

## Vous êtes un employeur de Cornouaille ?

Vous avez peut-être déjà rencontré des difficultés à recruter ?  
A cause de problèmes de logement de vos salariés permanents ou saisonniers ?

Pour connaître vos besoins en la matière, mieux identifier vos problématiques, vous proposer des solutions, nous vous invitons à répondre à ce questionnaire jusqu'au 30 juin inclus. Cela vous prendra environ 6 minutes.

Cette étude est menée à l'échelle des 7 intercommunalités de Cornouaille par Quimper Cornouaille Développement (QCD) et Action Logement, en concertation avec des acteurs engagés en la matière (Investir en Finistère, OPAC Quimper-Cornouaille, Ateliers Bretons de l'Emploi Finistère sud...).

Les résultats feront l'objet d'une publication dont vous serez destinataire.

(\* : désigne une réponse obligatoire)

---

● Adresse mail : \*

Tapez votre texte ici

---

---

● Organisme / entreprise :\*

Tapez votre texte ici

---

---

● Prénom / Nom :\*

Tapez votre texte ici

---

---

● Fonction :\*

Tapez votre texte ici

---

---

● Ville :\*

Tapez votre texte ici

---

---

### Téléphone :

Tapez votre texte ici

---

---

### Numéro SIREN :

Tapez votre texte ici

---

---

### Code NAF :

Tapez votre texte ici

---

---

## Informations organisme :

---

### Nombre de salariés permanents (hors saisonniers ou intérimaires) en Finistère :

0

1-9

10-19

20-49

50-99

100-199

200-249

250-500

>500

---

### Secteur d'activité de l'organisme :

Agriculture, sylviculture et pêche

Industrie

Construction

Commerce, réparation d'automobiles

Hébergement et restauration

Information et communication

Activités financières et d'assurance

Activités immobilières

Services aux entreprises

Services à la personne

Administration publique et enseignement

Santé humaine et action sociale

Arts, spectacles et activités récréatives

Autre :

Autre : :

---

Comptez-vous embaucher dans les deux années à venir et si oui, combien de salariés permanents ?

0

1

2-4

5-9

10-19

20 et plus

## Informations sur les difficultés de logement des salariés :

Au cours des 5 dernières années, avez-vous déjà rencontré l'une des situations suivantes : \*

(Plusieurs choix possibles)

Je n'ai pas eu écho de difficultés de logement pour les salariés.

Un candidat retenu qui a refusé son poste faute d'avoir trouvé un logement

Un collaborateur en poste qui a des difficultés de logement

Un employé qui a démissionné suite à un problème de logement

Un salarié qui rencontre des difficultés de transport du fait de l'éloignement de son logement

Des intérimaires ou saisonniers qui rencontrent des difficultés de transport

Des intérimaires ou saisonniers qui n'arrivent pas à se loger

Des étudiants, apprentis, stagiaires qui ont eu des difficultés à se loger

Des alternants qui ont eu des difficultés à se loger

Autre:

Autre : :

---

### Quelle catégorie d'âge rencontre le plus de problèmes de logement ?

Les moins de 30 ans

entre 30 et 50 ans

les plus de 50 ans

Je ne sais pas

---

### Quelle situation familiale rencontre le plus de problèmes de logement ?

Célibataires

Couples sans enfants

Couples avec enfants

Familles monoparentales

Je ne sais pas

Autre :

Autre : :

---

### Quel type de contrat rencontre le plus de problèmes de logement ?

CDI

CDD > 1 an

CDD < 1 an

Alternant

Intérimaire

Saisonnier

Je ne sais pas

Autre :

Autre : :

---

Quelle catégorie socio-professionnelle rencontre le plus de problèmes de logement ?

Cadres

Techniciens

Ouvriers

Employés

Je ne sais pas

---

Quel niveau d'expérience rencontre le plus de problèmes de logement ?

Jeunes actifs (moins de 5 ans d'expérience)

5 à 20 ans d'expérience

Plus de 20 ans d'expérience

Je ne sais pas

---

Quelle origine géographique rencontre le plus de problèmes de logement ?

Salarié habitant déjà le Finistère

Salarié arrivant de Bretagne mais d'un autre département que le Finistère

Salarié arrivant d'ailleurs que la Bretagne

Je ne sais pas

---

Avez-vous pu identifier les causes de ces difficultés de logement, particulières à votre organisme ? (Plusieurs choix possibles)

Des logements trop éloignés des lieux de travail

Pas assez de logements disponibles en location

Pas assez de logements sociaux sur le territoire

Pas assez de logements disponibles à l'achat

Pas assez de foncier disponible

Des logements disponibles qui ne correspondent pas aux besoins (surface, caractéristiques, localisation...)

Des logements trop chers à l'achat

Des loyers trop élevés

Des logements trop vétustes ou insalubres

Des logements réservés à la location saisonnière

Une forte proportion de résidences secondaires

Je ne sais pas

Autre :

Autre : :

## Questions saisonniers

---

### • Employez-vous des salariés saisonniers ?

Oui, par le biais d'une agence d'intérim

Oui, en direct

Non

### Combien de saisonniers employez-vous chaque année ?

1-2

3-4

5-9

10-20

20 et plus

---

Quelle durée de contrats proposez-vous généralement aux saisonniers ?

Moins d'1 mois

Entre 1 et 3 mois

Plus de 3 mois

---

Sur quelle période s'étend votre saison ? (Plusieurs choix possibles)

Janvier

Février

Mars

Avril

Mai

Juin

Juillet

Août

Septembre

Octobre

Novembre

Décembre

---

Quels est le mois où vous employez le plus de saisonniers ?

Janvier

Février

Mars

Avril

Mai

---

Quelle est la part des saisonniers qui logent dans la commune ou dans une commune à proximité ?

## Informations sur les solutions de logement

---

Connaissez-vous des acteurs et/ou dispositifs vers lesquels vous tourner pour aider vos salariés dans leur recherche de logement ? Si oui, lesquels ?

Tapez votre texte ici

---

● Êtes-vous en contact sur le sujet du logement des salariés avec :\*

Plusieurs réponses possibles.



Aucun

Autre :

Autre : :

---

### Avez-vous déjà testé des solutions ?

Oui

Non

Je ne sais pas

---

### 29 - Si oui, lesquelles ?

Tapez votre texte ici

---

•

### Quelles pistes vous sembleraient intéressantes à creuser selon les difficultés propres à votre organisme ?\* (Plusieurs choix possibles)

Logements transitoires (bail inférieur à 1 an) pour les nouveaux salariés et mutualisation éventuelle entre plusieurs entreprises

Tiers lieux innovants : logement / hôtellerie / espaces communs / espaces de co-working...

Habitats légers (ex : tiny-houses, mobil home...)

Evolution des réglementations pour limiter la part des locations saisonnières, des résidences secondaires (lutte contre la vacance locative de plus de 2 ans...)

Logements portés par des bailleurs sociaux

Foyers de jeunes travailleurs

Logements chez l'habitant

Colocations

Internat / CROUS

Terrains pour camping-car

Développer les mobilités domicile / travail

Je ne sais pas

Autre :

Autre : :

---

Envisagez-vous d'intervenir plus directement dans la mise en place de solutions pour favoriser le logement de vos salariés ? :

Oui

Non

Ne se prononce pas

---

Seriez-vous prêts à vous associer à des démarches collectives en lien avec des partenaires privés et/ou publics ? :

Oui

Non

Ne se prononce pas

---

Zone d'expression libre :

Si vous souhaitez ajouter d'autres points en lien avec la problématique du logement pour des actifs, n'hésitez pas à utiliser l'espace suivant :

Tapez votre texte ici

Merci de relayer l'enquête auprès de vos contacts professionnels potentiellement concernés par la problématique du logement de leurs salariés.

Merci pour le temps que vous avez consacré à cette enquête !

Merci d'envoyer le fichier PDF du questionnaire complété en PJ à [webmaster@quimper-cornouaille-developpement.fr](mailto:webmaster@quimper-cornouaille-developpement.fr) jusqu'au 30 juin inclus.

Traitement des données :

Les informations recueillies via ce formulaire de manière volontaire sont

enregistrées dans un fichier informatique par Quimper Cornouaille Développement (association loi 1901 à but non lucratif, 24 route de Cuzon, 29000 Quimper). Les informations collectées ont pour but de réaliser une étude sur les besoins en logement des actifs et des saisonniers en Cornouaille ainsi que de pouvoir contacter les employeurs envisageant de participer à la réflexion et/ou à la mise en œuvre de solutions pour le logement des actifs. Les données collectées pourront être communiquées aux seuls destinataires suivants : Action logement, membres et partenaires de Quimper Cornouaille Développement.

Conformément au Règlement Général sur la Protection des Données, vous pouvez accéder aux données vous concernant, les rectifier, demander leur effacement ou exercer votre droit à la limitation du traitement de vos données. Pour exercer ces droits ou pour toute question sur le traitement de vos données dans ce dispositif, vous pouvez contacter Quimper Cornouaille Développement : [contact@qcd.bzh](mailto:contact@qcd.bzh)

Quimper Cornouaille Développement utilise Mailchimp comme plate-forme d'emailing. En remplissant ce formulaire, vous acceptez que les informations fournies lui soient transférées pour traitement conforme à leur politique de confidentialité. Vous pourrez changer d'avis à tout moment en cliquant sur le lien de désinscription présent en bas des mails que vous recevrez ou en envoyant un mail à [contact@qcd.bzh](mailto:contact@qcd.bzh)

---

En cochant cette case, j'accepte que les informations saisies soient exploitées par Quimper Cornouaille Développement dans le cadre de l'étude sur les besoins en logement des actifs et des saisonniers en Cornouaille.

 Oui