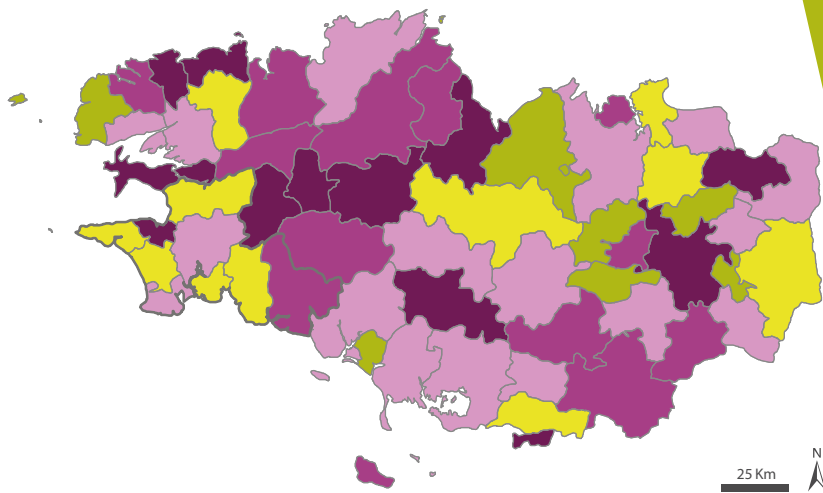
Un tissu industriel diversifié

Après les Industries agroalimentaires (IAA), le secteur regroupant les industries manufacturières de réparation et d'installation de machines et d'équipements, la fabrication de matériels de transport, la fabrication de textiles... est le principal employeur. On retrouve dans ce secteur des entreprises comme les chantiers Piriou et Guy Cotten.

Taux d'évolution annuel du nombre d'emplois par secteur industriel à CCA

	IAA	Ind. extract., énergie & eau	Électroniq. & informatiq.	Travail du bois & papier	Caoutchouc & plastique	Métallurgie	Fabrication de machines	Autres industries
2011 - 2012	3,5 %	-2,2 %	-8,8 %	-15,6 %	4,8 %	-2,8 %	-26,7 %	-0,3 %
2012 - 2013	-4,6 %	-12,2 %	12,9 %	11,1 %	-4,5 %	0,7 %	27,3 %	1,8 %
2013 - 2014	3,1 %	0,0 %	0,0 %	-20,0 %	-28,6 %	1,8 %	0,0 %	2,9 %
2014 - 2015	3,3 %	-1,3 %	12,1 %	25,0 %	-6,7 %	0,3 %	7,1 %	-0,1 %

Sources graphique & tableau : Acoos, Dénombrements annuels des effectifs salariés 2015



Taux d'évolution annuel de l'emploi industriel entre 2008 et 2015



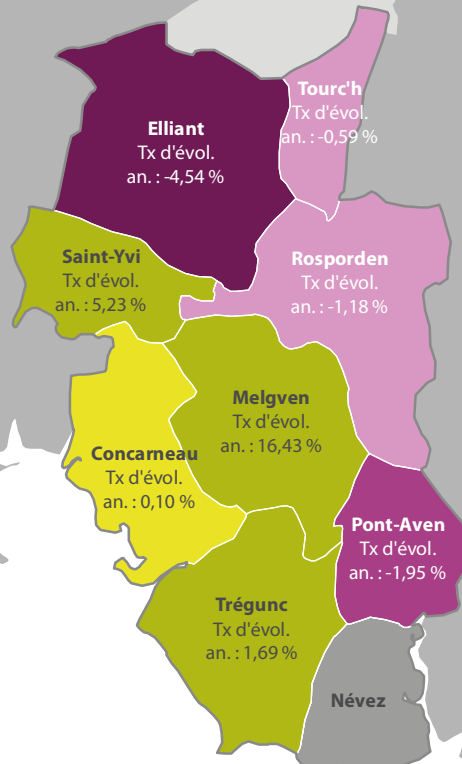
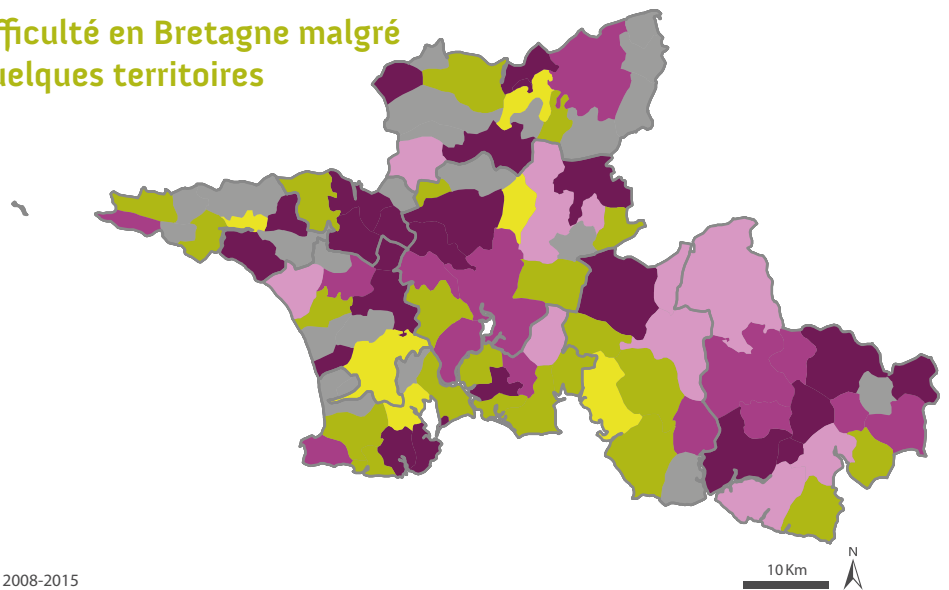
CCA	Cornouaille	Bretagne
+0,2 %	-0,8 %	-1,0 %

L'emploi dans l'industrie en difficulté en Bretagne malgré une évolution positive dans quelques territoires

Taux d'évolution des emplois salariés privés dans l'industrie entre 2008 et 2015

- Supérieur à 1,07 %
- 0,01 % à 1,06 %
- -1,29 % à 0 %
- -2,59 % à -1,30 %
- Inférieur à -2,60 %
- Aucun emploi dans l'industrie
- EPCI
- Communes de Cornouaille
- Cornouaille

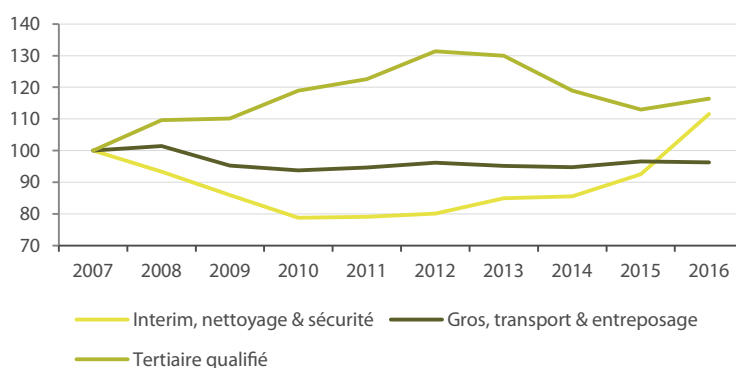
Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016
Sources : Acooss, Dénombrements annuels des effectifs salariés 2008-2015



Une augmentation de l'emploi dans les services aux entreprises

Les emplois dans les services aux entreprises sont, après une période de baisse entre 2007 et 2011, en légère augmentation. Le nombre d'emplois dans l'intérim, le nettoyage et la sécurité suit l'évolution globale et est, sur la période récente, en augmentation. Cette progression est aussi due à la forte augmentation du nombre d'emplois dans le tertiaire qualifié, secteur qui a compensé la perte d'emploi dans l'intérim entre 2007 et 2014.

Évolution de l'emploi salarié au 1^{er} trimestre dans les services aux entreprises (Base 100 au 31/03/2007) à CCA

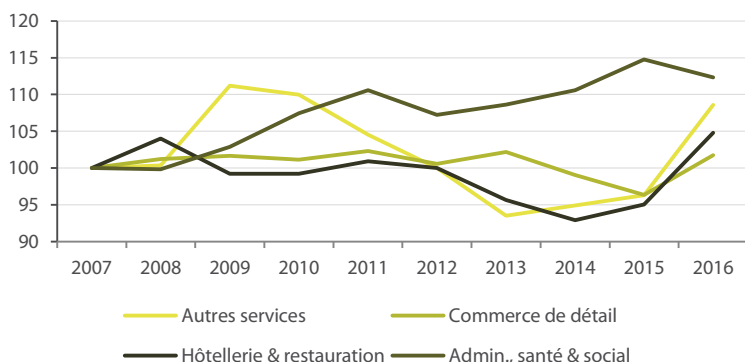


Nombre d'emplois dans les services aux entreprises au 1^{er} trimestre

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
CCA	2 115	2 001	1 966	1 991	2 045	2 063	2 023	2 069	2 207
Cornouaille*	18 200	17 273	16 525	17 239	17 325	17 110	16 737	17 070	17 332
Finistère**	52 278	49 606	48 806	50 353	50 204	48 948	48 562	48 444	49 097
Bretagne	207 818	196 844	196 322	203 643	203 881	199 980	200 493	201 285	205 918

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, Dénombrements trimestriels des effectifs salariés 2008-2016

Évolution de l'emploi salarié au 1^{er} trimestre dans les services liés à la population (Base 100 au 31/03/2007) à CCA



Une augmentation de l'emploi dans les services à la population

Au même titre que les services aux entreprises, les effectifs dans les services à la population sont, après une période de baisse entre 2007 et 2011, en légère augmentation. Cette progression est en grande partie portée par le secteur de l'administration, la santé et le social qui gagne, entre 2008 et 2016, près de 150 emplois.

Nombre d'emplois dans les services à la population au 1^{er} trimestre

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
CCA	3 916	3 992	4 036	4 072	3 973	3 948	3 920	3 958	4 134
Cornouaille*	34 014	33 899	33 914	34 396	34 175	34 050	33 892	33 991	34 845
Finistère**	88 990	89 603	89 847	91 091	90 867	90 930	90 403	91 040	92 363
Bretagne	321 576	323 837	326 868	331 640	332 799	332 504	333 912	337 246	342 619

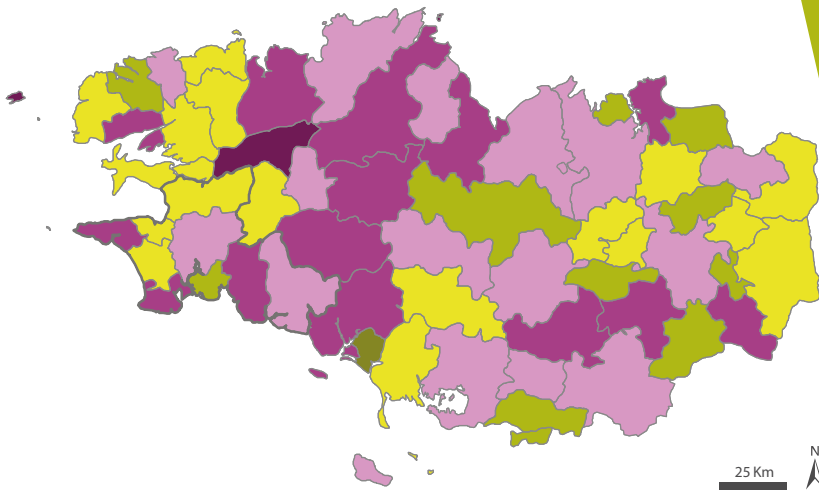
Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, Dénombrements trimestriels des effectifs salariés 2008-2016

Taux d'évolution annuel du commerce de détail

entre 2008 et 2015



CCA	Cornouaille	Bretagne
-0,9 %	-0,3 %	-0,2 %

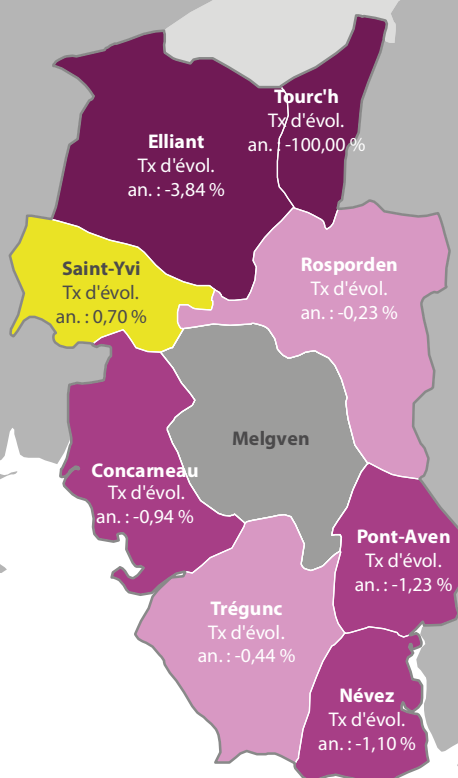
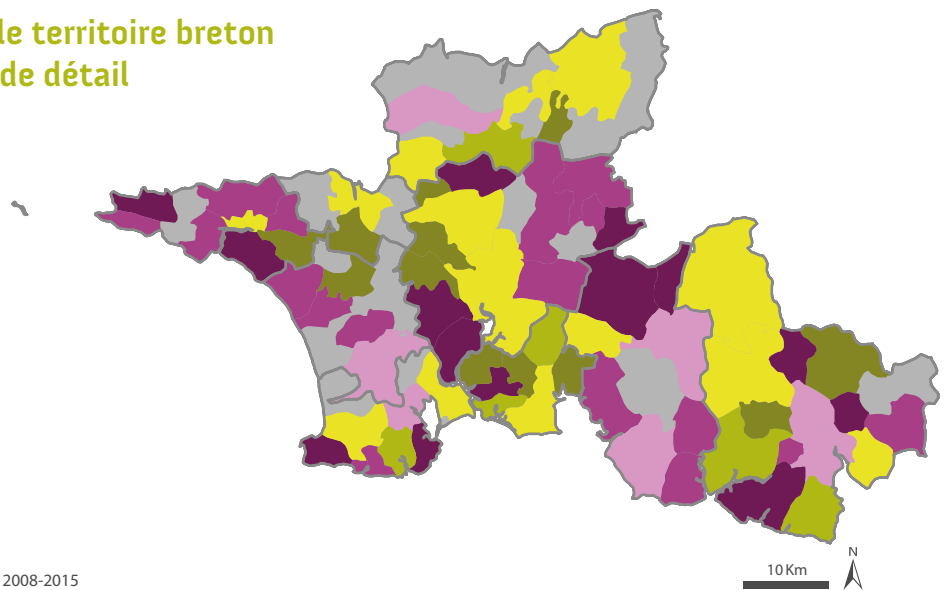


Une évolution contrastée sur le territoire breton de l'emploi dans le commerce de détail

Taux d'évolution des emplois salariés privés dans le commerce de détail entre 2008 et 2015

- Supérieur à 3,50 %
- 1,05 % à 3,49 %
- 0,01 % à 1,04 %
- -0,88 % à 0 %
- -3,38 % à -0,89 %
- Inférieur à -3,39 %
- Aucun emploi dans le commerce de détail
- EPCI
- Communes de Cornouaille
- Cornouaille

Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016
Sources : Acooss, Dénombrements annuels des effectifs salariés 2008-2015



MASSE SALARIALE DANS L'EMPLOI PRIVÉ



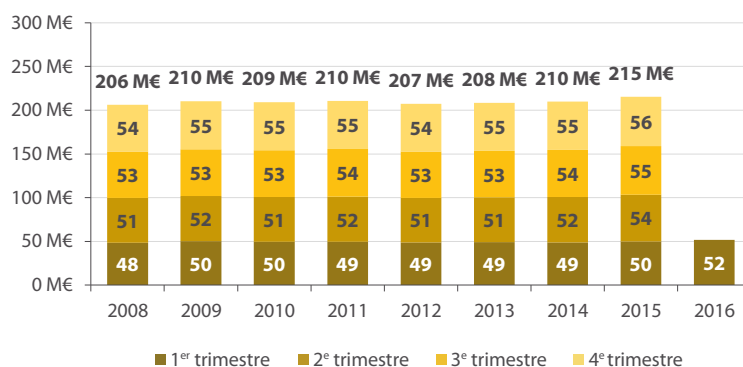
Les données trimestrielles fournies par l'Urssaf Bretagne permettent de caractériser les territoires en fonction de la masse salariale du secteur privé perçue par la population y travaillant. Ces données sont aussi ventilées par secteurs : industrie agroalimentaire, autres industries, bâtiment et travaux publics, commerce de détail, tertiaire qualifié...

MASSE SALARIALE DANS L'EMPLOI PRIVÉ

La masse salariale et le salaire moyen en progression

La masse salariale globale dans l'emploi privé hors agriculture progresse de manière constante à CCA depuis 2008 et accompagne la hausse du salaire moyen (il est important de noter que la moyenne est un indicateur fortement influencé par les variations des valeurs maximales et minimales). Cette évolution est moins rapide sur l'EPCI que sur les territoires de comparaison.

Évolution par trimestre de la masse salariale en euros constants¹ à CCA



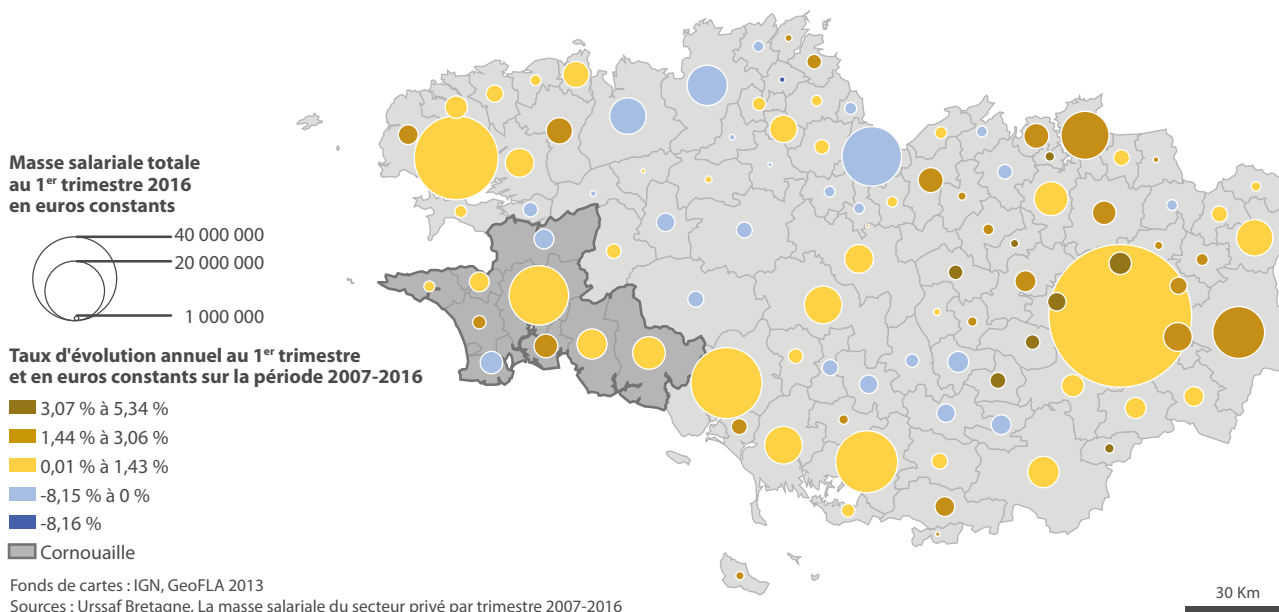
Salaire moyen brut (masse salariale URSSAF en euros constants / nombre d'emplois URSSAF)

	2008	2010	2012	2014	2016	Taux d'évolution 2008-2016	Taux d'évo. annuel 2008-2016
CCA	1 819	1 858	1 853	1 873	1 874	3,0 %	0,4 %
Cornouaille*	1 845	1 886	1 879	1 926	1 951	5,7 %	0,7 %
Finistère**	1 841	1 894	1 909	1 935	1 977	7,4 %	0,9 %
Bretagne	1 885	1 921	1 936	1 960	2 010	6,7 %	0,8 %

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, La masse salariale et les effectifs salariés du secteur privé par trimestre 2008-2016

¹ Cf Sources & méthodes

Une augmentation de la masse salariale sur la majeure partie du territoire entre 2007 et 2016



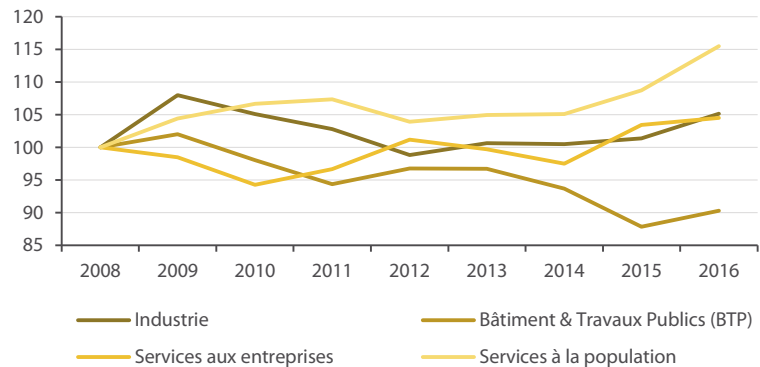
Taux d'évolution annuel de la masse salariale entre 2008 et 2016

CCA Cornouaille Bretagne
+0,4 % **+0,5 %** **+0,9 %**

L'importance des services à la population

En 2016, à Concarneau Cornouaille Agglomération, **60 % de la masse salariale totale de l'emploi privé salarié vient des services** (aux entreprises et à la population cumulés) et elle évolue fortement (+1,3 % par an). *A contrario*, le BTP est dans une période difficile puisqu'il perd près de 10 % de sa masse salariale totale.

Évolution de la masse salariale par grands secteurs en euros constants (Base 100 en 2008) à CCA



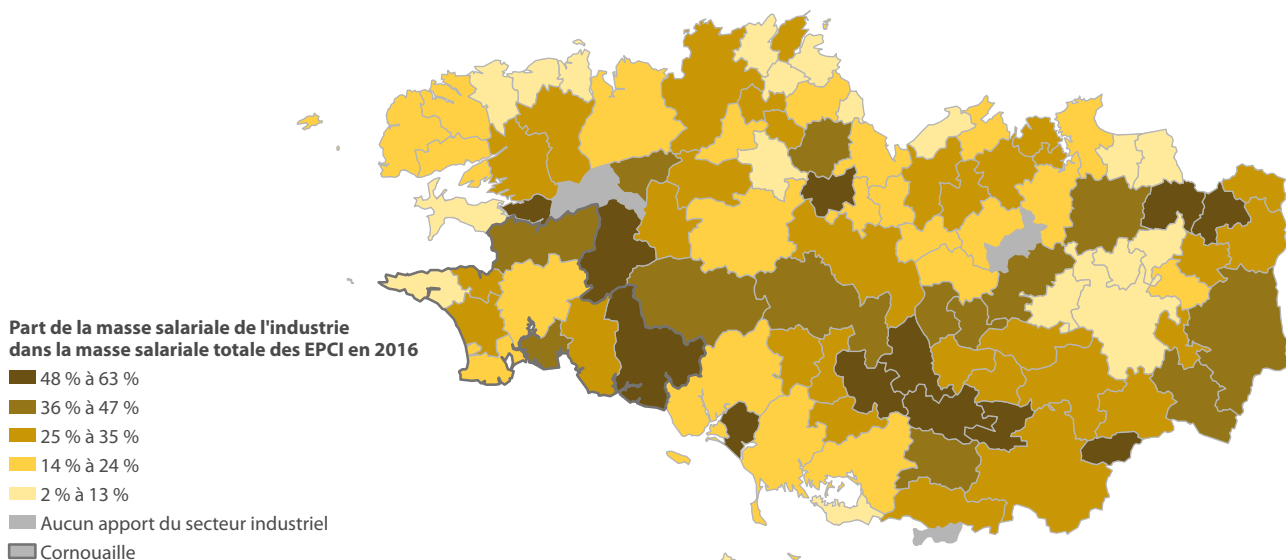
Masse salariale par grands secteurs en euros constants à CCA

	2008	2010	2012	2014	2016	Part du secteur en 2016	Taux d'évo. annuel 2008-2016
Industrie	16,58 M€	17,43 M€	16,39 M€	16,67 M€	17,44 M€	34 %	0,6 %
BTP*	3,70 M€	3,63 M€	3,58 M€	3,47 M€	3,34 M€	6 %	-1,3 %
Services aux entreprises	11,37 M€	10,72 M€	11,50 M€	11,08 M€	11,88 M€	23 %	0,6 %
Services à la population	16,66 M€	17,78 M€	17,32 M€	17,52 M€	19,25 M€	37 %	1,8 %

* Bâtiment & Travaux Publics

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, La masse salariale et les effectifs salariés du secteur privé par trimestre 2008-2016

Le secteur industriel plus présent dans le sud de la Bretagne et autour de la métropole rennaise en 2016



Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013

Sources : Sources : Urssaf Bretagne, La masse salariale du secteur privé par trimestre 2016

30 Km



MARCHÉ DU TRAVAIL



Les Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM) sont étudiés par le biais des données de la Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi (Drecccte). Ces données fournissent le nombre et le type de DEFM par mois.

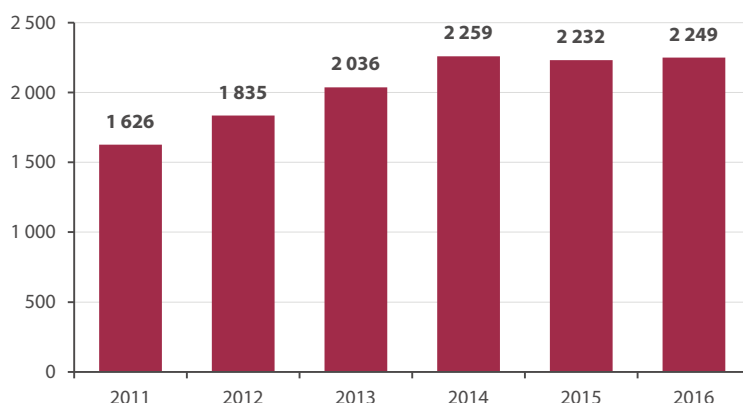
Les Déclarations Préalables à l'Embauche (DPAE) sont transmises par l'Urssaf Bretagne. Données trimestrielles, elles permettent de suivre l'évolution des types de contrat proposés ainsi que les secteurs qui recrutent. Pôle emploi, avec son enquête annuelle « Besoin de Main d'Œuvre » (BMO), permet aussi de suivre les secteurs qui recrutent sur le territoire.

MARCHÉ DU TRAVAIL

Un nombre de DEFM* en forte augmentation

Entre 2011 et 2014, le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois a fortement augmenté à CCA (+600) comme partout en Bretagne. Cependant, à Concarneau Cornouaille Agglomération, le nombre de DEFM est stable depuis 2014. A contrario, en Cornouaille, dans le Finistère et en Bretagne le nombre de personnes à la recherche d'un emploi a légèrement baissé.

Évolution du nombre de DEFM* cat. A au 30/06 à CCA

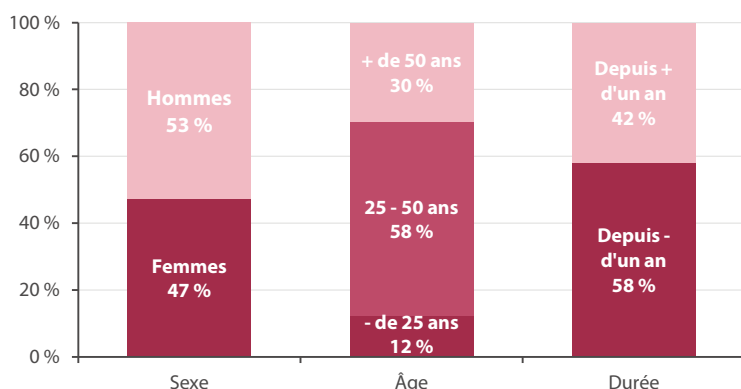


Taux d'évolution du nombre de DEFM* cat. A au 30/06

	2011 - 2012	2012 - 2013	2013 - 2014	2014 - 2015	2015 - 2016
CCA	12,9 %	11,0 %	11,0 %	-1,2 %	0,8 %
Cornouaille	13,4 %	13,4 %	3,1 %	2,1 %	-1,2 %
Finistère	10,1 %	13,4 %	2,2 %	5,2 %	-1,1 %
Bretagne	12,4 %	14,4 %	3,1 %	4,9 %	-1,5 %

Sources graphique & tableau : Direccte, Demandeurs d'emploi en fin de mois 2011-2016

Catégorisation des DEFM* cat. A à CCA



Une croissance exponentielle des DEFM* de longue durée

Plus de la moitié des chômeurs à Concarneau Cornouaille Agglomération sont en recherche d'emploi depuis plus d'un an et sont donc considérés comme des demandeurs d'emploi de longue durée. **Comme dans les autres territoires, cette catégorie de DEFM est en très forte augmentation depuis 2011.**

Taux d'évolution du nombre de DEFM* longue durée (données au 1^{er} trimestre)

	2011 - 2012	2012 - 2013	2013 - 2014	2014 - 2015	2015 - 2016
CCA	16,9 %	11,3 %	8,5 %	13,9 %	6,8 %
Cornouaille	15,8 %	26,1 %	12,2 %	9,9 %	3,9 %
Finistère	8,8 %	20,9 %	12,3 %	10,3 %	6,1 %
Bretagne	11,3 %	24,9 %	12,7 %	10,8 %	6,5 %

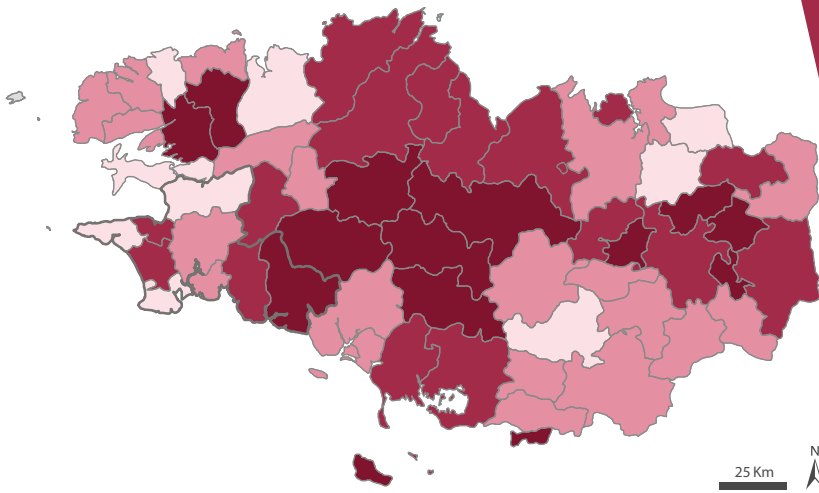
Sources graphique & tableau : Direccte, Demandeurs d'emploi en fin de mois 2011-2016

Taux d'évolution annuel du nombre de DEFM

entre 2011 et 2016



CCA	Cornouaille	Bretagne
+6,7%	+6,0%	+6,5%



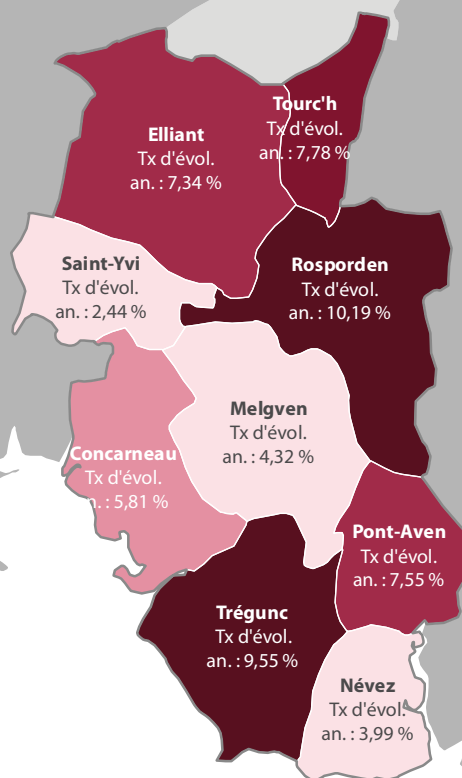
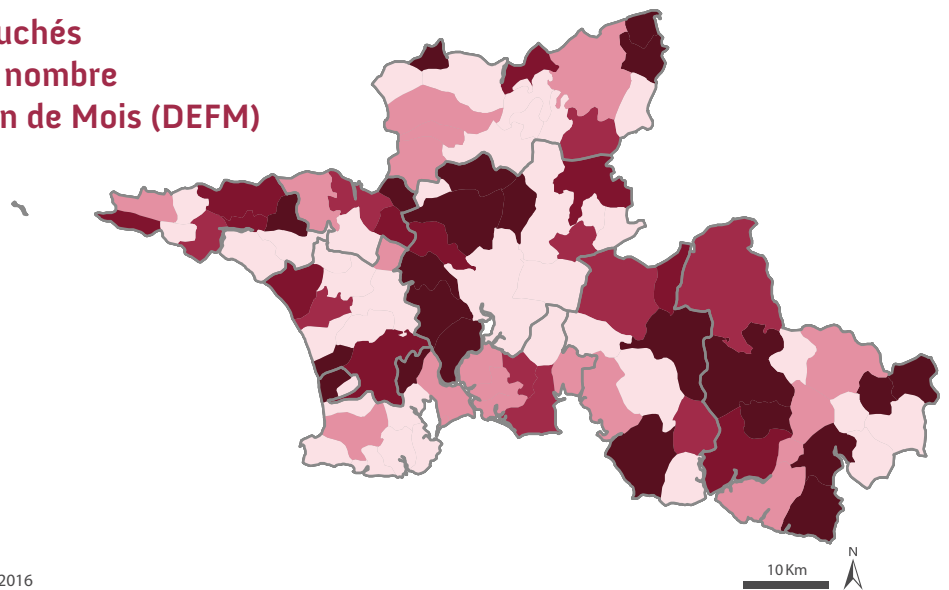
Tous les territoires bretons touchés par une hausse importante du nombre de Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM)

Taux d'évolution annuel des DEFM cat. A entre juin 2011 et juin 2016

- Supérieur à 9,46 %
- 7,64 % à 9,45 %
- 6,52 % à 7,63 %
- 5,20 % à 6,51 %
- Inférieur à 5,19 %

- EPCI
- Communes de Cornouaille
- Cornouaille

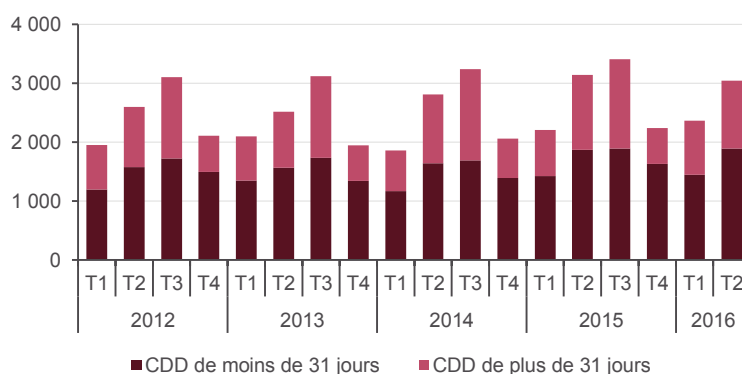
Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016
Sources : Direccte, Demandeurs d'emploi en fin de mois 2011-2016



Le recours au CCD marqueur d'une forte saisonnalité de l'emploi

CCA est confrontée à une saisonnalité importante des emplois et donc des DPAE* notamment pour les CDD. Les chiffres des 2^e et 3^e trimestres sont de fait plus élevés que ceux du reste de l'année. Pour les CDI, le nombre de DPAE varie fortement mais est en progression sur la période 2009-2016 (+10 % DPAE en CDI).

Évolution des DPAE* en Contrat à Durée Déterminée (CDD)
à CCA

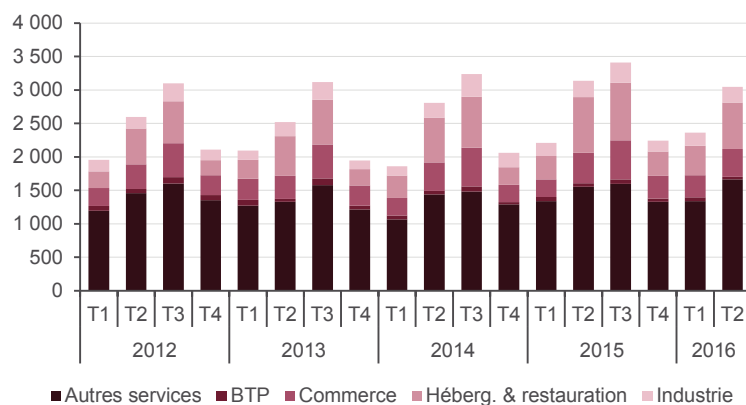


Taux d'évolution des DPAE* en Contrat à Durée Indéterminée (CDI) au 1^{er} trimestre (Base 100 en 2009)

	2009 - 2010	2010 - 2011	2011 - 2012	2012 - 2013	2013 - 2014	2014 - 2015	2015 - 2016
CCA	9,9 %	-6,0 %	6,0 %	8,7 %	2,1 %	13,9 %	-13,7 %
Cornouaille**	13,8 %	4,1 %	4,2 %	-9,3 %	2,8 %	-1,3 %	8,7 %
Finistère	-0,6 %	12,6 %	3,3 %	-17,7 %	14,8 %	1,1 %	13,5 %
Bretagne	5,7 %	13,4 %	0,8 %	-16,6 %	1,4 %	3,5 %	12,1 %

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE) 2009-2016

Évolution des DPAE* par secteur d'activité à CCA



Une large majorité de demandes préalables à l'embauche dans les services

Depuis 2012, **le total annuel de DPAE*** (CDD et CDI confondus) **augmente**, passant de **8 000 en 2009 à 11 000 DPAE/an en 2015**. Les activités de services sont, à CCA comme dans tous les territoires de comparaison, le secteur qui embauche le plus. La particularité de l'EPCI est sur le volume de DPAE de l'industrie qui est plus élevé qu'ailleurs (7,9 % contre 4,5 % en Bretagne).

Nombre de DPAE* par secteur d'activité aux 1^{er} et 2^e trimestres 2016

	Autres services	Bâtiment & travaux publics	Commerce	Héberg. & restauration	Industrie
CCA	55,5 %	1,8 %	13,8 %	21,0 %	7,9 %
Cornouaille**	56,9 %	2,4 %	12,7 %	20,9 %	7,1 %
Finistère	66,0 %	2,1 %	11,6 %	15,4 %	4,8 %
Bretagne	66,4 %	2,3 %	10,9 %	15,8 %	4,5 %

Sources graphique & tableau : Urssaf Bretagne, Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE) 2016

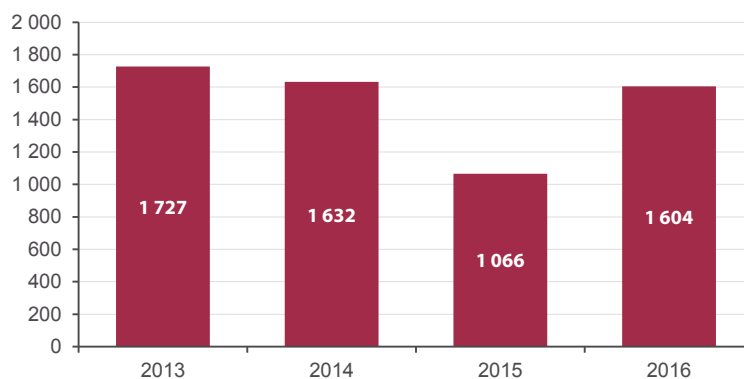
* Déclaration préalable à l'embauche

** Cornouaille : Les données étant à l'échelle de l'intercommunalité millésime 2016, la Cornouaille (ou aire d'influence de Quimper - Cf. Sources & méthodes) a été reconstituée. Il manque cependant la commune de Saint-Ségal.

Une stabilité des projets de recrutement

Les projets de recrutement à CCA sont **stables** depuis 2013 (hormis la baisse de 2015) et en 2016, **seulement 26 % sont jugés difficiles** contre près de 32 % en Cornouaille et en Finistère et 35 % en Bretagne. Malgré le caractère littoral du territoire, la part des recrutements saisonniers de Concarneau Cornouaille Agglomération est inférieure à celle de la Cornouaille et du département.

Évolution des projets de recrutement dans le bassin d'emploi de Concarneau

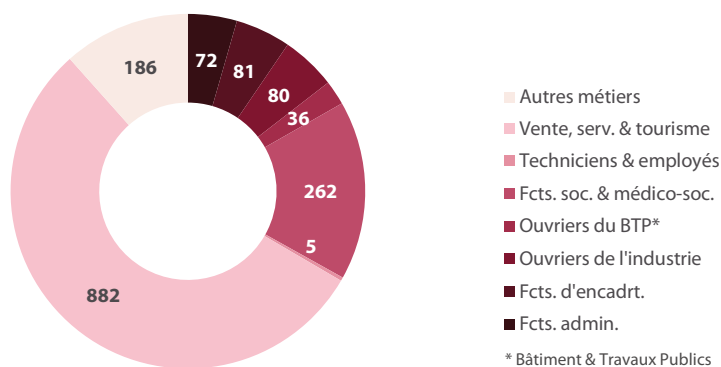


Les recrutements difficiles et saisonniers en 2016

	Projets de recrut.	Part des recrut. jugés difficiles	Dont jugés difficiles à recruter	Part des emplois saisonniers	Dont emplois saisonniers
Concarneau*	1 604	25,7 %	412	51,0 %	818
Cornouaille**	12 528	31,7 %	3 975	57,3 %	7 184
Finistère***	30 236	31,7 %	9 594	59,6 %	18 008
Bretagne	97 519	35,2 %	34 327	51,4 %	50 125

Sources graphique et tableau : Pôle emploi, Enquête "Besoin de Main d'Œuvre" 2016

Projets de recrutement selon la famille de métiers en 2016 dans le bassin d'emploi de Concarneau



* Bâtiment & Travaux Publics

La moitié des projets de recrutements dans la vente, les services et le tourisme

Les métiers de cette famille sont, à CCA comme dans les autres territoires, les plus recherchés (55 % des projets de recrutements pour l'EPCI, 40 % pour le Finistère et la Bretagne et près de 50 % pour la Cornouaille). **Les fonctions dans le domaine du social et du médico-social sont les plus présentes dans les projets de recrutement.**

Les projets de recrutement en 2016

	Fcts. admin.	Fcts. d'encadr.	Ouvriers de l'industrie	Ouvriers du BTP	Fcts. soc. & médico-soc.	Techniciens & employés	Vente, serv. & tourisme	Autres métiers
Concarneau*	4,5 %	5,1 %	5,0 %	2,2 %	16,3 %	0,3 %	55,0 %	11,6 %
Cornouaille**	6,4 %	6,3 %	10,7 %	2,8 %	12,5 %	0,7 %	47,6 %	13,0 %
Finistère***	5,2 %	5,8 %	10,5 %	3,1 %	13,0 %	0,9 %	39,8 %	21,6 %
Bretagne	4,9 %	7,4 %	9,0 %	3,8 %	13,6 %	1,6 %	41,2 %	18,6 %

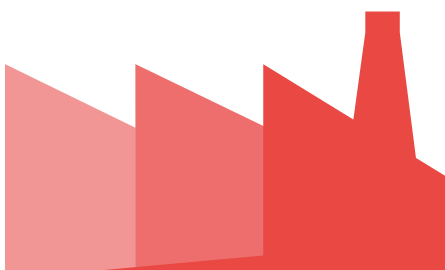
Sources graphique et tableau : Pôle emploi, Enquête "Besoin de Main d'Œuvre" 2016

* Bassin d'emploi de Concarneau

** Cornouaille : Les données étant à l'échelle de l'intercommunalité millésime 2016, la Cornouaille (ou aire d'influence de Quimper - Cf. Sources & méthodes) a été reconstituée. Il manque cependant la commune de Saint-Ségal.

*** Finistère : Les données étant à l'échelle de l'intercommunalité, l'EPCI du Poher communauté est entièrement intégré au Finistère.

CONSTRUCTION DE LOCAUX D'ACTIVITÉ



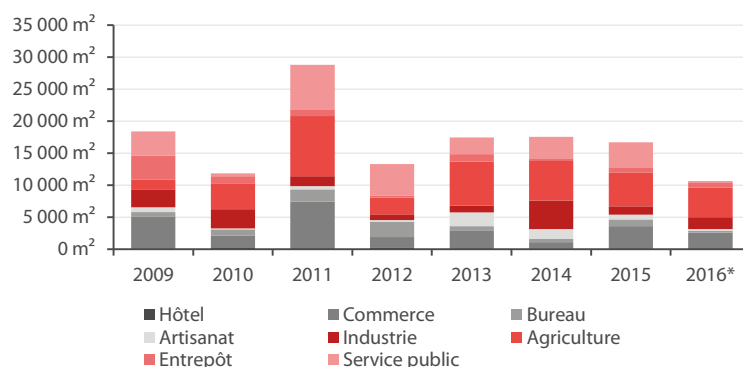
L'analyse de la construction neuve se base sur les listes nominatives des autorisations, mises en chantier et annulations de permis de construire avec création de locaux d'activité du fichier Sit@del2, géré par le service de l'observation et des statistiques du Commissariat Général au Développement Durable (CGDD).

CONSTRUCTION DE LOCAUX D'ACTIVITÉ

Une production de locaux d'activité en hausse

Depuis 2009, la production de locaux d'activité (en m²) est très variable à Concarneau Cornouaille Agglomération. Comme sur tout le littoral de la Cornouaille, les communes de bord de mer de CCA ont une part de locaux agricoles dans la construction de locaux d'activité très faible voire nulle.

Surface en m² de locaux commencés à CCA

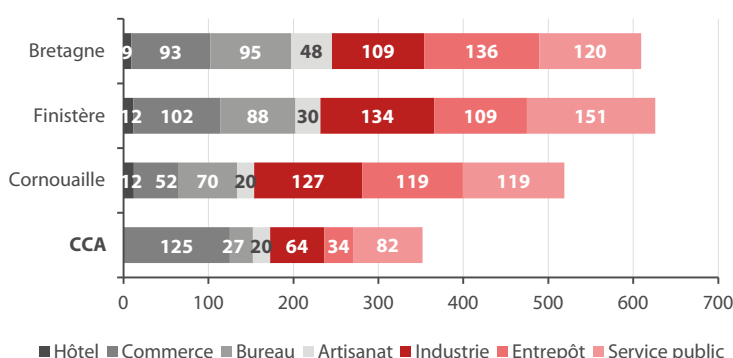


Évolution de la surface totale en m² des locaux commencés (Base 100 en 2009)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016*
CCA	100,0	64,3	156,4	72,2	94,9	95,3	90,6	57,8
Cornouaille	100,0	104,0	142,0	94,9	98,2	116,0	112,2	98,2
Finistère	100,0	70,5	104,6	94,1	116,1	124,0	114,2	122,0
Bretagne	100,0	90,9	92,3	97,7	122,0	121,9	119,2	90,5

Sources graphique et tableau : DREAL, Construction de locaux - base de données Sit@del2 2009-2016

Surface de locaux commencés (hors agriculture) en m²/1 000 habitants sur la période 2015-2016*



Une part de locaux agricoles dans la moyenne régionale

À CCA, l'agriculture, l'industrie et la production d'entrepôts sont les trois principaux producteurs de surface car ces activités nécessitent des locaux de grandes tailles. Cependant, **CCA se différencie des autres territoires de comparaison par des surfaces au m²/1 000 habitants plus élevées dans la construction de bureau** et, *a contrario*, plus faibles dans la construction de locaux industriels et d'entrepôts.

Évolution de la surface totale de locaux commencés en m²/1 000 habitants

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016*
CCA	375	241	587	271	353	354	337	215
Cornouaille	384	397	540	360	371	438	424	371
Finistère	496	348	515	463	569	608	560	598
Bretagne	524	473	478	503	624	623	609	463

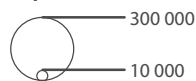
Sources graphique et tableau : DREAL, Construction de locaux - base de données Sit@del2 2009-2016

Part des locaux agricoles entre 2014 et 2016*



CCA	Cornouaille	Bretagne
36 %	39 %	42 %

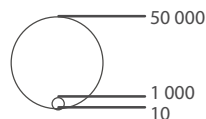
Surface des locaux commencés par EPCI (en m²) sur la période 2014-2016*



25 Km

Une part importantes de locaux non agricoles dans les pôles urbains et en Bretagne sud

Surface des locaux commencés par commune (en m²) sur la période 2014-2016*



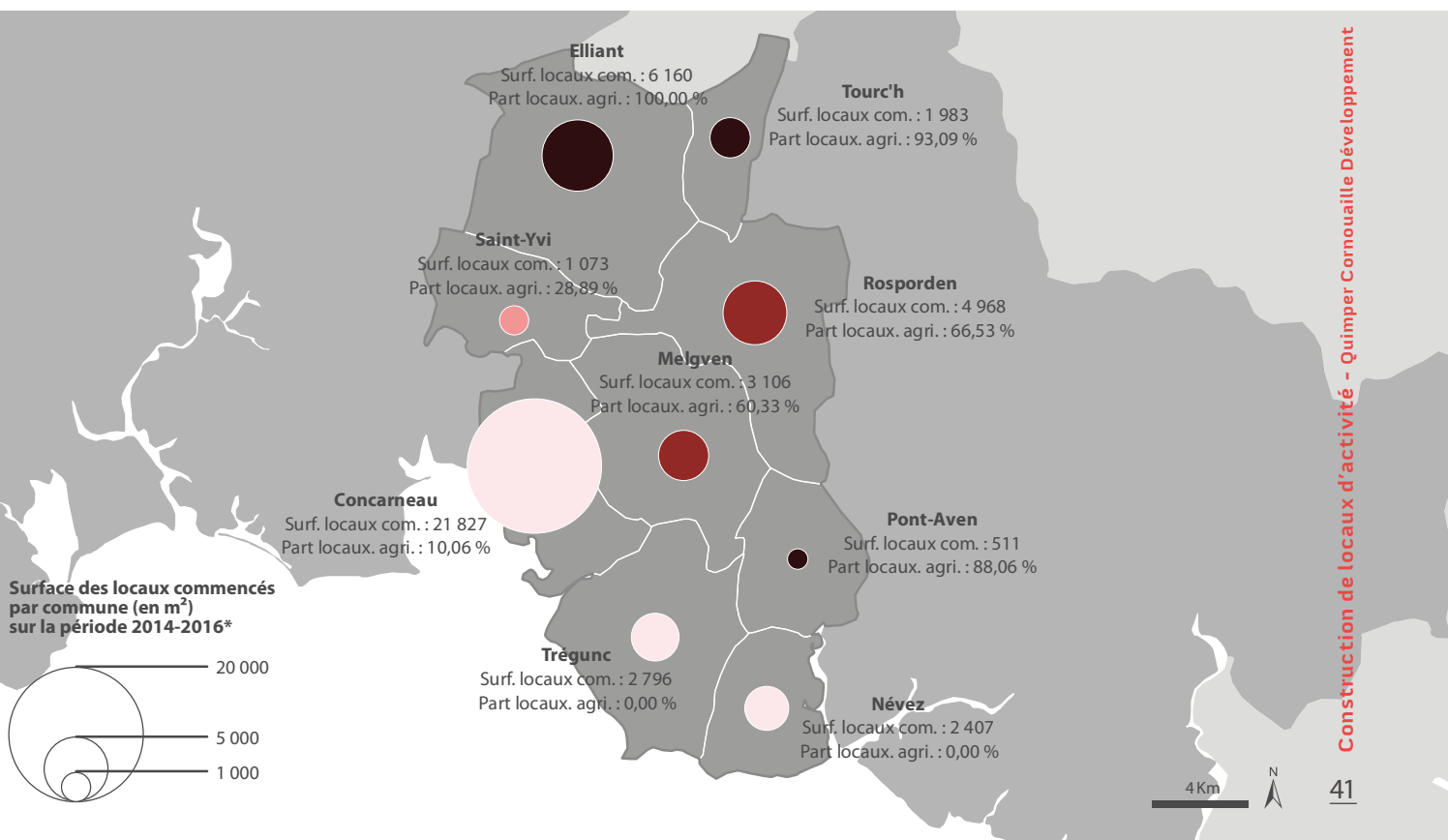
Part des locaux agricoles

- 72,00 % - 100 %
- 58,00 % - 71,99 %
- 43,00 % - 57,99 %
- 25,00 % - 42,99 %
- 0 % - 24,99 %

- EPCI
- Communes de Cornouaille
- Cornouaille

* Pour 2016, les données sont partielles
Fonds de cartes : IGN, GeoFLA 2013 et 2016
Sources : DREAL, Construction de locaux - base de données Sit@del2 2014-2016

10 Km



SOURCES & MÉTHODES



Le territoire d'étude est la Cornouaille ou plus précisément l'aire d'influence de Quimper. Il correspond aux EPCI de : Cap Sizun - Pointe du Raz, Concarneau Cornouaille Agglomération, Haut Pays Bigouden, Douarnenez Communauté, Pays Bigouden Sud, Pays Fouesnantais, Pleyben-Châteaulin-Porzay, Quimper Bretagne Occidentale, Quimperlé Communauté.

Insee

Le recensement de l'Insee a pour objectifs le dénombrement de la population résidant en France et la connaissance de leurs principales caractéristiques : sexe, âge, activité, professions exercées, caractéristiques des ménages...

Le fichier de Connaissance Locale de l'Appareil Productif (CLAP) est un système d'information alimenté par différentes sources dont l'objectif est de fournir des statistiques localisées au lieu de travail jusqu'au niveau communal, sur l'emploi salarié pour les différentes activités des secteurs marchand et non marchand. Les données sur l'emploi salarié résultent d'une mise en cohérence des informations issues de l'exploitation : des DADS (Déclarations Annuelles de Données Sociales), des bordereaux récapitulatifs de cotisations de l'Urssaf (Union pour le Recouvrement des cotisations de Sécurité Sociale et des Allocations Familiales), des données de la Mutualité Sociale Agricole (MSA) et du système d'information sur les agents de l'État.

Le référentiel d'entreprises et d'établissements du fichier CLAP est constitué à partir du **Système informatisé du répertoire national des entreprises et des établissements (Sirene)**. Ce système enregistre l'état civil de toutes les entreprises et leurs établissements, quelle que soit leur forme juridique et quel que soit leur secteur d'activité. Les entreprises étrangères qui ont une représentation ou une activité en France y sont également répertoriées.

L'Acos – L'Urssaf Bretagne

Le Dénombrement annuel des établissements employeurs comptabilise en fin d'année les établissements employeurs et les effectifs salariés associés. Les données en fin d'année concernent les établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre. Les données du dénombrement des établissements sont issues de la base Sequoia. Cette dernière n'historise pas les informations administratives des établissements, telles que le code commune. Les établissements et leurs effectifs salariés se voient donc attribuer sur l'ensemble des années la dernière situation administrative connue.

Le champ du secteur privé Acos-Urssaf couvre l'ensemble des entreprises employeuses du secteur concurrentiel, affiliées au régime général et exerçant leur activité en France. Ce champ comprend tous les secteurs d'activité économique à l'exception des établissements relevant du régime agricole, des administrations publiques, des établissements de l'éducation non marchande et de la santé non marchande, des employeurs de salariés à domicile.

Ce champ est proche de celui de l'Insee qui inclut toutefois les salariés relevant du régime agricole et l'emploi à domicile. La plupart des entreprises du secteur de l'agriculture étant affiliées au régime agricole, l'Urssaf n'a qu'une couverture marginale de ce secteur. Le régime agricole concerne aussi les secteurs des industries agroalimentaires (IAA), du commerce de gros, des services financiers et des services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager, pour lesquels la couverture des Urssaf n'est donc pas totale.

Les données sur l'emploi salarié privé et la masse salariale transmises par l'Urssaf Bretagne sont elles aussi issues de la base de données Sequoia. Les employeurs du régime général déclarent leurs cotisations sociales aux Urssaf à l'aide du Bordereau Récapitulatif des Cotisations (BRC) sur lesquels ils portent notamment leurs effectifs. Depuis mars 2015, les Déclarations Sociales Nominatives (DSN) se substituent progressivement aux BRC. Les données sur l'emploi et la masse salariale couvrent l'ensemble des cotisants exerçant leur activité en France dans un secteur concurrentiel qui comprend tous les secteurs d'activité économique

sauf les administrations publiques, l'éducation non marchande, la santé non marchande et l'emploi par les ménages de salariés à domicile. Dans le document, la masse salariale est en euro constant (pour annuler les effets de l'inflation) permettant ainsi d'étudier l'évolution à moyen terme. Pour calculer le salaire moyen par employés au premier trimestre, une moyenne est faite entre les effectifs du premier trimestre de l'année N et ceux du quatrième de l'année N-1.

L'effectif salarié figurant sur les BRC est un effectif en fin de trimestre ; chaque salarié compte pour un, indépendamment de sa durée de travail. Certains salariés ne sont pas pris en compte dans le calcul de l'effectif à inscrire sur le BRC ou dans la DSN. Il s'agit des intérimaires pour les entreprises utilisatrices, des apprentis, des élèves ou étudiants effectuant un stage en entreprise donnant lieu à la signature d'une convention, des stagiaires de la formation professionnelle, des salariés percevant des sommes après la rupture de leur contrat de travail, des VRP multiscartes, des salariés régulièrement détachés en France en vertu de conventions ou de règlements internationaux.

Les données sur les déclarations préalables à l'embauche (DPAE) transmises par l'Urssaf sont des intentions d'embauche. La déclaration préalable à l'embauche concerne tout salarié au sens du droit du travail, quelles que soient la nature et la durée du contrat. Elle intègre les agents recrutés par des contrats de droit privé dans la fonction publique d'État, les collectivités territoriales, la fonction hospitalière et les établissements publics à caractère administratif. Sont exclus les particuliers employeurs de personnel de maison, les stagiaires avec convention de stage, les vendeurs à domicile, les salariés dont l'embauche est réalisée à l'étranger. Sont omises les déclarations adressées à la Mutualité Sociale Agricole concernant les entreprises relevant de ce régime de protection sociale.

Pôle emploi

Le champ de l'enquête sur les Besoins de Main d'Œuvre (BMO) réalisée par Pôle Emploi prend en compte l'ensemble des établissements relevant de l'Assurance chômage, ainsi que les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois, les établissements du secteur agricole et les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales ou des établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...). L'enquête porte donc sur l'ensemble des établissements employeurs hors administrations de l'État et entreprises publiques. Toutes les entreprises concernées ne répondent pas au questionnaire, mais les résultats sont redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements.

Les bassins d'emploi en Bretagne



Le découpage en bassin d'emploi sur lequel se base l'enquête BMO est présenté sur la carte ci-dessus. Les bassins d'emploi sont des territoires qui ne suivent pas les limites des EPCI de 2017.

DREAL Bretagne

Les analyses sur la construction de locaux d'activité sont issues de la base de données Sit@del2 qui rassemble les informations relatives aux autorisations de construire (permis délivrés) et aux mises en chantier transmises par les directions départementales du ministère et par les communes instructrices. Les catégories de locaux distinguées par Sit@del2 sont définies par le code de l'urbanisme. La notion de local artisanal a été introduite en octobre 2007 lors de la réforme du droit des sols. Auparavant, les superficies de locaux d'artisanat étaient incluses dans les données en industrie et commerce. La catégorie « service public » comprend les transports, l'enseignement-recherche, l'action sociale, la santé, la culture et les loisirs.

Deux types de séries statistiques sont utilisés :

- en date de prise en compte pour les années 2016 (année partielle, uniquement sur les trois premiers trimestres) et 2015 : date à laquelle l'autorisation ou la mise en chantier est enregistrée.
- en date réelle pour les années de 2007 à 2014 : date d'autorisation ou de mise en chantier déclarée par le pétitionnaire.

Directe Bretagne

Les données sur les **Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois (DEFM)** sont transmises par la Directe Bretagne. Mensualisées, elles permettent de suivre la courbe du chômage à l'échelle des communes.

Le détail fourni donne la possibilité d'étudier les demandeurs d'emploi de moins de 25 ans, de 50 ans et plus, par sexe, de longue durée (inscrits depuis plus d'un an).

Les données concernant les demandeurs d'emploi sont classées en plusieurs catégories : A (personne sans emploi, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, à la recherche d'un emploi quel que soit le type de contrat), B (personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi) et C (personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi). Dans l'observatoire, seuls les demandeurs d'emploi de catégorie A sont conservés.

Directeur de publication : Ludovic Jolivet
Rédacteur en chef : Kim Lafleur
Rédacteur en chef délégué : Michel Bolloré
Rédaction et statistiques :
Guillaume Cherel et Maryse Brégeon
Réalisation graphique : Coralie Coué

Quimper Cornouaille Développement

10 route de l'Innovation - CS 40002 - Creac'h Gwen - 29018 Quimper Cedex
Tél. 02 98 10 34 00 - contact@quimper-cornouaille-developpement.fr
www.quimper-cornouaille-developpement.fr

Imprimé par : Primset - Quimper